



Onderwerp
Besluit Woo-verzoek

VERZONDEN 19 AUG. 2022

Organisatieonderdeel
Staf Korpsleiding
Juridische Zaken

Behandeld door

Functie
Juridisch adviseur

Telefoon
088-9645051

E-mail
juridische-
zaken.korpsstaf@politie.nl

Ons kenmerk
2022-00532236
8958

Uw kenmerk

In afschrift aan

Datum
Zie stempel

Bijlage(n)
1

Pagina
1

Geachte [REDACTED]

In uw verzoek van 17 juni 2022, ontvangen op 20 juni 2022, verzoekt u om informatie openbaar te maken over (het al dan niet meewerken aan) de documentaire 'De Blauwe Familie' binnen de periode 1 januari 2021 tot en met 20 juni 2022.

In uw verzoek specificeert u dit als volgt:

- *Alle interne correspondentie die raakt aan (het wel of niet medewerking verlenen aan) deze documentaire. Ik beperk mij op dit punt tot alle correspondentie van de leden van de korpsleiding en de medewerkers van uw afdeling Communicatie.*
- *Alle correspondentie met de makers/producent van de documentaire De Blauwe Familie.*
- *Het verzoek betreft de periode 1 januari 2021 tot en met 20 juni 2022.*

Op 30 juni 2022 heeft u bericht ontvangen dat uw verzoek in goede orde is ontvangen. Daarbij is u medegedeeld dat uw verzoek binnen vier weken na ontvangst wordt beoordeeld.

Op 21 juli 2022 heeft u een ingebrekestelling gestuurd. Deze ingebrekestelling is op 25 juli 2022 in ontvangst genomen.

1. Wettelijk kader

Ik behandel uw verzoek als een verzoek op grond van de Wet open overheid (Woo).

2. Inventarisatie documenten

Op basis van uw verzoek is er binnen de politie een uitvraag gedaan naar informatie over het al dan niet verlenen van medewerking aan de documentaire 'De Blauwe Familie' en de correspondentie met de makers/producent van deze documentaire. Hierbij is binnen deze reikwijdte en de aangegeven periode gezocht in de digitale archiefsystemen, de functionele en persoonlijke e-mail inboxen en de WhatsApp-communicatie. De personen en afdelingen die hierbij zijn bevraagd zijn de (persoonlijke assistenten van) de leden van de



Onderwerp
Besluit Woo-verzoek

Datum
Zie stempel

Pagina
2 van 5

korpsleiding, de medewerkers van de Directie Communicatie en de medewerkers van de Mediadesken van de eenheden. Bij deze zoekslagen is gebruik gemaakt van de zoektermen 'blauwe familie, documentaire, Maria Mok, Meral Uslu, racisme, discriminatie, inclusie.' De zoektermen zijn in samenhang dan wel los van elkaar gebruikt.

Aangetroffen documenten

Bij deze inventarisatie zijn 21 documenten aangetroffen die onder de reikwijdte van uw verzoek vallen. Deze documenten zijn genoemd in de inventarislijst in bijlage 1 bij deze brief. In deze brief wordt vanaf nu verwezen naar de nummers op de inventarislijst, zodat voor u duidelijk is wat ik per document heb besloten en waarom ik dit heb besloten.

3. Besluit en inventarislijst

Ik besluit een deel van de documenten openbaar te maken. De inventarislijst vermeldt bij de documenten die deels of geheel niet openbaar worden gemaakt welke uitzonderingsgrond is toegepast, of dat er een andere grond is om de documenten niet openbaar te maken. De inventarislijst maakt integraal deel uit van het besluit.

De documenten 005, 008, 015 betreffen dezelfde documenten als de documenten met respectievelijk nummers 004, 007 en 014. Deze worden – zoals aangegeven op de inventarislijst – dan ook niet (tweemaal) openbaar gemaakt.

Voor de motivering van dit besluit verwijs ik naar het onderdeel "4. Overwegingen", hierna.

4. Overwegingen

Eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer (5.1 lid 2 onder e)

Op grond van artikel 5.1, tweede lid, aanhef en onder e, van de Woo kan ik geen informatie openbaar maken als dit de persoonlijke levenssfeer schaadt en dit belang zwaarder weegt dan het belang van openbaarheid.

