

10.2.g

10.2.e

RIILAGE : 19.1

10.2.g

10.2.e

Bijlage 19.2

Bijlage:

- Hoogte van uw WAO-uitkering

102g

BILLAGE: 19.5

102e



FOR INFORMATION

10.2.g

BILLAGGE : 20.1

10.2.e

10.2.g

BILLAGE 20.2

10.2.e

4. Deelnemerschap

BIJLAGE 21

Als een werknemer een aanstelling of arbeidsovereenkomst bij een bij ABP aangesloten werkgever heeft en daarvoor een beloning ontvangt is hij ABP-deelnemer. De werkgever beoordeelt of een werknemer ABP-deelnemer is. ABP draagt geen verantwoordelijkheid voor de tussen werkgever en werknemer overeengekomen primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden. Degene die geheel of gedeeltelijk ontheven is van zijn functie (buitengewoon of levensloopverlof), blijft werknemer en dus deelnemer.

Naast het deelnemerschap op grond van een baan is nog sprake van andere deelnemerschappen. De meest voorkomende zullen we hieronder bespreken.

Soms wordt een werknemer gedetacheerd bij een andere werkgever. De werknemer blijft echter net zo lang "deelnemer" als het dienstverband - formeel - voortduurt. Dat betekent dat het deelnemerschap ABP doorloopt.

4.1 Pensioenopbouw bij een arbeidsongeschiktheidsuitkering

Wanneer iemand een arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt blijft het deelnemerschap bestaan. In principe bestaat er dan recht op premievrije pensioenopbouw op grond van arbeidsongeschiktheid. De tijd telt vanaf het ontslag mee naar rato van de mate van arbeidsongeschiktheid.

Als inkomen voor de premievrije pensioenopbouw geldt het pensioengevend inkomen van het jaar voor het jaar van ontslag. Dit inkomen wordt gedurende de premievrijstelling geïndexeerd. De premievrijstelling wordt aangepast of beëindigd, wanneer het arbeidsongeschiktheidspercentage wijzigt.

In een schema ziet de premievrije pensioenopbouw bij arbeidongeschiktheid bij ABP er als volgt uit:

AO klasse	IP vóór 1-1-2004 *	IP vóór 1-1-2007 *	AAOP vanaf 1-1-2007 **
80-100%	100%	70%	50%
65-80%	80%	56%	40%
55-65%	60%	42%	30%
45-55%	50%	35%	25%
35-45%	40%	28%	20%
25-35%	30%	21% (tot 2006)	-
15-25%	20%	14% (tot 2006)	-

* pensioenopbouw tot 62 jaar met een opbouwpercentage tussen 1,75 en 1,9%

** pensioenopbouw tot 65 jaar met een opbouwpercentage van 2,05%, indien de werknemer overgangsrecht FPU heeft, dan opbouw tot 62 jaar met een opbouw van 1,75%



Uw vermogen om te leven

102 g

BIJLAGE : 22

102 e

Stichting Pensioenfonds ABP is gevestigd te Heerlen en ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel Limburg onder nummer 41074000.

Stichting Pensioenfonds ABP is gevestigd te Heerlen en ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel Limburg onder nummer 41074000.



Uw vermogen om te leven

102 g

BIJLAGE 23.1

Postbus 2534, 6401 DA Heerlen

Jaaropgave 2013

102 e

Inhoudingsplichtige:
Stichting Pensioenfonds ABP
Oude Lindestraat 70
6411 EJ Heerlen
Loonheffingsnummer: 002270857L09

Deze opgave wordt slechts eenmaal verstrekt.

Hebt u vragen?
Lees eerst de toelichting op de achterzijde.



Uw vermogen om te leven

102 g

102 e

2

Inhoudingsplichtige:
Stichting Pensioenfonds ABP
Oude Lindestraat 70
6411 EJ Heerlen
Loonheffingnummer: 002270857L09

Deze opgave wordt slechts eenmaal verstrekt.

Hebt u vragen?
Lees eerst de toelichting op de achterzijde.

ABP

De schrijver om te leven

102g

BILAGE 23.3

10.2.e

Inhoudingsplichtige:
Stichting Pensioenfonds ABP
Oude Lindestraat 70
6411 EJ Heerlen
Loonheffingennummer: 002270857L09

Deze opgave wordt slechts eenmaal verstrekt.

Hebt u vragen?
Lees eerst de toelichting op de achterzijde.

Polisvoorwaarden

Arbeidsongeschiktheids- verzekering

Overheid,
onderwijs en energie-
en nutsbedrijven

Deel I Algemene voorwaarden

Artikel 1

Wat bedoelen wij met bepaalde begrippen?

Als we in deze voorwaarden onderstaande woorden of begrippen gebruiken, dan bedoelen we daar het volgende mee.

