



**Beleidsregel Maximale functieverblijfstermijnen  
Team Criminele-Inlichtingendienst (TCI) en Team  
Openbare Orde Inlichtingen (TOOI)**

Overeengekomen  
in het GOP d.d.

Directie HRM  
Concept  
Vastgesteld door de Korpschef d.d.

# De korpschef van politie

gelet op

artikel 11 Besluit verplichte politiegegevens;

overwegende dat

- in artikel 11, eerste lid van het Besluit verplichte politiegegevens is bepaald dat de korpschef de termijn bepaalt gedurende welke de ambtenaar, die belast is met het gericht inwinnen en aanvullen van criminele-inlichtingen en andere gegevens die in het kader van de strafrechtelijke handhaving van de rechtsorde in aanmerking komen voor verwerking op grond van de Wet Politiegegevens, ononderbroken deel uitmaakt van een TCI;
- voor de ambtenaar, die belast is met het gericht inwinnen en aanvullen van openbare orde inlichtingen en andere gegevens die in het kader van handhaving van de openbare orde in aanmerking komen voor verwerking op grond van Wet Politiegegevens, geldt dat deze onder dezelfde omstandigheden zijn werkzaamheden verricht en dat voor die ambtenaar in deze regeling eveneens een termijn wordt bepaald gedurende welke die ambtenaar onafgebroken deel uit mag maken van een TOOI;
- het hanteren van termijnen voor TCI niet nieuw is en deze in de praktijk al overeenkomstig het Besluit verplichte politiegegevens worden gehanteerd en dat met deze regeling de bestaande praktijk dienaangaande wordt geformaliseerd;
- het hanteren van termijnen voor TOOI wel nieuw is maar dat, gelet op de aard van de werkzaamheden en de omstandigheden waaronder deze worden uitgevoerd, deze omstandigheden vergelijkbaar zijn met die van TCI en daarmee het voor de hand ligt dat het hanteren van termijnen ook voor TOOI moet gelden;
- met deze beleidsregel mede invulling wordt gegeven aan de wens om uniformiteit binnen TCI en TOOI;

en aldus overeengekomen in het GOP van...:

**besluit** hierbij tot het volgende:

## **Artikel 1. Doelgroep**

Deze beleidsregel is bestemd voor:

- de ambtenaren die aangesteld zijn in een functie waarbij zij belast zijn met het gericht inwinnen en aanvullen van criminele-inlichtingen en andere gegevens die in het kader van de strafrechtelijke handhaving van de rechtsorde in aanmerking komen voor verwerking op grond van de Wet Politiegegevens;
- de ambtenaren die aangesteld zijn in een functie waarbij zij belast zijn met het gericht inwinnen en aanvullen van openbare orde inlichtingen en andere gegevens die in het kader van handhaving van de openbare orde in aanmerking komen voor verwerking op grond van Wet Politiegegevens.

## Artikel 2. Termijn

- Er geldt een maximale functietermijn van vier jaar. Deze termijn kan twee maal met twee jaren worden verlengd. Het verlengen van de termijn is geen automatisme. In beginsel wordt uiterlijk zes maanden voor het verstrijken van de termijn, met de ambtenaar de optie tot verlenging besproken. Zowel vanuit de ambtenaar als vanuit de organisatie kan worden afgezien van een verlenging. Aspecten die bij deze beslissing meespelen zijn veiligheid, integriteit, afbreukrisico, teambalans, mobiliteit, persoonlijke ontwikkeling en mentale weerbaarheid.
- Het Besluit verplichte politiegegevens, welke de grondslag vormt voor deze beleidsregel, is in werking getreden op 1 januari 2013. Dit wil niet zeggen dat de maximale termijnen gekoppeld zijn aan die ingangsdatum. Voor ambtenaren uit de doelgroep die werkzaam zijn bij een TCI is in artikel 11 lid 3 van het Besluit verplichte politiegegevens bepaald dat de termijn reeds is ingegaan op de datum waarop de ambtenaar voor het eerst is aangesteld in de functie. Voor ambtenaren uit de doelgroep die werkzaam zijn bij een TOOI gaat de termijn in op het moment van inwerkingtreding van deze beleidsregel. Uitzondering hierop vormen de afspraken die reeds vooruitlopend op de inwerkingtreding van deze beleidsregel met individuele ambtenaren zijn gemaakt en zijn vastgelegd middels een besluit.
- Een ambtenaar uit de doelgroep kan na afloop van de termijn en de eventuele verlengingen niet eerder dan na drie jaar opnieuw in aanmerking komen voor een functie waarbij hij belast is met werkzaamheden zoals opgenomen in artikel 1 van deze beleidsregel. Dit betekent dat ook een overstap van TCI naar TOOI of andersom niet aan de orde kan zijn.

