

## **Agenda Technisch CGOP**

Aan : Voorzitter en leden TCGOP

Onderwerp : Agenda Technisch CGOP  
Datum : 17 maart 2016  
Aanvang : 09:00 uur  
Einde : 11:00 uur  
Plaats : Parkstraat 20, Den Haag  
Bovenzaal 4<sup>e</sup> etage

Vooroverleg : 08:00 – 09:00 uur  
Werkgever: Grote Zaal BG 1<sup>e</sup> etage  
Bonden: Glazen Zaal 4<sup>e</sup> etage

Van : Secretaris CGOP  
Datum : 15 maart 2016  
Kenmerk : CGOP agd 416a

1. Opening, vaststelling agenda, medelingen
2. **Maatwerk Vliegers**  
*mondeling*
3. **Pauzeregeling**  
CGOP ink 1656 + ink 1656a
4. **Declaratie Woon-werkverkeer**  
CGOP ink 1658
5. **Reiskosten bij verplaatsingen**  
CGOP ink 1659
6. **Consignatie**
7. **Rondvraag**
8. **Sluiting**

## BESLUITENLIJST CGOP d.d. 3 december 2015

*Aan* : Voorzitter en deelnemers CGOP  
*Onderwerp* : Besluitenlijst CGOP  
*Datum* : 6 december 2015  
*Van* : Secretaris CGOP  
*Kenmerk* : CGOP act 113

---

1. Valt niet onder de reikwijdte

2.

3.

4.

5.

6.

Valt niet onder de reikwijdte

7.

8.

9.

10.

11.

12. **Werkgever levert een voorstel voor de afhandeling van de kwestie Vliegers van de Landelijke Eenheid om te bespreken in het CGOP d.d. 14 januari 2016.**

Valt niet onder de reikwijdte

13.

14.

15.

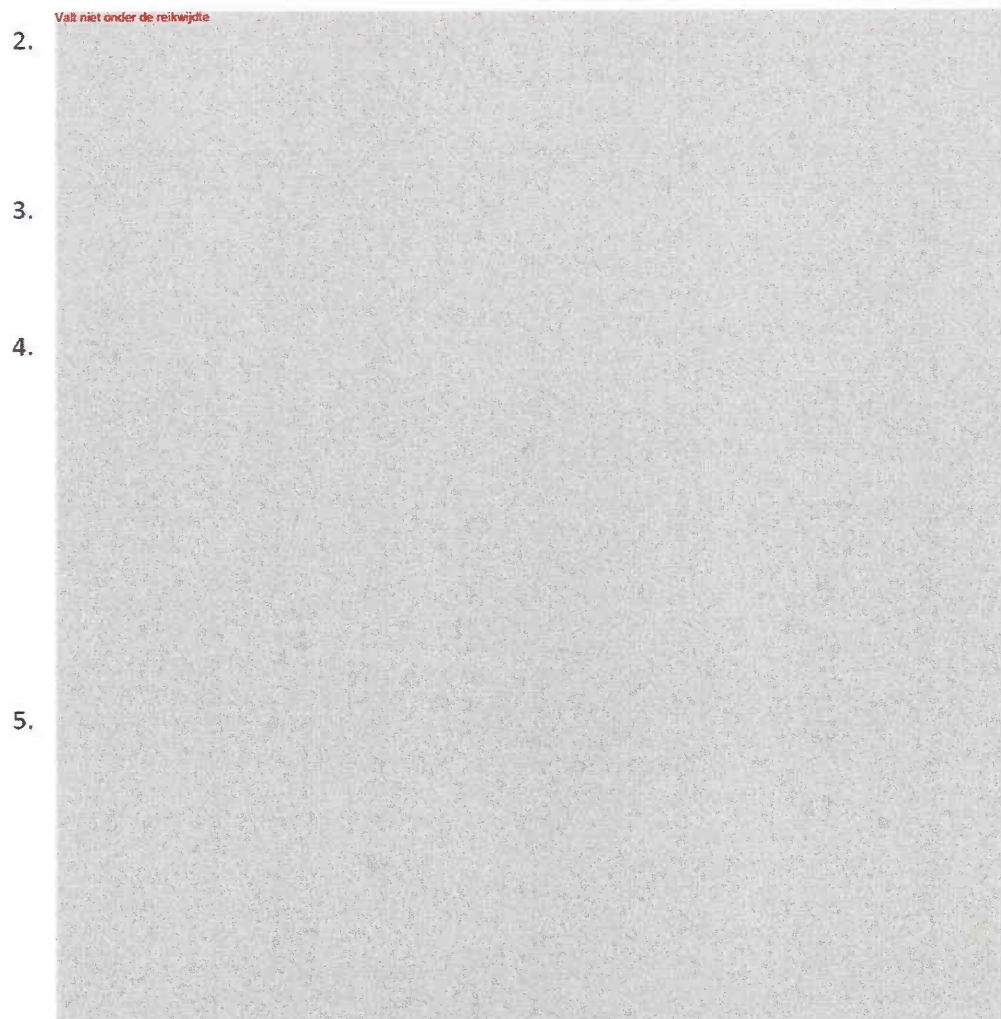
16.

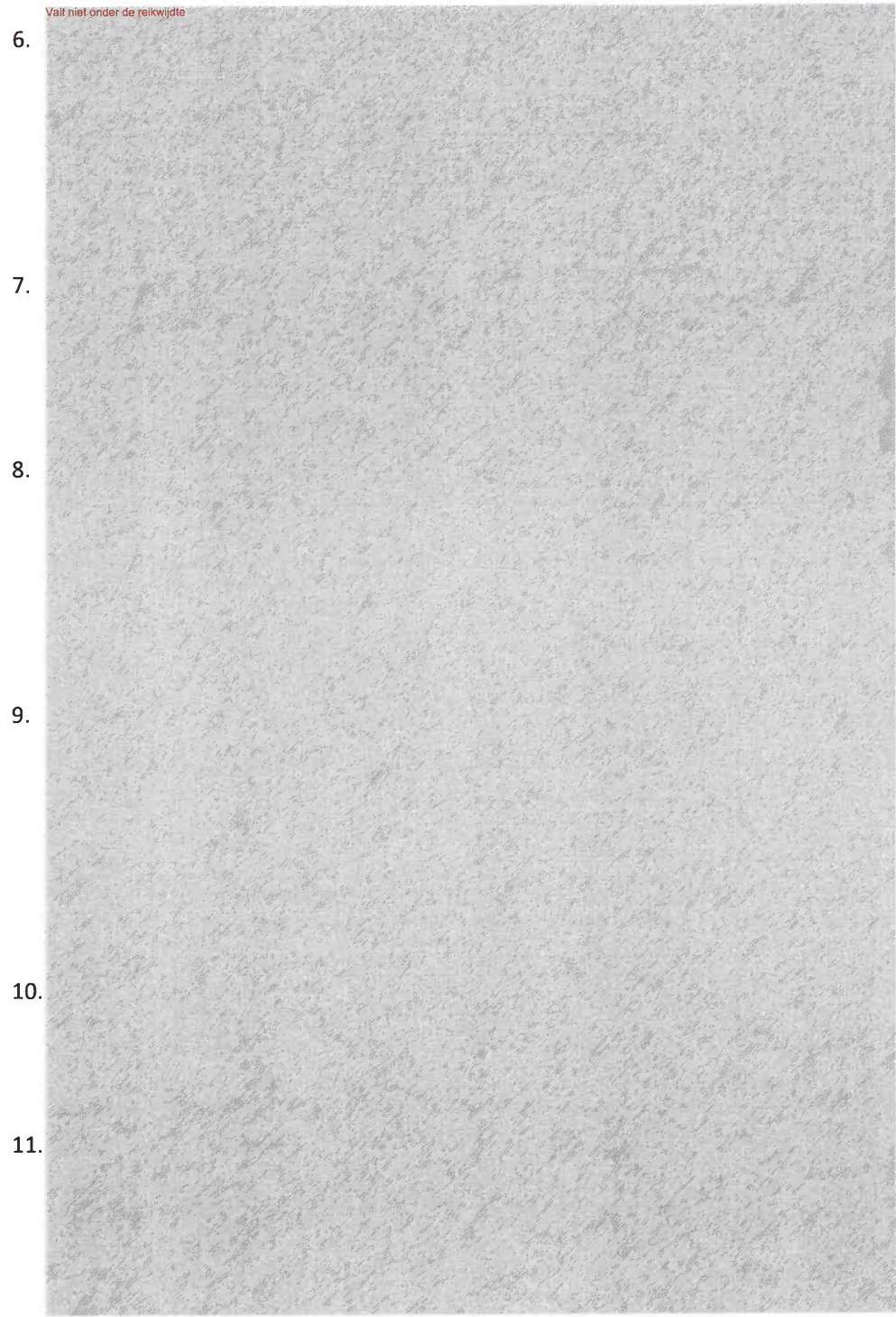
## BESLUITENLIJST CGOP d.d. 3 maart 2016

*Aan* : Voorzitter en deelnemers CGOP  
*Onderwerp* : Besluitenlijst CGOP  
*Datum* : 8 maart 2016  
*Van* : Secretaris CGOP  
*Kenmerk* : CGOP act 310

---

1. De voorzitter van het Technisch CGOP ontvangt van de bonden de recente ontvangen informatie over persoonlijke besluiten voor tien vliegers bij de Landelijke Eenheid om mee te nemen in de voorbereiding van het dossier Vliegers in het TCGOP.





Valt niet onder de reikwijdte

12.

13.

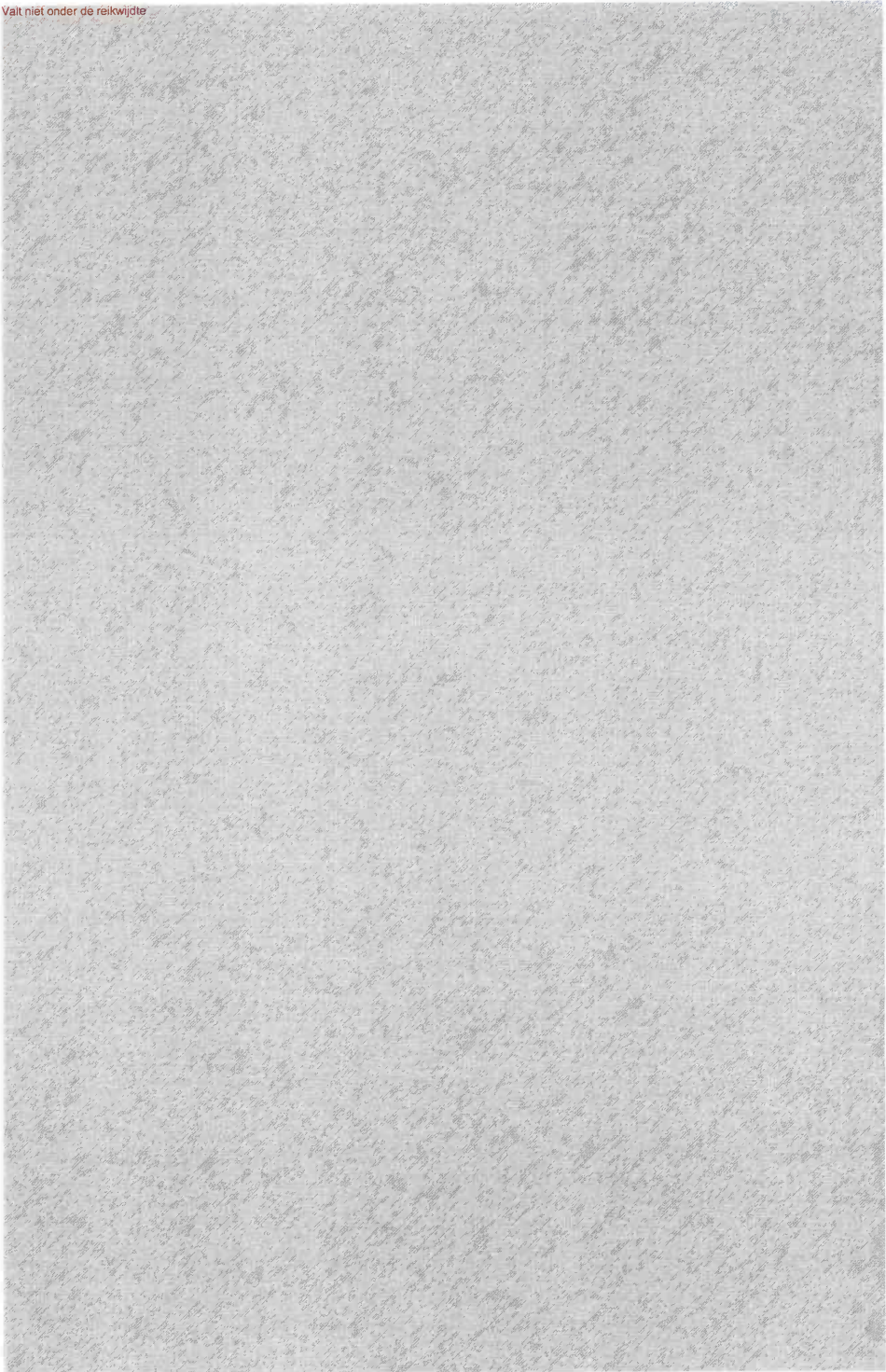
14.

