

Aan:	De leden van de CGOP, d.t.v. 
Van:	Werkgever
Ter behandeling in het overleg van:	CGOP d.d.
Onderwerp:	Uitvoering Arbeidsvoorwaardenakkoord 2015-2017: <i>Pensioenopbouw boven de € 100.000,-</i>
Inleiding/aanleiding In het arbeidsvoorwaardenakkoord 2015-2017 is in paragraaf 2 onder g een compensatie voor het werkgeversaandeel in de premie OP/NP overeengekomen. Dit format geeft informatie over de wijze waarop invulling wordt gegeven aan deze afspraak. Uitkering maximum pensioenopbouw Voor de berekening van de compensatie wordt de volgende methode gehanteerd: - Op 1 januari van ieder kalenderjaar wordt het pensioengevend inkomen van betrokken werknemer bepaald zonder toepassing van artikel 3.1, lid 2 van het pensioenreglement,. - Het onder 1 bepaalde pensioengevend inkomen wordt vervolgens afgezet tegen het bedrag, bedoeld in artikel 18ga, eerste lid, van de Wet op de Loonbelasting 1964. - Voor zover het onder 2 bepaalde leidt tot een overschrijding, wordt maandelijks een bruto uitkering verstrekt, ter hoogte van een twaalfde deel van deze overschrijding, vermenigvuldigd met het voor dat kalenderjaar geldende percentage van de premie voor ouderdoms- en nabestaandenpensioen, genoemd in artikel 4.3 van het pensioenreglement, voor zover dat ten laste komt van de werkgever. het werkgeversaandeel in de OP/NP premie (A), het pensioengevend inkomen zonder toepassing van het fiscaal maximum (B) en de maximumgrens voor pensioenopbouw (in 2016 € 101.519,-) (C) zijn derhalve leidend voor de vaststelling van de hoogte van de compensatie voor een kalenderjaar: $A * (B - C)$. Vorenstaande zal in de vorm van een maandelijks uitkering worden uitgekeerd aan de betreffende medewerkers die: - geen onderdeel uitmaakt van het salaris, - niet pensioengevend is, - geen opbouw ten behoeve van een vakantieuitkering kent en - waarover geen opbouw ten behoeve eindejaarsuitkering zal plaatsvinden. Terugwerkende kracht 2016 Na de correctie op de hoogte van de pensioengevend inkomen (reactie ABP op verzoek aanmerking aperte fout), wordt de hoogte van de compensatie voor het jaar 2016 berekend. Gestreefd wordt naar verwerking in de maand n.n.b.	

Communicatie Er zal op de personeelspagina op het intranet informatie worden geborgd voor de doelgroep. De betreffende medewerkers zullen gericht geïnformeerd worden. Hierbij is o.a. aandacht voor de wijze waarop het op de salarisstrook zichtbaar wordt en wordt de mogelijkheid tot netto pensioensparen benoemd. Regelgeving Vooruitlopend op formele regelgeving (deze uitkering wordt in het BBP geborgd), wordt op bovenstaande wijze invulling gegeven aan dit element uit het arbeidsvoorwaardenakkoord.	
Historie:	➤ Arbeidsvoorwaardenakkoord 2015-2017
Doel van het overleg: (instemming, advies, besluitvormend, ter info)	Ter informatie.