

## Uniformonthefing binnen evenementen

---

### Relevante wet- en regelgeving:

Artikel 9, eerste lid Wpbr	:	uniformplicht
Artikel 9, tweede lid Wpbr	:	uniformonthefing
Artikel 9, zevende lid Wpbr	:	bevoegdheid van de minister om de korpschef aan te wijzen als beslisorgaan voor de aanvraag tot uniformonthefing
Artikel 9 Rpbr	:	voorwaarden om ongeüniformeerd te mogen werken
Artikel 12, tweede lid Rpbr	:	bevoegdheid korpschef om uniformonthefing te verlenen
Artikel 6.2 Bbpr	:	voorwaarden om uniformonthefing te verlenen
Artikel 4:2 Awb	:	voorwaarden voor het indienen van een aanvraag bij een Bestuursorgaan
Afdeling 4.1.3.3 Awb	:	de aanvraag wordt geacht gehonoreerd te zijn bij niet tijdige besluitvorming van het bestuursorgaan (lex silencio positivo)
Artikel 4:14 Awb	:	mogelijkheid tot verdagen van de beslistermijn, verlenging van maximaal acht weken

### Instructie

1. Neem de aanvraag in ontvangst. Stuur een ontvangstbevestiging op de dag dat de aanvraag is ontvangen.
2. Controleer of de aanvraag compleet is op grond van artikel 4:2 Awb. De aanvraag moet bevatten:
  - a. Handtekening van de aanvrager of diens gemachtigde (in geval van een gemachtigde dient het machtigingsformulier te zijn meegezonden of stukken waaruit blijkt dat diegene tekeningsbevoegd is zoals bijvoorbeeld een uittreksel KvK)
  - b. De naam en het adres van de aanvrager
  - c. De dagtekening
  - d. Een aanduiding van de beschikking die wordt gevraagd. Dus waar ziet de aanvraag op? In dit geval zou dus moeten zijn beschreven dat een aanvraag wordt gedaan voor de ontheffing van de draagplicht voor het uniform
  - e. De benodigde diploma's op grond van artikel 9, lid 1 Rpbr, te weten:
    - i. Algemene diploma beveiliging (grijze pas)
    - ii. een op zijn naam gesteld certificaat persoonsbeveiliging van de Stichting Vakexamens voor de Particuliere Beveiligingsorganisaties (SVPB) **OF**
    - iii. een diploma Beveiligingsmedewerker, differentiatie persoonsbeveiliging van de Stichting Vakexamens voor de Particuliere Beveiligingsorganisaties **OF**
    - iv. een erkenning van beroepskwalificaties als bedoeld in artikel 5 van de Algemene wet erkenning EU-beroepskwalificaties voor werkzaamheden als ongeüniformeerd persoonsbeveiliging
3. Indien één van bovenstaande elementen ontbreekt dient de aanvrager in gebreke te worden gesteld. De aanvrager krijgt een termijn van twee weken om de ontbrekende onderdelen aan te vullen. Als de aanvrager niet binnen twee weken heeft gereageerd, wordt de aanvraag buiten behandeling gesteld. Dit dient bevestigd te worden middels een brief met een bezwaarclausule.

4. Als de aanvraag compleet is, dan moet worden gecontroleerd of aan de volgende voorwaarden is voldaan (de aanvrager moet dit aantonen):
  - a. Uit de aanvraag moet blijken dat het gestelde doel van de beveiliging niet in redelijkheid op andere wijze (dus geüniformeerd) kan worden bereikt
  - b. Daarnaast moet blijken uit de aanvraag welke getroffen maatregelen er zijn in het kader van het beveiligingsplan.
  - c. Uit het beveiligingsplan moet de verhouding geüniformeerde en ongeüniformeerde beveiligers blijken
  - d. De reden waarom het gestelde doel van de beveiliging niet in redelijkheid bereikt kan worden op een andere wijze
  - e. Het aantal beveiligers waarvoor de uniformontheffing wordt verzocht
  - f. De namen van de beveiligers waarvoor een ontheffing wordt verzocht vergezeld van de relevante diploma's
  - g. De periode waarvoor de ontheffing wordt verzocht
  - h. Controleer of de meegestuurde diploma's op naam staan van de beveiligers waar de ontheffing voor wordt gevraagd en of deze geldig zijn.
5. Gecontroleerd moet worden of er sprake is van zwaarwegende belangen die zich verzetten tegen de verlening van een ontheffing. Denk hierbij aan gevaarzetting voor de burgers of het ontbreken van de vereiste diploma's/certificaten, ontbreken van de vereiste toestemming.
6. Als aan voorgaande voorwaarden niet is voldaan, kan de aanvrager in de gelegenheid gesteld worden om dit te herstellen. De aanvrager ontvangt een ingebrekestelling zoals hiervoor al benoemd met een termijn van twee weken. Bij een gebrek dat niet hersteld kan worden, kan direct worden overgegaan tot afwijzing van de aanvraag.
7. Als aan de voorwaarden is voldaan, kan overgegaan worden tot afgifte van de ontheffing:
  - a. Zorg dat de ontheffing is gebonden aan een termijn. Kies bij voorkeur voor korte termijnen voor de duur van een x aantal dagen tot **maximaal** een jaar. In het geval van ontheffing van de uniformdraagplicht binnen evenementen, kan gekozen worden voor de duur van het evenement.
  - b. Neem de volgende eisen op in de vergunning:
    - i. de beveiligingsorganisatie is wettelijk verplicht voordat zij een begin maakt met de uitvoering van de ongeüniformeerde beveiligingswerkzaamheden om de korpschef hierover te informeren. Denk hierbij aan tijd en locatie van de inzet. De inzet vindt uitsluitend plaats binnen het betreffende evenement.
    - ii. de handelwijze van de ongeüniformeerde beveiligers bij het aanhouden van personen:
      1. de ongeüniformeerde beveiligers moet zich onverwijld legitimeren met het Wpbr legitimatiebewijs
      2. de aanhouding geschiedt zoveel mogelijk in samenwerking met een geüniformeerde beveiligers
      3. de aangehouden persoon moet onmiddellijk na de aanhouding worden overgebracht naar een niet voor het publiek bestemde ruimte
      4. de aangehouden persoon moet onverwijld overgedragen worden aan de politie.



**Toezicht en handhaving:**

1. Heeft de beveiligingsorganisatie de werkzaamheden aangemeld?
  - a. Overtreding van artikel 12, tweede lid Wpbr --> opmaken verzoek tot maatregel voor Dienst Justis
2. Is de beveiliging die de ongeüniformeerde werkzaamheden uitvoert bevoegd en bekwaam?
  - a. Overtreding van artikel 8, derde lid Wpbr --> opmaken verzoek tot maatregel voor Dienst Justis
3. Zijn de voorschriften behorend bij de ontheffing nageleefd?
  - a. Overtreding van voorschriften ontheffing --> waarschuwing afgeven of overgaan tot intrekking van de ontheffing (afhankelijk van de zwaarte van de overtreding en hoe vaak het al heeft plaatsgevonden)

**Achtergrond:**

Op grond van artikel 9, eerste lid van de Wpbr zijn beveiligers verplicht om een goedgekeurd uniform te dragen. Er zijn twee uitzonderingen op de uniformplicht neergelegd in de regelgeving. Artikel 9, tweede lid van de Wpbr geeft aan dat er geen uniformplicht is voor personen die uitsluitend binnen het gebouw van een beveiligingsorganisatie als bedoeld in artikel 3, onder b Wpbr werkzaam zijn. Dit zijn de zogenoemde Particuliere Alarmcentrales. Personen die enkel werkzaamheden verrichten voor een PAC in het gebouw van de PAC en daarbij dus geen interactie hebben met burgers, zijn vrijgesteld van de uniformplicht. Daarnaast is het mogelijk om ontheffing te krijgen voor de uniformplicht op grond van artikel 9, tweede lid Wpbr. De minister heeft de bevoegdheid voor het verlenen van de ontheffing op grond van artikel 9, zevende lid Wpbr belegd bij de korpschef (en de commandant van de KMAR, maar die wordt hier niet verder meegenomen).