15.

16.

17.

18.





Ministerie van Veiligheid en Justitie

&gt; Retouradres Postbus 20301 2500 EH Den Haag

De Korpchef van de Nationale Politie  
De heer drs. E.S.M. Akerboom  
Nieuwe Uitleg 1  
2514 BP DEN HAAG

**Directoraat-Generaal  
Politie**  
Programma  
Arbeidsvoorwaarden

Turfmarkt 147  
2511 DP Den Haag  
Postbus 20301  
2500 EH Den Haag  
[www.rijksoverheid.nl/venj](http://www.rijksoverheid.nl/venj)

**Contactpersoon**  
**5.1.2.e**

M **5.1.**  
**5.**@minvenj.nl

**Ons kenmerk**  
770882

**Bijlagen**  
1

*Bij beantwoording de datum  
en ons kenmerk vermelden.  
Wilt u slechts één zaak in uw  
brief behandelen.*

Datum 7 juni 2016  
Onderwerp Regeling ontslaguitkering vliegers landelijke eenheid

Geachte heer Akerboom,

Bijgevoegd treft u ter kennisneming een kopie aan van de brief die ik naar de APG groep heb gestuurd over de regeling ontslaguitkering vliegers landelijke eenheid.

5.1.2.e

eid en Justitie,

itie



► Retouradres Postbus 20301 2500 EH Den Haag

Directie APG Rechtenbeheer NV  
T.a.v. **5.1.2.e**  
Oude Lindestraat 70  
6411 EJ HEERLEN

**Directoraat-Generaal  
Politie**  
Programma  
Arbeidsvoorwaarden  
Turfmarkt 147  
2511 DP Den Haag  
Postbus 20301  
2500 EH Den Haag  
[www.rijksoverheid.nl/venj](http://www.rijksoverheid.nl/venj)

**Contactpersoon**  
**5.1.2.e**

M **5.1.2.e**  
**5.1.2.e**@minvenj.nl

**Ons kenmerk**  
770460

*Bij beantwoording de datum  
en ons kenmerk vermelden.  
Wilt u slechts één zaak in uw  
brief behandelen.*

Datum 7 juni 2016  
Onderwerp Regeling ontslaguitkering vliegers landelijke eenheid

Geachte **5.1.2.e**,

Op 5 juni 2015 heb ik de zogenoemde Uitvoeringsafspraken met de politievakorganisaties gesloten die onder meer ziet op het verhogen van de leeftijd waarop vliegers van de landelijke eenheid van de Nationale Politie met functioneel leeftijdsontslag (FLO) kunnen gaan en op basis daarvan aanspraak kunnen maken op een ontslaguitkering. Deze leeftijd is voortaan gekoppeld aan de AOW-leeftijd en beweegt derhalve eveneens mee met de ontwikkelingen in de levensverwachting. Voor een groep van 11 vliegers betekent deze afspraak dat zij op dit moment pas op leeftijd 57 jaar met FLO kunnen en dat zij een ontslaguitkering kunnen krijgen dat voortduurt tot aan de leeftijd van 67 jaar.

Het proces van vastlegging van deze afspraak in regelgeving loopt nog. Ik verwacht dat de aanpassingen die moeten worden aangebracht in het Besluit algemene rechtspositie politie en de regeling ontslaguitkering vliegers landelijke eenheid in het derde kwartaal van dit jaar van kracht zullen worden.

De politievakorganisaties hebben in dat kader hun zorg geuit ten aanzien van de positie van het merendeel van de vliegers die gedurende lange tijd nog gevlogen hebben met een oud type helikopter dat lichamelijk zwaarder belastend was dan het nieuwe in 2008 geïntroduceerde type helikopter. De verhoogde leeftijd waarop een ontslaguitkering ingaat, kan volgens de politievakorganisaties namelijk betekenen dat deze medewerkers een groter risico hebben na hun 55-ste levensjaar op medische gronden afgekeurd te worden voor de functie van vlieger of in het kader van de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). Als deze situatie zich voordoet raken de betrokken vliegers hun uitzicht op aanspraak ontslaguitkering kwijt.

Voor de zorg van de politievakorganisaties heb ik begrip. Ik heb daarom in het georganiseerd overleg van 2 juni 2016 met hen overeenstemming bereikt over het desgewenst op individuele basis bieden van maatwerk aan de betreffende 11 vliegers. Dat maatwerk houdt in dat iedere vlieger, in afwijking van de hoofdregel, de mogelijkheid wordt geboden te stoppen met werken op de leeftijd van 55 jaar. De ontslaguitkering loopt dan door tot zijn 65-ste levensjaar. De vlieger kan er ook voor kiezen, mits medisch geschikt, door te blijven werken als vlieger en pas op latere leeftijd met ontslag te gaan. Dat kan zelfs tot na de

leeftijd van 57 jaar. Mocht zich in de periode vanaf het 55-ste levensjaar de situatie voordoen dat een vlieger niet meer geschikt is om die functie uit te oefenen of dat hij wordt afgekeurd in het kader van de WIA, dan behoudt hij zijn aanspraak op een ontslaguitkering.

**Directoraat-Generaal  
Politie**  
Programma  
Arbeidsvoorwaarden

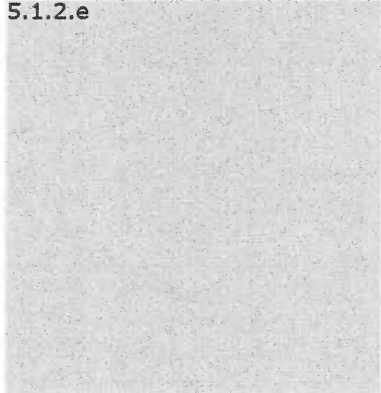
De vliegers worden binnenkort geïnformeerd over deze keuzemogelijkheden. Op het moment dat een van hen een keuze heeft gemaakt wordt door de werkgever met de betrokken vlieger vervolgens een vaststellingsovereenkomst gesloten. Daarin zal o.a. zal worden bepaald dat hij zelf in de financiering van een eventueel AOW-hiaat zal moeten voorzien.

**Datum**  
7 juni 2016

**Ons kenmerk**  
770460

Een ordentelijke uitvoering van het maatwerk vergt dat tussen uw organisatie en de Nationale Politie nadere werkafspraken moeten worden gemaakt en dat de uitvoeringsovereenkomst over de FLO onder polisvoorwaarden die ik met u heb gesloten zonodig moet worden aangepast. Met het oog hierop heb ik daarom een afschrift van deze brief naar de Korpschef van de Nationale Politie gestuurd.

5.1.2.e



en Justitie,

## Agenda CGOP

Aan : Voorzitter en leden CGOP

Onderwerp : Agenda CGOP

Datum : 3 december 2015

Aanvang : 10:30 uur

Plaats : Parkstraat 20, Den Haag  
Bovenzaal 4<sup>e</sup> etage

Vooroverleg : 08:30 uur – 10:30 uur

Werkgever: Grote zaal BG

Werknemers: Bovenzaal 4<sup>e</sup> etage

Van : Secretaris CGOP

Datum : 1 december 2015

Kenmerk : CGOP agd 119c

1. Opening en vaststelling agenda

2. Mededelingen

3. Buiten reikwijdte verzoek

4. Buiten reikwijdte verzoek

5. Buiten reikwijdte verzoek

6. Buiten reikwijdte  
verzoek

7. Buiten reikwijdte verzoek

8. Buiten reikwijdte verzoek

9. Buiten reikwijdte  
verzoek

10. **Uitvoeringsafpraak (o.a. ontslagregeling Vliegers)**  
CGOP ink 1564, CGOP ink 1564a t/m CGOP ink 1564e  
CGOP ink 1512a + CGOP ink 1512b

11. Buiten reikwijdte verzoek

12. **Rondvraag**  
- Buiten  
reikwijdte

13. **Communicatie**

14. **Sluiting**

## **Agenda Technisch CGOP**

**Aan : Voorzitter en leden TCGOP**

**Onderwerp : Agenda Technisch CGOP**

**Datum : 11 februari 2016**

**Aanvang : 10 : 00 uur**

**Einde : 14 : 00 uur (inclusief lunch)**

**Plaats : Parkstraat 20, Den Haag  
Bovenzaal 4<sup>e</sup> etage**

**Vooroverleg : Vanaf 09 : 00 – 10 : 00 uur**

**Werkgever: Grote Zaal BG 1<sup>e</sup> etage**

**Bonden: Bovenzaal 4<sup>e</sup> etage**

**Van : Secretaris CGOP**

**Datum : 8 februari 2016**

**Kenmerk : CGOP agd 401a**

### **1. Opening, vaststelling agenda**

### **2. Mededelingen**

### **3. Buiten reikwijdte verzoek**

### **4. Buiten reikwijdte verzoek**

### **5. Buiten reikwijdte verzoek**

**6. Vliegers Landelijke Eenheid**

CGOP ink 1620

**7. Buiten reikwijdte  
verzoek**

[Redacted content]

**8. Buiten reikwijdte verzoek**

[Redacted content]

**9. Rondvraag**

**10. Sluiting**

## Agenda CGOP

Aan : Voorzitter en leden CGOP

Onderwerp : Agenda CGOP

Datum : 2 juni 2016

Aanvang : 10:30 uur

Einde : 15:00 uur (optie)

Plaats : Parkstraat 20, Den Haag  
Bovenzaal 4<sup>e</sup> etage

Vooroverleg : 08:30 uur – 10:30 uur

Werkgever: Grote zaal BG

Werknemers: Bovenzaal 4<sup>e</sup> etage

Van : Secretaris CGOP

Datum : 31 mei 2016

Kenmerk : CGOP agd 324a

1. Opening en vaststelling agenda
2. Mededelingen
3. Buit  
Buiten reikwijdte verzoek
4. Buiten reikwijdte  
verzoek
5. Vliegers Landelijke Eenheid
  - a. Regeling Vliegtoelage Landelijke Eenheid (CGOP ink 1778)
  - b. Maatwerk Ontslagregeling Vliegers Landelijke Eenheid (CGOP ink 1777)

6. Buiten reikwijdte verzoek

7. Buiten reikwijdte verzoek

8. Buiten reikwijdte verzoek

9. Buiten reikwijdte verzoek

10. Buiten reikwijdte verzoek

11. Buiten reikwijdte verzoek

12. Buiten reikwijdte verzoek

13. Buiten reikwijdte verzoek

14. Buiten reikwijdte verzoek

15. Buiten reikwijdte verzoek

16. Buiten reikwijdte verzoek

17. Buiten reikwijdte verzoek

18. Communicatie

19. Sluiting

**5.1.2.e**

**Van:** 5.1.2.e namens Stroucken, M.H.P. (Marijke)  
**Verzonden:** woensdag 20 juli 2016 11:52  
**Aan:** Uyl, Gerrit den (G.T.)  
**CC:** 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e  
**Onderwerp:** Brief iz Maatwerk vliegers na wijziging Regeling ontsluitkering vliegers LE  
**Bijlagen:** 5.1.2.e UIT dd 19 jul 2016 Maatwerk vliegers nav wijziging Regeling ontsluitkering vliegers LE.pdf

Goedemorgen Gerrit,

Hierbij stuur ik ter behandeling bijgaande brief met onderwerp 'Maatwerk vliegers n.a.v. wijziging Regeling ontsluitkering vliegers Landelijke Eenheid'.

Groet, Marijke

Met vriendelijke groet,

Marijke Stroucken MIM  
directeur HRM

Politie | Staf korpsleiding | Directie HRM

Nieuwe Uitleg 1 | 2514 BP | Den Haag  
Postbus 17107 | 2502 CC | Den Haag | M 06 5.1.2.e

Management Assistent: 5.1.2.e | M 06 5.1.2.e

Organisatieonderdeel Staf korpsleiding  
Directie HRM  
Team Arbeidszaken



Behandeld door **5.1.2.e**  
Functie Bedrijfsvoeringspecialist  
Postadres Postbus 17107  
2502 CC Den Haag  
Bezoekadres Nieuwe Uitleg 1  
2514 BP Den Haag  
Telefoon **065.1.2.e**  
E-mail **5.1.2.e** @  
politie.nl  
Ons kenmerk **5.1.2.e**  
In afschrift aan **5.1.2.e**  
**5.1.2.e**  
Datum 19 juli 2016  
Bijlage(n) 0  
Pagina 1

Retouradres: Postbus 17107, 2502 CC Den Haag

De waarnemend directeur PDC,  
de heer G.T. den Uyl  
Ringwade 51  
3439 LM NIEUWEGEIN

Onderwerp Maatwerk vliegers n.a.v. wijziging Regeling ontsluitkering vliegers Landelijke Eenheid

Geachte heer Den Uyl,

Op 5 juni 2015 is tussen de minister en de politievakorganisaties de Uitvoeringsafspraken sector Politie gesloten. Een onderdeel hiervan was het wijzigen van de in politie-specifieke uitkeringsregelingen opgenomen einddatum van 65 jaar in AOW-gerechtigde leeftijd. Deze afspraak raakt ook een groep vliegers van de Landelijke Eenheid die tot dan uitzicht hadden op een ontsluitkering vanaf de leeftijd van 55 jaar tot aan de 65-jarige leeftijd. Voor hen wordt de instroomleeftijd in de uitkering verhoogd van 55 jaar naar 60 jaar voorafgaand aan de voor betrokkene geldende AOW-gerechtigde leeftijd. De regelgeving is inmiddels aangepast.

