

CONVENANT Hit-and-Run-Cargo (HARC)

Team Rotterdam 2024-2029

Betreffende de samenwerking in de Rotterdamse Havens tussen de partijen hieronder genoemd, met als doel de samenwerking tussen de partijen bij de bestrijding van de in- uit- en doorvoer van verdovende middelen te optimaliseren.

Partijen,

- Douane regio Rotterdam Haven, vertegenwoordigd door directeur 5.1.2 a Woo
- Belastingdienst Fiscale Inlichtingen en Opsporingsdienst (FIOD), vertegenwoordigd door directeur mr. T.M. Bosch,
- Nationale Politie, Regionale Eenheid Rotterdam, vertegenwoordigd door 5.1.2 a Woo,
- Openbaar Ministerie (OM), vertegenwoordigd door het College van Procureurs-Generaal, namens deze de Hoofdofficier van Justitie, mr H.M.P Hillenaar,

hierna gezamenlijk te noemen: partijen;

Overwegen het volgende,

- dat er sinds eind 1995 door partijen wordt samengewerkt bij de bestrijding van de illegale in-, uit, en doorvoer van verdovende middelen;
- dat er grote waarde wordt gehecht aan een effectieve aanpak van illegale in-, uit- en doorvoer van verdovende middelen via de Rotterdamse havens en havens vallend onder de bevoegdheid van partijen;
- dat de HARC werkwijze aantoonbaar toegevoegde waarde heeft op de huidige bestrijdingsmethoden van illegale handel in verdovende middelen;
- dat een structurele en integrale aanpak van de verdovende middelenproblematiek bijdraagt aan integere Rotterdamse havens waar een veilige rechtmatige werkomgeving wordt nagestreefd;
- dat de HARC werkwijze daarnaast gericht is op het ontnemen bij criminelen van wederrechtelijk verkregen voordeel;
- dat de HARC samenwerking inzicht geeft in de wijze waarop criminelen gebruik maken van de infrastructuur en logistieke processen van de Rotterdamse havens zodat ook in preventief opzicht maatregelen kunnen worden genomen;

En komen het volgende overeen;

Artikel 1 Doel

Het HARC-team Rotterdam is een permanent samenwerkingsverband tussen partijen waarbij, op basis van dit convenant, wordt bijgedragen aan het creëren van integere Rotterdamse havens door het verrichten van opsporingshandelingen gericht op:

- het bestrijden van de invoer, uitvoer en doorvoer van illegale verdovende middelen en/of verwante verboden goederen, zoals precursoren voor synthetische drugs, in de Rotterdamse havens;

- het voorkomen dat illegale verdovende middelen in het maatschappelijke verkeer terecht komen;
- Bijdragen aan een structurele en integrale aanpak van de verdovende middelenproblematiek en het versterken van de informatievoorziening van partijen;
- het ontmoedigen van criminele organisaties om verdovende middelen via de Rotterdamse havens te vervoeren;
- het afpakken van het crimineel verkregen vermogen, het nastreven van financieel rechtsherstel (in beslagname in het kader van wederrechtelijk verkregen voordeel).

Artikel 2 Opzet van het samenwerkingsverband (aansturing)

2.1 Strategische aansturing (stuurgroep)

Er is een stuurgroep, die verantwoordelijk is voor het uitzetten van de strategische koers binnen het samenwerkingsverband. De strategisch leidinggevenden van de partijen zijn hierin vertegenwoordigd en worden ondersteund door de tactisch leidinggevenden. De stuurgroep overlegt over de algehele samenwerking. Jaarlijks stelt de stuurgroep de prioriteiten in de handhaving vast en beslist over de inzet van personeel, materieel en opsporingsondersteuning.

Driemaal per jaar vindt er een zogenaamd beheersoverleg plaats tussen de strategisch leidinggevenden en de tactisch leidinggevenden van het HARC (maart, september en november).

2.2 Tactische aansturing

De tactisch leidinggevenden (teamleiders) van de partijen zijn verantwoordelijk voor de tactische aansturing van het HARC, zoals de acceptatie van zaken en periodieke monitoring van lopende opsporingsonderzoeken. Ook hebben zij de personeelszorg voor de medewerkers binnen de eigen organisatie (verzuim/welzijn, ontwikkeling) en voeren hiervoor gesprekken met medewerkers van het HARC-team. De tactisch leidinggevenden zijn verantwoordelijk voor de bezetting en de continuïteit rondom de tewerkstellingstermijn als bedoeld in 4.2.

