



Een visie die staat als een huis

Contactgegevens:

Politie in ontwikkeling
Nassauplein 33
2585 ED Den Haag
T +31(0)703118686
F +31(0)703118687

Het team van *Politie in ontwikkeling*

bestaat uit de volgende personen:

Monique Aalberts – strategisch adviseur – 06 51486459
Anita Hazenberg – ambassadeur – 06 51419025
Lies Oude Nijhuis – communicatieadviseur – 06 51433850
Machiel Roerink – strategisch adviseur – 06 54737556
Han Vriend – strategisch adviseur – 06 51333518

De ambassadeur van *Politie in ontwikkeling*

is te bereiken via e-mail:

anita.hazenberg@politieacademie.nl

De visie gevisualiseerd

De visie van de Nederlandse politie heet *Politie in ontwikkeling*. De 10 punten op de horizon uit die visie kunnen in het kort uitgelegd worden met behulp van dit visuele huis:

1. De kroon: Onze bijdrage aan veiligheid

De nok van het huis draagt een belangrijk vertrekpunt, namelijk dat we als politie bijdragen aan veiligheid. Daar gaat het allemaal om, om die kroon op ons werk, onze kerntaak, onze bijdrage aan veiligheid. De uitdaging waarvoor we staan, is om te zorgen hoe we in de huidige complexe omgeving als politie maximum rendement kunnen verwezenlijken. Met elkaar moeten we nadenken hoe de mannen en vrouwen op straat het meest effectief kunnen werken. Dat vraagt om een sterke positionering in de maatschappelijke, in de bestuurlijke en in de operationele invloedsfeer en om hoogwaardige, flexibele professionals. Door van slechts uitvoeren, naar door slim meedenken het verschil te kunnen maken. Maar ook door veel samen te doen met onze ketenpartners en duidelijke afspraken te maken over een gemeenschappelijke aanpak van bepaalde onderwerpen.

Het dak

Onze bijdrage aan veiligheid leveren wij vanuit drie richtinggevend basisprincipes:

2. Als één concern

Uitvoering geven aan onze gezamenlijke visie willen we als één concern doen. Een club die bestaat uit 26 korpsen, de Politieacademie en de vts Politie Nederland. De burger merkt dat door meer dan alleen één uniform, dezelfde auto's en dezelfde computersystemen. Het gaat er juist om dat we willen bereiken dat iedere burger in Nederland op eenzelfde basispakket politiezorg kan rekenen. De visie *Politie in ontwikkeling* is bestelafhankelijk en geschreven vanuit de gedachte, dat het binnen welke structuur dan ook, effectief kan worden toegepast.

3. Van wijk tot wereld

Over internationale politiesamenwerking wordt vaak gezegd, dat we met ons gezicht naar de wijk en onze rug naar Europa en de rest van de wereld staan. We beseffen echter meer en meer dat we het daar ook niet meer alleen kunnen. We willen zorgen ook in internationaal verband de grootste gemene deler te vinden. Door steeds beter van een niveau van wijk tot wereld te kunnen schakelen en opereren.

4. Professionele autoriteit

Een andere bewoording voor 'ondergeschiktheid met gezag'. Aanvankelijk werd door sommige mensen gedacht dat dit een schrijffout was. Of dat we als politie de weg kwijt waren en niet meer beseften dat het altijd, maar dan ook altijd het gezag zal zijn dat bepaalt. Wat we bedoelen is, dat we vanuit onze professionele ruimte antwoord willen geven op de 'hoe' vraag. Terwijl het bevoegd gezag de kaders van het 'wat' bepaalt.

We willen overtuigen op basis van inhoud, als bondgenoot van het gezag en samenleving, om veiligheid te bevorderen.

Zoals al eerder genoemd hebben we daarvoor slimme professionals nodig, die blijvend aan hun competenties werken en te allen tijde verantwoording moeten kunnen afleggen over wat ze doen.

Vakgebieden

De drie basisprincipes moeten doorwerken in ons vak. Om die reden willen we actief insteeken op de doorontwikkeling van de volgende 6 vakgebieden:

5. Gebiedsgebonden werken

Politie in verandering zorgde in de jaren '70 voor een sterke aandacht voor het zijn van een maatschappelijk geïntegreerde politie. Ook in *Politie in ontwikkeling* blijft 'community policing' leidend. We willen nog steeds in de nabijheid van de burger werken. Bij hen zullen we steeds weer het vertrouwen moeten verdienen, maar waar we ook streng zullen zijn als het moet en vriendelijk als het kan. We zijn de voelhoren in de wijk. Een feit dat cruciaal is bij grote onrust of terrorisme. Daarom is bepaald dat er op elke 5.000 inwoners ten minste één wijkagent moet zijn. Net zoals bij huisartsen. Functionarissen die actief handhaven en zichtbaar aanwezig zijn om gemeenschappen te ondersteunen in het nemen van de verantwoordelijkheid voor het samenleven.