In artikel 9 Rpbr staat welke beveiligers in aanmerking komen om ongeüniformeerd beveiligingswerkzaamheden uit te mogen voeren. De ontheffing is vervolgens verder uitgewerkt in artikel 12 van de Rpbr. Daarin staat opgenomen dat de ontheffing kan worden verleend indien dit gelet op de werkzaamheden gewenst is en zich daartegen geen zwaarwegende belangen verzetten. Een voorbeeld van een zwaarwegend belang is het ontbreken van de vereiste diploma's.

In artikel 6.2 van de Bpbr staat vervolgens onder welke omstandigheden de uniformontheffing verleend kan worden. De korpschef kan uniformontheffing verlenen ten behoeve van een regionale eenheid, meerdere regionale eenheden of voor het gehele land.

**Voorwaarden voor ontheffing:**

Voor het verlenen van een ontheffing zijn er een aantal voorwaarden waaraan voldaan moet worden:

1. De beveiligingsorganisatie doet de aanvraag
2. Uit de aanvraag blijkt voor wie de aanvraag voor uniformontheffing is. Op basis daarvan moet worden vastgesteld of de betreffende beveiligers over de vereiste diploma's beschikt
3. Aangetoond moet worden dat het gestelde doel van de beveiliging niet in redelijkheid op een andere wijze kan worden bereikt
4. Uit de aanvraag blijkt voor welk gebied de ontheffing wordt verzocht (bijv. een winkel, winkelketen, etc.)
5. Er zijn geen zwaarwegende belangen die zich verzetten tegen de uniformontheffing
6. De ontheffing is gebonden aan een termijn

**Relevante diploma's:**

Onder relevante diploma's wordt verstaan:

1. Een diploma in de zin van artikel 5, eerste lid Rpbr zijnde een op zijn naam gesteld diploma Beveiligers van de SVPB
  - a. Voor persoonsbeveiligers geldt dat in aanvulling op het diploma uit artikel 5, de persoon ook moet beschikken over:
    - i. een op zijn naam gesteld certificaat persoonsbeveiliging van de SVPB óf
    - ii. een diploma Beveiligingsmedewerker, differentiatie persoonsbeveiligers óf
    - iii. een erkenning beroepskwalificaties als bedoeld in artikel 5 van de Algemene wet erkenning EU-beroepskwalificaties voor werkzaamheden als ongeüniformeerd persoonsbeveiligers
  - b. Voor een beveiligers voor grootwinkel- of detailhandelbedrijven geldt dat in aanvulling op het diploma uit artikel 5, de persoon ook moet beschikken over:
    - i. een op zijn naam gesteld certificaat winkelsurveillance van de SVPB óf

- ii. een diploma Beveiligingsmedewerker, differentiatie winkelsurveillant van de SVPB  
óf
- iii. een erkenning beroepskwalificaties als bedoeld in artikel 5 van de Algemene wet erkenning EU-beroepskwalificaties voor werkzaamheden als ongeüniformeerd winkelsurveillant.

In afwijking van de diploma's genoemd onder a, ii en b, ii kan ook worden volstaan met een Vakdiploma Beveiliging van de SVPB

In afwijking van het diploma genoemd onder b, ii kan ook worden volstaan met een Certificaat Detailhandel van de SVPB.

Voorschriften die moeten worden nageleefd na verlening van de ontheffing:

1. Nieuwe werkzaamheden moeten worden gemeld bij de politie. Zodra de houder van de ontheffing deze wil gebruiken, dan moet hij dit melden bij de politie in de regio/gemeente waarde ongeüniformeerde werkzaamheden plaats zullen gaan vinden. Dit volgt uit de Kamerstukken II, 2008/09, 31700 VI, nr. 27 (<https://zoek.officielebekendmakingen.nl/kst-31700-VI-27.html>)
2. De ongeüniformeerde moet zich onverwijld legitimeren als beveiligiger tegenover een door hem aangehouden persoon
3. De aanhouding vindt zoveel mogelijk in samenwerking met een geüniformeerde beveiligiger plaats
4. De aangehouden persoon moet onmiddellijk worden overgebracht naar een niet voor publiek bestemde ruimte
5. De aangehouden persoon wordt onverwijld overgedragen aan de politie.

## Uniformonthefing voor persoonsbeveiligers

---

### Relevante wet- en regelgeving:

Artikel 9, eerste lid Wpbr	:	uniformplicht
Artikel 9, tweede lid Wpbr	:	uniformonthefing
Artikel 9, zevende lid Wpbr	:	bevoegdheid van de minister om de korpschef aan te wijzen als beslisorgaan voor de aanvraag tot uniformonthefing
Artikel 9 Rpbr	:	voorwaarden om ongeüniformeerd te mogen werken
Artikel 12, tweede lid Rpbr	:	bevoegdheid korpschef om uniformonthefing te verlenen
Artikel 6.2 Bbpr	:	voorwaarden om uniformonthefing te verlenen
Artikel 4:2 Awb	:	voorwaarden voor het indienen van een aanvraag bij een Bestuursorgaan
Afdeling 4.1.3.3 Awb	:	de aanvraag wordt geacht gehonoreerd te zijn bij niet tijdige besluitvorming van het bestuursorgaan (lex silencio positivo)
Artikel 4:14 Awb	:	mogelijkheid tot verdagen van de beslistermijn, verlenging van maximaal acht weken

### Instructie

1. Neem de aanvraag in ontvangst. Stuur een ontvangstbevestiging op de dag dat de aanvraag is ontvangen.
2. Controleer of de aanvraag compleet is op grond van artikel 4:2 Awb. De aanvraag moet bevatten:
  - a. Handtekening van de aanvrager of diens gemachtigde (in geval van een gemachtigde dient het machtigingsformulier te zijn meegezonden of stukken waaruit blijkt dat diegene tekeningsbevoegd is zoals bijvoorbeeld een uittreksel KvK)
  - b. De naam en het adres van de aanvrager
  - c. De dagtekening
  - d. Een aanduiding van de beschikking die wordt gevraagd. Dus waar ziet de aanvraag op? In dit geval zou dus moeten zijn beschreven dat een aanvraag wordt gedaan voor de ontheffing van de draagplicht voor het uniform
  - e. De benodigde diploma's op grond van artikel 9, lid 1 Rpbr, te weten:
    - i. Algemene diploma beveiliging (grijze pas)
    - ii. een op zijn naam gesteld certificaat persoonsbeveiliging van de Stichting Vakexamens voor de Particuliere Beveiligingsorganisaties (SVPB) **OF**
    - iii. een diploma Beveiligingsmedewerker, differentiatie persoonsbeveiliging van de Stichting Vakexamens voor de Particuliere Beveiligingsorganisaties **OF**
    - iv. een erkenning van beroepskwalificaties als bedoeld in artikel 5 van de Algemene wet erkenning EU-beroepskwalificaties voor werkzaamheden als ongeüniformeerd persoonsbeveiliging
3. Indien één van bovenstaande elementen ontbreekt dient de aanvrager in gebreke te worden gesteld. De aanvrager krijgt een termijn van twee weken om de ontbrekende onderdelen aan te vullen. Als de aanvrager niet binnen twee weken heeft gereageerd, wordt de aanvraag buiten behandeling gesteld. Dit dient bevestigd te worden middels een brief met een bezwaarclausule.