De politievakorganisaties hebben gevraagd om naast de gewijzigde regelgeving maatwerk te bieden. Dit mede gelet op de kleine groep van (thans) 11 vliegers die nog uitzicht heeft op de ontsluitkering. De werkgever is hieraan tegemoet gekomen en in het GOP van 2 juni 2016 zijn de volgende maatwerkafspraken gemaakt, die op 30 juni 2016 door de korpschef zijn vastgesteld.

- 1) Voor alle 11 vliegers blijft het mogelijk om desgewenst vanaf de 55-jarige leeftijd gebruik te maken van de ontsluitkering. Hierbij geldt dat de maximale duur van de ontsluitkering 10 jaar bedraagt als de instroomleeftijd meer dan 10 jaar voor de voor betrokkene geldende AOW-gerechtigde leeftijd ligt. Het AOW-gat dat na afloop van de ontsluitkering bestaat, komt dan voor rekening van betrokkene.  
Met een vlieger die ervoor kiest eerder dan de voor hem geldende instroomleeftijd gebruik te maken van de ontsluitkering sluit de werkgever een vaststellingsovereenkomst waarin wordt opgenomen dat de duur van de ontsluitkering maximaal 10 jaar bedraagt. In de vaststellingsovereenkomst wordt verder opgenomen dat betrokkene zich ervan bewust is dat na afloop van de ontsluitkering sprake zal zijn van een AOW-gat en dat hij ermee akkoord gaat dat dit voor eigen rekening komt. Zo wordt duidelijk dat het om een eigen keuze gaat.
- 2) De tweede afspraak betreft niet alle 11 vliegers, maar alleen de vliegers uit deze groep die in het verleden 10 jaar of langer in het oude type helikopter hebben gevlogen<sup>1</sup> voor zover zij niet van de onder 1 genoemde afspraak gebruik maken. De reden om voor deze groep een aanvullende afspraak te maken, heeft te maken met de fysieke belasting bij het vliegen met dit type toestel.

<sup>1</sup> Messerschmitt-Bölkow-Blohm Bo 105 is in 2008 vervangen door Eurocopter EC135

Wanneer een vlieger uit deze groep de leeftijd van 55 jaar bereikt, wordt in het kader van de jaarlijkse cyclus van medische keuringen bepaald of de vlieger nog medisch geschikt is om de functie uit te oefenen. Er zijn drie situaties mogelijk:

- De keuring pakt positief uit. In dat geval blijft de vlieger zijn functie uitoefenen. Zijn ook daaropvolgende medische keuringen positief, dan werkt de vlieger door tot aan de voor hem geldende AOW-gerechtigde leeftijd minus 10 jaar en kan hij aansluitend gebruik maken van de ontslaguitkering. Bij een afkeuring voor de functie van vlieger na het bereiken van de leeftijd van 55 jaar, maar voorafgaand aan de AOW-gerechtigde leeftijd minus 10 jaar, is wat is omschreven bij de 2<sup>e</sup> of 3<sup>e</sup> bullet van toepassing.
- De keuring pakt negatief uit, maar de medewerker is wel medisch geschikt andere passende werkzaamheden te verrichten. Er is dan sprake van ongeschiktheid voor de functie van vlieger. In dat geval biedt de werkgever de vlieger andere, passende werkzaamheden aan. Als er een redelijk vermoeden is dat de ongeschiktheid voor de functie van vlieger verband houdt met het gedurende een lange periode vliegen met het oude type helikopter, behoudt de medewerker bij het volledig verrichten van andere werkzaamheden het inkomen (salaris en toelagen) dat hij zou hebben genoten als hij de functie van vlieger was blijven uitoefenen. In dat geval kan de medewerker bij de het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd minus 10 jaar aanspraak maken op een ontslaguitkering.
- De medewerker wordt op of na de leeftijd van 55 jaar ziek waardoor hij geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is voor het verrichten van werk. Als er een redelijk vermoeden is dat de ongeschiktheid voor de functie van vlieger verband houdt met het gedurende een lange periode vliegen met het oude type helikopter, blijft de medewerker uitzicht houden op een ontslaguitkering op grond van de Regeling bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd minus 10 jaar. De ontslaguitkering wordt gebaseerd op het inkomen (salaris en toelagen) dat de medewerker zou hebben genoten als hij op het moment van de voor hem geldende instroomleeftijd nog als vlieger werkzaam was geweest. Tot het moment dat de vlieger gebruik gaat maken van de ontslaguitkering is de reguliere rechtspositie bij ziekte van toepassing.

De korpschef heeft de afspraken op 30 juni 2016 vastgesteld.

Samen met de vakbond VMHP is een informatiebrief voor de vliegers opgesteld om hen over de gewijzigde regelgeving en de gemaakte afspraken te informeren. De verzending hiervan vindt plaats door het PDC. Samen met het PDC wordt een concept-vaststellingsovereenkomst opgesteld. De implementatie is afgestemd met de implementatiemanager.

De uitvoering van de ontslaguitkering ligt bij een externe partij, te weten APG servicepartners. Zij zijn geïnformeerd over de gewijzigde regelgeving en de gemaakte afspraken.

Ik ga ervan uit u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

M.H.P. Stroucken MIM  
directeur Human Resources Management

5.1.2.e<sup>5.1.2.a</sup>

5.1.2.e

---

**Van:** 5.1.2.e  
**Verzonden:** maandag 11 juli 2016 16:08  
**Aan:** 5.1.2.e  
**Onderwerp:** tekst informatiebrief vliegers  
**Bijlagen:** tekst informatiebrief vliegers.docx

Hallo 5.1.2.e,

Hier nog de tekst van de conceptbrief die aan de betrokken collega's wordt gestuurd en die samen met 5.1.2.e is opgesteld.

Gr. 5.1.2.e

Beste collega,

Vorig jaar juni is tussen werkgever en politiebonden een uitvoeringsakkoord gesloten. Een onderdeel hiervan is de wijziging van '65 jaar' in 'AOW-gerechtigde leeftijd' als einddatum voor sommige politiespecifieke uitkeringen. U komt nog in aanmerking voor een ontslaguitkering op grond van de Regeling ontslaguitkering vliegers Landelijke eenheid, omdat u op 31 december 2006 als vlieger werkzaam was bij het voormalig Korps landelijke politiediensten. Deze regeling kent nu nog een instroomleeftijd van 55 jaar, waarna de uitkering, na 10 jaar, wordt beëindigd bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd. De einddatum van de uitkering is gewijzigd in de voor u geldende AOW-gerechtigde leeftijd, waarbij u 10 jaar hieraan voorafgaand van de regeling gebruik kunt maken. Op grond van de regeling is instromen op 55-jarige leeftijd dus niet meer mogelijk.

De politiebonden hebben met de werkgever afgesproken dat u toch op de leeftijd van 55 jaar gebruik kunt maken van de ontslaguitkering als u hier om verzoekt. U kunt dit ook doen op een moment gelegen tussen uw 55<sup>e</sup> en 10 jaar voorafgaand aan de voor u geldende AOW-gerechtigde leeftijd. Als u hiervoor kiest, betekent het wel dat u maximaal 10 jaar recht op de ontslaguitkering hebt. Omdat de einddatum van de uitkering in dat geval vóór uw AOW-gerechtigde leeftijd ligt, krijgt u te maken met een AOW-gat. De werkgever compenseert dit niet.

Voor vliegers die 10 jaar of meer in het oude type helikopter hebben gevlogen, is daarnaast een aparte afspraak gemaakt. Dit gelet op de fysieke belasting die het vliegen met het oude type helikopter met zich bracht. Afgesproken is dat als vliegers uit deze groep na hun 55<sup>e</sup> willen doorwerken, maar daarna om medische redenen niet meer geschikt zijn om te vliegen, zij 10 jaar voorafgaand aan de voor hen geldende AOW-gerechtigde leeftijd toch gebruik kunnen maken van de ontslaguitkering. Er moet dan wel redelijk vermoeden bestaan dat er een verband is tussen de ongeschiktheid tot werken en het gedurende lange tijd vliegen in het oude type helikopter. Als u 10 jaar of langer in het oude type helikopter hebt gevlogen, valt u ook onder deze tweede afspraak.

Ter informatie zijn de gemaakte afspraken bijgevoegd. Op 30 juni jongstleden zijn deze door de korpschef vastgesteld.

5.1.2.e

---

**Van:** 5.1.2.e  
**Verzonden:** donderdag 14 juli 2016 10:49  
**Aan:** 5.1.2.e  
**Bijlagen:** Brief V&J aan APG nav afspraken maatwerk.pdf



## **Bijlage bij brief**

**In het GOP van 2 juni 2016 is overeenstemming bereikt over de volgende maatwerkafspraken voor 11 vliegers van de Landelijke eenheid:**

1) Voor alle 11 vliegers blijft het mogelijk om desgewenst vanaf de 55-jarige leeftijd gebruik te maken van de ontslaguitkering. Hierbij geldt wel dat de maximale duur van de ontslaguitkering 10 jaar bedraagt als de instroomleeftijd meer dan 10 jaar voor de voor betrokkene geldende AOW-gerechtigde leeftijd ligt. Het AOW-gat dat na afloop van de ontslaguitkering bestaat, komt dan voor rekening van betrokkene.

Met een vlieger die ervoor kiest eerder dan de voor hem geldende instroomleeftijd gebruik te maken van de ontslaguitkering sluit de werkgever een vaststellingsovereenkomst waarin wordt opgenomen dat de duur van de ontslaguitkering maximaal 10 jaar bedraagt. In de vaststellingsovereenkomst wordt verder opgenomen dat betrokkene zich ervan bewust is dat na afloop van de ontslaguitkering sprake zal zijn van een AOW-gat en dat hij ermee akkoord gaat dat dit voor eigen rekening komt. Zo wordt duidelijk dat het om een eigen keuze gaat.

2) De tweede afspraak betreft niet alle 11 vliegers, maar alleen de vliegers uit deze groep die in het verleden 10 jaar of langer in het oude type helikopter hebben gevlogen voor zover zij niet van de onder 1 genoemde afspraak gebruik maken. De reden om voor deze groep een aanvullende afspraak te maken, heeft te maken met de fysieke belasting bij het vliegen met dit toestel.

Wanneer een vlieger uit deze groep de leeftijd van 55 jaar bereikt, wordt in het kader van de jaarlijkse cyclus van medische keuringen bepaald of de vlieger nog medisch geschikt is om de functie uit te oefenen. Er zijn drie situaties mogelijk:

- De keuring pakt positief uit. In dat geval blijft de vlieger zijn functie uitoefenen. Zijn ook daaropvolgende medische keuringen positief, dan werkt de vlieger door tot aan de voor hem geldende AOW-gerechtigde leeftijd minus 10 jaar en kan hij aansluitend gebruik maken van de ontslaguitkering. Bij een afkeuring voor de functie van vlieger na het bereiken van de leeftijd van 55 jaar, maar voorafgaand aan de AOW-gerechtigde leeftijd minus 10 jaar, is wat is omschreven bij de 2e of 3e bullet van toepassing.
- De keuring pakt negatief uit, maar de medewerker is wel medisch geschikt andere passende werkzaamheden te verrichten. Er is dan sprake van ongeschiktheid voor de functie van vlieger. In dat geval biedt de werkgever de vlieger andere, passende werkzaamheden aan. Als er een redelijk vermoeden is dat de ongeschiktheid voor de functie van vlieger verband houdt met het gedurende een lange periode vliegen met het oude type helikopter, behoudt de medewerker bij het volledig verrichten van andere werkzaamheden het inkomen (salaris en toelagen) dat hij zou hebben genoten als hij de functie van vlieger was blijven uitoefenen. In dat geval kan de medewerker bij de het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd minus 10 jaar aanspraak maken op een ontslaguitkering.
- De medewerker wordt op of na de leeftijd van 55 jaar ziek waardoor hij geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is voor het verrichten van werk. Als er een redelijk vermoeden is dat de ongeschiktheid voor de functie van vlieger verband houdt met het gedurende een lange periode vliegen met het oude type helikopter, blijft de medewerker uitzicht houden op een ontslaguitkering op grond van de Regeling bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd minus 10 jaar. De ontslaguitkering wordt gebaseerd op het inkomen (salaris en toelagen) dat de medewerker zou hebben genoten als hij op het moment van de voor hem geldende instroomleeftijd nog als vlieger werkzaam was geweest. Tot het moment dat de vlieger gebruik gaat maken van de ontslaguitkering is de reguliere rechtspositie bij ziekte van toepassing.

