

**Besluit rangen politie**

(Tekst geldend op: 24-11-2015)

BILLAGI 2.1

Besluit van 25 oktober 1994, houdende vaststelling van regels ten aanzien van de rangen van de politie

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op de voordracht van Onze Minister van Binnenlandse Zaken van 1 juni 1994, directoraat-generaal voor Openbare Orde en Veiligheid, directie Politie, hoofdafdeling Personeel, Onderwijs en Informatievoorziening, afdeling Arbeidsvoorwaardenbeleid, nummer EA94/U1612, gedaan in overeenstemming met Onze Minister van Justitie, nummer 439825/594/GBJ;

Gelet op artikel 51 van de Politiewet 1993;

De Raad van State gehoord (advies van 27 juni 1994, nummer W04.94.0339);

Gezien het nader rapport van Onze Minister van Binnenlandse Zaken van 10 oktober 1994, directoraat-generaal voor Openbare Orde en Veiligheid, directie Politie, hoofdafdeling Personeel, Onderwijs en Informatievoorziening, afdeling Arbeidsvoorwaardenbeleid, nummer EA94/2256;

Hebben goedgevonden en verstaan:

**Artikel 1**

1. Voor de ambtenaren, bedoeld in artikel 2, onderdeel a, en b, indien zij zijn belast met de opsporing van alle strafbare feiten, en onderdeel d, van de Politiewet 2012, gelden de volgende rangen:
  - a. eerste hoofdcommissaris;
  - b. hoofdcommissaris;
  - c. commissaris;
  - d. hoofdinspecteur;
  - e. inspecteur;
  - f. brigadier;
  - g. hoofdagent;
  - h. agent;
  - i. surveillant van politie;
  - j. aspirant.
2. Een in het eerste lid eerdergenoemde rang is hoger dan een later genoemde rang.

**Artikel 2**

1. De volgende rangen zijn verbonden aan de volgende functies:
  - a. aspirant voor degene die op grond van artikel 3, eerste, tweede of derde lid, van het Besluit algemene rechtspositie politie is aangesteld als aspirant;
  - b. surveillant van politie voor functies die zijn gewaardeerd op schaal 4 en 5;
  - c. agent voor functies die zijn gewaardeerd op schaal 6;
  - d. hoofdagent voor functies die zijn gewaardeerd op schaal 7;
  - e. brigadier voor functies die zijn gewaardeerd op schaal 8;
  - f. inspecteur voor functies die zijn gewaardeerd op schaal 9 en 10;
  - g. hoofdinspecteur voor functies die zijn gewaardeerd op schaal 11 en 12;
  - h. commissaris voor functies die zijn gewaardeerd op schaal 13 en hoger;
  - i. hoofdcommissaris voor de functie van politiechef van een regionale eenheid en voor de functie van het hoofd van een landelijke eenheid;



BILLAGE 2.3

2.396,00		14	13	10		6		2										
2.471,00			14	11	9	7	3	3	0									
2.528,00				12	10	8	4		1									
2.571,00				13	11													
2.616,00				14	12	9	5	4										
2.668,00					13	10			2									
2.724,00					14	11	6	5										
2.796,00						12	7		3									
2.867,00						13	8	6										
2.953,00						14	9	7	4									
3.019,00							10		5	0								
3.094,00							11	8										
3.138,00									6	1								
3.182,00							12	9										
3.231,00									7	2								
3.281,00							13	10										
3.347,00							14		8	3								
3.360,00								11										
3.460,00								12	9	4								
3.564,00								13	10	5	0							
3.659,00								14	11	6	1							
3.770,00									12	7	2							
3.882,00									13	8	3	0						
3.987,00									14	9	4	1						
4.092,00									10	5	2							
4.196,00									11	6	3	0						
4.297,00									12	7	4	1						
4.399,00									13	8	5	2						
4.507,00									14	9	6	3	0					
4.576,00										10	7	4	1					
4.681,00										11	8	5	2					
4.812,00										12	9	6	3	0				
4.942,00										13	10	7	4	1				
5.074,00										14	11	8	5	2				
5.205,00											12	9	6	3	0			
5.337,00											13	10	7	4	1			
5.475,00											14	11	8	5	2			
5.617,00												12	9	6	3	0		
5.763,00												13	10	7	4	1		
5.939,00												14	11	8	5	2		
6.120,00													12	9	6	3		
6.308,00														13	10	7	4	
6.500,00															14	11	8	5

(laatste wijziging Stb. 2012, 30 d.d. 8-2-2012)

BIJLAGE : 5, 1

## **Besluit van 16 maart 1994, houdende vaststelling van regels ten aanzien van de bezoldiging van de politie**

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op de voordracht van Onze Minister van Binnenlandse Zaken van 16 november 1993, directoraat-generaal voor Openbare Orde en Veiligheid, directie Politie, hoofdafdeling Personeel, Onderwijs en Informatievoorziening, afdeling Arbeidsvoorwaardenbeleid, nr. EA93/U3219; Gelet op artikel 50, eerste lid, van de Politiewet 1993; De Raad van State gehoord (advies van 7 februari 1994, nummer WO4.93.0763; Gezien het nader rapport van Onze Minister van Binnenlandse Zaken van 11 maart 1994, directoraat-generaal voor Openbare Orde en Veiligheid, directie Politie, hoofdafdeling Personeel, Onderwijs en Informatievoorziening, afdeling Arbeidsvoorwaardenbeleid, nr. EA94/419;

Hebben goedgevonden en verstaan:

### **Hoofdstuk 1. Algemeen**

#### **Artikel 1**

1. Dit besluit verstaat onder:

- a. Onze Minister: Onze Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties;
- b. aspirant: degene die door het bevoegd gezag is aangesteld als aspirant en die is toegelaten tot een initiële opleiding;
- c. ambtenaar, aangesteld voor de uitvoering van de politietaak: de ambtenaar, bedoeld in artikel 3, eerste lid, onderdeel a, van de Politiewet 1993, met uitzondering van de aspirant gedurende het theoretische opleidingsdeel;
- d. ambtenaar, aangesteld voor de uitvoering van technische, administratieve en andere taken ten dienste van de politie: de ambtenaar, bedoeld in artikel 3, eerste lid, onderdeel b, van de Politiewet 1993, waarbij voor de toepassing van dit besluit de ambtenaar, bedoeld in artikel 10, eerste lid, onderdelen a en b, van de Wet op het LSOP en het politieonderwijs, werkzaam bij het LSOP en de ambtenaar werkzaam bij een voorziening tot samenwerking, worden gelijkgesteld met ambtenaren van politie, bedoeld in artikel 3, eerste lid, onderdeel b, van de Politiewet 1993;
- e. bijzondere ambtenaar van politie: de ambtenaar, bedoeld in artikel 3, tweede lid, van de Politiewet 1993;
- f. vakantiewerker: een scholier of student die ten tijde van onderbreking van zijn opleiding wegens vakantie voor een periode van ten hoogste acht weken is aangesteld voor het verrichten van ondersteunende werkzaamheden;
- g. voorziening tot samenwerking: een publiekrechtelijke rechtspersoon als bedoeld in artikel 47a, eerste lid, van de Politiewet 1993;
- h. het LSOP: het Landelijk selectie- en opleidingsinstituut politie, bedoeld in artikel 2 van de Wet op het LSOP en het politieonderwijs;
- i. ambtenaar: de aspirant, de ambtenaar, aangesteld voor de uitvoering van de politietaak, de ambtenaar, aangesteld voor de uitvoering van technische, administratieve en andere taken ten dienste van de politie, de bijzondere ambtenaar van politie en de vakantiewerker;
- j. bevoegd gezag:
  - 1°. de korpsbeheerder, voor zover het betreft de aspirant, de ambtenaar, aangesteld voor de uitvoering van de politietaak en de ambtenaar aangesteld voor de uitvoering van technische, administratieve en andere taken ten dienste van de politie, die werkzaam is bij een regionaal politiekorps;
  - 2°. Onze Minister, voor zover het betreft de aspirant, de ambtenaar, aangesteld voor de uitvoering van de politietaak en de ambtenaar, aangesteld voor de uitvoering van de technische, administratieve en andere taken ten dienste van de politie, die werkzaam is bij het Korps landelijke politiediensten;
  - 3°. Onze Minister van Justitie, voor zover het betreft de bijzondere ambtenaar van

- politie;
- 4°. de raad van toezicht van het LSOP, voor zover het betreft de ambtenaren, bedoeld in artikel 10, eerste lid, onderdeel a, van de Wet op het LSOP en het politieonderwijs;
- 5°. het college van bestuur van het LSOP, voor zover het betreft de ambtenaren, bedoeld in artikel 10, eerste lid, onderdeel b, van de Wet op het LSOP en het politieonderwijs;
- 6°. het algemeen bestuur van een voorziening tot samenwerking, voor zover het betreft de ambtenaren aangesteld bij de desbetreffende voorziening tot samenwerking;
- k. volledige betrekking: een betrekking die een arbeidstijd van gemiddeld 36 uur per week omvat;
- l. deelbetrekking: een betrekking die een arbeidstijd van gemiddeld minder dan 36 uur per week omvat;
- m. salaris: het bedrag dat met inachtneming van de bepalingen van dit besluit voor de ambtenaar is vastgesteld aan de hand van één van de bijlagen van dit besluit;
- n. salaris per uur: 1/157 deel van het salaris bij een volledige betrekking;
- o. salarisschaal: een als zodanig in één van de bijlagen van dit besluit vermelde reeks van genummerde salarissen;
- p. salarisnummer: een aanduiding, bestaande uit een getal, die in een salarisschaal bij een salaris is vermeld;
- q. maximumsalaris: het hoogste bedrag van een salarisschaal;
- r. functie: het samenstel van werkzaamheden door de ambtenaar te verrichten krachtens en overeenkomstig hetgeen hem door het daartoe bevoegde gezag is opgedragen, of het samenstel van door de ambtenaar te verrichten opgedragen werkzaamheden, zoals vastgelegd in het LFNP;
- s. toelagen: alle toelagen waarop ingevolge dit besluit aanspraak bestaat;
- t. vergoedingen: alle vergoedingen waarop ingevolge dit besluit aanspraak bestaat;
- u. uitkeringen: alle uitkeringen waarop ingevolge dit besluit aanspraak bestaat;
- v. bezoldiging: de som van het salaris, de toelagen, met uitzondering van de toelage, bedoeld in artikel 16, eerste lid, alsmede de uitkering, bedoeld in artikel 25a, indien Onze Minister zulks bepaalt;
- w. arbeidsongeschiktheid: arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 18, eerste lid van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering;
- x. arbodienst: een arbodienst als bedoeld in de Arbeidsomstandighedenwet;
- y. deskundige persoon: een deskundige persoon als bedoeld in artikel 14, eerste lid, van de Arbeidsomstandighedenwet die belast is met de taken, bedoeld in artikel 14, eerste lid, onderdelen b of c, van die wet;
- z. beroepsziekte: een ziekte, welke in overwegende mate haar oorzaak vindt in de aard van de aan de ambtenaar opgedragen werkzaamheden of in de bijzondere omstandigheden, waaronder deze moesten worden verricht, en die niet aan zijn schuld of onvoorzichtigheid is te wijten, of een beroepsziekte als bedoeld in artikel 16, eerste lid, van de Regeling vredemissies politie;
- aa. dienstongeval: een ongeval, welke in overwegende mate zijn oorzaak vindt in de aard van de aan de ambtenaar opgedragen werkzaamheden of in de bijzondere omstandigheden, waaronder deze moesten worden verricht, en dat niet aan zijn schuld of onvoorzichtigheid is te wijten, of een ongeval als bedoeld in artikel 16, eerste lid, van de Regeling vredemissies politie;
- bb. beroepsincident: een dienstongeval of een beroepsziekte voortvloeiend uit een gevaarzettende situatie die rechtstreeks verband houdt met de uitvoering van zijn taak waaraan de ambtenaar zich vanwege zijn specifieke functie niet kan onttrekken;
- cc. herplaatsen: het op grond van ongeschiktheid tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte opdragen van een andere functie of de eigen functie onder andere voorwaarden;
- dd. herplaatsingstoelage: een herplaatsingstoelage als bedoeld in hoofdstuk 9 van het Pensioenreglement;
- ee. invaliditeitspensioen: een invaliditeitspensioen als bedoeld in hoofdstuk 8 van het Pensioenreglement;
- ff. medisch advies: een advies van de deskundige persoon of de arbodienst dat ten aanzien van de ambtenaar is uitgebracht na een arbeidsgezondheidskundig onderzoek als bedoeld in artikel 18, van de Arbeidsomstandighedenwet en artikel 50 van het Besluit algemene rechtspositie politie;
- gg. gewezen ambtenaar: een ambtenaar aan wie ontslag is verleend, met ingang van de dag waarop het ontslag is ingetreden;
- hh. Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen: het Uitvoeringsinstituut

1. De ambtenaar heeft recht op een vakantie-uitkering die 8% van de genoten bezoldiging bedraagt.
2. De vakantie-uitkering bedraagt ten minste € 144,25 per maand, met dien verstande dat dit bedrag naar evenredigheid wordt verminderd indien:
  - a. de bezoldiging van de ambtenaar niet op de eerste dag van een maand aanvangt, dan wel indien de ambtenaar in een deel van een maand geen bezoldiging heeft genoten;
  - b. de ambtenaar in de loop van een maand slechts een gedeelte van zijn bezoldiging heeft genoten wegens verleend verlof, in verband met non-activiteit, bij wijze van disciplinaire straf of uit hoofde van schorsing.
3. Het in het tweede lid genoemde bedrag wordt voor de ambtenaar met een andere betrekking dan een volledige betrekking naar evenredigheid vastgesteld.
4. Voor de toepassing van het eerste lid wordt de ambtenaar geacht in het genot van de volle bezoldiging te zijn, indien hij
  - a. niet zijn volledige bezoldiging geniet op grond van de artikelen 13a, 28b en 41 van het Besluit algemene rechtspositie politie of op grond van de artikelen 32 tot en met 37 en 38,
  - b. een uitkering op grond van de Wet arbeid en zorg ontvangt,
  - c. een aanvulling op zijn ZW-uitkering geniet op grond van artikel 39a, of
  - d. niet zijn volledige salaris geniet vanwege een inhouding op dat salaris op grond van de Regeling verlofsparen politie.