1. **Wij** Loyalis Schade NV, gevestigd in Heerlen.
2. **Verzekeringnemer** De persoon die de verzekering met ons heeft afgesloten. Dit kunt uzelf zijn of bijvoorbeeld uw werkgever.
3. **Verzekerde** De persoon wiens risico op arbeidsongeschiktheid bij ons verzekerd is.
4. **U** De verzekerde.
5. **Verzekerd jaarinkomen** Uw ongemaximeerde jaarinkomen zoals dat in artikel 3.1 van het Pensioenreglement ABP is gedefinieerd als pensioengevend inkomen. Dit pensioengevend inkomen wordt berekend volgens artikel 3.2 van het pensioenreglement.
Mogelijk is uw verzekerd jaarinkomen gemaximeerd op het maximale loon voor de sociale verzekeringen, het maximum SV-loon. Als dit het geval is staat dit vermeld op uw verzekeringsbewijs.
6. **WIA** Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.
7. **IVA** Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten.
8. **WGA** Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten.
9. **Eerste ziekteverzuimdag** De eerste dag waarop u volgens opgave van UWV niet werkt door ziekte, gebrek of ongeval. Bent u vaker achter elkaar ziek geweest (al dan niet door verschillende oorzaken) en is de tussenliggende periode minder dan vier weken, dan zien wij dat als één periode.
10. **Wachttermijn** U hebt geen recht op een uitkering als met u een wachttermijn is afgesproken en u tijdens de wachttermijn ziek wordt. De wachttermijn duurt maximaal 48 maanden en staat op het verzekeringsbewijs vermeld. De wachttermijn begint op de ingangsdatum van de verzekering. Wij zullen geen beroep doen op de wachttermijn als u arbeidsongeschikt bent geworden door een ongeval tijdens de wachttermijn.

DUURLOZE : 24.9

Uw specifieke verzekeringsgegevens**Algemene voorwaarden:**

Uw verzekering is een semi-collectieve overeenkomst (art. 4.6 tot en met 4.10) en u betaalt de premie via uw werkgever (art. 5.2).

Premievrijstelling (art. 5.4)

Vanaf ontslag wegens arbeidsongeschiktheid (art. 5.4.1a).

Vanaf 60 maanden vóór AOW-leeftijd betaalt u alleen nog premie voor de dekking bij volledige arbeidsongeschiktheid. Vanaf 24 maanden vóór AOW-leeftijd betaalt u geen premie meer. (art. 5.4.2).

Uw uitkering eindigt op de dag waarop u recht op AOW hebt, maar maximaal op 67-jarige leeftijd (art. 6.7.1).

Speciale voorwaarden:

AOV Politie dekking compleet

B. Dekking bij langdurig ziekteverzuim

Vanaf 52 weken gedurende 26 weken 10%(B.2).

Vervolgens gedurende 78 weken 20%(B.2).

C. Dekking bij arbeidsongeschiktheid minder dan 35%

80% gedurende 10 jaren.

D. Dekking bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (35-80%)

Aanvang uitkering vanaf ontslag wegens arbeidsongeschiktheid (art. D.3b).

70%, tijdens de eerste twee maanden van WGA-uitkering 75%.

De re-integratiebonus is onderdeel van uw dekking en bedraagt 10%.

De aanvulling pensioenopbouw is onderdeel van uw dekking.

E1. Dekking bij volledige arbeidsongeschiktheid (80-100%), vaste aanvulling

Aanvang uitkering vanaf ontslag wegens arbeidsongeschiktheid (art. E1.3a).

10% bij duurzame arbeidsongeschiktheid (IVA).

10% bij niet duurzame arbeidsongeschiktheid (WGA).

Wij kunnen elk jaar per 1 januari uw uitkering verhogen door uw verzekerd jaarinkomen met een bepaald percentage te verhogen. Of wij dat doen hangt af van ons bedrijfsresultaat.

Deze specifieke verzekeringsgegevens vormen één geheel met de Polisvoorwaarden

Arbeidsongeschiktheidsverzekering Overheid, onderwijs en energie- en nutsbedrijven, deze vindt u op www.loyalis.nl/polisvoorwaarden.