2.3 Operationele aansturing

De dagelijkse operationele aansturing van de medewerkers van het HARC-team, specialistische ondersteuning en -bijstand valt onder de verantwoordelijkheid van de projectleiders. Hieronder valt mede de verantwoordelijkheid voor de uitvoering van gezamenlijke acties en de operationele planning. De operationeel leidinggevenden informeren de tactisch leidinggevenden met regelmaat over het functioneren van medewerkers van het HARC-team.

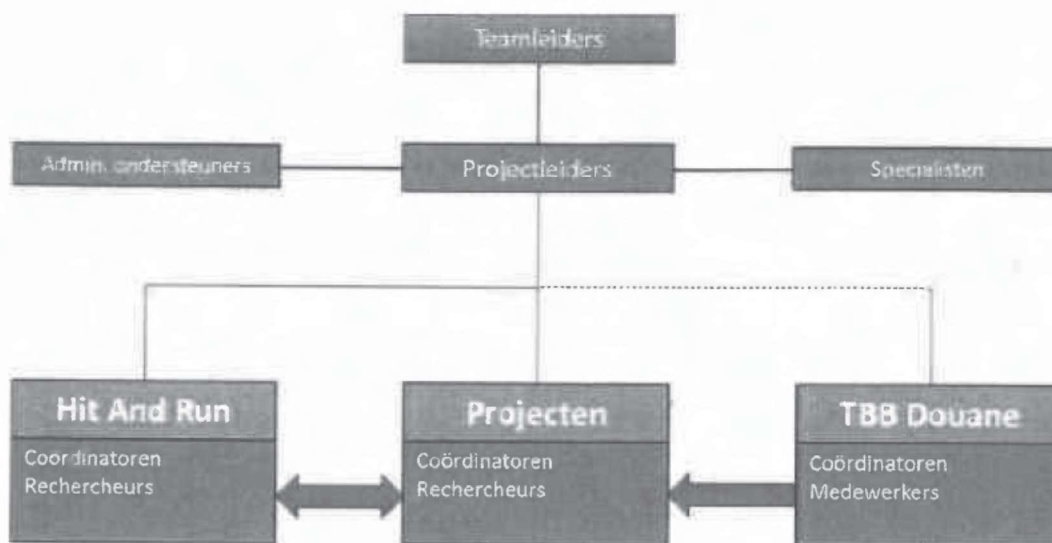
2.4 Strafvorderlijke aansturing

De strafforderlijke aansturing en eindverantwoordelijkheid voor te verrichten opsporingsonderzoeken door het HARC-team ligt bij het OM. Vanuit het OM is een vaste officier van justitie toegewezen die fungeert als eerste aanspreekpunt voor het HARC-team.

2.5 MT-HARC

Het Managementteam van het HARC-team (*MT-HARC*) bestaat uit de tactisch leidinggevenden (2.2), de projectleiders (2.3) en de Officier van Justitie (2.4). Het MT-HARC is verantwoordelijk voor het nastreven van de gestelde doelen en borging van de continuïteit en samenwerking in het team. Het MT-HARC komt eenmaal per twee weken bij elkaar en legt verslag van haar acties en besluiten en koppelt die terug aan de stuurgroep als bedoeld onder 2.1.

Organogram aansturing en inrichting HARC-team



Artikel 3 Activiteiten binnen het samenwerkingsverband

3.1 Algemeen

De medewerkers van het HARC-team werken vanuit de eigen wettelijke taak met behoud van eigen bevoegdheden. De medewerkers van het HARC-team als bedoeld in 4.1 en 4.2 zijn algemeen opsporingsambtenaar (Politie en FIOD) dan wel buitengewoon opsporingsambtenaar (Douane).

De activiteiten van het HARC-team richten zich op:

- inbeslagneming en vernietiging van illegale verdovende middelen en/of verwante goederen als bedoeld in artikel 1;
- aanhouden en vervolgen van de bij in-, uit- en doorvoer betrokken (rechts-)personen;
- verzamelen van bewijs tegen deze (rechts-)personen;
- het nemen van maatregelen tot financieel rechtsherstel (zoals ontnemen van wederrechtelijk verkregen vermogen en/of interveniëren ten behoeve van bestuurlijke interventies);
- het versterken van de informatievoorziening van de partijen en andere samenwerkingsverbanden binnen de zeehavens vanuit het primaire doel als bedoeld in artikel 1 van dit convenant.