Is het feitelijk genot van de bezoldiging teruggebracht tot het bedrag van het op de ambtenaar te verhalen gedeelte van de pensioenbijdrage dan wordt hij voor de toepassing van het eerste lid geacht geen bezoldiging te genieten.
5. De ambtenaar, bedoeld in artikel 33, geniet de vakantie-uitkering slechts voor zoveel die uitgaat boven de vakantie-uitkering waarop hij als militair aanspraak heeft.

#### Artikel 24

Artikel 23 is mede van toepassing op de gewezen ambtenaar die ingevolge artikel 42 nog bezoldiging geniet.

#### Artikel 25

1. De vakantie-uitkering wordt eenmaal per jaar betaald over de periode van twaalf maanden die is aangevangen met de maand juni van het voorafgaande kalenderjaar.
2. Bij ontslag van de ambtenaar vindt betaling plaats over het tijdvak, gelegen tussen het einde van de laatst verstreken periode waarover de vakantie-uitkering is betaald en de datum van het ontslag.
3. Voor de toepassing van dit artikel wordt met het ontslag van de ambtenaar gelijkgesteld de beëindiging van de doorbetaling van de bezoldiging van de gewezen ambtenaar, bedoeld in artikel 24.

### Hoofdstuk 7. Uitkeringen

#### Artikel 25a

1. Aan de ambtenaar kan een incidentele eindejaarsuitkering of een eenmalige uitkering worden toegekend.
2. Ten aanzien van de incidentele eindejaarsuitkering of eenmalige uitkering, bedoeld in het eerste lid, stelt Onze Minister nadere regels vast met betrekking tot de hoogte van de uitkering en het tijdstip van uitbetaling, en bepaalt Onze Minister of de uitkering behoort tot de bezoldiging.

**Artikel 25b**

1. De ambtenaar heeft recht op een eindejaarsuitkering ten bedrage van 8% van het door hem in dat jaar genoten salaris.
2. De eindejaarsuitkering bedraagt tenminste € 144,25 per maand met dien verstande dat dit bedrag naar evenredigheid wordt verminderd indien:
  - a. het salaris van de ambtenaar niet op de eerste dag van een maand is aangevangen, dan wel indien de ambtenaar een deel van een maand geen salaris heeft genoten;
  - b. de ambtenaar in de loop van een maand slechts een gedeelte van zijn salaris heeft genoten.
3. Het in het tweede lid genoemde bedrag wordt voor de ambtenaar met een andere betrekking dan een volledige betrekking naar evenredigheid vastgesteld.
4. In afwijking van het eerste en tweede lid heeft de ambtenaar:
  - a. in het jaar 2001 recht op een eindejaarsuitkering ter grootte van 2,50% van het door hem in dat jaar genoten salaris;
  - b. in het jaar 2002 recht op een eindejaarsuitkering ter grootte van 5,25% van het door hem in dat jaar genoten salaris, doch ten minste € 81,40 per maand gedurende de eerste helft van dat jaar en ten minste € 82,21 per maand gedurende de tweede helft van dat jaar, met dien verstande dat dit bedrag overeenkomstig het tweede en derde lid naar evenredigheid wordt verminderd.
5. Indien de ambtenaar recht heeft op een uitkering op grond van de Ziektewet, de Wet arbeid en zorg of de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, wordt voor de toepassing van dit artikel het salaris in acht genomen zoals dit zou zijn genoten indien geen sprake zou zijn geweest van recht op een uitkering op grond van de Ziektewet, de Wet arbeid en zorg of de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.
6. Indien de ambtenaar vanwege een inhouding op grond van de Regeling verlofsparen politie niet zijn volledige salaris geniet, wordt voor de toepassing van dit artikel het salaris in aanmerking genomen zoals dit zou zijn genoten indien geen sprake zou zijn geweest van een inhouding op het salaris vanwege die regeling.
7. Indien voor de ambtenaar het feitelijke genot van de bezoldiging is teruggebracht tot het bedrag van het op de ambtenaar te verhalen gedeelte van de pensioenbijdrage, wordt hij voor de toepassing van dit artikel geacht geen salaris te genieten.
8. De eindejaarsuitkering wordt eenmaal per kalenderjaar in de maand december betaald.
9. Bij ontslag van de ambtenaar vindt betaling plaats conform het bepaalde in het tweede en zesde lid over het tijdvak gelegen tussen het einde van de laatste verstreken periode waarover de eindejaarsuitkering is betaald en de datum van het ontslag.

**Artikel 26**

1. Aan de ambtenaar kan een uitkering worden toegekend om redenen van werving of behoud tot een maximum van € 45 400,- per kalenderjaar.
2. De uitkering wordt toegekend aan het einde van een tijdvak dat tevoren is vastgesteld door het bevoegd gezag.
3. Aan de toekenning van de uitkering kunnen door het bevoegd gezag voorwaarden worden gesteld.
4. Aan de ambtenaar die niet heeft kunnen voldoen aan de in het derde lid bedoelde voorwaarden door een naar het oordeel van het bevoegd gezag niet aan de ambtenaar zelf te wijten oorzaak, kan de uitkering gedeeltelijk worden toegekend.



BIJLAGE 4.1

## **Akkoord Arbeidsvoorwaarden sector Politie (2012-2014)**



Partijen hebben eind 2010 vastgesteld dat de kosten van vroegpensioen aanzienlijk hoger uitvallen dan bij de totstandkoming van de CAO 2005-2007 was voorzien. De werkgever heeft voor deze problematiek in de begroting van Veiligheid en Justitie dekking gevonden.

### **3. INKOMENSONTWIKKELING, ASPIRANTEN EN LANDELIJK FUNCTIEGEBOUW**

#### a. Nullijn

De basis voor de loonontwikkeling in dit Akkoord zijn het Regeerakkoord 2010 en het Begrotingsakkoord 2013. Als gevolg hiervan geldt voor de sector politie in 2012, 2013 en 2014 voor wat betreft de generieke loonontwikkeling de nullijn.