Hoewel ambtenaren in hun beroepshalve functioneren als zodanig niet ten volle een beroep kunnen doen op de persoonlijke levenssfeer, geldt dit volgens vaste rechtspraak wel voor gegevens als namen en andere naar een persoon te herleiden gegevens. Deze gegevens zijn immers persoonsgegevens en het belang van eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer kan zich tegen openbaarmaking van dergelijke informatie verzetten. Van openbaarmaking van namen van ambtenaren kan worden afgezien indien het ambtenaren betreft die niet uit hoofde van hun functie daadwerkelijk in de openbaarheid treden, tenzij aannemelijk is gemaakt dat het belang van de openbaarheid in het concrete geval zwaarder weegt.

Gelet hierop weiger ik openbaarmaking van de namen en andere tot die persoon herleidbare gegevens (zoals e-mail adressen) van de meeste betrokken ambtenaren. Ik ben van oordeel dat het belang van eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer van die betrokken ambtenaren zwaarder weegt

Onderwerp
Besluit Woo-verzoek

Datum
Zie stempel

Pagina
3 van 5

dan het algemene, publieke belang van openbaarheid van deze informatie. Daarbij weegt mee dat het hier niet gaat om het opgeven van een naam aan een individuele burger die met een ambtenaar in contact treedt, maar om, openbaarmaking op grond van de Woo.

Dit is alleen anders indien het ambtenaren betreft die gelet op hun positie of functie hebben te aanvaarden dat hun naam openbaar gemaakt wordt. Daarvan is bijvoorbeeld sprake bij leden van de korpsleiding en de politiechefs van de eenheden. De namen van deze ambtenaren zijn daarom openbaar gemaakt.

Daar waar de openbaarmaking van functienamen van ambtenaren geweigerd is, betreffen dit specifieke solofuncties op bepaalde locaties. Dat betekent dat de betreffende functie slechts door één ambtenaar wordt vervuld en openbaarmaking van de functienaam daarmee één-op-één herleidbaar is tot de betreffende ambtenaar. Het openbaar maken van de desbetreffende functienamen is dan ook direct herleidbaar tot specifieke, individuele ambtenaren.

Tot slot staat in document 012 informatie die zo specifiek wijst naar een bepaalde casus dat deze informatie herleidbaar is tot een persoon.

Ik vind het belang van privacy in bovengenoemde gevallen zwaarder wegen dan het belang van openbaarheid. Daarom maak ik deze persoonsgegevens niet openbaar.

Het belang van het goed functioneren van de Staat, andere publiekrechtelijke lichamen of bestuursorganen (5.1 lid 2 onder i Woo)

Artikel 5.2.1.i Woo is in de documenten toegepast op telefoonnummers en e-mailadressen die bij de politie in gebruik zijn. Openbaarmaking van deze informatie kan misbruik van deze e-mailadressen en telefoonnummers in de hand werken, wat ervoor kan zorgen dat deze personen of de afdelingen gehinderd worden bij het uitvoeren van hun werkzaamheden. Dat is niet wenselijk voor de afdelingen die het betreft en voor de belangen die met de uitvoering van hun werkzaamheden zijn gediend.

Persoonlijke beleidsopvattingen (artikel 5.2 Woo)

Uitgangspunt van de Woo is dat overheidsinformatie openbaar is. Dit geldt in principe ook voor documenten opgesteld voor intern beraad. Op grond van artikel 5.2, eerste lid, van de Woo worden de persoonlijke beleidsopvattingen in documenten die bestemd zijn voor intern beraad echter niet openbaar gemaakt.

Intern beraad is het overleg tussen ambtenaren binnen een bestuursorgaan, of binnen een kring van bestuursorganen die gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor een bestuurlijke aangelegenheid. Het interne karakter van een stuk wordt bepaald door het oogmerk waarmee dit is opgesteld. Het document dient opgesteld te zijn door een overheidsfunctionaris om te dienen voor hem-/haarzelf of voor het gebruik door anderen binnen de overheid. Documenten opgesteld ten behoeve van intern beraad zijn onder meer nota's van

Onderwerp
Besluit Woo-verzoek

Datum
Zie stempel

Pagina
4 van 5

ambtenaren aan hun ambtelijke en politieke chefs, interne correspondentie, concepten van stukken, agenda's, notulen, samenvattingen en conclusies van interne besprekingen en rapporten van ambtelijke adviescommissies.

Persoonlijke beleidsopvattingen zijn ambtelijke adviezen, meningen, visies, standpunten en overwegingen ten behoeve van intern beraad. Persoonlijke beleidsopvattingen zijn niet: feiten, prognoses, beleidsalternatieven, de gevolgen van een bepaald beleidsalternatief of andere onderdelen met een overwegend objectief karakter.