## Artikel 3. Aanvang termijn

- De ambtenaar wordt niet eerder in de functie aangesteld dan nadat hij aan de bekwaamheidseisen zoals opgenomen in de functiebeschrijving voldoet, dit conform de beleidsregel invoering opleidingsprofielen (voorwaardelijke opleiding).

## Artikel 4. Beëindiging termijn

- In de aanloop naar het einde van de functieverblijftermijn, dient tijdig te worden gestart met oriëntatie op een vervolgstap. De volgende loopbaan stap is consequent onderwerp van gesprek tussen leidinggevende en ambtenaar (Resultaat & Ontwikkelcyclus). Het streven is dat uiterlijk vier maanden voor dat de functieverblijftermijn afloopt duidelijk is op welke functie en plaats van tewerkstelling de ambtenaar na de functieverblijftermijn terecht komt. Uitgangspunt is dat dit op basis van vacatureruimte plaatsvindt en anders op basis van boven formatief dan wel buiten formatief.

### *Toelichting*

#### Artikel 2 - Termijn

Voor ambtenaren uit de doelgroep die werkzaam zijn bij een TOOI gaat de termijn in op het moment van inwerkingtreding van deze beleidsregel. Met dien verstande dat leidinggevenden van deze teams er wel voor moeten zorgen dat er een gefaseerde uitstroom (en daarmee ook instroom) van de TOOI-runners plaats zal vinden.

Indien binnen de termijn verschillende functies worden uitgeoefend (bijvoorbeeld door een promotie), dienen deze functietermijnen bij elkaar opgeteld te worden. In totaal mag een ambtenaar niet langer dan 8 jaar (zonder een onderbreking van 3 jaar) de bedoelde werkzaamheden verrichten.

De vastgestelde termijnen sluiten aan bij het integriteitsbeleid van de politie waarin wordt beschreven dat de politie naast de verantwoordelijkheid die de politie als overheidsorgaan heeft naar de samenleving, ook een verantwoordelijkheid heeft naar de ambtenaar. Als goed werkgever moet de politie zich inspannen haar ambtenaren te beschermen tegen verleidingen en faciliteren in het integer handelen.

### Artikel 3 - Aanvang termijn

De opleiding die de ambtenaar volgt is een duale opleiding. Inherent aan deze opleiding is dat een ambtenaar gedurende de opleiding werkzaamheden mag verrichten, onder begeleiding van een mentor. Pas als de ambtenaar voldoet aan de bekwaamheidseisen zoals opgenomen in de functiebeschrijving, wordt de ambtenaar benoemd op de functie en gaat de functietermijn in.

### Artikel 4 - Beëindiging termijn

De ambtenaar weet bij aanvang van de functie dat zijn termijn eindig is na vier jaar, dan wel dat er twee maal twee jaar verlenging mogelijk is. Uitgangspunten in het kader van mobiliteit en loopbaanontwikkeling, zijn de eigen verantwoordelijkheid van de ambtenaar en de rol van de leidinggevende in het sturen op ontwikkeling, alsmede het in balans brengen en houden van zijn team. In de situatie dat het te verwachten is dat de ambtenaar de maximale periode (4+2+2) zal volmaken, kan er gedurende de twee verlengingsperioden in oplopende schaal tijd en ruimte worden benut voor oriënterende (kortdurende) stages, en eventueel training of opleiding. De mobiliteitsadviseur van het LMC kan hierbij ondersteuning bieden.

Conform het beleidskader Resultaat & Ontwikkelcyclus vindt er minimaal jaarlijks een gesprek plaats tussen ambtenaar en leidinggevende. Vast onderwerp van dit gesprek zou de functieverblijfs termijn moeten zijn, waarbij in het derde (en eventueel vijfde ) jaar nadrukkelijk aan de orde komt of een verlenging wenselijk en haalbaar is. De ambtenaar moet steeds nadrukkelijk gewezen worden op zijn eigen rol om zich te oriënteren op een vervolgstap. De datum van daadwerkelijke overgang naar de functie en de plaats van tewerkstelling waarop de ambtenaar wordt geplaatst na de functieverblijfs termijn vindt plaats in overleg met de ambtenaar en leidinggevend. Dit hoeft niet exact op de datum van aflopen van de functieverblijfs termijn te zijn. Is het aflopen van de functieverblijfs termijn aan de orde, dan worden er geen werkzaamheden meer verricht zoals bedoeld in artikel 1 van deze beleidsregel.

### **Ingangsdatum**

Deze beleidsregel treedt in werking met ingang van de dag na datum uitgifte van de Staatscourant waarin deze wordt geplaatst of

.... treedt in werking met ingang van de dag na datum uitgifte van de Staatscourant waarin zij wordt geplaatst en werkt terug tot en met.....

### **Titel**

Dit besluit wordt aangehaald als "Beleidsregel Maximale functieverblijfs termijnen TCI en TOOI"

Aldus vastgesteld te Den Haag, d.d. ....

De korpschef,

drs. E.S.M. Akerboom