#### b. Aspiranten

Partijen hebben overeenstemming bereikt over de volgende, nieuwe integrale vergoedingsregeling voor aspiranten:

- Aspiranten die met ingang van november 2013 instromen bij de politie (de laatste populatie Packagedeal moet vóór 1 november 2013 zijn ingestroomd) zullen het eerste jaar van de opleiding uitsluitend een geldelijke beloning ontvangen die aansluit bij de huidige OCW-beurs (kosten levensonderhoud), een en ander conform onderstaande tabel (nettobedragen per maand). De bedragen worden geïndexeerd conform door OCW gehanteerde systematiek voor de OCW-beurs.
- Aspiranten worden voor de duur van hun opleiding aangesteld bij de politie op basis van een "aspirantenaanstelling". Partijen zullen hierover nadere technische afspraken maken in het CGOP.
- Aan het einde van het eerste (theoretische) jaar krijgen de aspiranten een bindend studieadvies. Dit advies is een voor bezwaar/beroep vatbare beslissing.
- Het tweede en derde jaar ontvangen de aspiranten een salaris conform onderstaande tabel (brutobedragen per maand), evenals alle overige vergoedingen en tegemoetkomingen die aspiranten thans ontvangen.
- Zij-instromers (Zij-instromers zijn degenen met minimaal 2 jaar werkervaring voor minimaal 28 uur gemiddeld per week met bijhorende inkomsten van minimaal het minimum loon voorafgaand aan hun aanstelling bij de politie) vallen niet onder deze aspirantenregel. Zij ontvangen een aanloopsalaris conform het huidige stelsel dat aansluit bij het toekomstig functieniveau.

Schooltype	MBO	HBO/WO
Beurs 1 <sup>e</sup> jaar	€ 725,-	€ 800,-
Salaris 2 <sup>e</sup> jaar	€ 1175,25	€ 1175,25
Salaris 3 <sup>e</sup> jaar	€ 1332,-	€ 1332,-

#### c. Landelijk Functiegebouw Nederlandse Politie (LFNP)

Partijen spreken af om de functies in het LFNP te koppelen aan de salaristabellen conform bijlage 1 bij dit Akkoord. De salaristabellen, die worden gebruikt voor de

koppeling aan de functies, worden genoemd in het Besluit bezoldiging politie (Bbp), bijlage I. Het LFNP en de hieraan gekoppelde salaristabellen worden ingevoerd per 1 januari 2010.

d. Onvermijdelijk Verzwarende Werkomstandigheden (OVW)

Partijen komen overeen dat voor diegenen die op het maximum van de schaal behorende bij hun functie zitten én een functie vervullen waaraan door het nieuwe functiewaarderingssysteem ten minste 24 punten voor Onvermijdelijk Verzwarende Werkomstandigheden (OVW) zijn toegekend (de zgn. "frontliniefuncties"), vanaf 1 januari 2012 het uitzicht ontstaat op OVW-periodieken. Uitzonderd van de toekenning van OVW-periodieken zijn degenen die komen te vallen onder het arbeidsvoorwaardenkader voor de politietop en degenen die recht hebben op de FPU.

Partijen spreken af dat - indien sprake is van een functie met minimaal 24 OVW-punten - de functie en daarmee de medewerker het schaalniveau zoals dat in bijlage I bij het Besluit bezoldiging politie is vermeld blijft behouden, doch via de OVW-periodieken het salarisniveau behorend bij het maximum van de naasthogere schaal kan bereiken. Een en ander heeft geen consequenties voor de aan de functie gekoppelde rang. Een OVW-periodiek wordt jaarlijks op de reguliere periodiekdatum toegekend op grond van dezelfde condities als die gelden voor een reguliere periodiek. De OVW-periodiek maakt deel uit van het salaris.

De OVW-periodiek is een aan de functie gebonden periodiek. Dit impliceert dat de OVW-periodieken in principe vervallen indien van een functie met ten minste 24 OVW-punten wordt overgestapt op een functie met minder dan 24 OVW-punten. Partijen constateren dat er aanleiding is om in een expliciet aantal situaties van dit principe af te wijken en komen in dit kader tot de volgende afspraken.

1. Bij een vrijwillige overstap (sollicitatie): Betrokkene krijgt salaris behorend bij de functie waarop hij solliciteert.
2. Bij een door het bevoegd gezag gehonoreerd verzoek van een ambtenaar van 55 jaar en ouder om demotie naar een functie met een lager maximum bezoldigingsniveau: Betrokkene behoudt het salaris behorend bij de oorspronkelijke functie inclusief de opgebouwde OVW-periodieken maar met een inhouding conform artikel 37a Bbp. Partijen zullen ervoor zorgen dat dit artikel weer wordt geactiveerd. De pensioenopbouw vindt plaats over het pensioengevend inkomen van de oorspronkelijke functie inclusief de op het tijdstip van overgang naar de nieuwe functie opgebouwde OVW periodiek(en).
3. Overplaatsing op grond van artikel 64 Barp: De ambtenaar behoudt zijn salaris inclusief de opgebouwde OVW-periodieken en behoudt tevens de mogelijkheid om door te groeien tot maximaal het maximum van de naast hogere schaal.
4. Reorganisatie: Indien de ambtenaar met een functie met ten minste 24 OVW-punten, in het kader van een reorganisatie (tijdelijk) op een lagere functie dan oorspronkelijk wordt geplaatst, behoudt hij zijn oude salaris met behoud van OVW-periodieken en de doorgroei tot maximaal het maximum van de naast

CGOP CAO  
1 februari 2016, 14:03  
CGOP ink 1605 CAO

10.2.g

BIJLAGE 5.1

# Akkoord Arbeidsvoorwaarden Sector Politie 2015-2017

---

*1 februari 2016*

## 1. Looptijd en ingangsdatum

De overeenkomst heeft een looptijd van drie jaar: van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2017.

Tenzij anders vermeld gaan de afspraken zoals opgenomen in dit Akkoord in op de datum van inwerkingtreding van de gewijzigde regelgeving op grond van in dit Akkoord gemaakte afspraken.