**Organisatieonderdeel** Eenheid/PDC  
 District/Dienst  
 Afdeling

**Behandeld door** Behandelaar  
**Functie** Functie  
**Postadres** Postbus  
 Postcode plaats  
**Bezoekadres** Adres  
 Postcode plaats  
**Telefoon** 0 **Retouradres (zichtbaar in venster van envelop)**  
**E-mail** e-mail **Adres**

**Ons kenmerk** Ons kenmerk  
**Uw kenmerk** Uw kenmerk  
**In afschrift aan** In afschrift aan  
**Datum**  
**Bijlage(n)** 0  
**Pagina** 1

**Onderwerp** Verhoging leeftijd ontsluitkering en nadere CGOP-afspraken

Geachte 5.1.2.e ,

Vorig jaar juni is tussen werkgever en politiebonden een uitvoeringsakkoord gesloten. Een onderdeel hiervan is de wijziging van '65 jaar' in 'AOW-gerechtigde leeftijd' als einddatum voor sommige politiespecifieke uitkeringen.

U komt nog in aanmerking voor een ontsluitkering op grond van de Regeling ontsluitkering vliegers Landelijke eenheid, omdat u op 31 december 2006 als vlieger werkzaam was bij het voormalig Korps landelijke politiediensten. De regeling kende een instroomleeftijd van 55 jaar, waarna de uitkering, na 10 jaar, werd beëindigd bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd. De einddatum van de uitkering is gewijzigd in de voor u geldende AOW-gerechtigde leeftijd, waarbij u 10 jaar hieraan voorafgaand van de regeling gebruik kunt maken.

Op grond van de inmiddels gewijzigde regelgeving is instroom op 55-jarige leeftijd dus niet meer mogelijk.

#### **Maatwerkafpraak 1**

De politiebonden hebben met de werkgever afgesproken dat u toch op de leeftijd van 55 jaar gebruik kunt maken van de ontsluitkering als u hier om verzoekt. U kunt dit ook doen op een moment gelegen tussen uw 55<sup>e</sup> en 10 jaar voorafgaand aan de voor u geldende AOW-gerechtigde leeftijd. Als u hiervoor kiest, betekent het wel dat u maximaal 10 jaar recht op de ontsluitkering hebt. Omdat de einddatum van de uitkering in dat geval vóór uw AOW-gerechtigde leeftijd ligt, krijgt u te maken met een AOW-gat. De werkgever compenseert dit niet.

#### **Maatwerkafpraak 2**

Voor vliegers die 10 jaar of meer in het oude type helikopter hebben gevlogen, is daarnaast een aparte afspraak gemaakt. Dit gelet op de fysieke belasting die het vliegen met het oude type helikopter met zich bracht. Afgesproken is dat als vliegers uit deze groep na hun 55<sup>e</sup> willen doorwerken, maar daarna om medische redenen niet meer geschikt zijn om te vliegen, zij 10 jaar voorafgaand aan de voor hen geldende AOW-gerechtigde leeftijd toch gebruik kunnen maken van de ontsluitkering. Er moet dan wel een redelijk vermoeden bestaan dat er een verband is tussen de ongeschiktheid tot werken en het gedurende langere tijd vliegen in het oude type helikopter.

U blijkt niet 10 jaar of langer in het oude type helikopter te hebben gevlogen. Voor u geldt de tweede afspraak daarom niet.

Datum  
Onderwerp Verhoging leeftijd ontsluitkering  
en nadere CGOP-afspraken  
Pagina 2/2

Ter informatie zijn de gemaakte afspraken bijgevoegd. Op 30 juni jongstleden zijn deze door de korpschef vastgesteld.

Ik ga ervan uit u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

De korpschef van politie, namens deze  
de politiechef van de Landelijke eenheid,  
namens deze,

Ondertekenaar  
Functie

Indien u zich niet kunt verenigen met de inhoud van dit besluit, kunt u overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na bekendmaking van dit besluit schriftelijk bezwaar maken, dan wel elektronisch per e-mail. Het bezwaarschrift dient te worden gericht aan de korpschef van politie en kan schriftelijk worden ingediend bij het Politiedienstencentrum, Dienst HRM, Team Arbeidszaken - Bezwaarloket, Postbus 618, 7300 AP Apeldoorn. Als u het bezwaarschrift elektronisch wilt in dienen, is vereist dat dit gescand wordt en per e-mail wordt verstuurd aan [bezwaarloket.hrm@politie.nl](mailto:bezwaarloket.hrm@politie.nl).

Het bezwaarschrift dient te zijn voorzien van een duidelijk zichtbare handtekening van u of uw gemachtigde en het bestreden besluit dient gescand mee te worden gezonden. Voorts dient u, indien u vertegenwoordigd wordt door een gemachtigde, niet zijnde een advocaat, een gescande ondertekende machtiging mee te zenden.

5.1.2.e

---

**Van:** 5.1.2.e  
**Verzonden:** maandag 11 juli 2016 07:58  
**Aan:** 5.1.2.e  
**CC:** 5.1.2.e  
**Onderwerp:** Stukken voor dienst-directieoverleg: betreft vliegers landelijke eenheid  
**Bijlagen:** memo voor dienst-directieoverleg.docx; Brief dir HRM aan plv directeur PDC inzake vliegers Landelijke Eenheid- (briefhoofd).doc

Hallo 5.1.2.e,

Zoals eerder besproken, hierbij wat stukken voor het dienst-directieoverleg van aanstaande woensdag. Het betreft een memo met als bijlage de brief van 5.1.2.e aan het PDC waarbij het PDC wordt geïnformeerd over de gewijzigde regelgeving en de gemaakte afspraken voor de 11 vliegers van de Landelijke eenheid die nog recht op een FLO-uitkering hebben.

5.1.2.e is akkoord.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e  
Politie | Directie HRM | team Arbeidszaken

Nieuwe Uitleg 1, 2514 BP Den Haag  
Postbus 17107, 2502 CC Den Haag

M 06-5.1.2.e

## Interne memo



Organisatieonderdeel Staf korpsleiding  
Directie HRM  
Team Arbeidszaken

Behandeld door 5.1.2.e  
Functie Beleidsmedewerker  
Telefoon 65.1.2.e  
E-mail 5.1.2.e @  
politie.nl

Aan  
Overleg dienst-directie

Datum 08-07-2016  
Bijlage(n) 1  
Pagina 1

Onderwerp **Maatwerk vliegers Landelijke eenheid**

Op 5 juni 2015 is tussen het ministerie van VenJ en de politiebonden de zogenoemde Uitvoeringsafpraak afgesproken. Deze afspraak ziet onder meer op het verhogen van de leeftijd waarop een (afgebakende) groep van 11 vliegers, die op grond van overgangsrecht nog gebruik kunnen maken van functioneel leeftijdsontslag, van de ontsluitkering gebruik kunnen maken. Waar zij voorheen vanaf 55 jaar gebruik konden maken van de ontsluitkering, is dit gewijzigd in 10 jaar voorafgaand aan de voor betrokkene geldende AOW-gerechtigde leeftijd.

Bij de uitwerking van de Uitvoeringsafpraak in regelgeving uitten de bonden hun zorg voor vliegers die gedurende langere tijd gevlogen hebben met het oude type helikopter. Dit was lichamelijk zwaarder dan het huidige type helikopter. Door de verhoging van de FLO- leeftijd zouden medewerkers voor het bereiken van deze leeftijd om medische redenen ongeschikt voor hun functie kunnen worden en het uitzicht op de uitkering kwijtraken. Voorts wezen de bonden erop dat medewerkers nu al minimaal twee jaar langer moeten doorwerken, waar zij eerst uitzicht hadden op uitstroom op 55-jarige leeftijd.

De werkgever is gevraagd of maatwerk mogelijk is om aan de gesignaleerde punten tegemoet te komen.

In samenspraak tussen de NP en het ministerie van VenJ zijn maatwerkvoorstellen gedaan, waarover in het Georganiseerd overleg politie van 2 juni 2016 overeenstemming is bereikt. De afspraken zijn op 30 juni 2016 vastgesteld door de korpschef.

Samen met de vakbond VMHP is een informatiebrief voor de betreffende vliegers opgesteld. Tussen de directie HRM en het PDC is al contact over het informeren van betrokkenen over de gewijzigde regelgeving, de gemaakte afspraken en de uitvoering hiervan. De contactpersoon bij het PDC is 5.1.2.e. Bij de directie HRM is dit 5.1.2.e. Over de implementatie is contact geweest met de implementatiemanager 5.1.2.e. De uitvoering van de ontsluitkering ligt bij een externe partij, te weten APG servicepartners. Zij zijn geïnformeerd over de gewijzigde regelgeving en de gemaakte afspraken.

Ter informatie treft u de brief aan waarmee het PDC wordt geïnformeerd over de gewijzigde regelgeving en de gemaakte afspraken.

Organisatieonderdeel Staf korpsleiding  
Directie HRM  
Team Arbeidszaken



Behandeld door 5.1.2.e  
Functie Bedrijfsvoeringspecialist  
Postadres Postbus 17107  
2502 CC Den Haag  
Bezoekadres Nieuwe Uitweg 1  
2514 BP Den Haag  
Telefoon 06 5.1.2.e  
E-mail 5.1.2.e @  
politie.nl

Retouradres: Postbus 17107, 2502 CC Den Haag

Ons kenmerk 5.1.2.e  
In afschrift aan 5.1.2.e  
5.1.2.e  
5.1.2.e

De waarnemend directeur PDC,  
de heer G. T. den Uyl  
Ringwade 51  
3439 LM NIEUWEGEIN

Datum  
Bijlage(n) 0  
Pagina 1

Onderwerp Maatwerk vliegers n.a.v. wijziging Regeling ontslaguitkering vliegers Landelijke Eenheid

Geachte heer Den Uyl,

Op 5 juni 2015 is tussen de minister en de politievakorganisaties de Uitvoeringsafspraken sector Politie gesloten. Een onderdeel hiervan was het wijzigen van de in politiespecifieke uitkeringsregelingen opgenomen einddatum van 65 jaar in AOW-gerechtigde leeftijd. Deze afspraak raakt ook een groep vliegers van de Landelijke Eenheid die tot dan uitzicht hadden op een ontslaguitkering vanaf de leeftijd van 55 jaar tot aan de 65-jarige leeftijd. Voor hen wordt de instroomleeftijd in de uitkering verhoogd van 55 jaar naar 10 jaar voorafgaand aan de voor betrokkene geldende AOW-gerechtigde leeftijd. De regelgeving is inmiddels aangepast.

De politievakorganisaties hebben gevraagd om naast de gewijzigde regelgeving maatwerk te bieden. Dit mede gelet op de kleine groep van (thans) 11 vliegers die nog uitzicht heeft op de ontslaguitkering. De werkgever is hieraan tegemoet gekomen en in het GOP van 2 juni 2016 zijn de volgende maatwerkafspraken gemaakt, die op 30 juni 2016 door de korpschef zijn vastgesteld.

- 1) Voor alle 11 vliegers blijft het mogelijk om desgewenst vanaf de 55-jarige leeftijd gebruik te maken van de ontslaguitkering. Hierbij geldt dat de maximale duur van de ontslaguitkering 10 jaar bedraagt als de instroomleeftijd meer dan 10 jaar voor de voor betrokkene geldende AOW-gerechtigde leeftijd ligt. Het AOW-gat dat na afloop van de ontslaguitkering bestaat, komt dan voor rekening van betrokkene.

Met een vlieger die ervoor kiest eerder dan de voor hem geldende instroomleeftijd gebruik te maken van de ontslaguitkering sluit de werkgever een vaststellingsovereenkomst waarin wordt opgenomen dat de duur van de ontslaguitkering maximaal 10 jaar bedraagt. In de vaststellingsovereenkomst wordt verder opgenomen dat betrokkene zich ervan bewust is dat na afloop van de ontslaguitkering sprake zal zijn van een AOW-gat en dat hij ermee akkoord gaat dat dit voor eigen rekening komt. Zo wordt duidelijk dat het om een eigen keuze gaat.

- 2) De tweede afspraak betreft niet alle 11 vliegers, maar alleen de vliegers uit deze groep die in het verleden 10 jaar of langer in het oude type helikopter hebben gevlogen<sup>1</sup> voor zover zij niet van de onder 1 genoemde afspraak gebruik maken. De reden om voor deze groep een aanvullende afspraak te maken, heeft te maken met de fysieke belasting bij het vliegen met dit type toestel.

