

Ontwikkeling loonsancties en dwangsommen aan politie

Aantal loonsancties per jaar, onderverdeeld in administratieve en inhoudelijke loonsancties:

	2018	2019	2020
Administratieve loonsancties	58	45	25
Inhoudelijke loonsancties	141	127	81
Totaal	199	172	106

De verzuimbegeleiding en de re-integratieactiviteiten zijn gebaseerd op de Wet Verbetering Poortwachter en het beleid dat we hiervoor binnen de politie hebben gemaakt. De bedoeling is dat de arbeidsongeschikte medewerker gere-integreerd wordt op een duurzame wijze in het eigen werk of passend werk. Het UWV toetst bij de beoordeling van de WIA-aanvraag of de werkgever en de medewerker voldoende hebben gedaan aan re-integratieactiviteiten. Indien het UWV van mening is dat dit niet het geval is, dan wordt er een inhoudelijke loonsanctie opgelegd. Dat betekent dat de werkgever na de 104 weken dat de bezoldiging al is doorbetaald, nogmaals maximaal 52 weken de bezoldiging moet doorbetalen aan de medewerker alvorens er wordt beoordeeld of de medewerker aanspraak kan maken op een WIA-uitkering.

De laatste jaren slagen medewerkers en leidinggevenden er samen steeds beter in om sneller met de re-integratie te starten, het re-integratietraject vorm te geven en af te ronden. Medewerkers kunnen dan weer aan het werk in de eigen functie of hebben ander passend werk gevonden. Daardoor is het aantal loonsancties dat het UWV de politie oplegt de afgelopen jaren ook gedaald.

Opgelegde dwangsommen

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
<i>Aantal personen</i>	-	-	394	507	318	132
<i>Bedrag</i>	€116.514	€131.793	€438.708	€771.008	€398.577	€158.891

Verder heeft de politie ook een slag gemaakt in het op tijd afhandelen van bezwaar- en beroepsprocedures, die vaak betrekking hebben op dossiers rondom verzuim. Als het korps niet tijdig reageert op deze procedures, wordt soms een dwangsom opgelegd voor iedere dag dat het besluit te lang uitblijft.