6. Policing of communities

Policing of communities is een andere vorm van samenwerken die zich niet alleen richt op geografische eenheden, maar om gemeenschappen in een bredere betekenis. Het bedrijfsleven, maatschappelijke organisaties, banken, winkelketens. Door heel gericht samen plannen te maken over wat privaat en wat publiek moet gebeuren, kunnen we het echt samen veiliger maken.

7. Nodale oriëntatie

We realiseren ons dat alleen een lokale oriëntatie onvoldoende is. Reden om de nodale oriëntatie als een belangrijke aanvulling te zien. We leven immers in een fysiek en digitaal stromenland van mensen, informatie, goederen en geld. Een nodus is een knooppunt, een verdikking binnen al die stromen. Door actief op de afwijkingen in deze verbindingen te controleren, willen we de pakkans van het kwaad vergroten. Dit willen we doen door het doelmatig inzetten van collega's en techniek. Door onder andere virtuele firewalls te bouwen binnen de vele netwerken zonder dat de burger te maken krijgt met 'Big brother is watching you'. Vergelijk het maar met de lymfe in je lichaam. Ook zij houden kwaad tegen.

8. Informatiegestuurd werken

Misdaadfilms laten vaak voorbeelden zien van het optimaal benutten van de huidige technologische mogelijkheden. Door bijvoorbeeld op basis van analyses en het bundelen van informatie misdrijven te voorkomen en op te lossen. Is dit science fiction of werkelijkheid? We staan voor de uitdaging hoe we als politie beter criminaliteit kunnen voorspellen en nog effectiever gebruikmaken van al die informatie die in onze systemen zit. Als een waardevolle aanvulling op onze politie-intuïtie.

9. Programmasturing

Dat geldt ook voor programmasturing. Een andere succesvolle richting van onze nieuwe visie. Succes kun je immers nooit alleen halen. Allianties zijn meer dan ooit nodig om integrale veiligheid nog beter tot stand te laten komen. Veranderingen in wetgeving kunnen dit proces ondersteunen. Door programmasturing willen we het nog beter samen doen. Niet langer ieder een stukje van de taart laten bakken met iedereen een eigen recept. Nee, voortaan maken we één plan met kwalitatieve en kwantitatieve afspraken over wat iedere partner zal doen en die afspraken monitoren we met elkaar. Weg met de vrijblijvendheid.

10. Signaleren en adviseren

Onze taakopdracht zoals beschreven in de politiewet bestaat uit handhaven, opsporen en verlenen van hulp. Halen we op deze manier optimaal rendement uit de unieke positie die we innemen als bedrijf dat 7 x 24 uur in de voorste linies van onze maatschappij staat? Wij zijn de oren en ogen van onze samenleving. Dit roept de vraag op hoe we datgene wat we zien en horen op een effectieve manier kunnen uitwisselen, met als doel dat het bijdraagt aan het samen veiliger maken. Dat vraagt van ons niet een passieve rol, maar om op een effectieve manier van ons 'politiehart' geen moordkuil te maken. Niet alleen door te overschreeuwen of door bestuurders tevreden te stellen. Maar door invloed te hebben op de onderwerpen die op de gemeenschappelijke agenda komen, zodat we het beter samen doen. Belangrijke instrumenten om signaleren en adviseren goed tot zijn recht te laten komen zijn bijvoorbeeld bestuurlijke rapportages, trendanalyses, scenario's en wijkscans. Hiermee kan het bestuur worden voorzien van gedegen en onderbouwde analyses op basis waarvan zij de juiste besluiten kunnen nemen.

Tot slot

Vlag

Op de nok van het huis waait een vlag met daarin het motto van de Nederlandse politie: 'Waakzaam en Dienstbaar'. Zo staan wij voor de waarden en normen van onze rechtstaat. Een motto, dat medio 2007 ook op alle uniformen, politieauto's en gebouwen zal verschijnen.

'Waakzaam en dienstbaar' wil de Nederlandse politie klaar zijn voor de toekomst.

Politie in ontwikkeling staat dan ook voor 55.000 politiemensen in ontwikkeling.