

Van: 10.2.e
Verzonden: dinsdag 8 december 2020 16:22
Aan: NP - Landelijke Expertisegroep Bijzondere Zedenzaken
Onderwerp: RE: advies gevraagd mbt kandidatuur LEBZ-rechercheur en aanpassing selectieprocedure

Beste 10.2.e ,

Ik heb de mailwisseling en CV gelezen en zal jullie vragen beantwoorden. Ik wil wel de volgende kanttekening maken:

11.1

1. 11.1
[Redacted text block]
2. 11.1
[Redacted text block]
3. Ik las dat de LEBZ in het verleden zelf zedenrechercheurs benaderde die jullie positief opviel en dat dit wrijving gaf bij leidinggevende die hierdoor een beetje overvallen waren. Ik denk dat dit nog steeds een methode zou kunnen zijn, maar dan met een tussenstap. Als een zedenrechercheur jullie positief opvalt, dan eerst contact opnemen met de leidinggevende van deze persoon om de interesse te uiten. De leidinggevende is dan niet verrast of "gepasseerd" want hij wordt meer betrokken bij de keuze. De leidinggevende kan dan ook meer achtergrond informatie geven over deze collega en kan zijn/haar toestemming vooraf geven. Daarna zou de zedenrechercheur benaderd kunnen worden door de LEBZ. Dus dit is een tussenstap die ik bedacht. Verder lijkt de huidige werkwijze niet verkeerd, want de leidinggevende weet ook wat voor vlees hij/zij in de kuip heeft. Hij/zij kent de ervaring, geschiktheid, achtergrond en opleiding van de zedenrechercheurs.
4. 11.1
[Redacted text block]

Ik hoop dat ik jullie toch een beetje verder kan helpen zo.

Met vriendelijke groet,

10.2.e
Operationeel Specialist Zeden

Politie | Noord-Holland | Thematische Opsporing
Team Zeden

Mallegatsplein 2, 1815 AG Alkmaar
Postbus 57, 2000 AB Haarlem
M 06-10.2.e
T 0900 88 44
Werkdagen: ma-di-do-vr

gelijk aan doc. 774