4. Als de aanvraag compleet is, dan moet worden gecontroleerd of aan de volgende voorwaarden is voldaan (de aanvrager moet dit aantonen):
  - a. Uit de aanvraag moet blijken dat het gestelde doel van de beveiliging niet in redelijkheid op andere wijze (dus geüniformeerd) kan worden bereikt
  - b. Controleer of de meegestuurde diploma's op naam staan van de beveiliging waar de ontheffing voor wordt gevraagd en of deze geldig zijn.
5. Gecontroleerd moet worden of er sprake is van zwaarwegende belangen die zich verzetten tegen de verlening van een ontheffing. Denk hierbij aan gevaarzetting voor de burgers.
6. Als aan voorgaande voorwaarden niet is voldaan, kan de aanvrager in de gelegenheid gesteld worden om dit te herstellen. De aanvrager ontvangt een ingebrekestelling zoals hiervoor al benoemd met een termijn van twee weken. Bij een gebrek dat niet hersteld kan worden, kan direct worden overgegaan tot afwijzing van de aanvraag.
7. Als aan de voorwaarden is voldaan, kan overgegaan worden tot afgifte van de ontheffing:
  - a. Zorg dat de ontheffing is gebonden aan een termijn. Kies bij voorkeur voor korte termijnen voor de duur van een x aantal weken tot **maximaal** een jaar.
  - b. Neem de volgende eisen op in de vergunning:
    - i. de beveiligingsorganisatie is wettelijk verplicht voordat zij een begin maakt met de uitvoering van de ongeüniformeerde beveiligingswerkzaamheden om de korpschef hierover te informeren
    - ii. de handelwijze van de ongeüniformeerde beveiliging bij het aanhouden van personen:
      1. de ongeüniformeerde beveiliging moet zich onverwijld legitimeren met het Wpbr legitimatiebewijs
      2. de aanhouding geschiedt zoveel mogelijk in samenwerking met een geüniformeerde beveiliging
      3. de aangehouden persoon moet onmiddellijk na de aanhouding worden overgebracht naar een niet voor het publiek bestemde ruimte
      4. de aangehouden persoon moet onverwijld overgedragen worden aan de politie.
      5. De beveiliging(s) mogen geen handelingen verrichten jegens de aangehouden persoon die uitsluitend zijn voorbehouden aan de overheid.
  - c. Check na aanmelding van de werkzaamheden altijd of de juiste beveiliging wordt ingezet voor het uitvoeren van de ongeüniformeerde werkzaamheden.

**Toezicht en handhaving:**

1. Heeft de beveiligingsorganisatie de werkzaamheden aangemeld?
  - a. Overtreding van artikel 12, tweede lid Wpbr --> opmaken verzoek tot maatregel voor Dienst Justis
2. Is de beveiliging die de ongeüniformeerde werkzaamheden uitvoert bevoegd en bekwaam?
  - a. Overtreding van artikel 8, derde lid Wpbr --> opmaken verzoek tot maatregel voor Dienst Justis
3. Zijn de voorschriften behorend bij de ontheffing nageleefd?
  - a. Overtreding van voorschriften ontheffing --> waarschuwing afgeven of overgaan tot intrekking van de ontheffing (afhankelijk van de zwaarte van de overtreding en hoe vaak het al heeft plaatsgevonden)

**Achtergrond:**

Op grond van artikel 9, eerste lid van de Wpbr zijn beveiligers verplicht om een goedgekeurd uniform te dragen. Er zijn twee uitzonderingen op de uniformplicht neergelegd in de regelgeving. Artikel 9, tweede lid van de Wpbr geeft aan dat er geen uniformplicht is voor personen die uitsluitend binnen het gebouw van een beveiligingsorganisatie als bedoeld in artikel 3, onder b Wpbr werkzaam zijn. Dit zijn de zogenoemde Particuliere Alarmcentrales. Personen die enkel werkzaamheden verrichten voor een PAC in het gebouw van de PAC en daarbij dus geen interactie hebben met burgers, zijn vrijgesteld van de uniformplicht. Daarnaast is het mogelijk om ontheffing te krijgen voor de uniformplicht op grond van artikel 9, tweede lid Wpbr. De minister heeft de bevoegdheid voor het verlenen van de ontheffing op grond van artikel 9, zevende lid Wpbr belegd bij de korpschef (en de commandant van de KMAR, maar die wordt hier niet verder meegenomen).

In artikel 9 Rpbr staat welke beveiligers in aanmerking komen om ongeüniformeerd beveiligingswerkzaamheden uit te mogen voeren. De ontheffing is vervolgens verder uitgewerkt in artikel 12 van de Rpbr. Daarin staat opgenomen dat de ontheffing kan worden verleend indien dit gelet op de werkzaamheden gewenst is en zich daartegen geen zwaarwegende belangen verzetten. Een voorbeeld van een zwaarwegend belang is het ontbreken van de vereiste diploma's.

In artikel 6.2 van de Bpbr staat vervolgens onder welke omstandigheden de uniformontheffing verleend kan worden. De korpschef kan uniformontheffing verlenen ten behoeve van een regionale eenheid, meerdere regionale eenheden of voor het gehele land.

**Voorwaarden voor ontheffing:**

Voor het verlenen van een ontheffing zijn er een aantal voorwaarden waaraan voldaan moet worden:

1. De beveiligingsorganisatie doet de aanvraag
2. Uit de aanvraag blijkt voor wie de aanvraag voor uniformontheffing is. Op basis daarvan moet worden vastgesteld of de betreffende beveiligers over de vereiste diploma's beschikt
3. Aangetoond moet worden dat het gestelde doel van de beveiliging niet in redelijkheid op een andere wijze kan worden bereikt
4. Uit de aanvraag blijkt voor welk gebied de ontheffing wordt verzocht (bijv. een winkel, winkelketen, etc.)
5. Er zijn geen zwaarwegende belangen die zich verzetten tegen de uniformontheffing
6. De ontheffing is gebonden aan een termijn

**Relevante diploma's:**

Onder relevante diploma's wordt verstaan:

1. Een diploma in de zin van artikel 5, eerste lid Rpbr zijnde een op zijn naam gesteld diploma Beveiligers van de SVPB
  - a. Voor persoonsbeveiligers geldt dat in aanvulling op het diploma uit artikel 5, de persoon ook moet beschikken over:
    - i. een op zijn naam gesteld certificaat persoonsbeveiliging van de SVPB óf
    - ii. een diploma Beveiligingsmedewerker, differentiatie persoonsbeveiligers óf
    - iii. een erkenning beroepskwalificaties als bedoeld in artikel 5 van de Algemene wet erkenning EU-beroepskwalificaties voor werkzaamheden als ongeüniformeerd persoonsbeveiligers
  - b. Voor een beveiligers voor grootwinkel- of detailhandelbedrijven geldt dat in aanvulling op het diploma uit artikel 5, de persoon ook moet beschikken over:
    - i. een op zijn naam gesteld certificaat winkelsurveillance van de SVPB óf

- ii. een diploma Beveiligingsmedewerker, differentiatie winkelsurveillant van de SVPB  
óf
- iii. een erkenning beroepskwalificaties als bedoeld in artikel 5 van de Algemene wet erkenning EU-beroepskwalificaties voor werkzaamheden als ongeüniformeerd winkelsurveillant.

