

Beste collega's

E-screener

De E-screener zal dit jaar in gebruik genomen gaan worden. Vermoedelijk rond de zomer, dit is afhankelijk van de datum van het in werking treden van het wetsvoorstel. Het gaan werken met de e-screener vraagt in de voorbereiding enkele zaken waarover jullie worden geïnformeerd.

De e-screener gaat het WM32 formulier vervangen, m.u.v. de referenten. De e-screener is een soort psychologische test die de stabiliteit van de aanvrager op 10 velden meet (de risicofactoren uit de CWM). De test hoeft in principe maar één keer door iemand afgelegd te worden. Zowel bestaande vergunninghouders als nieuwe.

De uitkomst van de test kan zijn dat iemand rood of groen scoort. De uitslag is een indicator die onderdeel uit maakt van het gehele screeningsproces. De test wordt afgelegd op externe locaties die we kennen vanuit het hofv proces. Meer uitleg over hoe met de uitslag van de test moet worden omgegaan en hoe de klanten kunnen deelnemen, volgt bij de instructie.

Gezien de tijdslijn is het zaak dat per eenheid 3 collega's worden opgeleid / geïnstrueerd, hoe men met de e-screener in het werkproces om moet gaan. Deze collega's kunnen dan binnen het team andere collega's instrueren en ondersteunen. Dit is besproken in de stuurgroep KCT op 24 april 2019.

Er wordt nog een planning gemaakt om eind juni d.m.v. twee instructiesessies (2 x 15) de collega's op te leiden. Nadere informatie hierover volgt z.s.m.

De ingebruikname van de e-screener zal gefaseerd worden uitgevoerd over een periode van 3 jaar v.w.b. het huidige klantenbestand. Dit betekent dat we gedurende 3 jaar klanten kennen die een test afleggen en klanten hebben die nog het WM32 formulier moeten inleveren.

De wetgever heeft het klantenbestand als volgt ingedeeld:

- 1^e fase = Leeftijdsgroep vanaf 18 t/m 25 jarigen en 60 jaar of ouder
- 2^e fase = Leeftijdsgroep 41 jaar tot 60 jaar
- 3^e fase = Leeftijdsgroep 26 jaar t/m 40 jaar

Ter voorbereiding zal van de standaard uitnodigingsbrief een 2^e versie komen waarin een alinea is toegevoegd waarmee de betreffende klant wordt verwezen naar de aanmeldprocedure voor de af te leggen test. Tevens zal een kort A4-tje worden gemaakt met enige uitleg voor de klant wat bij de uitnodigingsbrief meegestuurd kan worden.

V.w.b. de planning van de opleiding zal via de RCT-chefs afgestemd worden welke collega's ingepland kunnen worden, aangezien we rekening houden met het naderende zomerverlof.