De (delen van) documenten waarop deze uitzonderingsgrond in dit geval wordt toegepast betreffen ambtelijke adviezen, meningen, visies, standpunten en overwegingen die zijn gedeeld in het kader van interne correspondentie. Binnen deze beleidsopvattingen is de feitelijke informatie zodanig verweven met de persoonlijke beleidsopvattingen dat deze niet openbaar gemaakt kan worden.

Hierbij is ook per document nagegaan of persoonlijke beleidsopvattingen in niet tot personen herleidbare vorm openbaar kunnen worden gemaakt (artikel 5.2, tweede lid, Woo). Ik ben van mening dat het niet in het belang is van een goede en democratische bestuursvoering dat de standpunten van de betrokken politieambtenaren, vervat in de beoordeelde documenten, worden betrokken in de publieke discussie. Het onderwerp van de beleidsopvattingen is zeer gevoelig. In dit geval dienen, gezien de aard en de inhoud van de documenten, de betrokkenen ongehinderd hun oordeel te kunnen geven in gevoelige kwesties en doet het weglaten van de namen van de ambtenaren niets af aan de gevoeligheid van de opvattingen. Het is van belang dat ambtenaren intern vrij met elkaar van gedachten moeten kunnen wisselen over beleidskeuzes. Een zekere mate van veiligheid is nodig om te kunnen komen tot een effectieve besluitvorming. Ik acht het in dit geval ook niet in het belang van een goede en democratische bestuursvoering om met toepassing van artikel 5.2, tweede lid, de persoonlijke beleidsopvattingen toch openbaar te maken.

Gelet op het bovenstaande maak ik de persoonlijke beleidsopvattingen bestemd voor intern beraad niet openbaar.

5. Wijze van openbaarmaking en publicatie

Eenvoudige openbaarmaking

De documenten die (deels) openbaar worden gemaakt, ontvangt u met dit besluit.

Plaatsing op internet

Dit besluit en de documenten die voor iedereen (deels) openbaar worden, worden op www.politie.nl gepubliceerd.

Vragen

Als u vragen heeft over de afhandeling van uw verzoek, dan kunt u contact opnemen met woo.juridische-zaken.korpsstaf@politie.nl. Voor meer informatie over de Woo-procedure, kunt u kijken op www.politie.nl/woo/.



Onderwerp
Besluit Wob-verzoek

Hoogachtend,
De korpschef van politie,
namens deze,

Datum
Zie stempel

Pagina
5 van 5

Korpsstaf
Plv. Hoofd Juridisch Zaken

Rechtsbescherming

Indien u zich niet kunt verenigen met de inhoud van dit besluit, kunt u in overeenstemming met de Awb binnen een termijn van zes weken na bekendmaking van dit besluit schriftelijk bezwaar maken. Het bezwaarschrift dient te worden gericht aan de korpschef, ter attentie van de Wob-coördinatiedesk, postbus 17107, 2502 CC Den Haag onder vermelding van het kenmerk van de politie zoals deze is vermeld in het colofon van het besluit.

Het bezwaarschrift moet ondertekend zijn en ten minste bevatten: naam en adres, dagtekening, omschrijving van het besluit waartegen het bezwaarschrift is gericht en de gronden van bezwaar. Er dient een volmacht te worden verstrekt, indien het bezwaarschrift niet door de belanghebbende, maar namens deze wordt ingediend.

De elektronische weg voor het indienen van een bezwaarschrift is niet geopend.

Inventarislijst (bijlage 1)

Wob-verzoek inzake 'De Blauwe Familie'

