

**Afzender**

Korpsleiding

Wetenschappelijke Adviesraad Politie
T.a.v. secretaris dr. A.J. van Dijk
Nieuwe Uitleg 1
2514BP Den Haag

Rubricering

Openbaar

Datum 31 maart 2026
Ons kenmerk 2026-0012466
Uw kenmerk Advies 04 WARP

Behandeld door
Kopie aan
Bijlage(n)

Onderwerp Reactie advies WARP - De Morele Spagaat

Geachte mevrouw prof. dr. Van Thiel,

Namens de korpsleiding dank ik u en de leden van de Wetenschappelijke Adviesraad Politie (WARP) voor het advies over morele conflicten in het politiewerk en de zorgvuldige wijze waarop een thema wordt geadresseerd dat raakt aan de kern van het politievak.

Morele spanning is geen nieuw fenomeen in het politiewerk. De bevoegdheid om de discretionaire ruimte zelfstandig in te vullen, maakt dat politiemensen continu werken vanuit hun eigen moreel kompas. Politiemensen opereren dagelijks in situaties waarin veiligheid, rechtsstatelijkheid en menselijke waardigheid samenkomen. Dat brengt onvermijdelijk situaties met zich mee waarin professionele opdracht, wettelijke kaders en persoonlijke waarden en overtuigingen kunnen schuren. Tegelijkertijd maakt de huidige maatschappelijke context, onder meer door toenemende externe en interne verdeeldheid en de invloed van sociale media, dat dergelijke spanningen vaker voorkomen en soms intenser worden ervaren. In dat licht komt dit advies op een relevant moment.

Het onderwerp sluit bovendien aan bij de ambitie van de politie om blijvend te investeren in professioneel vakmanschap, leiderschap en een werkcultuur waarin ruimte is voor reflectie op het politiewerk. Op verschillende plekken binnen de organisatie lopen al initiatieven die hieraan bijdragen.

Het advies biedt een helder en bruikbaar begrippenkader voor het onderscheiden van morele dilemma's, morele conflicten en aanverwante begrippen. Dit helpt om een onderwerp dat in de praktijk vaak impliciet aanwezig is beter bespreekbaar te maken. Van belang vind ik ook dat het rapport benadrukt dat morele conflicten niet uitsluitend een individueel vraagstuk zijn, maar mede worden beïnvloed door de organisatorische en politiek-maatschappelijke context waarin politiewerk plaatsvindt. Daarmee verschuift het perspectief van een primair individueel of HR-gerelateerd vraagstuk naar een breder professioneel en organisatorisch vraagstuk dat raakt aan vakmanschap, leiderschap en werkgeverschap. De politie onderschrijft de kern van het advies dat morele conflicten geen uitzonderingen zijn, maar een inherent onderdeel van professioneel politiewerk en dat dit naast aandacht voor het individu ook om aandacht vraagt op organisatorisch, groepsdynamisch en politiek-maatschappelijk niveau.

De handelingsperspectieven die in het advies worden geschetst zijn in veel opzichten herkenbaar. Zij sluiten aan bij bestaande inspanningen binnen de politie om aandacht te hebben voor moreel bewustzijn in het dagelijkse politiewerk, integriteit en de menselijke kant van het werk. Politiewerk vraagt immers niet alleen om fysieke en cognitieve inzet, maar ook om emotionele en morele arbeid. Politieprofessionals zijn professionals die onder soms complexe omstandigheden beslissingen moeten nemen met grote impact voor anderen en voor henzelf.

Het uitgangspunt blijft dat politieprofessionals hun taak professioneel, rechtstatelijk en onpartijdig uitvoeren. Aandacht voor morele conflicten helpt politieprofessionals om de spanningen die zich daarbij kunnen voordoen zorgvuldig en verantwoord te hanteren.

Tegelijkertijd vraagt de vertaling van de aanbevelingen uit het advies naar concreet handelen nog om nadere doordenking. Sommige voorstellen raken aan fundamentele en gedragen keuzes in organisatie, leiderschap en personeelsbeleid. Zo kan het scherper selecteren aan de poort bijdragen aan het versterken van morele weerbaarheid, maar ook consequenties hebben voor de beschikbaarheid van personeel in een tijd waarin de politie al met capaciteitsvraagstukken te maken heeft. Daarnaast hecht de politie aan het behouden van ruimte voor verschillende perspectieven en professioneel oordeel binnen het politievak, omdat die meervoudigheid de kwaliteit van het politiewerk ten goede komt. Dergelijke vraagstukken vragen om een zorgvuldige bespreking en afweging op strategisch niveau.

Het advies onderstreept daarmee ook een bredere verantwoordelijkheid van de organisatie als werkgever. Het creëren van omstandigheden waarin politieprofessionals hun werk professioneel, veilig en met moreel bewustzijn kunnen uitvoeren, vraagt aandacht voor werkcultuur, leiderschap en de manier waarop binnen teams het gesprek over morele vraagstukken in het politiewerk laagdrempelig kan worden gevoerd.

Daarbij vraagt het ook aandacht voor de professionele cultuur binnen de politie, waarin reflectie en het bespreekbaar maken van morele spanning soms nog te gemakkelijk als twijfel of zwakte worden gezien, terwijl juist dit gesprek onderdeel is van professioneel vakmanschap en leiderschap.

Binnen de politie wordt op verschillende beleidsterreinen al aan deze thematiek gewerkt. Het rapport biedt verdere handvatten om deze lijn te versterken en het gesprek binnen de organisatie te verdiepen.

Ik zie het advies daarom als een belangrijke stimulans om het onderwerp van morele conflicten binnen het politiewerk verder te doordenken en te positioneren. De politie zal de aanbevelingen uit het rapport op strategisch niveau bespreken en bezien hoe deze kunnen worden vertaald naar verdere ontwikkeling van beleid, leiderschap en professionele praktijk. Over de uitkomsten van deze verdere verkenning zullen wij de WARP op een later moment graag terugkoppeling geven.

Nogmaals dank voor uw advies en de bijdrage die het levert aan het voortdurende gesprek over professioneel politiewerk in een complexe samenleving.

Met vriendelijke groet,

S. Vermeer
lid korpsleiding