<sup>1</sup> Messerschmitt-Bölkow-Blohm Bo 105 is in 2008 vervangen door Eurocopter EC135



Wanneer een vlieger uit deze groep de leeftijd van 55 jaar bereikt, wordt in het kader van de jaarlijkse cyclus van medische keuringen bepaald of de vlieger nog medisch geschikt is om de functie uit te oefenen. Er zijn drie situaties mogelijk:

- De keuring pakt positief uit. In dat geval blijft de vlieger zijn functie uitoefenen. Zijn ook daaropvolgende medische keuringen positief, dan werkt de vlieger door tot aan de voor hem geldende AOW-gerechtigde leeftijd minus 10 jaar en kan hij aansluitend gebruik maken van de ontsluitkering. Bij een afkeuring voor de functie van vlieger na het bereiken van de leeftijd van 55 jaar, maar voorafgaand aan de AOW-gerechtigde leeftijd minus 10 jaar, is wat is omschreven bij de 2<sup>e</sup> of 3<sup>e</sup> bullet van toepassing.
- De keuring pakt negatief uit, maar de medewerker is wel medisch geschikt andere passende werkzaamheden te verrichten. Er is dan sprake van ongeschiktheid voor de functie van vlieger. In dat geval biedt de werkgever de vlieger andere, passende werkzaamheden aan. Als er een redelijk vermoeden is dat de ongeschiktheid voor de functie van vlieger verband houdt met het gedurende een lange periode vliegen met het oude type helikopter, behoudt de medewerker bij het volledig verrichten van andere werkzaamheden het inkomen (salaris en toelagen) dat hij zou hebben genoten als hij de functie van vlieger was blijven uitoefenen. In dat geval kan de medewerker bij de het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd minus 10 jaar aanspraak maken op een ontsluitkering.
- De medewerker wordt op of na de leeftijd van 55 jaar ziek waardoor hij geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is voor het verrichten van werk. Als er een redelijk vermoeden is dat de ongeschiktheid voor de functie van vlieger verband houdt met het gedurende een lange periode vliegen met het oude type helikopter, blijft de medewerker uitzicht houden op een ontsluitkering op grond van de Regeling bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd minus 10 jaar. De ontsluitkering wordt gebaseerd op het inkomen (salaris en toelagen) dat de medewerker zou hebben genoten als hij op het moment van de voor hem geldende instroomleeftijd nog als vlieger werkzaam was geweest. Tot het moment dat de vlieger gebruik gaat maken van de ontsluitkering is de reguliere rechtspositie bij ziekte van toepassing.

In samenspraak tussen directie HRM en vakbond VMHP is een informatiebrief voor de betreffende vliegers opgesteld om hen over de gewijzigde regelgeving en de gemaakte afspraken te informeren. Samen met het PDC zal een concept-vaststellingsovereenkomst worden opgesteld. De contactpersoon bij het PDC is 5.1.2.e en bij de directie HRM is dit 5.1.2.e. Over de implementatie is contact geweest met de implementatiemanager 5.1.2.e. De uitvoering van de ontsluitkering ligt bij een externe partij, te weten APG servicepartners. Zij zijn geïnformeerd over de gewijzigde regelgeving en de gemaakte afspraken.

Ik ga ervan uit u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

M.H.P. Stroucken MIM  
directeur Human Resources Management

5.1.2.e

**Van:** 5.1.2.e  
**Verzonden:** woensdag 27 september 2017 15:08  
**Aan:** 5.1.2.e  
**Onderwerp:** FW: Ontslagitkering vliegers

**Van:** 5.1.2.e  
**Verzonden:** vrijdag 22 september 2017 12:38  
**Aan:** 5.1.2.e 5.1.2.e @politie.nl>  
**Onderwerp:** Ontslagitkering vliegers

Hallo 5.1.2.e,

Wij hebben deze week gesproken over de maatwerkafspraken die in het CGOP zijn gemaakt voor vliegers die nog uitzicht hebben op een onslagitkering op grond van de Regeling onslagitkering vliegers Landelijke eenheid. Deze houden, kort omschreven, het volgende in:

1. Vanaf de leeftijd van 55 jaar kan een vlieger ervoor kiezen om eerder dan 10 jaar voorafgaand aan de op dat moment voor hem bekend zijnde AOW-leeftijd in de onslagitkering in te stromen. De uitkeringsduur is dan maximaal 10 jaar en aansluitend AOW-gat komt voor rekening van de vlieger. Een en ander wordt opgenomen in een vaststellingsovereenkomst.
2. Indien een vlieger medisch ongeschikt wordt om de functie van vlieger te vervullen en die ongeschiktheid vindt zijn oorzaak in het 10 jaar of langer vliegen in het oude type helikopter, is de garantie dat de vlieger aanspraak blijft houden op de onslagitkering vanaf het moment dat hij 10 jaar jonger is dan de op dat moment voor hem bekend zijnde AOW-leeftijd.

Jij gaf aan dat de vliegers zich gedwongen voelen om direct bij het bereiken van de 55-jarige leeftijd op basis van een vaststellingsovereenkomst gebruik te maken van de onslagitkering. De zorg zit bij hen in het mogelijk medisch ongeschikt worden voor hun functie voorafgaand aan het moment waarop zij op grond van artikel 88a, eerste lid, Barp in de regeling kunnen instromen (10 jaar voorafgaand aan de AOW-leeftijd). Zij denken geen gebruik meer te kunnen maken van de eerste maatwerkafpraak als de reden van de ongeschiktheid geen verband houdt met het vliegen in het oude type helikopter. Dit is niet juist. Bij eventuele medische ongeschiktheid kan van voornoemde maatwerkafpraak gebruik worden gemaakt. De oorzaak van de ongeschiktheid is hierbij niet van belang. De medewerker moet op het moment van ontslag wel de functie van vlieger hebben. Dit is van belang als in een eventueel ziekte-traject herplaatsing in een andere functie aan de orde is.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e  
 Beleidsmedewerker arbeidsvoorwaarden  
 Politie | Directie HRM | team Arbeidszaken

Nieuwe Uitleg 1, 2514 BP Den Haag  
 Postbus 17107, 2502 CC Den Haag

M 06-5.1.2.e

<b>Aan:</b>	De leden van de CGOP d.t.v. de secretaris, 5.1.2.e Parkstraat 20 2514 JK Den Haag
<b>Van:</b>	Werkgever
<b>Ter behandeling in het overleg van:</b>	Schriftelijke consultatie CGOP
<b>Onderwerp:</b>	Maatwerk voor de vliegers Landelijke Eenheid in het kader van de Regeling ontslaguitkering vliegers Landelijke Eenheid
<b>Samenvatting/ toelichting:</b>	<p><b>Aanleiding</b></p> <p>In de Uitvoeringsafspraken van 5 juni 2015 is afgesproken dat in de Regeling ontslaguitkering vliegers Landelijke Eenheid (hierna: Regeling) de leeftijd van 65 jaar, als einddatum van de ontslaguitkering, wordt gewijzigd naar de voor betrokkene geldende AOW-gerechtigde leeftijd. Daarbij wijzigt de instroomleeftijd in de Regeling van 55 jaar naar 10 jaar voorafgaand aan de voor de betrokkene geldende AOW-gerechtigde leeftijd. Uitgaande van een AOW-gerechtigde leeftijd van 67 jaar in 2021 betekent dit voor alle 11 vliegers, die nog uitzicht op de Regeling hebben, dat de instroomleeftijd van 55 jaar naar (op dit moment) 57 jaar gaat.</p> <p>In het CGOP van 3 december 2015 is door de vakorganisaties aandacht gevraagd voor 9 vliegers die in het verleden gedurende 10 jaar of meer met het oude type helikopter hebben gevlogen, wat lichamelijk zwaarder belastend was dan het nieuwe type helikopter<sup>1</sup>. De verhoogde instroomleeftijd in de Regeling kan betekenen dat medewerkers uit deze groep een groter risico hebben na hun 55<sup>ste</sup> op medische gronden afgekeurd te worden; voor de functie van vlieger of in het kader van de WIA. Als dit gebeurt, raken de betrokken vliegers hun uitzicht op de Regeling kwijt.</p> <p>Om aan de zorg van de bonden tegemoet te komen, heeft de werkgever een voorstel gedaan om medewerkers uit voornoemde groep maatwerk te bieden, als zij op of na de leeftijd van 55 jaar medisch niet meer in staat zijn de functie van vlieger uit te oefenen.</p> <p>Op 11 februari 2016 en op 25 februari 2016 is het maatwerkvoorstel in het TGOP gesproken. Het voorstel ziet op 9 van de 11 vliegers, die nog uitzicht op de Regeling hebben en staat onder 'eerste maatwerkvoorstel werkgever'.</p> <p>Bij de behandeling van het eerste maatwerkvoorstel is er door de vakorganisaties op gewezen dat een onbedoeld effect van de Uitvoeringsafspraken is dat sommige vliegers die</p>

<sup>1</sup> Messerschmitt-Bölkow-Blohm Bo 105 is in 2008 vervangen door Eurocopter EC135

hadden verwacht in 2016 gebruik te kunnen maken van de Regeling opeens geconfronteerd werden met een verhoging van de instroomleeftijd met 2 jaar. Dit terwijl de AOW-gerechtigde leeftijd stapsgewijs wordt verhoogd tot, op dit moment, 67 jaar in 2021. De werkgever is gevraagd te bezien of voor degenen die kort na de verwachte inwerkingtreding van de nieuwe regeling 55 jaar worden, ook een stapsgewijze verhoging van de instroomleeftijd mogelijk is.

Na het formuleren van een tweede maatwerkvoorstel voor een stapsgewijze verhoging van de instroomleeftijd werd de werkgever gewezen op een brief van 30 oktober 2007. Hierin wordt aan de vliegers meegedeeld dat zij onder het in 2006 afgesproken overgangsrecht vallen. De werkgever heeft over de brief nader juridisch advies gevraagd. Naar aanleiding van dit advies heeft de werkgever een nieuw tweede maatwerkvoorstel geformuleerd<sup>2</sup>.

### **1. Eerste maatwerkvoorstel werkgever**

Wanneer een vlieger uit de groep van 9 vliegers die 10 jaar of langer in het oude type helikopter heeft gevlogen de leeftijd van 55 jaar bereikt, wordt in het kader van de jaarlijkse cyclus van medische keuringen, bepaald of de vlieger nog medisch geschikt is om de functie na zijn 55-ste uit te oefenen. Er zijn drie situaties mogelijk:

- De keuring pakt positief uit. In dat geval blijft de vlieger zijn functie uitoefenen. Zijn ook daaropvolgende medische keuringen positief, dan werkt de vlieger door tot aan de AOW-gerechtigde leeftijd minus 10 jaar en kan hij aansluitend gebruik maken van de Regeling. Bij een afkeuring voor de functie van vlieger na het bereiken van de leeftijd van 55 jaar, maar voorafgaand aan de AOW-gerechtigde leeftijd minus 10 jaar, is wat is omschreven onder 2 of 3 van toepassing.
- De keuring pakt negatief uit, maar de medewerker is wel medisch geschikt andere werkzaamheden te verrichten. Er is dan sprake van ongeschiktheid voor de functie van vlieger. In dat geval biedt de werkgever de vlieger andere, passende werkzaamheden aan. Als er een redelijk vermoeden is dat de ongeschiktheid voor de functie van vlieger verband houdt met het gedurende een lange periode vliegen met het oude type helikopter, behoudt de medewerker bij het volledig verrichten van andere werkzaamheden het inkomen (salaris en de toelagen<sup>2</sup>) dat hij zou hebben genoten als hij de functie van vlieger

---

<sup>2</sup> NB: Substantieel onderdeel van de toelagen vormt de vliegtoelage. De ontwerpregeling vliegtoelagen vliegers landelijke eenheid is echter nog niet in het GOP besproken en akkoord bevonden en derhalve nog niet officieel. Op basis van een voorstel van de korpsbeheerder wordt sinds 2008 de regeling al wel in de praktijk toegepast. Het voorstel omvat tevens een afbouwregeling ingeval de vlieger zijn of haar vliegbevoegdheid tijdelijk of blijvend verliest en waarbij dat verlies niet te wijten is aan grove schuld of nalatigheid. Het GOP heeft met het voorstel op 2-10-2008 ingestemd.

was blijven uitoefenen. In dat geval kan de medewerker bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd minus 10 jaar aanspraak maken op een ontsluitkering op grond van de Regeling.

- De medewerker wordt op of na de leeftijd van 55 jaar ziek waardoor hij geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is voor het verrichten van werk. Als er een redelijk vermoeden is dat de ongeschiktheid voor de functie van vlieger verband houdt met het gedurende een lange periode vliegen met het oude type helikopter, blijft de medewerker uitzicht houden op een ontsluitkering op grond van de Regeling bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd minus 10 jaar. De ontsluitkering wordt gebaseerd op het inkomen (salaris en toelagen) dat de medewerker zou hebben genoten als hij op het moment van de voor hem geldende instroomleeftijd nog als vlieger werkzaam was geweest. Tot het moment dat de medewerker gebruik gaat maken van de Regeling is de reguliere rechtspositie bij ziekte van toepassing.

## **2. Tweede maatwerkvoorstel werkgever**

De werkgever stelt, naast het eerste maatwerkvoorstel, voor dat alle 11 vliegers vanaf het bereiken van de leeftijd van 55 jaar desgewenst gebruik kunnen maken van de Regeling.