In afwijking van de diploma's genoemd onder a, ii en b, ii kan ook worden volstaan met een Vakdiploma Beveiliging van de SVPB

In afwijking van het diploma genoemd onder b, ii kan ook worden volstaan met een Certificaat Detailhandel van de SVPB.

### **Wanneer mag ontheffing uniformplicht t.b.v. grootwinkel- of detailhandelbedrijven worden verleend?**

Ontheffing van de uniformplicht mag alleen worden verleend aan grootwinkel- of detailhandelbedrijven indien is voldaan aan de volgende voorwaarden:

1. Aannemelijk moet zijn gemaakt dat de werkzaamheden in redelijkheid niet geüniformeerd kunnen worden uitgevoerd om het beoogde doel te bereiken (verminderen winkeldiefstal). Dit is het geval als:
  - a. Aangetoond is welke preventieve maatregelen er zijn genomen:
    - i. Technische maatregelen zoals spiegels, camerasystemen, elektronische goederenbeveiliging, sloten, kettingen
    - ii. Opleiding en training personeel
    - iii. Inzet van geüniformeerde beveiligers
  - b. Er moet sprake zijn van een **evenredige verhouding** tussen geüniformeerde en ongeüniformeerde beveiligers (dus 1 geüniformeerde beveiligers vs 1 ongeüniformeerde beveiligers)
2. De ontheffing is gebonden aan een termijn en plaats

### **Voorschriften die moeten worden nageleefd na verlening van de ontheffing:**

1. Nieuwe werkzaamheden moeten worden gemeld bij de politie. Zodra de houder van de ontheffing deze wil gebruiken, dan moet hij dit melden bij de politie in de regio/gemeente waarde ongeüniformeerde werkzaamheden plaats zullen gaan vinden. Dit volgt uit de Kamerstukken II, 2008/09, 31700 VI, nr. 27 (<https://zoek.officielebekendmakingen.nl/kst-31700-VI-27.html>)
2. De ongeüniformeerde moet zich onverwijld legitimeren als beveiligers tegenover een door hem aangehouden persoon
3. De aanhouding vindt zoveel mogelijk in samenwerking met een geüniformeerde beveiligers plaats
4. De aangehouden persoon moet onmiddellijk worden overgebracht naar een niet voor publiek bestemde ruimte
5. De aangehouden persoon wordt onverwijld overgedragen aan de politie.

## Uniformonthefing voor winkelbeveiligers

---

### Relevante wet- en regelgeving:

Artikel 9, eerste lid Wpbr	:	uniformplicht
Artikel 9, tweede lid Wpbr	:	uniformonthefing
Artikel 9, zevende lid Wpbr	:	bevoegdheid van de minister om de korpschef aan te wijzen als beslisorgaan voor de aanvraag tot uniformonthefing
Artikel 9 Rpbr	:	voorwaarden om ongeüniformeerd te mogen werken
Artikel 12, tweede lid Rpbr	:	bevoegdheid korpschef om uniformonthefing te verlenen
Artikel 6.2 Bbpr	:	voorwaarden om uniformonthefing te verlenen
Artikel 4:2 Awb	:	voorwaarden voor het indienen van een aanvraag bij een Bestuursorgaan
Afdeling 4.1.3.3 Awb	:	de aanvraag wordt geacht gehonoreerd te zijn bij niet tijdige besluitvorming van het bestuursorgaan (lex silencio positivo)
Artikel 4:14 Awb	:	mogelijkheid tot verdagen van de beslistermijn, verlenging van maximaal acht weken

### Instructie

1. Neem de aanvraag in ontvangst. Stuur een ontvangstbevestiging op de dag dat de aanvraag is ontvangen.
2. Controleer of de aanvraag compleet is op grond van artikel 4:2 Awb. De aanvraag moet bevatten:
  - a. Handtekening van de aanvrager of diens gemachtigde (in geval van een gemachtigde dient het machtigingsformulier te zijn meegezonden of stukken waaruit blijkt dat diegene tekeningsbevoegd is zoals bijvoorbeeld een uittreksel KvK)
  - b. De naam en het adres van de aanvrager
  - c. De dagtekening
  - d. Een aanduiding van de beschikking die wordt gevraagd. Dus waar ziet de aanvraag op? In dit geval zou dus moeten zijn beschreven dat een aanvraag wordt gedaan voor de ontheffing van de draagplicht voor het uniform
  - e. De benodigde diploma's op grond van artikel 9, lid 3 Rpbr, te weten:
    - i. Algemene diploma beveiliging (grijze pas)
    - ii. een op zijn naam gesteld certificaat winkelsurveillance van de Stichting Vakexamens voor de Particuliere Beveiligingsorganisaties **OF**
    - iii. een diploma Beveiligingsmedewerker, differentiatie winkelsurveillant van de Stichting Vakexamens voor de Particuliere Beveiligingsorganisaties **OF**
    - iv. een erkenning van beroepskwalificaties als bedoeld in artikel 5 van de Algemene wet erkenning EU-beroepskwalificaties voor werkzaamheden als ongeüniformeerd winkelsurveillant
3. Indien één van bovenstaande elementen ontbreekt dient de aanvrager in gebreke te worden gesteld. De aanvrager krijgt een termijn van twee weken om de ontbrekende onderdelen aan te vullen. Als de aanvrager niet binnen twee weken heeft gereageerd, wordt de aanvraag buiten behandeling gesteld. Dit dient bevestigd te worden middels een brief met een bezwaarclausule.

4. Als de aanvraag compleet is, dan moet worden gecontroleerd of aan de volgende voorwaarden is voldaan (de aanvrager moet dit aantonen):
  - a. Uit de aanvraag moet blijken dat er alternatieve maatregelen zijn genomen om winkelderving tegen te gaan en dat deze geen of onvoldoende effect hebben gehad. Denk hierbij aan de inzet van spiegels, camera's, elektronische goederenbeveiliging, sloten, kettingen; opleiding en training van personeel; inzet van geüniformeerde beveiligers. Laat dit aangetoond worden met een duidelijke voor en na situatie door cijfers over winkelderving voor de inzet van deze hulpmiddelen en cijfers ná de inzet van bovengenoemde hulpmiddelen
  - b. De aanvrager moet aantonen dat er minimaal 1 geüniformeerde beveiligers wordt ingezet tegenover 1 ongeüniformeerde beveiligers.
  - c. Controleer of de meegestuurde diploma's op naam staan van de beveiligers waar de ontheffing voor wordt gevraagd en of deze geldig zijn.
5. Als aan voorgaande voorwaarden niet is voldaan, kan de aanvrager in de gelegenheid gesteld worden om dit te herstellen. De aanvrager ontvangt een ingebrekestelling zoals hiervoor al benoemd met een termijn van twee weken. Bij een gebrek dat niet hersteld kan worden, kan direct worden overgegaan tot afwijzing van de aanvraag.
6. Als aan de voorwaarden is voldaan, kan overgegaan worden tot afgifte van de ontheffing:
  - a. Zorg dat de ontheffing is gebonden aan een termijn. Kies bij voorkeur voor korte termijnen van een x aantal weken tot **maximaal** een jaar.
  - b. Neem de volgende eisen op in de vergunning:
    - i. de beveiligingsorganisatie is wettelijk verplicht voordat zij een begin maakt met de uitvoering van de ongeüniformeerde beveiligingswerkzaamheden om de korpschef hierover te informeren
    - ii. de handelwijze van de ongeüniformeerde beveiligers bij het aanhouden van personen:
      1. de ongeüniformeerde beveiligers moet zich onverwijld legitimeren met het Wpbr legitimatiebewijs
      2. de aanhouding geschiedt zoveel mogelijk in samenwerking met een geüniformeerde beveiligers
      3. de aangehouden persoon moet onmiddellijk na de aanhouding worden overgebracht naar een niet voor het publiek bestemde ruimte
      4. de aangehouden persoon moet onverwijld overgedragen worden aan de politie.
      5. De beveiligers(s) mogen geen handelingen verrichten jegens de aangehouden persoon die uitsluitend zijn voorbehouden aan de overheid.
  - c. Check na aanmelding van de werkzaamheden altijd of de juiste beveiligers wordt ingezet voor het uitvoeren van de ongeüniformeerde werkzaamheden.