## 2. Loon en toelagen

### a. Algemene primaire loonontwikkeling

Partijen zijn de volgende primaire loonontwikkeling overeengekomen:

Per 1 september 2015	1,25%
Per 1 januari 2016	3,00%
Per 1 januari 2017	1,25%

### b. Herschikking arbeidsvoorwaarden

Partijen spreken af door sectorspecifieke herschikking arbeidsvoorwaardelijke middelen vrij te maken, ten behoeve van algemene loonontwikkeling, conform de handreiking uit het rapport van de verkenner. Hieronder vallen onder andere:

- Het vervallen van arbeidsvoorwaarden die nog voortkomen uit het regionaal politiebestedel. Partijen spreken daarbij af dat op arbeidsvoorwaardelijk gebied het regionaal bestel is afgesloten en komen niet meer terug op financiële afspraken die ten tijde van dat bestel zijn gemaakt;
- Opheffen van het sectoraal pensioenproduct "PartnerPlusPensioenPolitie" vanwege verhoogde opbouw van het Nabestaandenpensioen op grond van het bovensectorale Pensioenakkoord 2014;
- Het verlagen met 0,3%-punt van het budget voor bewust belonen, dat eerder was verhoogd;
- Compenseren in tijd in plaats van uitbetalen van overuren en meeruren aan het einde van een kalenderjaar (zie 3c);
- Op declaratiebasis verrekenen van reiskosten bij woon-werkverkeer (zie 6e).

Door deze herschikking en de andere sectorspecifieke maatregelen in dit Akkoord is het mogelijk om een aanvullende loonontwikkeling af te spreken:

Per 1 juli 2016	1,00%
-----------------	-------

### c. Eenmalige uitkering van € 500,- bruto

Alle actieve medewerkers die op 1 september 2015 een aanstelling hadden als politieambtenaar binnen de sector Politie ontvangen in 2016 een eenmalige bruto uitkering van € 500,- bij een aanstelling van 36 uur of meer per week. Medewerkers met een aanstellingsomvang van minder dan 36 uur ontvangen een uitkering naar rato van hun deeltijdfactor. Onder politieambtenaar wordt in dit geval verstaan: politieambtenaren als bedoeld in artikel 1, eerste lid onder b, c, d en e van het

Besluit Algemene Rechtspositie Politie (Barp). Deze specifieke eenmalige uitkering is pensioengevend.

10.2.g

Uitgezonderd zijn de medewerkers die op 1 september 2015 behoren tot de volgende groepen. **BIJLAGE 5.3**

- Gewezen ambtenaren;
- Ambtenaren die onbezoldigd buitengewoon verlof genieten;
- Medewerkers die gebruik maken van de 18-maandenregeling (Barp, artikel 55aa; artikel 20a Regeling LSS).

Medewerkers kunnen op eigen verzoek afzien van deze eenmalige uitkering.

#### **d. Eenmalige loopbaanimpulsbijdrage**

De vorming van de Nationale Politie is een proces van ongekeerde omvang en duur. Gedurende deze periode zijn de mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling sterk verminderd. Ondertussen blijft de winkel gewoon open dankzij de inzet van de medewerkers. Partijen erkennen dit en hebben veel waardering voor de professionaliteit, inzet en loyaliteit van de medewerkers tijdens deze transitie.

Als compensatie voor de beperkte mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling gedurende de vorming van de Nationale Politie ontvangen alle actieve medewerkers, die zowel op 1 januari 2013 als op 1 december 2015 een aanstelling hadden als politieambtenaar, eenmalig een loopbaanimpulsbijdrage. De bijdrage heeft een waarde van eenmalig € 500,- bruto, bij een aanstelling van 36 uur of meer per week. Medewerkers met een aanstellingsomvang van minder dan 36 uur ontvangen een bijdrage naar rato van hun deeltijdfactor. Onder politieambtenaar wordt in dit geval verstaan: politieambtenaren als bedoeld in artikel 1, eerste lid onder b, c, d en e van het Besluit Algemene Rechtspositie Politie (Barp).

Deze eenmalige persoonlijke bijdrage is niet pensioengevend. Deze persoonlijke bijdrage kan naar individuele keuze worden ingezet voor bijvoorbeeld opleiding, sport of uitbetaling (onder de geldende fiscale regelgeving).

Uitgezonderd zijn de medewerkers die op 1 januari 2013 en/of 1 december 2015 behoren tot de volgende groepen:

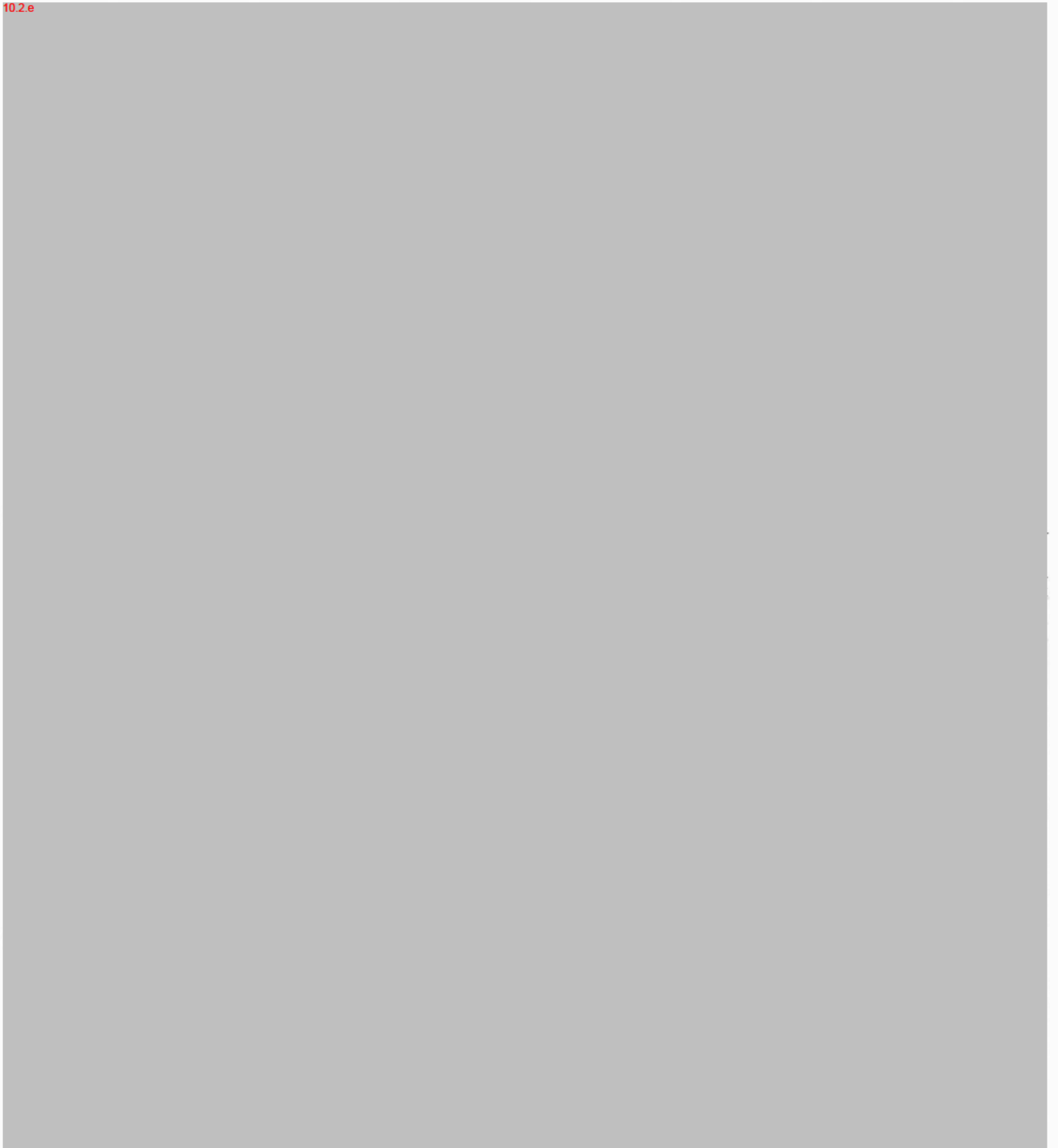
- Gewezen ambtenaren;
- Ambtenaren die onbezoldigd buitengewoon verlof genieten;
- Medewerkers die gebruik maken van de 18-maandenregeling (Barp, artikel 55aa; artikel 20a Regeling LSS).