Hierbij geldt dat de maximale duur van de ontsluitkering 10 jaar bedraagt als de instroomleeftijd meer dan 10 jaar voor de voor betrokkene geldende AOW-gerechtigde leeftijd ligt. Het AOW-gat dat na afloop van de ontsluitkering bestaat, komt in dat geval voor rekening van betrokkene.

Dit nieuwe 'tweede maatwerkvoorstel' vervangt het eerdere voorstel over de stapsgewijze verhoging van de instroomleeftijd dat in het TCGOP van 25 februari 2016 is besproken.

Met een vlieger die ervoor kiest eerder dan de voor hem geldende instroomleeftijd gebruik te maken van de Regeling sluit de werkgever een vaststellingsovereenkomst waarin wordt opgenomen dat de duur van de ontsluitkering maximaal 10 jaar bedraagt. In de vaststellingsovereenkomst wordt verder opgenomen dat betrokkene zich ervan bewust is dat na afloop van de ontsluitkering, na 10 jaar, sprake zal zijn van een AOW-gat en dat hij ermee akkoord gaat dat dit voor eigen rekening komt. Zo wordt duidelijk dat het om een eigen keuze gaat.

De regelgeving die in het CGOP van 3 december 2015 is vastgesteld, wordt niet aangepast.

### **Historie:**

TCGOP 11 februari 2016  
TCGOP 25 februari 2016  
TCGOP 19 mei 2016

<b>Doel van het overleg:</b> <b>(instemming/advies/ besluitvormend/ter info</b>	Schriftelijke consultatie met overeenstemming.
--	--



## 5.1.2.e

**Van:** 5.1.2.e  
**Verzonden:** zondag 20 maart 2016 11:04  
**Aan:** 5.1.2.e  
**Onderwerp:** Vliegers

Hallo 5.1.2.e ,

Ik heb de punten waar het afgelopen donderdag over hadden nog even kort onder elkaar gezet en gekeken naar het eigendomsrecht waarover we het ook kort hebben gehad.

### 5.2.1

De werkgever wil individueel maatwerk mogelijk maken door de vlieger, die daarom verzoekt, op grond van een vaststellingsovereenkomst de mogelijkheid te geven op 55 jaar in de Regeling in te stromen. De duur van de ontslaguitkering bedraagt dan maximaal 10 jaar. Dit was ook de maximale duur op het moment dat de vliegers de brief van 30-10-2007 ontvingen. In de vaststellingsovereenkomst zal onder meer worden opgenomen dat betrokkene weet dat de uitkering eindigt bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd, dat hij dan geconfronteerd zal worden met een AOW-gat van tenminste 2 jaar en dat dit voor eigen risico komt en niet door de werkgever zal worden gecompenseerd.

Wat betreft het compenseren van het nadeel bij het verhogen van de instroomleeftijd kan worden opgemerkt dat de medewerker in de gelegenheid wordt gesteld om door te werken tot 10 jaar voorafgaand aan de voor hem geldende AOW-gerechtigde leeftijd. Als hij dan in de Regeling instroomt, behoudt hij de ontslaguitkering tot het bereiken van de voor hem geldende AOW-gerechtigde leeftijd (waarbij een tussentijdse verhoging van de AOW-gerechtigde leeftijd voor risico van de werkgever komt en de uitkeringsduur dus langer dan 10 jaar kan duren). Bij 9 van de 11 vliegers is eerder aan de bonden voorgesteld dat zij ook uitzicht op de ontslaguitkering houden als zij tussen 55 jaar en de voor hen geldende verhoogde instroomleeftijd niet door de vlieg medische keuring komen of arbeidsongeschikt raken. (Dit heeft te maken met een oud type helikopter waarin zij 10 jaar of langer hebben gevlogen). Bij het vaststellen van de berekeningsgrondslag waarnaar de uitkering wordt berekend, wordt dan uitgegaan van het inkomen dat betrokkene zou hebben verdiend als hij tot 10 jaar voorafgaand aan de voor hem geldende AOW-gerechtigde leeftijd de functie van vlieger was blijven verrichten. 5.2.1

Wat betreft het eigendomsrecht het volgende.

5.2.1 In navolging van vaste rechtspraak van het Europees Hof voor de Rechten van de Mens moeten volgens de CRvB, bijvoorbeeld in de uitspraak van 21 december 2012 (LJN: BY7897), onder 'possessions' niet alleen worden verstaan bestaande bezittingen, **maar ook vermogensbestanddelen, met inbegrip van aanspraken, met betrekking waartoe de betrokkene kan onderbouwen dat hij tenminste een gerechtvaardigde verwachting heeft dat die zullen worden gerealiseerd.** Als sprake is van 'possessions' en daarmee van ontneming van eigendom als bedoeld in de tweede zin van artikel 1 van het EP dient te worden getoetst of aan de in dat artikel geformuleerde voorwaarden voor die eigendomsontneming is voldaan. Daarbij dient allereerst te worden beoordeeld of de inbreuk op de bestaande aanspraak bij wet is voorzien. Vervolgens dient te worden beoordeeld of de eigendomsontneming een legitieme doelstelling heeft in het algemeen belang en ten slotte of er een behoorlijk evenwicht is behouden tussen de eisen van het algemeen belang van de samenleving en de bescherming van de fundamentele rechten van het individu, een en ander onder erkenning van een ruime beoordelingsmarge die de Staat heeft bij de hantering van deze criteria. Aan het proportionaliteitsvereiste wordt niet voldaan als het individu door de inbreuk een onevenredig zware last ("an individual and excessive burden") moet dragen.

### 5.2.1

### 5.2.1

5.2.1

Kijk of je nog aanvullingen of aanpassingen hebt. Spreek je.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Bedrijfsvoeringspecialist  
Politie | Directie HRM | team Arbeidszaken

Nieuwe Uitleg 1, 2514 BP Den Haag  
Postbus 17107, 2502 CC Den Haag

M 06-5.1.2.e

**Van:** 5.1.2.e  
**Aan:** 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e  
 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e  
**Cc:** 5.1.2.e  
**Onderwerp:** FLO enzo  
**Datum:** dinsdag 13 juni 2017 13:43:48  
**Bijlagen:** [20160607\\_Brief VJ aan APG nav afspraken maatwerk.pdf](#)

---

Goede.....

Vanmorgen gesproken met 5.1.2.e. 5.1.2.e is afgelopen vrijdag in Den-Haag geweest op bezoek bij HRM. Daarbij stond, onder andere, het onderwerp van onze FLO op de agenda.

Tijdens dit gesprek kwam de uitspraak van de defensie aan de orde. Ze (HRM) bekijken of de oude (diegenen die er al uit zijn) groep een aanpassing gaat krijgen naar aanleiding van deze uitspraak.

5.2.1

Ook is het medisch afkeuren na je 55<sup>e</sup> ter sprake gekomen. 5.2.1  
 Er is een brief opgedoken gedateerd 7 juni 2016 waarin wordt vermeld dat afkeuring na je 55<sup>e</sup> geen afbreuk doet aan je recht op een ontslaguitkering (zie bijgevoegd bestand). De brief is gericht aan het APG waarin vooruitlopend op de uitgifte van ons besluit o.a. het medisch afkeuren wordt besproken.

5.2.1

5.2.1

5.2.1

5.1.2.e heeft de hoop dat er deze of volgende week meer duidelijkheid komt.

Grt 5.1.2.e

P.S. In de brief wordt gesproken over 11 vliegers. Ik kom niet verder dan 10 (inclusief 5.1.2.e ) wie is de 11<sup>e</sup>? of ik ben iemand vergeten.

Voorstel wijziging maatwerkafspraken vliegers Landelijke Eenheid

Het voorstel gaat uit van bestaande regelingen/uitgangspunten.

- Het individuele besluit uit 2007 waarbij de 55 jaar uittrede leeftijd wordt gegarandeerd.
- De regeling ontslaguitkering Vliegers Landelijke Eenheid.
- Artikel 88a BARP, met name lid 2 tot en met lid 5.
- Wettelijke staffel verhoging AOW leeftijd.
- Vliegmedische keuring.
- Beleid van het toenmalige DLVP waarbij het doorwerken na 55 jaar werd gemaximaliseerd tot 1 jaar.
- Brief van 07-06-2016 van het ministerie van VenJ gericht aan het APG omtrent afkeuring na 55 jaar.

Afspraak 1:

a. De vlieger, indien medisch goedgekeurd, werkt langer door na het behalen van de leeftijd van 55 jaar. De duur van het langer werken wordt bepaald door een staffel die is afgeleid van de AOW staffel, maar wordt beperkt tot maximaal 1 jaar langer door werken. Na het ontslag ontvangt de vlieger een ontslaguitkering welke geregeld is in regeling ontslaguitkering Vliegers Landelijke Eenheid.

Jaar AOW vanaf 2013	Leeftijd AOW Vanaf 2013		Jaar 55 vanaf 2017	Leeftijd FLO Vanaf 2017	Aantal vliegers
2013	65 + 1 maand		2017	55 + 1 maand	-
2014	65 + 2 maand		2018	55 + 2 maand	1
2015	65 + 3 maand		2019	55 + 3 maand	1
2016	65 + 6 maand		2020	55 + 6 maand	1
2017	65 + 9 maand		2021	55 + 9 maand	1
2018	66		2022	56	1
2019	66 + 4 maand		2023	56	-
2020	66 + 8 maand		2024	56	-
2021	67		2025	56	2
			2031	56	1

b. Mocht zich in de periode vanaf het 55-ste levensjaar de situatie voordoen dat een vlieger niet meer geschikt is om die functie uit te oefenen of dat hij wordt afgekeurd in het kader van de WIA, dan behoudt hij zijn aanspraak op een ontslaguitkering. Tot het moment van uittrede, volgens de genoemde staffel, zullen er vervangende werkzaamheden worden aangeboden.

Afspraak 2:

a. De vlieger heeft de keuze om op de leeftijd van 55 jaar de dienst te verlaten. Indien de vlieger deze keuze maakt accepteert hij een AOW-gat. Dit AOW-gat is gelijk aan het aantal maanden dat de vlieger langer zou moeten werken volgens de eerder genoemde staffel. Na het ontslag op 55 jaar ontvangt de vlieger een ontslaguitkering volgens de regeling ontslaguitkering vliegers Landelijke Eenheid.

b. De vlieger zal een vaststellingsovereenkomst (VSO) tekenen waarin wordt aangegeven dat artikel 11 lid 1 onder c, van de regeling ontslaguitkering vliegers Landelijke Eenheid, van toepassing is met het voorbehoud dat de ontslaguitkering doorloopt tot de dan geldende AOW leeftijd minus het aantal maanden dat de vlieger volgens de staffel na 55 jaar had moeten doorwerken.

De werkgever gaat tijdig met de betrokken vlieger in overleg, in het kader van capaciteitsmanagement, om duidelijkheid te verkrijgen welke keuze de vlieger maakt.

Indien de vlieger langer wil doorwerken dan de staffel aangeeft dan kan dit op grond en onder voorwaarden van artikel 88a van het BARP.

Schiphol, 13 oktober 2017

## Besluiten Maatwerkafspraken Vliegers

### Vóór juni 2016

In oktober 2007 hebben 23 vliegers van het Klpd een besluit gekregen met betrekking tot de Overgangsmaatregel FLO (hierna: besluit Overgangsbesluit). In het Overgangsbesluit wordt verwezen naar de brief van 10 mei 2007. In de brief van 10 mei 2007 staat onder andere;

*“In het Akkoord Arbeidsvoorwaarden sector politie 2005-2007 zijn afspraken gemaakt over het Functioneel Leeftijds Ontslag (FLO). Voor de vliegers van het KLPD is dit bepaald op 55-jarige leeftijd. In het Arbeidsvoorwaardenakkoord is opgenomen, dat deze FLO-afpraak voor de vliegers bij het KLPD niet kan blijven voortbestaan en dat naar een oplossing zou worden gezocht.”*

Een werkgroep werd opgericht met de opdracht om te adviseren over een te treffen overgangsmaatregel FLO voor de huidige tot en met 31 december 2006 in dienst zijnde groep vliegers. Voor de vliegers die vanaf 1 januari 2007 nieuw instroomden, moest de werkgroep op hoofdlijnen adviseren over een voor die groep te treffen nieuwe regeling.