**Toezicht en handhaving:**

1. Heeft de beveiligingsorganisatie de werkzaamheden aangemeld?
  - a. Overtreding van artikel 12, tweede lid Wpbr --> opmaken verzoek tot maatregel voor Dienst Justis
2. Is de beveiliging die de ongeüniformeerde werkzaamheden uitvoert bevoegd en bekwaam?
  - a. Overtreding van artikel 8, derde lid Wpbr --> opmaken verzoek tot maatregel voor Dienst Justis
3. Zijn de voorschriften behorend bij de ontheffing nageleefd?
  - a. Overtreding van voorschriften ontheffing --> waarschuwing afgeven of overgaan tot intrekking van de ontheffing (afhankelijk van de zwaarte van de overtreding en hoe vaak het al heeft plaatsgevonden)

**Achtergrond:**

Op grond van artikel 9, eerste lid van de Wpbr zijn beveiligers verplicht om een goedgekeurd uniform te dragen. Er zijn twee uitzonderingen op de uniformplicht neergelegd in de regelgeving. Artikel 9, tweede lid van de Wpbr geeft aan dat er geen uniformplicht is voor personen die uitsluitend binnen het gebouw van een beveiligingsorganisatie als bedoeld in artikel 3, onder b Wpbr werkzaam zijn. Dit zijn de zogenoemde Particuliere Alarmcentrales. Personen die enkel werkzaamheden verrichten voor een PAC in het gebouw van de PAC en daarbij dus geen interactie hebben met burgers, zijn vrijgesteld van de uniformplicht. Daarnaast is het mogelijk om ontheffing te krijgen voor de uniformplicht op grond van artikel 9, tweede lid Wpbr. De minister heeft de bevoegdheid voor het verlenen van de ontheffing op grond van artikel 9, zevende lid Wpbr belegd bij de korpschef (en de commandant van de KMAR, maar die wordt hier niet verder meegenomen).

In artikel 9 Rpbr staat welke beveiligers in aanmerking komen om ongeüniformeerd beveiligingswerkzaamheden uit te mogen voeren. De ontheffing is vervolgens verder uitgewerkt in artikel 12 van de Rpbr. Daarin staat opgenomen dat de ontheffing kan worden verleend indien dit gelet op de werkzaamheden gewenst is en zich daartegen geen zwaarwegende belangen verzetten. Een voorbeeld van een zwaarwegend belang is het ontbreken van de vereiste diploma's.

In artikel 6.2 van de Bpbr staat vervolgens onder welke omstandigheden de uniformontheffing verleend kan worden. De korpschef kan uniformontheffing verlenen ten behoeve van een regionale eenheid, meerdere regionale eenheden of voor het gehele land.

**Voorwaarden voor ontheffing:**

Voor het verlenen van een ontheffing zijn er een aantal voorwaarden waaraan voldaan moet worden:

1. De beveiligingsorganisatie doet de aanvraag
2. Uit de aanvraag blijkt voor wie de aanvraag voor uniformontheffing is. Op basis daarvan moet worden vastgesteld of de betreffende beveiligers over de vereiste diploma's beschikt
3. Aangetoond moet worden dat het gestelde doel van de beveiliging niet in redelijkheid op een andere wijze kan worden bereikt
4. Uit de aanvraag blijkt voor welk gebied de ontheffing wordt verzocht (bijv. een winkel, winkelketen, etc.)
5. Er zijn geen zwaarwegende belangen die zich verzetten tegen de uniformontheffing
6. De ontheffing is gebonden aan een termijn

**Relevante diploma's:**

Onder relevante diploma's wordt verstaan:

1. Een diploma in de zin van artikel 5, eerste lid Rpbr zijnde een op zijn naam gesteld diploma Beveiligers van de SVPB
  - a. Voor persoonsbeveiligers geldt dat in aanvulling op het diploma uit artikel 5, de persoon ook moet beschikken over:
    - i. een op zijn naam gesteld certificaat persoonsbeveiliging van de SVPB óf
    - ii. een diploma Beveiligingsmedewerker, differentiatie persoonsbeveiligers óf
    - iii. een erkenning beroepskwalificaties als bedoeld in artikel 5 van de Algemene wet erkenning EU-beroepskwalificaties voor werkzaamheden als ongeüniformeerd persoonsbeveiligers
  - b. Voor een beveiligers voor grootwinkel- of detailhandelbedrijven geldt dat in aanvulling op het diploma uit artikel 5, de persoon ook moet beschikken over:
    - i. een op zijn naam gesteld certificaat winkelsurveillance van de SVPB óf

- ii. een diploma Beveiligingsmedewerker, differentiatie winkelsurveillant van de SVPB  
óf
- iii. een erkenning beroepskwalificaties als bedoeld in artikel 5 van de Algemene wet erkenning EU-beroepskwalificaties voor werkzaamheden als ongeüniformeerd winkelsurveillant.

In afwijking van de diploma's genoemd onder a, ii en b, ii kan ook worden volstaan met een Vakdiploma Beveiliging van de SVPB

In afwijking van het diploma genoemd onder b, ii kan ook worden volstaan met een Certificaat Detailhandel van de SVPB.

### **Wanneer mag ontheffing uniformplicht t.b.v. grootwinkel- of detailhandelbedrijven worden verleend?**

Ontheffing van de uniformplicht mag alleen worden verleend aan grootwinkel- of detailhandelbedrijven indien is voldaan aan de volgende voorwaarden:

1. Aannemelijk moet zijn gemaakt dat de werkzaamheden in redelijkheid niet geüniformeerd kunnen worden uitgevoerd om het beoogde doel te bereiken (verminderen winkeldiefstal). Dit is het geval als:
  - a. Aangevoerd is welke preventieve maatregelen er zijn genomen:
    - i. Technische maatregelen zoals spiegels, camerasystemen, elektronische goederenbeveiliging, sloten, kettingen
    - ii. Opleiding en training personeel
    - iii. Inzet van geüniformeerde beveiligers
  - b. Er moet sprake zijn van een **evenredige verhouding** tussen geüniformeerde en ongeüniformeerde beveiligers (dus 1 geüniformeerde beveiligers vs 1 ongeüniformeerde beveiligers)
2. De ontheffing is gebonden aan een termijn en plaats

### **Voorschriften die moeten worden nageleefd na verlening van de ontheffing:**

1. Nieuwe werkzaamheden moeten worden gemeld bij de politie. Zodra de houder van de ontheffing deze wil gebruiken, dan moet hij dit melden bij de politie in de regio/gemeente waar de ongeüniformeerde werkzaamheden plaats zullen gaan vinden. Dit volgt uit de Kamerstukken II, 2008/09, 31700 VI, nr. 27 (<https://zoek.officielebekendmakingen.nl/kst-31700-VI-27.html>)
2. De ongeüniformeerde moet zich onverwijld legitimeren als beveiligers tegenover een door hem aangehouden persoon
3. De aanhouding vindt zoveel mogelijk in samenwerking met een geüniformeerde beveiligers plaats
4. De aangehouden persoon moet onmiddellijk worden overgebracht naar een niet voor publiek bestemde ruimte
5. De aangehouden persoon wordt onverwijld overgedragen aan de politie.

