

Discriminatie en de Nederlandse politie

Onafhankelijk Ombudsfunctionaris Letty Demmers reageert in een blog op de dood van George Floyd en de protesten die daarop volgden. Wat betekent dit voor de Nederlandse politie?

Met ontsteltenis hebben wij allemaal de beelden bekeken, die ons vanuit Amerika bereikten. Het handelen van een agent, met de dood van George Floyd als gevolg.

Massaal kwam in Amerika het protest. Wederom een zwarte man, die de dood vond door het handelen van een witte politieman.

Protesten tegen discriminatie, tegen uitsluiting en tegen de politie.

Alleen in Amerika?

Neen, helaas ook in ons eigen land, waar artikel 1 van de grondwet hele duidelijke uitspraken doet, hebben wij nog steeds niet een inclusieve samenleving.

Wordt nog steeds niet iedereen gelijkwaardig behandeld, ongeacht afkomst, geloof, sekse of geaardheid.

Discriminatie komt overal voor, ook binnen de Nederlandse politie. Dat is een ongemakkelijke constatering maar legitimeert een vergrote aandacht daarvoor op alle niveaus van onze organisatie. Ik ontving als ombudsfunctionaris in de korte periode sinds mijn aanstelling signalen over uitsluiting, ongerechtvaardigd onderscheid en ander discriminatoir gedrag.

Als ombudsfunctionaris politie is het bevorderen van inclusiviteit en een veilige werkomgeving mijn belangrijkste opdracht en ook mijn persoonlijke drive om deze rol te vervullen. Diversiteit en inclusiviteit zijn onlosmakelijk aan elkaar verbonden. Omdat onze samenleving divers is, zal de Nederlandse politie ook een diverse politie voor iedereen moeten zijn.

Om dat echt te zijn is er veel aandacht nodig. Met het aantrekken van nieuwe collega's met een migratieachtergrond zijn we er niet. Zijn die collega's echt welkom binnen de politie of worden ze als excuus gezien en verlaten vroegtijdig het korps? Ga het echte gesprek met elkaar aan, praat met elkaar en niet over elkaar, begin met luisteren en vragen stellen en koester de verschillen.

Hoe zijn onze leidinggevendenden voorbereid op hun rol in een steeds diverser korps? Hoe worden ze daarin ondersteund? Hoe gaan we onderling het ongemakkelijke gesprek over discriminatie aan en spreken elkaar aan? Hoe voorkomen we dat collega's hun toevlucht moeten zoeken tot netwerken, de pers of politiek omdat ze de veiligheid intern onvoldoende voelen.

Interne veiligheid en externe legitimiteit zijn volgens mij nauw aan elkaar verbonden. Heb oog van collega's die doordat publiek hun gevoelens over wat in Amerika gebeurd is op hen projecteren en zich daarom niet veilig voelen om hun werk te doen. Ook hier geldt; " binnen beginnen om het buiten beter te doen".

Ik steun van harte te initiatieven die er op dit moment al gaande zijn, maar dit mag explicieter en met meer urgentie. Laten we dit trieste dieptepunt aan pakken om de Nederlandse politie intern veiliger te maken en discriminatie onder ogen te zien. Met nuance maar ook beslist.

Letty Demmers – Van der Geest
Ombudsfunctionaris