In de brief van 10 mei 2007 staat voorts:

*Medewerkers uit de huidige groep vliegers hadden het voortuitzicht te kunnen uittreden op de leeftijd van 55 jaar. Door wijziging in de regelgeving waardoor de FLO fiscaal onzuiver is geworden én het kabinetsbeleid dat aandringt op langer werken, is bij het Arbeidsvoorwaardenakkoord 2005-2007 afgesproken dat de huidige FLO afspraak niet kan blijven voortbestaan.*

*Hoewel de FLO én langer doorwerken al langer in de politiek ter discussie staan, zijn sociale partners van mening, dat het redelijk is om rekening te houden met de eerder gewerkte verwachtingen rond de leeftijd van uittreden van de huidige groep vliegers. Daarom is er een overgangsmaatregel voor de huidige groep vliegers afgesproken.*

In Bijlage 1 bij de brief van 10 mei 2007 is het hoofdlijnenakkoord van de overgangsmaatregel uiteen gezet. Voor de groep vliegers die per 31 december 2006 in dienst waren bij de DLVP én de opleiding hadden afgerond is afgesproken:

*“Voor deze groep vliegers zal de huidige FLO voorwaarden gehandhaafd blijven. Wel worden deze polisvoorwaarden FLO fiscaal onzuiver. Voor een deel van deze groep van de huidige vliegers zal samen met de medewerker gekeken worden of d.m.v. loopbaanbeleid en eventueel omscholing voorkomen kan worden dat zij zo lang een bezwarende functie vervullen. Hierbij houden deze medewerkers de garantie van de huidige FLO voorwaarden indien een andere/tweede loopbaan niet mogelijk blijkt te zijn.”*

Tevens staat in Bijlage 1 dat gekozen is voor een indeling op dienstjaren in plaats van leeftijdsjaren, omdat dit laatste een direct onderscheid oplevert in het kader van de Wet Gelijke Behandeling.

Bij de Bijlage 1 is een lijst opgenomen met 23 namen van vliegers die onder de Overgangsmaatregel FLO vallen. Van deze lijst met medewerkers hebben inmiddels 13 vliegers gebruik gemaakt van de Overgangsregeling FLO.

### Ná juni 2016.

Vóór 1 juli 2016 luidde artikel 88a, eerste lid:

*Aan de ambtenaar wordt met ingang van de eerste dag van de maand volgend op die waarin hij de 55-jarige leeftijd bereikt, eervol ontslag verleend, indien hij*

- a. op 31 december 2006 de functie van vlieger bij de landelijke eenheid had;*
- b. vanaf 1 januari 2007 de functie van vlieger bij de landelijke eenheid heeft;*
- c. ten minste tien jaar voorafgaand tot aan het ontslag ononderbroken de functie van vlieger bij de landelijke eenheid heeft; en*
- d. op grond van artikel B3, eerste en tweede lid, van het AFUP-opbouwreglement, zoals dat luidde op 31 december 2005, deelnemer was aan de AFUP.*

Met de publicatie op 30 juni 2016 is artikel 88a, eerste lid van het Barp gewijzigd:

*Aan de ambtenaar wordt met ingang van de eerste dag van de maand volgend op die waarin hij de leeftijd bereikt waarop hij maximaal tien jaar jonger is dan op dat moment voor betrokkene van toepassing zijnde AOW-gerechtigde leeftijd, eervol ontslag verleend, indien hij*

- a. op 31 december 2006 de functie van vlieger bij de landelijke eenheid had;*
- b. vanaf 1 januari 2007 de functie van vlieger bij de landelijke eenheid heeft;*
- c. ten minste tien jaar voorafgaand tot aan het ontslag ononderbroken de functie van vlieger bij de landelijke eenheid heeft; en*
- d. op grond van artikel B3, eerste en tweede lid, van het AFUP-opbouwreglement, zoals dat luidde op 31 december 2005, deelnemer was aan de AFUP.*

Op grond van het gewijzigde artikel 88a Barp kan aan de vlieger, die op 1 juli 2016 nog niet de leeftijd van 55-jaar had bereikt, geen ontslag meer worden verleend op 55-jarige leeftijd.

In het CGOP van 2 juni 2016 zijn nadere maatwerkafspraken (hierna: Maatwerkafspraken) gemaakt voor de vliegers. Maatwerkafpraak 1 houdt in dat de vliegers tussen hun 55ste en 10 jaar voorafgaand aan de voor hen geldende AOW-gerechtigde leeftijd gebruik kunnen maken van de ontslaguitkering. Daarbij dient opgemerkt te worden dat de vlieger op grond van de Maatwerkafpraak maximaal 10 jaar recht heeft op de ontslaguitkering. Derhalve krijgt de vlieger te maken met een AOW-gat, die de werkgever niet compenseert. Maatwerkafpraak 2 houdt in dat vliegers die 10 jaar of meer in het oude type helikopter hebben gevlogen en om medische redenen niet door kunnen werken na hun 55ste, toch 10 jaar voorafgaande aan hun AOW-gerechtigde leeftijd gebruik kunnen maken van de ontslaguitkering, indien er een redelijk vermoeden bestaat dat er een verband is tussen de ongeschiktheid tot werken en het gedurende langere tijd vliegen in het oude type helikopter. Voor beide afspraken geldt dat de vlieger een vaststellingsovereenkomst moet tekenen, waarin hij het risico aanvaardt dat hij na zijn 65<sup>ste</sup> geen uitkering meer krijgt.

De vliegers hebben in augustus/september 2016 een besluit (hierna: Maatwerkbesluit) ontvangen, waarin deze Maatwerkafspraken uiteen zijn gezet en waarin is aangegeven of ze onder Maatwerkafpraak 1 of 2 vallen. 9 vliegers zijn in bezwaar gegaan tegen het besluit.


#### Gronden van bezwaar

1.

Artikel 88a van het Barp bevat geen ruimte om nadere afspraken te maken over de datum van ontslag. De vraag is wat de wettelijke grondslag is voor de Maatwerkafspraken? Wie is bevoegd en op grond van welk artikel om de Maatwerkafspraken tot stand te laten komen?

Juridische overwegingen;

Artikel 88a van het Barp is alleen van toepassing op de groep vliegers die nog op 55-jarige leeftijd gebruik kunnen maken van de Overgangsregeling FLO. Derhalve is artikel 88 a Barp geschreven voor de groep vliegers die in 2007 op de lijst met 23 namen stonden en een besluit Overgangsmaatregel hebben ontvangen. **5.2.1**



2.

Waarom wordt de ontslaguitkering maar voor 10 jaar toegekend?

Juridische overwegingen;

In artikel 88a Barp is alleen de grond waarop het ontslag kan worden verleend opgenomen. Op het moment dat op grond van artikel 88a Barp ontslag wordt verleend, kom je in aanmerking voor de ontslaguitkering op grond van de Regeling ontslaguitkering vliegers landelijke eenheid (hierna: Regeling) die op 26 juli 2016 is gewijzigd. In de Regeling is niet opgenomen hoeveel jaar een vlieger recht heeft op de ontslaguitkering. In artikel 11 van de Regeling is alleen bepaald dat de uitkering eindigt bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.

Nergens is de duur van de uitkering voor 10 jaar opgenomen, behalve in de Maatwerkafspraken. In de ontstaansgeschiedenis is ook niet opgenomen dat de uitkering maar 10 jaar mocht duren. De basis voor het toekennen van de ontslaguitkering is dat je bij het bereiken van de FLO-leeftijd van 55 jaar uit kon treden. Omdat de voormalige AOW-gerechtigde leeftijd op 65-jarige leeftijd was, duurde de uitkering 10 jaar en is die 10 jaar ook de Maatwerkafspraken gehanteerd. Een overeenkomst/stuk dat de uitkering vanuit de historie maximaal maar 10 jaar mocht duren is mij niet kenbaar gemaakt.

3.

Wat is thans de status van het Overgangsbesluit uit 2007?

Juridische overwegingen;

Het Overgangsbesluit uit 2007 is niet ingetrokken. In het Maatwerkbesluit is niet gerefereerd aan het Overgangsbesluit uit 2007, noch is dat besluit ingetrokken bij het tot stand komen van de Maatwerkbesluiten.

5.2.1



5.2.1



4.

De Overgangsbesluiten waarin is opgenomen dat de vliegers op 55-jarige leeftijd met FLO-ontslag kunnen gaan, zijn tot stand gekomen op grond van medische redenen. Wat is nu de reden om de leeftijd van 55 jaar los te laten, zonder nader onderzoek?

Juridisch overwegingen;

5.2.1



5.

In het Overgangsbesluit en in de brief van 10 mei 2007 wordt gesproken over gewekte verwachtingen. Op grond van de gewekte verwachtingen dat de vliegers op 55-jarige leeftijd uit konden treden, is het Overgangsbesluit tot stand gekomen. Wat is er met de gewekte verwachtingen gebeurd?

5.2.1



6.

Waarom is er een onderscheid gemaakt binnen de groep van 23 vliegers, waarbij de ene groep op basis van het Overgangsbesluit wel op 55-jarige leeftijd onder toekenning van een ontslaguitkering kan uittreden tot aan de AOW-gerechtigde leeftijd en waarom de huidige groep vliegers vanaf 1 juli 2016 niet meer? Waar is dit onderscheid op gebaseerd?

Juridische overwegingen;

5.2.1



5.2.1



5.2.1



7.

5.2.1



Juridische overweging:

5.2.1



8.

5.2.1

A large rectangular area of the document is redacted with a grey, textured pattern. It covers the majority of the page's width and a significant portion of its height.

5.2.1

A second large rectangular area of the document is redacted with a grey, textured pattern, similar to the first one. It covers the majority of the page's width and a significant portion of its height.

**Van:** 5.1.2.e  
**Aan:** 5.1.2.e 5.1.2.e  
**Cc:** 5.1.2.e 5.1.2.e  
**Onderwerp:** RE: Doorst: Voorstel aanpassing maatwerkafspraken vliegers  
**Datum:** donderdag 26 oktober 2017 12:47:09

---

Hallo 5.1.2.e,

Ik heb even gekeken naar het voorstel van de vliegers.

5.2.1

Het langer door kunnen vliegen is enige tijd geleden geregeld in artikel 88a van het Barp. Zie bijv. de tekst zoals artikel 88a van toepassing was vanaf 28-08-2002. Aldaar wordt overigens gesproken over 'telkens ten hoogste één jaar te verlengen'.

In het huidige geldende artikel 88a is deze mogelijkheid ook opgenomen.

Groeten,

5.1.2.e

**Van:** 5.1.2.e

**Verzonden:** dinsdag 24 oktober 2017 15:21

**Aan:** 5.1.2.e @politie.nl>

**CC:** 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e

@politie.nl>

**Onderwerp:** Doorst: Voorstel aanpassing maatwerkafspraken vliegers

Zoals besproken.

Groet

---

**Van:** 5.1.2.e 5.1.2.e @politie.nl>

**Datum:** 21 oktober 2017 om 14:05:20 CEST

**Aan:** 5.1.2.e @politie.nl>

**CC:** 5.1.2.e @politie.nl>

**Onderwerp:** Voorstel aanpassing maatwerkafspraken vliegers

Hoi 5.1.2.e,

Bijgaand voorstel is gemaakt naar aanleiding van het overleg met de vliegers over de FLO afspraken. Zou jij er vanuit juridisch oogpunt naar willen kijken? Dit zou dus in de plaats komen van de huidige maatwerk afspraken.

5.2.1

Is dat een logische gedachte?

Groet,  
5.1.2.e

5.1.2.e

Politie | Landelijke Eenheid | Dienst Infrastructuur | Afdeling Luchtvaart

Thermiekstraat 2, 1117 BC Schiphol-Oost

Postbus 100, 3970 AC Driebergen

T (088) 5.1.2.e

M (06) 5.1.2.e

[Politie intranet](#) [Helikopter-inzetten](#)

**Van:** 5.1.2.e  
**Aan:** 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e  
**Onderwerp:** RE: Stavaza dossiers luchtvaart  
**Datum:** vrijdag 22 september 2017 11:50:58

---

5.1.2.e

Buiten reikwijdte

Gr

5.1.2.e

---

**Van:** 5.1.2.e 5.1.2.e @politie.nl>

**Datum:** 22 september 2017 11:36:59 CEST

**Aan:** 5.1.2.e 5.1.2.e @politie.nl>,  
5.1.2.e 5.1.2.e @politie.nl>, 5.1.2.e

5.1.2.e @politie.nl>

5.1.2.e @politie.nl>

**Onderwerp:** RE: Stavaza dossiers luchtvaart

Buiten reikwijdte

**Van:** 5.1.2.e

**Verzonden:** donderdag 21 september 2017 11:50

**Aan:** 5.1.2.e 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e

5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e 5.1.2.e t@politie.nl>

**Onderwerp:** RE: Stavaza dossiers luchtvaart

Ha 5.1.2.e,

Dank.

Ad2: 5.2.1

Buiten reikwijdte

5.1.2.e

Politie | Landelijke Eenheid | Dienst Infrastructuur | Afdeling Luchtvaart

Thermiekstraat 2, 1117 BC Schiphol-Oost  
Postbus 100, 3970 AC Driebergen  
T (088) 5.1.2.e

M (06) 5.1.2.e

[Politie intranet: Helikopter-inzetten](#)

**Van:** 5.1.2.e

**Verzonden:** donderdag 21 september 2017 11:26

**Aan:** 5.1.2.e 5.1.2.e @politie.nl; 5.1.2.e

5.1.2.e @politie.nl; 5.1.2.e

5.1.2.e @politie.nl>

**Onderwerp:** RE: Stavaza dossiers luchtvaart

5.1.2.e,

Hartelijk dank.  
Paar reacties.