kopie

10.2.g

Datum

RIILAGE : 25

10.2.e

6

102 g

102.e

27.1



102g



Bijlage: Cf. c

102.e



10.2.g

創刊時編註 :: 27.3

10.2.e



10.2.g

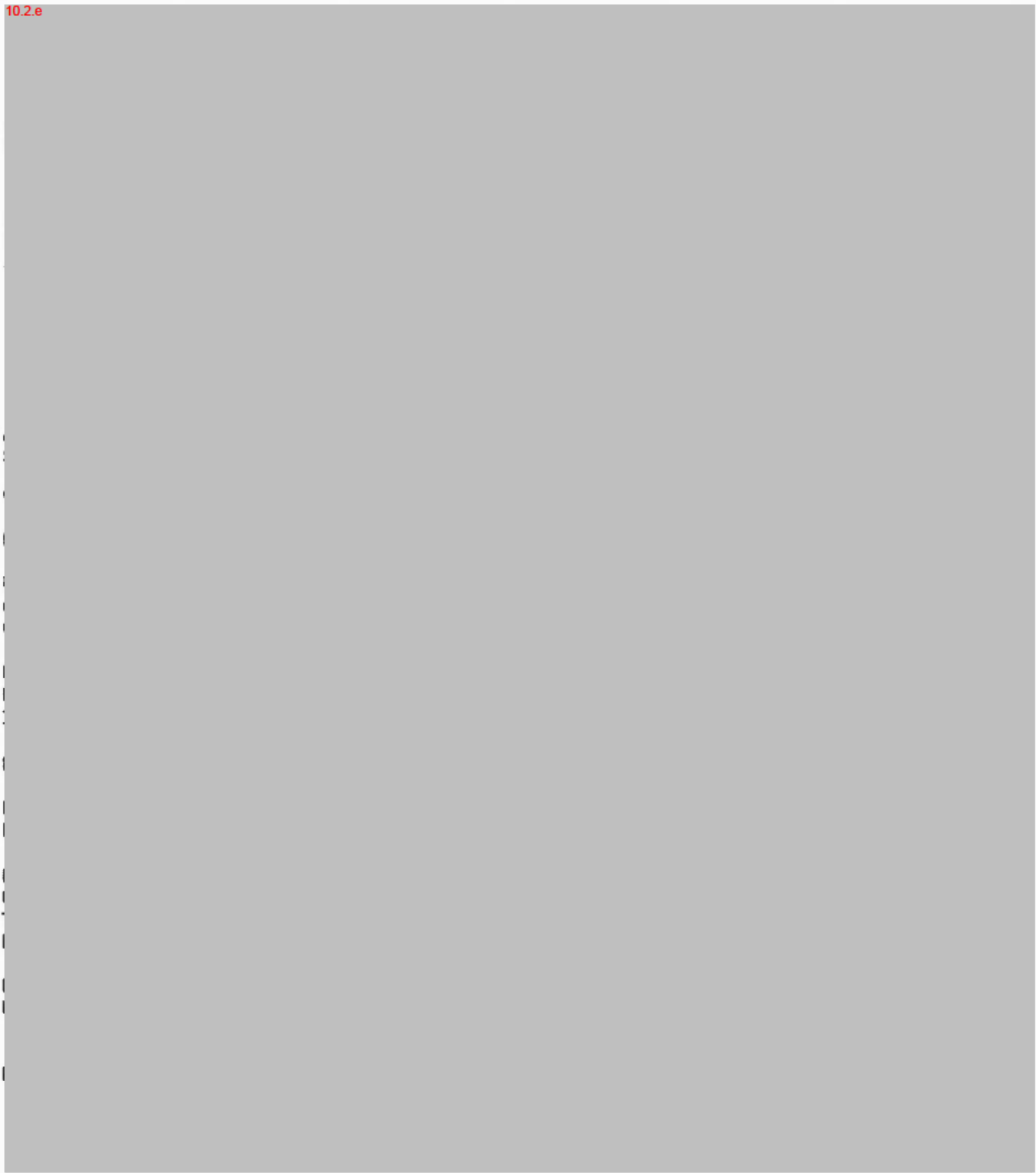
BILLAGE "27-4"

10.2.e

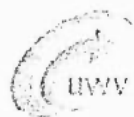
BIJLAGE : 2/5



10.2.e



10.2.g



Betaalspecificatie : 27.6

10.2.e

011月1日... : 27.7



Betaalspecificatie



BIJLAGE 27.8

Betaalspecificatie

10.2 e

10.2.g



BIDLAGE : 27.9

Betaalspecificatie

10.2 e



10.2.g

BIDUWAGE 27.10

Betaalspecificatie

10.2.e

102 g

BILLAGGE: 27.11

Betaalspecificatie

102 e



BIJLAGE : 27.12

Betaalspecificatie

102 e

Regeling gratificatie bij ambtsjubileum, Artikel 2

(Tekst geldend op: 11-07-2010)

Artikel 2

BIJLAGE : 28

1. Aan de betrokkene wordt bij het bereiken van een dienstdtijd van 12½, 25, 40 of 50 jaar een gratificatie toegekend wegens trouwe dienst. De gratificatie bedraagt 25% van de maandelijkse bezoldiging bij een 12½-jarig ambtsjubileum, 70% van de maandelijkse bezoldiging bij een 25-jarig ambtsjubileum en 100% van de maandelijkse bezoldiging bij een 40- of 50-jarig ambtsjubileum, naar boven af te ronden op een veelvoud van € 2,50.
2. Het bepaalde in het eerste lid voor iedere functie waarin de betrokkene als zodanig werkzaam is.
3. Indien aan de betrokkene bij een hem uit een eerdere betrekking verleend ontslag een dienstdtijdgratificatie is toegekend als bedoeld in het tweede lid van de artikelen 79 van het Algemeen Rijksambtenarenreglement of 114 van het Ambtenarenreglement Staten-Generaal of in een daarmee overeenkomende regeling, wordt de in het eerste lid genoemde gratificatie verminderd met het bedrag van die dienstdtijdgratificatie voor zover dat bedrag betrekking heeft op de omvang van de betrekking en de dienstdtijd waarover de gratificatie bij ambtsjubileum is berekend.