

Ombudsfunctionaris politie

Den Haag, 19 augustus 2021,

Onderwerp: Veilig en gezond werken.

Als ombudsfunctionaris politie focus ik mij op sociale veiligheid binnen de Nederlandse politie. In dat kader is de omgang met, maar ook het voorkomen van PTSS een van de voornaamste thema's in de 1,5 jaar dat ik deze functie vervul. De uitgangspunten voor het vernieuwde stelsel rond PTSS gaan meer uit van vertrouwen en hebben een minder juridische insteek en dat ondersteun ik zeer.

Om gezond en veilig werken als organisatie daadwerkelijk handen en voeten te geven is er meer nodig dan een nieuw stelsel beroepsziekten. Zoals we eerder bespraken is daarbij ook van belang dat leidinggevenden in staat zijn en gesteld worden om de personele zorg te verlenen die nodig is, daarin voldoende door HR-professionals ondersteund worden en dat de organisatie haar aandacht meer verschuift van "ziek zijn en beter worden" (wet poortwachter en het daarbij behorende beleid en instrumentarium) naar duurzaam veilig en gezond werken, waarbij preventie en bedrijfsgezondheidszorg belangrijke aspecten zijn.

In dat kader sprak ik in de voorbereiding naar het halfjaarlijkse gesprek tussen korpschef en de zogenaamde "korpsfunctionarissen" met een aantal van deze korpsfunctionarissen. Tot nu toe hebben deze bijeenkomsten een verkennend/kennismakend karakter gehad. Het lijkt mij verstandig dat deze bijeenkomsten een meer verdiepend karakter krijgen, waarbij deze professionals hun inzichten kunnen delen wat er nodig is om veilig en gezond werken steviger te borgen binnen de NP.

De zogenaamde korpsfunctionarissen zijn naar mijn mening op een bijzondere wijze gepositioneerd binnen de sector VGW van de HR poot van het PDC. De scheiding van beleid en uitvoering heeft zoals bekend niet mijn voorkeur, maar uit de gesprekken die ik voerde ontstaat bij mij de indruk dat juist op dit belangrijke gebied de wijze van organiseren belemmerend werkt op de doorontwikkeling van veilig en gezond werken binnen de NP. De beleidsmatige input van de korpsfunctionarissen kan zeer van waarde zijn in de doorontwikkeling van dit beleidsterrein, een doorontwikkeling waartoe de korpsleiding inmiddels projectmatig werkt.

Letty Demmers- Van der Geest  
Ombudsfunctionaris politie