5.2.1

Buiten reikwijdte

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Postbus 100 | 3970 AC | Driebergen

5.1.2.e @politie.nl

Mob: 06-5.1.2.e

**Van:** 5.1.2.e

**Verzonden:** donderdag 21 september 2017 11:14

**Aan:** 5.1.2.e 5.1.2.e @politie.nl; 5.1.2.e

<5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e 5.1.2.e @politie.nl>

**Onderwerp:** Stavaza dossiers luchtvaart

**Urgentie:** Hoog

5.1.2.e, 5.1.2.e, 5.1.2.e,

Op verzoek van 5.1.2.e en met het oog op het overleg met de OR volgende week hier even de laatste stand van zaken mbt een aantal luchtvaart dossiers:

1. FLO "oud vliegers". Betreft de wijziging in de FLO regeling voor vliegers die al met FLO zijn. Zij worden geconfronteerd met een gewijzigde regeling en een AOW gat. Betrokken vanuit de beleidsdirectie is 5.1.2.e 5.2.1

## 5.2.1

2. FLO huidige vliegers die nog onder de regeling vallen. Betreft 9 medewerkers die nog onder de regeling vallen. Zij hebben een besluit gehad (ondertekend door mij) over de gewijzigde regeling en de bijbehorende maatwerk afspraken. Alle betrokken vliegers zijn in bezwaar gegaan. De zitting inzake het bezwaar is volgende week donderdag (28-9). Ook hiervoor is **5.1.2.e** het aanspreekpunt bij de beleidsdirectie. **5.12.e** zal aanwezig zijn bij de zitting.

## 5.2.1

Buiten reikwijdte

Buiten reikwijdte

4

Buiten reikwijdte

A large rectangular area of the document is completely redacted with a grey, textured pattern.

Buiten reikwijdte

A large rectangular area of the document is completely redacted with a grey, textured pattern.

Buiten reikwijdte

A large rectangular area of the document is completely redacted with a grey, textured pattern.

Tot zover, als er beweging is op een dossier laat ik het weten via <sup>5.1.2.e</sup> (of indien gewenst directe lijn EL, met <sup>5.1.2.e</sup> in CC).

Groet,  
<sup>5.1.2.e</sup>

<sup>5.1.2.e</sup>

A horizontal rectangular area is redacted with a grey, textured pattern, likely covering a signature or name.

Politie | Landelijke Eenheid | Dienst Infrastructuur | Afdeling Luchtvaart

Thermiekstraat 2, 1117 BC Schiphol-Oost  
Postbus 100, 3970 AC Driebergen  
T (088) <sup>5.1.2.e</sup>  
M (06) <sup>5.1.2.e</sup>

[Politie intranet: Helikopter-inzetten](#)

**Van:** 5.1.2.e  
**Aan:** 5.1.2.e  
**Onderwerp:** RE: besluiten helikoptervliegers  
**Datum:** dinsdag 24 april 2018 10:14:52

---

Beste 5.1.2.e,

5.1.2.e (gemachtigde van 5.1.2.e en 5.1.2.e) heeft al aangekondigd dat ze beroep in zullen gaan stellen bij de rechtbank. 5.2.1

Ik zal je informeren zodra de besluiten getekend zijn en worden verzonden naar de vliegers en hun gemachtigden.

Vriendelijke groet, 5.1.2.e

**Van:** 5.1.2.e  
**Verzonden:** maandag 23 april 2018 22:03  
**Aan:** 5.1.2.e @politie.nl>  
**Onderwerp:** RE: besluiten helikoptervliegers

Hallo 5.1.2.e,

5.2.1

Groet,  
5.1.2.e

5.1.2.e

Politie | Landelijke Eenheid | Dienst Infrastructuur | Afdeling Luchtvaart

Thermiekstraat 2, 1117 BC Schiphol-Oost  
Postbus 57 2000 AB Haarlem  
T (088) 5.1.2.e  
M (06) 5.1.2.e

[Politie intranet](#): [Helikopter-inzetten](#)

**Van:** 5.1.2.e  
**Verzonden:** maandag 23 april 2018 16:15  
**Aan:** 5.1.2.e 5.1.2.e @politie.nl>  
**Onderwerp:** besluiten helikoptervliegers

Beste 5.1.2.e,

Hierbij informeer ik je dat de besluiten op bezwaar mbt 5.1.2.e, 5.1.2.e, 5.1.2.e, 5.1.2.e, 5.1.2.e en 5.1.2.e vanmiddag ter ondertekening bij Jannine van de Berg zijn aangeboden. De bezwaren gericht tegen het AOW-gat zijn ongegrond. Dit is uiteraard nog vertrouwelijke informatie.

Het bezwaar van 5.1.2.e is niet-ontvankelijk. 5.1.2.e heeft geen gronden van bezwaar aangeleverd. Dat betekent dat 5.1.2.e bezwaar inhoudelijk niet wordt behandeld. Het besluit op bezwaar van 5.1.2.e is ook ter ondertekening aangeboden bij Jannine van de Berg.

Met de zaak van 5.1.2.e en 5.1.2.e ga ik ook deze week aan de slag en hoop ook spoedig deze zaken af te kunnen ronden.

Als je nog vragen hebt laat het me svp weten. Ik ben overigens van 27 april tot en met 4 mei as met vakantieverlof.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Jurist Arbeidszaken

PDC|Dienst HRM|Team Arbeidszaken

Postbus 618

7300 AP Apeldoorn

T 06-5.1.2.e

**Van:** 5.1.2.e  
**Aan:** 5.1.2.e  
**Onderwerp:** RE: terugkoppeling rechtbank zitting gisteren 5.1.2.e  
**Datum:** dinsdag 20 november 2018 12:34:16

---

Bedankt 5.1.2.e.

Groet 5.1.2.e

**Van:** 5.1.2.e  
**Verzonden:** dinsdag 20 november 2018 12:06  
**Aan:** 5.1.2.e @politie.nl>  
**Onderwerp:** RE: terugkoppeling rechtbank zitting gisteren 5.1.2.e

Hoi 5.1.2.e,

Helemaal helder, dank je wel.

5.2.1

Groet  
5.1.2.e

5.1.2.e

Politie | Landelijke Eenheid | Dienst Infrastructuur | Afdeling Luchtvaart

Thermiekstraat 2, 1117 BC Schiphol-Oost  
Postbus 57 2000 AB Haarlem  
T (088) 5.1.2.e  
M (06) 5.1.2.e

[Politie intranet](#) [Helikopter-inzetten](#)

---

**Van:** 5.1.2.e  
**Verzonden:** donderdag 15 november 2018 15:10  
**Aan:** 5.1.2.e 5.1.2.e @politie.nl>  
**CC:** 5.1.2.e @politie.nl>

**Onderwerp:** terugkoppeling rechtbank zitting gisteren 5.1.2.e

Beste 5.1.2.e,

Gisteren de zitting gehad inzake 5.1.2.e. Geen nieuwe zaken aan de orde geweest vergeleken met de vorige 2 zittingen bij de rechtbank, 5.1.2.e en 5.1.2.e.

Een groot deel van de zitting ging over het feit of de 55-jarige leeftijd gehandhaafd moet blijven als fysieke ondergrens gelet op de rapportage uit 1989. 5.2.1

Graag hoor ik nog wel of je maandag as of dinsdag as in de gelegenheid bent 2 besluiten te ondertekenen, 5.1.2.e en 5.1.2.e. Graag jouw reactie.

Vriendelijke groet, 5.1.2.e

5.1.2.e

**Van:** 5.1.2.e  
**Verzonden:** zondag 28 januari 2018 14:43  
**Aan:** 5.1.2.e  
**Onderwerp:** FW: Stand van zaken FLO vliegers

Ter info.

Gr. 5.1.2.e

**Van:** 5.1.2.e  
**Verzonden:** zondag 28 januari 2018 14:42  
**Aan:** 5.1.2.e @politie.nl>  
**Onderwerp:** FW: Stand van zaken FLO vliegers

Hallo 5.1.2.e ,

Naar aanleiding van jouw mail aan 5.1.2.e kan ik je meedelen dat wij de juristen kunnen helpen. Zij kunnen hiervoor contact met mij opnemen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e  
Beleidsmedewerker arbeidsvoorwaarden  
Politie | Directie HRM | team Arbeidszaken

Nieuwe Uitleg 1, 2514 BP Den Haag  
Postbus 17107, 2502 CC Den Haag

M 06-5.1.2.e

**Van:** 5.1.2.e  
**Verzonden:** woensdag 24 januari 2018 12:57  
**Aan:** 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e @politie.nl>  
**CC:** 5.1.2.e 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e 5.1.2.e @politie.nl>  
**Onderwerp:** RE: Stand van zaken FLO vliegers

5.1.2.e , 5.1.2.e ,

Dank voor jullie reactie.

Ik zal hiermee naar 5.1.2.e gaan.

Als ik het goed begrijpen is het standpunt van J&V en van de KL om de bezwaren ongegrond te verklaren en dat dus vast wordt houden aan het standpunt dat voor het WAO-gat geen compensatie zal worden gegeven.

Zoals ook eerder aangegeven door 5.1.2.e is er argumentatie nodig om tot een afwijzing van de bezwaren te komen. Immers het onderscheid tussen beide groepen vliegers (ene groep vliegers wel compensatie voor het AOW-gat en de andere groep vliegers niet) moet wel uit te leggen en te motiveren zijn.

Dus: kunnen jullie de juristen helpen bij de argumentatie om het onderscheid tussen beide groepen vliegers te blijven hanteren? Dit naar aanleiding van de gesprekken met J&V.

We horen graag van jou / jullie.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e  
Relatiemanager HRM - Landelijke eenheid  
Politie | PDC | PDC | Landelijke Eenheid

Faunalaan 247, 3972 PP Driebergen  
Postbus 100, 3970 AC Driebergen-Rijsenburg  
Mobiel: 06-5.1.2.e

**Van:** 5.1.2.e  
**Verzonden:** maandag 22 januari 2018 21:39  
**Aan:** 5.1.2.e 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e @politie.nl>  
**CC:** 5.1.2.e 5.1.2.e @politie.nl>  
**Onderwerp:** Stand van zaken FLO vliegers

Beste 5.1.2.e, e.a.

De bezwaren van de vliegers zijn, tezamen met het door de vliegers zelf geformuleerde voorstel om de bezwaren af te handelen en het advies van de jurist van de LE, besproken met het ministerie van JenV en met een jurist van Juridische Zaken van de Staf KL.

Het ministerie ziet geen aanleiding de afspraken, die met de bonden zijn gemaakt en hebben geresulteerd in het gewijzigde artikel 88a Barp en de huidige Regeling ontslaguitkering vliegers LE, aan te passen. Over deze wijzigingen is in 2016 aan juristen van het ministerie advies gevraagd. Zij kwamen in hun advies tot de conclusie dat de voorgestelde wijzigingen van de regelgeving mogelijk waren. Het ministerie hecht veel waarde aan dit advies en ziet geen aanleiding om in de lopende bezwarenprocedures te komen tot aanpassing van de regelgeving. Het voorstel zoals dit door de vliegers is geformuleerd, of een variant hierop die afwijkt van de voorwaarden opgenomen in artikel 88a Barp, zou aanpassing van de regelgeving vergen. Nu het ministerie hier afwijzend tegenover staat, is die weg afgesloten.

5.2.1  
[Redacted text block]

5.2.1  
[Redacted text block]

5.2.1

Wel kan de maatwerkafpraak over ziekte vanaf 55 jaar worden verruimd in de zin dat de relatie van de ziekte met het langdurig vliegen in het oude type helikopter wordt losgelaten. Het ministerie heeft hiertegen geen bezwaar.

Ik begrijp dat een nieuwe jurist de zaken van de vliegers behandelt. Indien gewenst kan vanuit de directie HRM ondersteuning worden gegeven bij het opstellen van de beslissingen op bezwaar.

Ik wil je vragen deze mail niet breed te verspreiden.

Mrt vriendelijke groet,

5.1.2.e

---

**Van:** 5.1.2.e 5.1.2.e @politie.nl>

**Datum:** 17 januari 2018 om 17:07:51 CET

**Aan:** 5.1.2.e 5.1.2.e @politie.nl>, 5.1.2.e  
5.1.2.e @politie.nl>, 5.1.2.e 5.1.2.e @politie.nl>

**Onderwerp:** Stand van zaken FLO vliegers

5.1.2.e, 5.1.2.e en 5.1.2.e,

Ons nieuwe hoofd bedrijfsvoering LE, 5.1.2.e, wil graag de laatste stand van zaken weten ten aanzien van het dossier FLO vliegers.

Ik wil jullie alledrie vragen mij de laatste stand van zaken aan te reiken, zodat we het complete beeld hebben en vandaar uit verder kunnen. Graag ontvang ik een korte stand van zaken per mail uiterlijk a.s. dinsdag per mail zodat ik haar kan informeren.

5.1.2.e; welke jurist heeft deze zaak ook alweer overgenomen met 5.1.2.e? Wil je deze mail aan haar doorsturen?

Dank allen!

5.1.2.e