Organisatie	DROS/Regionale Coördinatietaken/	
onderdeel	Afdeling korpscheftaken	Aan (naam verzoekend bedrijf)
Behandeld door		t.a.v.
Postadres		
Bezoekadres		
Telefoon		
Fax		
Datum		
Onderwerp	Besluit ontheffing uniformdraagplicht	
Ons kenmerk		
Uw kenmerk		
Bijlage(n)		

Geachte

Op (datum) heeft u bij de afdeling Korpscheftaken van de eenheid (naam eenheid) op grond van artikel 9 lid 2 Wet particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus (hierna: Wpbr) een verzoek tot ontheffing van de uniformdraagplicht ingediend ten behoeve van

(naam/namen beveiligers)

in verband met beveiligingswerkzaamheden op

( naam evenement en locatie )  
gedurende de periode van (periode evenement).

Als reden voor genoemd verzoek is aangegeven (reden verzoek).

#### Wettelijk kader

Artikel 9, eerste lid, Wpbr bepaalt dat een beveiligingsorganisatie aan welke een vergunning is verleend er zorg voor draagt dat de personen die zijn belast met beveiligingswerkzaamheden, bij de uitvoering van deze werkzaamheden een door Onze Minister goedgekeurd uniform dragen. In het tweede lid van artikel 9 Wpbr is neergelegd dat Onze Minister voor bepaalde beveiligingswerkzaamheden ontheffing kan verlenen van de verplichting, bedoeld in het eerste lid, indien dit gelet op de aard van de werkzaamheden gewenst is en zich daartegen geen zwaarwegende belangen verzetten. Onze Minister kan daaraan voorschriften verbinden.

Ingevolge het zevende lid van artikel 9 Wpbr kan Onze Minister bij ministeriële regeling bepalen dat de in het tweede, derde en zesde lid bedoelde bevoegdheden, in de daarbij aan te wijzen gevallen worden uitgeoefend door de korpschef, dan wel door de commandant van de Koninklijke marechaussee, indien een beveiligingsorganisatie werkzaamheden verricht op een luchtvaartterrein. Hij kan ter zake nadere regels stellen.

In artikel 12 van de Regeling particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus (hierna Rpbr) is neergelegd dat de korpschef of, indien een beveiligingsorganisatie werkzaamheden verricht op een luchtvaartterrein en dan uitsluitend voor dat luchtvaartterrein, de commandant aan een beveiligingsorganisatie

onthefing kan verlenen van de verplichting tot het dragen van een uniform indien dit gelet op de aard van de werkzaamheden gewenst is en zich daartegen geen zwaarwegende belangen verzetten. De korpschef of de commandant kan aan de onthefing voorschriften verbinden.

#### Beoordeling aanvraag

Gezien de aangeleverde documenten en

Gelet op :

- De opgegeven reden (**redenen noemen**) voor de onthefing van de uniformdraagplicht;
- (**De redenen benoemen**) het doel van de beveiliging kan in redelijkheid niet kan worden bereikt op andere wijze dan inzet van ongeuniformeerde beveiligers
- De aard van de werkzaamheden (**benoemen**)
- Genoemde beveiligers **wel/niet** in het bezit zijn van de vereiste diploma's;
- De getroffen maatregelen in het kader van het beveiligingsplan;
- Het aantal (**noemen**) in te zetten ongeuniformeerde beveiligers;
- Er zijn **wel/geen** zwaarwegende belangen tegen het verlenen van de onthefing van de uniformdraagplicht verzetten.
- De periode en locatie van de beveiligingswerkzaamheden waarvoor de onthefing wordt gevraagd. (**periode en locatie noemen**)

Overwegende

Dat uit bovenstaande omstandigheden en de aangeleverde documenten **wel/niet** voldoende is gebleken dat de onthefing voor de uniformdraagplicht **wel/niet** kan worden verleend voor

(**namen beveiligers**)

voor de periode van (**periode en locatie/evenement noemen**).

Indien van toepassing:

**Ik verbind aan de onthefing de navolgende voorschriften:**

(**zie voorbeelden werkinstructie**)

Aan deze onthefing zijn de volgende voorwaarden verbonden:

1. deze onthefing geldt voor ongeuniformeerde beveiligingsmedewerker(s) per dagelijkse dienst, gedurende de tijd dat de filialen van <sup>Niet onder reikwijdte</sup> voor het publiek is opengesteld en alleen in combinatie met minimaal gelijk/evenredig aantal (per filiaal) geuniformeerde beveiligingsmedewerkers;
2. deze onthefing is alleen van toepassing op de aangemelde beveiligingsmedewerkers, die tevens voor de duur van de onthefing in het bezit dienen te zijn van een legitimatiebewijs, als bedoeld in artikel 9, lid 8 van de Wet Particuliere Beveiligingsorganisaties en Recherchebureaus, met op de achterzijde de aangevinkte aantekening "Onthefing uniformdraagplicht";
3. de beveiligingsmedewerkers die tewerkgesteld worden met gebruikmaking van deze onthefing dienen in het bezit te zijn van het diploma als bedoeld in artikel 9 lid 3, 4 of 5 van de Regeling particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus;
4. bij een aanhouding dient de in burger geklede beveiligingsmedewerker zich onverwijld en ongevraagd als particuliere beveiliging tegenover de aangehouden persoon te legitimeren met het bij Wet voorgeschreven legitimatiebewijs;

5. de aanhouding van personen dient te geschieden door, althans in samenwerking met in uniform gekleed beveiligingspersoneel;
6. de op heterdaad aangehouden persoon dient door de beveiligingsmedewerkers onverwijld aan de politie te worden overgedragen;
7. de beveiligingsorganisatie, waar de beveiliging werkzaam is, mag zich op generlei wijze jegens de aangehouden verdachte schuldig maken aan het toepassen van sancties die uitsluitend aan de overheid zijn voorbehouden;
8. voor de aanvang van de werkzaamheden stelt .....mij op de hoogte van de personalia van de personen die op basis van deze ontheffing ongeüniformeerd beveiligingswerkzaamheden gaan verrichten;
9. indien van deze ontheffing geen gebruik (meer) wordt gemaakt dient deze aan mij te worden geretourneerd.

Besluit

Ik besluit u de gevraagde ontheffing te verlenen.

Hoogachtend,

De korpschef van politie, namens deze  
de politiechef van de eenheid (naam eenheid)  
namens deze,

naam medewerker



## Afzender

Politie | Eenheid Den Haag |  
Bestuursondersteuning | Juridische Zaken

5.1.2.i [redacted] @politie.nl

088-5.1.2.i [redacted]

Niet onder reikwijdte

## Rubricering

Niet onder reikwijdte

<b>Datum</b>	2 juni 2025	<b>Behandeld door</b>	5.1.2.e [redacted]
<b>Ons kenmerk</b>	Niet onder reikwijdte / bezwaar	<b>Kopie aan</b>	-
<b>Uw kenmerk</b>	Bezwaarschrift ontheffing uniformdraagplicht	<b>Bijlage(n)</b>	- verslag hoorzitting
<b>Onderwerp</b>	Beslissing op bezwaar		

Geachte heer 5.1.2.e [redacted]

Op 13 maart 2025 ontving de politie uw brief van 6 maart 2025, waarin u bezwaar maakt tegen het besluit van 4 februari 2025. In dit besluit van 4 februari 2025 is uw aanvraag afgewezen met betrekking tot een ontheffing van de uniformdraagplicht.