Medewerkers kunnen op eigen verzoek afzien van deze persoonlijke bijdrage.

#### **e. Consignatievergoeding**

Een vermindering van het aantal consignatie-uren zoals afgesproken in het Arbeidsvoorwaardenakkoord 2012-2014 is niet bereikt. Partijen vinden het terugdringen van het aantal consignatie-uren nog steeds van belang. Partijen komen overeen om de consignatievergoeding te verdubbelen. Door middel van capaciteitsmanagement worden de







Uw vermogen om te leven

10.2.g

BIJLAGE : 7

# PENSIOENREGLEMENT

---

# 2014

---



Bijlage 7-2

	<p>via inkoop van diensttijd een uitkeringsniveau nagestreefd dat zou hebben gegolden bij ongewijzigde voortzetting van de FPU-regeling met dien verstande dat dat niveau wordt bereikt bij uittreden met 42 jaar en 6 maanden, 43 jaar en 6 maanden of 44 jaar en 6 maanden.</p> <p>6. De hoogte van de in te kopen aanspraken op ouderdomspensioen wordt bepaald op 31 december 2005.</p> <p>7. Over de periode voor 1 januari 2004 worden de in te kopen aanspraken berekend op basis van het pensioengevend inkomen op 1 januari 2004 en een opbouwpercentage van 1,9% en een franchise van € 11.287.</p> <p>8. Over het jaar 2004 worden de in te kopen aanspraken op ouderdomspensioen berekend op basis van het pensioengevend inkomen op 1 januari 2004 en over het jaar 2005 op basis van het pensioengevend inkomen op 1 januari 2005 en op basis van de volgende opbouwpercentages en franchises. Voor de deelnemer:</p> <p>a. geboren na 31 december 1963 bedraagt het opbouwpercentage 2,05 en de franchise € 9.400;</p> <p>b. geboren na 31 december 1953 en vóór 1 januari 1964, bedraagt het opbouwpercentage 1,95 en de franchise € 10.300;</p> <p>c. geboren vóór 1 januari 1954 bedraagt het opbouwpercentage 1,9 en de franchise € 11.000.</p> <p>9. Het bij inkoop in aanmerking te nemen pensioengevend inkomen bedraagt maximaal € 160.000.</p> <p>10. De met toepassing van de voorgaande leden berekende in te kopen aanspraken op ouderdomspensioen worden verminderd met</p> <p>a. de aanspraken op ouderdomspensioen, bedoeld in hoofdstuk 7; en</p> <p>b. de aanspraken op flexibel pensioen, bedoeld in overgangsbepaling A van hoofdstuk 6, die zijn omgezet in aanspraken op ouderdomspensioen op basis van de ruilvoet opgenomen in bijlage A bij dit reglement.</p> <p>11. De met toepassing van de voorgaande leden berekende aanspraken op ouderdomspensioen worden geïndexeerd volgens artikel 14.1.</p> <p>12. De toezegging tot inkoop van aanspraken op ouderdomspensioen wordt gedaan per 31 december 2007.</p> <p>13. Affinanciering van inkoop vindt plaats op 30 december 2022 of op de dag voorafgaande aan de datum van toekenning ouderdomspensioen, als deze datum is gelegen vóór 30 december 2022, of op de dag van overlijden van de werknemer na de leeftijd van 65 jaar als deze datum is gelegen voor 30 december 2022.</p> <p>14. Bij gedeeltelijke ingang van het ouderdomspensioen vindt toekenning en financiering van de inkoop naar rato plaats. Toekenning en financiering vindt uiterlijk bij einde deelnemerschap plaats.</p> <p>15. De in te kopen aanspraken op ouderdomspensioen zijn pas opgebouwd op het moment dat deze zijn gefinancierd.</p>
--	---

<b>Overgangsbepaling E bij artikel 7.5</b>	
Inkoop van aanspraken ouderdomspensioen Ingevolge het Akkoord Arbeidsvoorwaarden sector Politie 2005-2007	Inkoop van aanspraken ouderdomspensioen is mogelijk over perioden vóór 1 januari 2006, waarin minder pensioenaanspraken zijn opgebouwd dan is toegestaan op grond van de Wet op de Loonbelasting 1964. De aanspraken en voorwaarden zijn vastgelegd in artikel 2 van bijlage C bij dit reglement.

<b>Overgangsbepaling F bij artikel 7.5</b>	
Opbouw aanspraak op ouderdomspensioen over het tijdvak van 1 januari 2006 tot 1 januari 2014	Het opbouwpercentage bedraagt 2,05%.

**Artikel 7.6 Berekening ouderdomspensioen**

1. Het ouderdomspensioen, op grond van dit hoofdstuk, hoofdstuk 13 en hoofdstuk 16, bedraagt de som van alle opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen. Bij de berekening van het ouderdomspensioen wordt uitgegaan van een pensioenleeftijd van 67 jaar.
2. Als het ouderdomspensioen eerder of later ingaat dan de eerste dag van de maand na die waarin de betrokkene 67 jaar is geworden, verlaagt of verhoogt ABP het pensioen met toepassing van de factoren, opgenomen in bijlage G bij dit reglement en met inachtneming van de Wet op de loonbelasting 1964.
3. ABP indexeert het ouderdomspensioen volgens artikel 14.1.
4. Op verzoek van de deelnemer of gewezen deelnemer kan het ouderdomspensioen in hoogte variëren voor zover de verhouding tussen het hoogste en het laagste pensioen van 100:75 niet wordt

overschreden. Bij ingang van het ouderdomspensioen vóór de AOW-leeftijd blijft daarbij **Bijlage G** : 7.3 beschouwing het deel dat geacht wordt het gemis aan AOW te compenseren. ABP bepaalt de hoogte van het pensioen met toepassing van de factoren opgenomen in bijlage G bij dit reglement.