Kenmerk politie: 20220816 / 8958

Dubbel
Niet onder reikwijdte
Reeds openbaar
Gewoerd
Zinledig

Nummer	Naam document	Datum	Aard	Verstrekken	Uitz.grond Wob	Opmerkingen
001	blauwe familie docu	30-03-2022	Mail	Deels	5.1.2.e	Het document betreft een mail met interne correspondentie over de samenwerking van collega's met de documentaire.
002						Het document is een reactie op document 001, dit deel is met dubbel aangegeven. Het document betreft dus een mail met interne correspondentie over de samenwerking van collega's met de documentaire.
003	RE_ blauwe familie docu	30-03-2022	Mail	Deels	5.1.2.e / Dubbel	Het document is een reactie op document 001, dit deel is met dubbel aangegeven. Het document betreft dus een mail met interne correspondentie over de samenwerking van collega's met de documentaire.
004	RE_ blauwe familie docu	03-04-2022	Mail	Deels	5.1.2.e / 5.1.2.i / Dubbel	Het document betreft een mail met een overzicht over de context & inhoud, de betrokkenheid van de bonden, de uitnodiging/aanbod van de preview en het advies & strategie over de documentaire.
005	20220408 Documentaire racisme en discriminatie binnen de politie (2Doc)	08-04-2022	Mail	Deels	5.1.2.e / 5.2.1	Het document is dubbel met document 004.
006	Documentaire racisme en discriminatie binnen de politie (2Doc)	08-04-2022	Mail	Niet	Dubbel	Het document betreft een mail met interne correspondentie over de samenwerking met de documentaire.
007	Antw_ Documentaire racisme en discriminatie binnen de politie	28-04-2022	Mail	Deels	5.1.2.e / 5.1.2.i	Het document betreft een mail met interne correspondentie over de samenwerking met de documentaire. Het document is een reactie op document 006, dit deel is met dubbel aangegeven.
008	FW_ Documentaire racisme en discriminatie binnen de politie	29-04-2022	Mail	Deels	5.1.2.e / 5.1.2.i / Dubbel	Het document is dubbel met document 007.
009	RE_ Documentaire racisme en discriminatie binnen de politie	29-04-2022	Mail	Niet	Dubbel	Het document betreft een mail over de uitnodiging voor de première van de documentaire. Het betreft dus correspondentie met de makers van de documentaire.
010	RE_ Uitnodiging voor de première van de documentaire De Blauwe Familie	03-05-2022	Mail	Deels	5.1.2.e / 5.1.2.i	Het document betreft een mail met interne correspondentie over de samenwerking van een collega met de documentaire.
011	RE_ CAD effecten intern en extern	09-05-2022	Mail	Deels	5.1.2.e	Het document betreft een mail met interne correspondentie over de samenwerking van een collega met de documentaire.
012	20220510 Update 2Doc 'de blauwe familie' over discriminatie binnen de po...	10-05-2022	Mail	Deels	5.1.2.e / 5.2.1	Het eerste deel van het document betreft interne correspondentie over samenwerking van collega's met de documentaire. Het tweede deel van het document is dubbel met document 011.
013	FW_ Update 2Doc 'de blauwe familie' over discriminatie binnen de politie	11-05-2022	Mail	Deels	5.1.2.e / Dubbel	Het document betreft een mail met interne correspondentie over de samenwerking van collega's met de documentaire.
014	mail Fred	19-05-2022	Mail	Deels	5.1.2.e	Het document betreft een Whatsapp-bericht over de samenwerking van collega's met de documentaire.
015	Abbeelding 1	22-05-2022	Whatsapp	Deels	5.1.2.e	Het document is dubbel met document 014.
016	Abbeelding 2	22-05-2022	Whatsapp	Niet	Dubbel	Het document betreft een mail met interne correspondentie over de samenwerking met de makers van de documentaire.
017	RE_ Antw_ Mok, Uslu & team mediaproducties	22-05-2022	Mail	Deels	5.1.2.e	Het document betreft een mail met een uitnodiging voor een gesprek met de makers van de documentaire.
018	Gesprek	08-06-2022	Mail	Deels	5.1.2.e	Het document betreft een mail met interne correspondentie over de samenwerking van een collega met de documentaire.
019	FW_ AAN HET BBDO_ stavaza 2Doc 'De Blauwe Familie' over racisme en discriminatie binnen de politie	28-06-2022	Mail	Deels	5.1.2.e / 5.1.2.i / 5.2.1	Het document betreft een mail over de uitnodiging voor de première van de documentaire. Het betreft dus correspondentie met de makers van de documentaire.
020	FW_ Doorst_ Uitnodiging voor de première van de documentaire De Blauwe Familie	04-07-2022	Mail	Deels	5.1.2.e / 5.1.2.i	Het document betreft een verslag van een reactie op de documentaire. In het document zit een klein stukje dat ziet over de correspondentie met de documentaire en over de samenwerking met de documentaire.
	20220517 Concept-reactie bijlage Kernboodschappen_statement 2Doc 'De Bla...	Onbekend	Verslag	Ja		

Het document betreft een Intranet bericht van de Korpschef die een reactie geeft op de documentaire.

Onbekend Bericht Ja