3.2 Opsporing

Het HARC-team is verantwoordelijk voor het verrichten van opsporingsonderzoeken onder gezag van de officier van justitie (*artikel 132a Sv*). Gelet op de doelen uit artikel 1 van dit convenant worden Hit and Run onderzoeken (incidentgericht) en projecten (informatie gestuurd) in de regel gestart op basis van bevindingen die voortvloeien uit verrichte interventies door toezicht-, controle- en/of opsporingsinstanties.

3.2.1 Hit and Run (incidentgericht)

De aanpak van het HARC-team onderscheidt zich van het reguliere proces door een relatief korte doorlooptijd per onderzoek met een relatief beperkte inzet van

personeel. De doorlooptijd van Hit and Run onderzoeken is in principe maximaal 3 maanden.

3.2.2 Projecten (informatie gestuurd)

Binnen het HARC-team kan door de tactisch leidinggevenden van de partijen, worden besloten tot het uitvoeren van specifieke projecten met dezelfde werkwijze (korte doorlooptijd en beperkte inzet mensen). Projecten kunnen voortvloeien uit Hit and Run onderzoeken maar ook op basis van informatie afkomstig van de partijen dan wel ketenpartners. De doorlooptijd van projecten is in principe maximaal 6 maanden.

3.2.3 Producten HARC-team

Het HARC-team werkt onder gezag van de officier van justitie en stelt ten behoeve van het Openbaar Ministerie, ter vervolging van verdachten, procesdossiers op. Daarnaast kan (herbruikbare) onderzoek informatie in de vorm van een proces-verbaal dan wel via een signaal- en/of een bestuurlijke rapportage worden verstrekt ten behoeve van interventiebepaling door anderen dan de partijen. Deze producten van het HARC-team worden ter beschikking gesteld aan het Informatie Centrum Haven (ICH).

Artikel 4 Inzet medewerkers

4.1 Formatie / Bezetting

De partijen leveren minimaal de volgende operationele personele inzet (FTE) ten behoeve van het HARC-team, exclusief de strategisch en tactisch leidinggevenden en (specialistische) bijstand / ondersteuning (zie 4.4). De operationele personele inzet bestaat uit projectleiders, coördinatoren, rechercheurs en administratieve ondersteuning:

- Politie
- Douane
- FIOD

5.1.2d en 5.1.2i Wvoo

4.2 Duur van tewerkstelling

De periode van tewerkstelling bij het HARC-team is maximaal 5 jaar. Vanuit organisatorische belangen en/of operationele noodzaak kan deze termijn met maximaal 2 jaar worden verlengd door de tactisch leidinggevenden. Hierover informeren zij de stuurgroep. Formatief blijven de medewerkers van het HARC-team in dienst van de eigen organisatie en vallen onder de personeelszorg van de tactisch leidinggevenden, als bedoeld onder 2.2.

4.3 Bewapening HARC-team

Binnen het HARC-team zijn rechercheurs en coördinatoren vuurwapen dragend. Zij dienen te voldoen aan de gestelde eisen van integrale vaardigheid.

4.4 Specialistische bijstand / -ondersteuning

Het HARC-team wordt naar gelang de behoefte ondersteund door specialistische teams van de partijen zoals een Team Bijzondere Bijstand (TBB), afpak-/witwasteam(s) en forensische- en digitale expertise van de partijen.

Artikel 5 Financiële verplichtingen

De personele kosten worden door de partijen zelf gedragen.

5.1 Huisvesting

De huisvesting van het HARC-team wordt in deze convenanttermijn gefinancierd door de Belastingdienst/FIOD. Voor de beveiliging is het Normenkader Beveiliging Rijkskantoren van toepassing. Daarnaast gelden er regels met betrekking tot de toegang tot het pand, de beveiliging, het gebruik van de dienstauto's. Partijen kunnen gebruik maken van elkaars bedrijfsmiddelen.

5.2 Opsporingskosten

De opsporingskosten komen evenredig voor rekening van de FIOD en de Zeehavenpolitie. De FIOD en de Zeehavenpolitie zeggen incidentele (personele) ondersteuning toe zoals bijvoorbeeld, observatie-inzet, Dienst Specialistische Interventies, forensische opsporing en of digitale opsporingsondersteuning.

