

Van: [Knol, Janny \(J.C.\)](#)
Aan: 5.1.2.e
Cc: 5.1.2.e
Onderwerp: Antw: Meer info over "Dat hoort er nu eenmaal bij" uit 1993
Datum: zondag 23 maart 2025 12:59:43
Bijlagen: [image001.png](#)
[image002.png](#)
[image003.png](#)
[image004.png](#)
[image005.png](#)
[image006.png](#)
[image001.png@01DA80FA.9D3C3940.jpg](#)

Beste 5.1.2.e

Dan voor het (alvast) delen.

Vraagstukken van toen zijn (wederom) vraagstukken van nu...

Ben jij ook in contact met 5.1.2.e? En kent hij dit verhaal ook?

Met vriendelijke groet,

Janny Knol MA
korpschef



Staf Korpsleiding | Korpsleiding
Nieuwe Uitleg 1, 2514 BP Den Haag
Postbus 17107, 2502 CC Den Haag

Afspraken via managementassistente 5.1.2.e :
email: 5.1.2.e @politie.nl
telefoon: 06-5.1.2.e

Van: 5.1.2.e @politie.nl>
Datum: 14 maart 2025 om 16:29:27 CET
Aan: Knol, Janny (J.C.) 5.1.2.e @politie.nl>
Onderwerp: Meer info over "Dat hoort er nu eenmaal bij" uit 1993

Beste Janny,

Hierbij stuur ik je zoals gevraagd meer info over het eerste onderzoeksrapport naar grensoverschrijdend gedrag (seksuele intimidatie in dit geval) binnen de politie: "Dat hoort er nu eenmaal bij" (1993). Het rapport is in de vergetelheid geraakt, maar kan gezien worden als de start

van de aanpak van grensoverschrijdend gedrag binnen de politie. We spraken erover tijdens de bijeenkomst rond de biografie van Dina Sanson, vorige week.

In de bijlage vind je een concept-paragraaf uit een artikel dat ik schrijf ter voorbereiding op de visie- en beleidsontwikkeling m.b.t. Cultuur & Leiderschap. Het artikel gaat over: welk beleid heeft de politie de laatste decennia op landelijk, bovenregionaal niveau gevoerd om ongewenst gedrag onder collega's aan te pakken en te voorkomen? En wat zijn de geleerde lessen voor toekomstig beleid en aanpak?

Deze paragraaf beschrijft de komst van het rapport en hoe de politie in de 2 jaar daarna hierop heeft gereageerd. Het voelt heel – hoe zal ik het zeggen – hedendaags en actueel aan.

Om kort te gaan:

- De buitenwereld (minister, vakbonden) dringt n.a.v. reeks signalen/meldingen aan op een onderzoek. NB: Het rapport zelf is niet online beschikbaar, maar wel te lenen bij de Mediatheek.
- Conclusie uit onderzoek is dat omgangsvormen die binnen de politie 'normaal' als worden bevonden, elders als seksistisch/grensoverschrijdend worden gezien.
- Het gezag/bestuur is geschokt, de politietop in verlegenheid gebracht.
- Op de werkvloer worden vrouwen kritisch bevraagd of zij mee hebben gedaan aan dat onderzoek.
- Een externe commissie waarin ook de politie zitting heeft (LPEC) komt met een advies.
- De politietop reageert met een plan in lijn met het advies, maar dat is onvoldoende concreet en wordt nauwelijks uitgevoerd.
- Een jaar later kopt de Volkskrant: "Korpsen doen niets tegen seksuele intimidatie."
- De LPEC reageert na een rondgang langs de korpsen: "We werden vnl. met ondeskundigheid geconfronteerd, niet met onwil."
- Korpschefs verleggen de aandacht naar streefcijfers - die ze tot doel verheffen – en naar bejegening in de breedte, dus ook de bejegening naar burgers.
- Gevoel van onmacht bekruipt enkele korpschefs. De korpschef van Hollands Midden zegt: "Als de groepschef niet de moed heeft om zulk gedrag ter discussie te stellen, [...] dan helpen nota's en beleid niet".

Dit rapport in de context van toen, is de start tot een groeiend besef dat de politie als werkgever hierin een verantwoordelijkheid heeft. Het luidt een fase in van plannenmakerij, voornemens en goede bedoelingen.

De opdracht om dit aan te pakken, werd buiten de lijn belegd bij een externe commissie, stichting, expertisecentrum of programma. De aanpak richtte zich op normeren en het curatieve spoor; aandacht voor preventie (beschermen en bekrachtigen) blijft onderbelicht.

Tot zover voor nu. Het voelt een beetje gek om een product te delen dat nog niet helemaal af is, hoewel het me ook kan helpen het verder aan te scherpen. Hopelijk kan ik iig je eerste honger stillen naar meer informatie?

Mocht ik iets kunnen toelichten, dan doe ik dat graag.

Vriendelijke groeten,

5.1.2.e

Strategisch adviseur Werkcultuur & Ethiek

06 – 5.1.2.e

5.1.2.i @politie.nl

Werkdagen: ma, di, wo en do.



Staf Korpsleiding | Personeelszorg & Leiderschap

Nieuwe Uitleg 1, 2514 BP Den Haag

Postbus 17107, 2502 CC Den Haag



Meer informatie? Kijk op [politie.nl](https://www.politie.nl)