Bij brief van 19 maart 2025 heeft de politie de goede ontvangst bevestigd van uw bezwaarschrift, en bent u uitgenodigd voor een hoorzitting in het kader van de behandeling van uw bezwaar.

Op 4 april 2025 heeft de hoorzitting plaatsgevonden in het politiebureau op de Burgemeester Patijnlaan te Den Haag. Tijdens deze hoorzitting heeft u uw bezwaar toegelicht. Een verslag van de hoorzitting treft u als bijlage bij dit besluit aan.

## Ontvankelijkheid

Uw bezwaarschrift is ontvangen binnen zes weken na bekendmaking van het besluit. Het bezwaarschrift voldoet ook aan de overige door de Algemene wet bestuursrecht gestelde eisen. Het bezwaarschrift is ontvankelijk. Dat betekent dat uw bezwaarschrift inhoudelijk kan worden beoordeeld.

### De aanleiding van uw bezwaar

Bij besluit van 4 februari 2025 is uw verzoek om een ontheffing van de uniformdraagplicht ex artikel 12, tweede lid van de Regeling particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus afgewezen. Het betreft een verzoek om een algemene ontheffing. Uw verzoek is afgewezen omdat – kortweg – de regelgeving niet voorziet in een algemene ontheffing. Er kan slechts een individuele ontheffing worden verleend indien de aanvraag onderbouwd is en betrekking heeft op een concrete en specifieke klant van de particuliere beveiligingsorganisatie.

### Uw bezwaar

Samengevat heeft u de volgende bezwaargronden ingediend:

- Er zijn diverse bedrijven die wél beschikken over een algemene ontheffing;
- Een gebonden beschikking dient te worden afgegeven tenzij er een expliciete wettelijke bepaling is die zich tegen verlening verzet;
- Het aanvragen van een individuele ontheffing op het moment dat een potentiële klant zich aandient is de facto niet werkbaar;
- Er is sprake van oneerlijke concurrentie als het ene bedrijf een individuele ontheffingsaanvraag moet indienen, terwijl een ander bedrijf een algemene ontheffing heeft;
- De regelgeving voorziet in de mogelijkheid om een algemene ontheffing te verlenen;
- Persoonsbeveiliging brengt pre definitie beveiliging zonder uniform met zich mee (nader toegelicht tijdens de hoorzitting).

### Beoordeling van uw bezwaar

Ik heb uw verzoek om een ontheffing van de uniformplicht getoetst aan artikel 6.2 van de Beleidsregels particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus 2019. Volgens dit artikel kan een ontheffing slechts worden verleend indien de beveiliging in het bezit is van de vereiste diploma's en het gestelde doel van de beveiliging niet in redelijkheid op andere wijze (derhalve geüniformeerd) kan worden bereikt. De ontheffing blijft achterwege indien zwaarwegende belangen, zoals het ontbreken van het in artikel 9, eerste en derde lid, van de Regeling particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus bedoelde diploma, zich tegen de verlening van de ontheffing verzetten.

U heeft inzichtelijk gemaakt om welke werkzaamheden het zou gaan in het kader van persoonsbeveiliging, en op welke wijze uitvoering zou worden gegeven aan de werkzaamheden in het kader van persoonsbeveiliging. U richt zich op bijvoorbeeld CEO's en captains of industry, die behoefte hebben aan persoonsbeveiliging, al dan niet op last van een verzekeraar waar het financiële ontvoeringsrisico is afgedekt. Het betreft een hoog (niche) segment binnen de beveiligingsbranche. Nadrukkelijk heeft u aangegeven dat de algemene ontheffing uitsluitend van toepassing zou zijn op persoonsbeveiliging. Andersoortige beveiliging, bijvoorbeeld objectbeveiliging of evenementenbeveiliging, valt niet onder de uniformontheffing. Op basis van de wet- en regelgeving, uw aanvraag, uw zienswijze, uw bezwaarschrift en uw toelichting tijdens de hoorzitting ben ik van mening dat alsnog een algemene ontheffing kan worden afgegeven, zij het onder voorwaarden zoals deze hierna worden vermeld. Door middel van de gestelde voorwaarden kan adequaat toezicht worden gehouden op de inzet van niet-geüniformeerde beveiligers in het kader van persoonsbeveiliging.



## Besluit

Ik verklaar uw bezwaar gegrond en herroep het bestreden besluit van 4 februari 2025. Aan Niet onder reikwijdte wordt in het kader van persoonsbeveiliging een algemene ontheffing van de uniformdraagplicht verleend ex artikel 9 Wet particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus, artikel 12 Regeling particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus en artikel 6.2 van de Beleidsregels particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus 2019 onder de volgende voorwaarden:

1. Deze ontheffing geldt uitdrukkelijk alleen voor die medewerkers van Niet onder reikwijdte die werkzaamheden uitvoeren in de hoedanigheid van persoonsbeveiligers en gedurende de tijd dat zij deze werkzaamheden uitvoeren;
2. Deze ontheffing is alleen van toepassing op de aangemelde beveiligingsmedewerkers, die tevens voor de duur van de ontheffing in het bezit dienen te zijn van een legitimatiebewijs, als bedoeld in artikel 9, lid 8 van de Wet particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus;
3. De beveiligingsmedewerkers die tewerkgesteld worden met gebruik van deze ontheffing dienen in bezit te zijn van het diploma en/of certificaat als bedoeld in artikel 9 lid 1 van de Regeling particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus;
4. De beveiligingsorganisatie Niet onder reikwijdte dient de afdeling Korpscheftaken van de eenheid Den Haag per kwartaal doch voor de 30ste van de laatste maand in dat kwartaal op de hoogte te stellen van een overzicht van de uitgevoerde werkzaamheden in dat kwartaal, waarbij gebruik is gemaakt van deze ontheffing (hieronder dus niet te verstaan eventuele reguliere beveiligingswerkzaamheden). In dit overzicht wordt in ieder geval vermeld:
  - de medewerkers van Niet onder reikwijdte die gebruik hebben gemaakt van de ontheffing in de betreffende periode (naam, voornamen, geboortedatum en pasnummers)
  - waar deze werkzaamheden zijn uitgevoerd (specifieke locatie dan wel omschrijving van het gebied waarbinnen gewerkt is)
  - wanneer deze werkzaamheden zijn uitgevoerd (begin- en einddatum, begin- en eindtijd)
  - voor wie deze werkzaamheden zijn uitgevoerd (contactgegevens vermelden)
5. Voor de aanvang van de werkzaamheden stelt u de afdeling Korpscheftaken van de eenheid Den Haag op de hoogte van de personalia van die medewerkers die op basis van deze ontheffing ongeuniformeerd beveiligingswerkzaamheden gaan verrichten (artikel 11, tweede lid Wet particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus);
6. Beveiligingswerkzaamheden (met en zonder uniform) dienen aangemeld te worden bij de betreffende verantwoordelijke afdeling Korpscheftaken van het gebied waarbinnen de werkzaamheden worden uitgevoerd;
7. De duur van deze ontheffing is gelijk aan de looptijd van de huidige ND vergunning met een maximum van vijf jaar.