5. Als het ouderdomspensioen ingaat vóór leeftijd 65 jaar leidt dit niet tot een ouderdomspensioen, dat meer bedraagt dan 100% van het pensioengevend inkomen voor ingang van het pensioen.

<b>Overgangsbepaling A bij artikel 7.6</b>	
Aanvullingen en kortingen in verband met pensioenaanspraken opgebouwd vóór 1 januari 1996	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ABP betreft bij de berekening van het pensioen van degene die pensioen heeft opgebouwd voor 1 januari 1996, de aanvullingen en kortingen in verband met de omrekening van de tot die datum opgebouwde aanspraak volgens hoofdstuk 18 van het pensioenreglement, zoals dat luidde op 31 december 2005.</li> <li>2. Bijlage K bij dit reglement geeft aan in welke gevallen en tot welke bedragen een aanvulling wordt verleend of een korting wordt toegepast.</li> <li>3. De aanvullingen kunnen niet eerder of later ingaan dan de 65-jarige leeftijd of in hoogte variëren. Deze beperkte toepassing geldt niet voor de aanvulling in artikel 9 van bijlage K.</li> </ol>

<b>Overgangsbepaling B bij artikel 7.6</b>	
Mededelingsplicht bij recht op ouderdomspensioen over diensttijd vóór 1 januari 1995	Als degene aan wie ABP een ouderdomspensioen heeft toegekend berekend naar diensttijd vóór 1 januari 1995 een AOW-uitkering gaat genieten of als die uitkering wijzigt, moet hij dit onmiddellijk schriftelijk aan ABP meedelen.

<b>Overgangsbepaling C bij artikel 7.6</b>	
Pensioenaanspraken opgebouwd vóór 1 januari 2006	<p>ABP betreft bij de berekening van het pensioen:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. de vóór 1 januari 2004 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen, die zijn vastgesteld op basis van hoofdstuk 18 van het reglement zoals dat luidde op 31 december 2005, geïndexeerd volgens artikel 14.1;</li> <li>b. de tussen 1 januari 2004 en 1 januari 2006 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen, die zijn vastgesteld op basis van artikel 6.2 van het reglement zoals dat luidde op 31 december 2005, geïndexeerd volgens artikel 14.1.</li> </ol>

<b>Overgangsbepaling D bij artikel 7.6</b>	
Omzetten van FPU-componenten	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ABP betreft bij de berekening van het pensioen:             <ol style="list-style-type: none"> <li>a. het deel van het bedrag bedoeld in artikel 9a, derde lid van het FPU-reglement</li> <li>b. het op basis van artikel 3, onderdeel e van Bijlage A van het FPU-reglement vastgestelde bedrag voor zover betrekking hebbend op FPU-componenten.</li> </ol> </li> <li>2. Bij de toepassing van het eerste lid hanteert ABP een uniforme ruilvoet, die voldoet aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. De ruilvoet is opgenomen in bijlage A bij dit reglement</li> </ol>

<b>Overgangsbepaling E bij artikel 7.6</b>	
Opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen voor: <ol style="list-style-type: none"> <li>a. FPU-gepensioneerden;</li> <li>b. deelnemers geboren vóór 1 januari 1950, die recht heeft op een aanvullende uitkering als bedoeld in artikel 4 van het FPU-reglement</li> </ol>	Bij de vaststelling van het ouderdomspensioen vóór AOW-leeftijd kan een deel van het ouderdomspensioen worden ingezet om het gemis aan AOW te compenseren

<b>Overgangsbepaling F bij artikel 7.6</b>	
Pensioenaanspraken opgebouwd vóór 1 januari 2014	Bij de berekening van het ouderdomspensioen wordt uitgegaan van een pensioenleeftijd van 65 jaar. Als het ouderdomspensioen eerder of later ingaat dan de eerste dag van de maand na die waarin de betrokkene 65 jaar is geworden, verlaagt of verhoogt ABP het pensioen met toepassing van de factoren, opgenomen in bijlage G bij dit reglement en met inachtneming van de Wet op de loonbelasting

<b>Overgangsbepaling G bij artikel 7.6</b>	
Pensioenaanspraken opgebouwd voor deelnemers geboren voor 1950: <ol style="list-style-type: none"> <li>a. die recht heeft op een aanvullende uitkering als bedoeld in artikel 4 van het FPU-reglement</li> </ol>	Bij de berekening van het ouderdomspensioen wordt uitgegaan van een pensioenleeftijd van 65 jaar.

# PENSIOENREGLEMENT

2014

1029

## BIJLAGE G BIJ HET PENSIOENREGLEMENT VAN ABP (ARTIKEL 7.6)

BIJLAGE : 74

### Factoren bij eerder of later ingaan ouderdomspensioen dan bij leeftijd 65 jaar (overgangsbepalingen F en G bij artikel 7.6)

Leeftijd	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
Factor	0,732	0,776	0,825	0,877	0,936	1,000	1,071	1,150	1,236	1,333	1,441

### Factoren bij eerder of later ingaan ouderdomspensioen dan bij leeftijd 65 jaar (artikel 7.6, tweede lid)

Leeftijd	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
Factor	0,637	0,675	0,717	0,763	0,814	0,870	0,931	1,000	1,075	1,159	1,253

### Factoren bij in hoogte variëren van ouderdomspensioen (artikel 7.6, vierde lid)

		Leeftijd waarop uitkering wijzigt van laag naar hoog of hoog naar laag															
		60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75
Pensioenleeftijd	59	0,060	0,124	0,194	0,270	0,354	0,445	0,545	0,655	0,777	0,912	1,062	1,230	1,418	1,630	1,869	2,142
	60		0,061	0,128	0,200	0,279	0,365	0,460	0,565	0,681	0,809	0,952	1,111	1,290	1,492	1,720	1,980
	61			0,063	0,131	0,206	0,288	0,378	0,477	0,587	0,709	0,844	0,995	1,165	1,357	1,574	1,822
	62				0,065	0,135	0,213	0,298	0,392	0,496	0,611	0,739	0,883	1,044	1,226	1,432	1,667
	63					0,067	0,140	0,220	0,309	0,407	0,516	0,637	0,773	0,925	1,097	1,293	1,515
	64						0,069	0,144	0,228	0,320	0,423	0,537	0,666	0,810	0,972	1,157	1,368
	65							0,071	0,150	0,236	0,333	0,441	0,562	0,697	0,851	1,025	1,224
	66								0,074	0,155	0,246	0,347	0,460	0,588	0,732	0,896	1,084
	67									0,076	0,161	0,256	0,362	0,482	0,617	0,771	0,947
	68										0,079	0,168	0,267	0,379	0,506	0,634	0,815
	69											0,082	0,175	0,279	0,398	0,532	0,686
	70												0,086	0,183	0,293	0,418	0,562

#### Toelichting

#### Factoren bij eerder of later ingaan ouderdomspensioen dan leeftijd 65 jaar respectievelijk 67 jaar

Om het eerder of later ingaande ouderdomspensioen te berekenen wordt het opgebouwde ouderdomspensioen vermenigvuldigd met de factor behorende bij de uit artikel 7.3 of artikel 7.4 voortvloeiende pensioenleeftijd. Voor tussenliggende pensioenleeftijden worden de factoren lineair geïnterpoleerd.