5.3 Automatisering / ICT

Voor de automatisering geldt dat er gebruik wordt gemaakt van de toegekende geautomatiseerde systemen van de partijen. Autorisatie en toegang hiertoe verloopt via de partijen, onder de binnen de deelnemende diensten geldende voorwaarden. De Zeehavenpolitie en de FIOD dragen zorg voor de ICT-middelen van het team.

Artikel 6 Informatie uitwisseling

Partijen delen, in HARC verband, binnen de bestaande wettelijke kaders informatie met elkaar in het kader van de in artikel 3 beschreven doelstellingen. Voor het bereiken van de doelstellingen kunnen ook persoonsgegevens worden uitgewisseld.

De wijze waarop de informatie uitwisseling plaats vindt wordt met de (wettelijke) kaders die daarvoor gelden, nader uitgewerkt in een privacy protocol, specifiek voor het HARC-team Rotterdam.

6.1 Wijze van informatieverwerking

De verwerking van politiegegevens die door het HARC-team in het kader van de opsporing zijn verkregen, worden vastgelegd in het bedrijfsprocessensysteem van de Nationale politie. De korpschef van de Nationale politie is WPG verantwoordelijke voor deze gegevensverwerking. De in het HARC-team werkzame opsporingsambtenaren worden door de WPG bevoegd functionaris, zijnde de team- en de projectleiders, geautoriseerd.

6.2 Meldplicht datalekken

Partijen zijn en blijven ieder zelfstandig verantwoordelijk voor het melden van een inbreuk in verband met de beveiliging van persoonsgegevens (datalek) aan de Autoriteit Persoonsgegevens en/of betrokkenen. Indien een datalek ziet op een situatie waarin partijen als medeverantwoordelijke zijn aan te merken, treden partijen in overleg met als doel een zorgvuldige en adequate afhandeling van het datalek te realiseren.

Artikel 7 Evaluatie

Partijen evalueren periodiek de uitvoering en werking van dit convenant. Het evaluatieverslag wordt ter accordering voorgelegd aan het strategisch overleg.

Artikel 8 Externe communicatie

8.1 Uniformiteit naamvoering

Het team treedt naar buiten als het 'HARC-team Rotterdam', een gezamenlijk team van de partijen.

8.2 Persvoorlichting

De afdeling Persvoorlichting van het OM is verantwoordelijk voor het uitbrengen van persberichten. Met betrekking tot andere (media) communicatie over het HARC-team wordt niet afgeweken van het persvoorlichtingsbeleid van de partijen.

Artikel 9 Wijziging

Elke partij kan de andere partijen schriftelijk verzoeken het convenant te wijzigen. De wijziging behoeft de schriftelijke instemming van alle partijen. De wijziging en de verklaringen tot instemming worden als bijlage aan het convenant gehecht.

Artikel 10 Inwerkingtreding en looptijd

Dit convenant treedt in werking met ingang van 1 januari 2024 of wanneer dit eerder is, de dag na ondertekening door alle partijen en eindigt 5 jaar na de ingangsdatum.

Artikel 11 Geheimhouding

Partijen zijn gehouden aan artikel 7 van de Wet Politiegegevens en de daarin verwoorde geheimhoudingsplicht. Verzoeken om openbaarheid van bestuur worden behandeld door het bestuursorgaan dat het verzoek ontvangt. Intern vindt afstemming plaats met partijen waar het gaat om gegevens van de ander.

Artikel 12 Publicatie in Staatscourant

Na ondertekening van dit convenant vindt publicatie plaats in de Staatscourant.

Artikel 13 Citeertitel

Dit convenant kan worden aangehaald onder de titel:
"Convenant HARC-team Rotterdam 2024-2029".

Aldus op 31 december 2023 overeengekomen en in viervoud ondertekend in Rotterdam.

Douane regio Rotterdam Haven
Directeur

5.1.2.e Woo

Nationale politie, Eenheid
Rotterdam, district Zeehavens

5.1.2.e Woo

Fiscale Inlichtingen en Opsporingsdienst
Directeur

mr. T.M. Bosch

5.1.2.e Woo

College van Procureurs-Generaal,
Hoofdofficier van Justitie

5.1.2.e Woo

mr. H.M.A. Hillenaar

5.1.2.e Woo