#### Factoren bij in hoogte variëren van het ouderdomspensioen (artikel 7.6, vierde lid)

De factoren in deze tabel geven de verhouding weer tussen enerzijds een bedrag dat op jaarbasis wordt uitgekeerd in de periode tussen pensioenleeftijd en de leeftijd waarop de uitkering wijzigt (van laag naar hoog of van hoog naar laag), en anderzijds een bedrag dat levenslang op jaarbasis wordt uitgekeerd in de periode vanaf de leeftijd waarop de uitkering wijzigt.

Bijvoorbeeld een 63-jarige die met pensioen gaat en op 67-jarige leeftijd zijn uitkering wil wijzigen krijgt voor elke euro pensioen die hij tussen 63-jarige en 67-jarige leeftijd meer (resp. minder) wil ontvangen vanaf de 67-jarige leeftijd 30 eurocent minder (resp. meer).

Voor tussenliggende pensioenleeftijden en wijzigingsleeftijden worden de factoren lineair geïnterpoleerd.



Uw vermogen om te leven

10.2.g

BYLAGE 1, 801

# PENSIOENREGLEMENT

# 2016

---

Geldig per 01-01-2016

---

**HOOFDSTUK 3 PENSIOENGEVEND INKOMEN**

BIJLAGE 2

**Artikel 3.1 Pensioengevend inkomen**

1. Tot het pensioengevend inkomen behoren alle inkomensbestanddelen in geld die een werknemer uit hoofde van zijn dienstverhouding van zijn werkgever ontvangt, met uitzondering van:
  - a. alle inkomensbestanddelen die op grond van fiscale wetgeving niet kunnen worden aangemerkt als pensioengevend;
  - b. alle inkomensbestanddelen die het karakter hebben van een onkostenvergoeding;
  - c. een gratificatie in verband met een ambtsjubileum;
  - d. vergoedingen voor variabel overwerk, tenzij in de desbetreffende rechtspositieregeling, collectieve arbeidsovereenkomst, individuele aanstelling- of individuele arbeidsovereenkomst uitdrukkelijk is bepaald dat deze pensioengevend zijn;
  - e. winstuitkeringen en bonussen die, wat de hoogte betreft, uitzonderlijk zijn, voor zover in de desbetreffende rechtspositieregeling, collectieve arbeidsovereenkomst, individuele aanstelling- of individuele arbeidsovereenkomst is vastgelegd dat zij voor het geheel, dan wel voor een bepaald gedeelte niet pensioengevend zijn;
  - f. de werkgeversbijdrage van 0,8 procent die ingevolge het Hoofdlijnenakkoord van 5 juli 2005 beschikbaar is voor levensloop, tenzij in de desbetreffende rechtspositieregeling, collectieve arbeidsovereenkomst, individuele aanstelling- of individuele arbeidsovereenkomst anders is bepaald. Als de werkgeversbijdrage meer bedraagt dan het hiervoor vermelde percentage, dan behoort het meerdere wel tot het pensioengevend inkomen, tenzij in de desbetreffende rechtspositieregeling, collectieve arbeidsovereenkomst, individuele aanstelling- of individuele arbeidsovereenkomst anders is bepaald. Het bepaalde in de vorige volzinnen is van toepassing ongeacht of de werkgeversbijdrage voor levensloop wordt aangewend of voor verhoging van het inkomen.
2. Het pensioengevend inkomen bedraagt niet meer dan is toegestaan op basis van artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964 voor de opbouw van aanspraken op ouderdomspensioen en het daarvan afgeleide partnerpensioen en wezenpensioen. In bijlage A bij dit reglement is dit bedrag opgenomen.

**Overgangsbepaling A bij artikel 3.1**

Voor 1 juli 2005 ontvangen  
variabele inkomensbestanddelen

Tot 1 juli 2005 worden alleen de volgende variabele inkomensbestanddelen tot het pensioengevend inkomen gerekend:

- a. de tot een jaarbedrag herleide gratificaties in verband met bijzondere prestaties, bonussen, tijdelijke bindingstoelagen en arbeidsmarkttoelagen, persoonlijke functioneringstoelagen, waarnemingstoelagen waarbij de werkgever jaarlijks over de hoogte en de toekenning kan beslissen, indien van toepassing vermeerderd met de vakantie-uitkering over die toelagen;
- b. alle overige tot een jaarbedrag herleide toelagen, indien van toepassing vermeerderd met de vakantie-uitkering over die toelagen, mits in de desbetreffende rechtspositieregeling, collectieve arbeidsovereenkomst, individuele aanstelling- of individuele arbeidsovereenkomst uitdrukkelijk is bepaald dat deze toelagen pensioengevend zijn, met uitzondering van: overwerktoelagen, toelagen onregelmatige dienst, toelagen in verband met bijzondere omstandigheden waarin werkzaamheden worden uitgevoerd, functiegebonden functioneringstoelagen en bindingstoelagen die voor onbepaalde tijd zijn verleend en aanstellingspremies die op grond van de rechtspositie automatisch worden verleend.

**Overgangsbepaling B bij artikel 3.1**

Pensioengevend inkomen voor 1 januari  
2015

1. Tot het pensioengevend inkomen behoort niet de verhoging van het inkomen ingevolge artikel 3 van de Wet brutoering overhevelingstoelag lonen 1993.
2. Artikel 3.1 lid 2 is niet van toepassing.

**Artikel 3.2 Berekening pensioengevend inkomen**

1. Voor de berekening van het pensioengevend inkomen in enig jaar gaat ABP uit van het vaste salaris en de vaste toelagen op de peildatum 1 januari. Verder worden alle inkomensbestanddelen, bedoeld in artikel 3.1, tot een jaarbedrag herleid. Een aanpassing van het pensioengevend inkomen vindt uitsluitend plaats wanneer een tot ABP gerichte rechterlijke uitspraak daartoe verplicht of wanneer een feitelijk en formeel op peildatum vaststaand inkomen door de werkgever foutief is aangeleverd.
2. Voor degene van wie de dienstverhouding met de aangesloten werkgever in de loop van het jaar is ingegaan, geldt de ingangsdatum van de dienstverhouding als peildatum.