Ik vertrouw erop u hiermee naar behoren geïnformeerd te hebben.

Hoogachtend,

De korpschef van politie,  
namens deze, de politiefchef van Den Haag,  
namens deze,

5.1.2.e

M.P. Burgering  
Teamchef RCT Den Haag

5.1.2.e

5.1.2.e

Rechtsmiddel

Indien u zich niet met de inhoud van dit besluit kunt verenigen, kunt u overeenkomstig het bepaalde in de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na bekendmaking van dit besluit beroep instellen bij de rechtbank binnen het rechtsgebied waarvan de indiener van het beroepschrift zijn woonplaats in Nederland heeft. U kunt ook digitaal beroep instellen via <http://loket.rechtspraak.nl/bestuursrecht>.



## HOORZITTING IN HET KADER VAN BEZWAAR WPBR

Inzake: Niet onder reikwijdte, ontheffing uniformplicht  
Kenmerk: Niet onder reikwijdte

Datum/tijd: 4 april 2025, 10.00 uur  
Plaats: Hoofdbureau van Politie Den Haag  
Burgemeester Patijnlaan 35, Den Haag

Aanwezig: De heer Niet onder reikwijdte, 5.1.2.e namens Niet onder reikwijdte

Namens politie Den Haag:  
de heer mr. 5.1.2.e (Juridische zaken/ hoorambtenaar),  
mevrouw mr. 5.1.2.e (Juridische zaken/ verslag)

### Opening

De heer 5.1.2.e heet de heer 5.1.2.e welkom bij de hoorzitting.

De heer 5.1.2.e zal als hoorambtenaar optreden, mevrouw 5.1.2.e zal van de hoorzitting een verslag maken, maar is ook bevoegd eventuele aanvullende vragen te stellen.

Er is nog geen oordeel geveld, deze hoorzitting is bedoeld om het bezwaar nader toe te lichten en door middel van vragen alle relevante informatie te verzamelen om tot een goed gewogen besluit te komen.

Het bezwaar heeft betrekking op het besluit van RCT van 4 februari 2025 om geen algemene ontheffing te verlenen van de uniformdraagplicht voor persoonsbeveiligers in dienst van Niet onder reikwijdte

### Toelichting op het bezwaar

De heer 5.1.2.e geeft aan dat het bezwaar helder is geformuleerd. Hij vraagt de heer 5.1.2.e om de bezwaargronden nader toe te lichten.

De heer 5.1.2.e geeft aan dat hij de aanvraag heeft gedaan om persoonsbeveiligers die bij hem in dienst zijn of komen zonder uniform te kunnen laten optreden. Het zijn beveiligers, in het bezit van een grijze pas, die worden ingezet om b.v. directieleden of hun gezinsleden te beveiligen van een bank of groot bedrijf. Zij doen dat in een outfit die past bij de opdracht, dus in pak of, wanneer de vrouw moet worden begeleid naar de tennisclub, in sportkleding, zodat ze zoveel mogelijk opgaan in de entourage.

Dat kan niet, zoals mevrouw 5.1.2.e in haar besluit stelt, in de goedgekeurde beveiligerskleding, die de heer 5.1.2.e ter illustratie heeft meegebracht.

Het is ondoenlijk om steeds voor elke klus een aparte aanvraag te doen. Dat kost tijd en dan is de opdracht al weg, naar een ander beveiligingsbedrijf dat wel over een ontheffing beschikt. Het zijn vaak spoedklussen, dan moet de ontheffing er al zijn.

Op de vraag van de heer 5.1.2.e of de heer 5.1.2.e over een pas voor persoonsbeveiligers beschikt antwoordt deze bevestigend. De heer 5.1.2.e heeft alle opleidingen die noodzakelijk zijn voltooid. Hij heeft nu nog alleen een pas voor zichzelf, hij wil dat pas doen voor andere medewerkers als dit geregeld is, want dat scheelt weer 88 euro voor het opnieuw maken van een pas.

in ander eenheden is dit geen issue, in Midden-Nederland en Noord-Nederland, zo stelt de heer 5.1.2.e worden gewoon ontheffingen van de uniformplicht verleend aan bedrijven die persoonsbeveiliging uitvoeren.

De voorwaarde om persoonsbeveiliging te kunnen uitvoeren is het bezit van een certificaat. Dat vloeit voort uit de regeling. Maar het uitvoeren kan in uniform of incognito. Soms staat het expliciet vermeld op de pas. Dat is overigens niet overal op dezelfde manier, er is geen gelijkvormig beleid.

Niet onder reikwijdte

De heer 5.1.2.e geeft aan dat het hem helder is wat de heer 5.1.2.e beoogt te gaan doen. De regelgeving geeft twee voorwaarden aan: 1. Zwaarwegend belang (certificering) en 2. De aard van de werkzaamheden. Op basis daarvan moet de ontheffing al dan niet worden verleend.

Voor de aard van de werkzaamheden die de heer 5.1.2.e beoogt met de persoonsbeveiliging is een ontheffing van de uniformdraagplicht noodzakelijk, zo heeft de heer 5.1.2.e nog eens benadrukt. Je moet opgaan in de omgeving, dus een Hawaii shirt bij bewaking van een gezin op vakantie, een pak wanneer een persoon wordt beveiligd bij een zakelijke meeting. Je wilt geen onnodige aandacht trekken.

De heer 5.1.2.e citeert dat in het besluit wordt gesproken over een gebonden beschikking, waardoor het algemeen vooraf verlenend niet mogelijk zou zijn, maar hij wil dan graag weten waar dat staat in de regelgeving?

De heer 5.1.2.e stelt dat er ook sectoren zijn, b.v. bij GGZ instellingen waar de beveiliging ook geen uniform draagt. Dat is dan om een ander reden, om geen paniek te veroorzaken bij de patiënten, maar dat is ook gebaseerd op een algemene ontheffing.

De eenheid Den Haag zit er heel formeel in, maar dat komt ook omdat de wetgeving niet heel duidelijk is. Zo krijg je ook interpretatieverschillen.

De heer 5.1.2.e stelt dat een individuele ontheffing uiteraard wel kan worden aangevraagd. Een algemene ontheffing kan alleen worden gegeven voor een bepaalde groep, in het bezit van een certificaat en als de aard van de werkzaamheden dat vereist.

Als de ontheffing wel wordt verleend zult u vervolgens voor elke in te zetten beveiliging een Niet onder reikwijdte pas moet aanvragen. De heer 5.1.2.e geeft aan dat hij zich daarvan bewust is. De ontheffing geldt dan alleen voor die werkzaamheden die de persoonsbeveiliging in het kader van persoonsbeveiliging voor Niet onder reikwijdte uitvoert.

De heer 5.1.2.e geeft aan dat hij, om een beeld te krijgen van de regels die op dit punt in de verschillende eenheden worden gehanteerd een Woo verzoek heeft ingediend bij de korpsstaf. Hij is van mening dat het eenduidig beleid zou moeten zijn hoe met deze aanvragen om wordt gegaan, om ook oneerlijke concurrentie tegen te gaan. Hij raadt de heer 5.1.2.e aan navraag te doen bij andere eenheden, zoals Amsterdam, Noord-Holland en Midden-Nederland.

Hij wil alleen aan algemene aanvraag doen voor de persoonsbeveiligers die hij inzet. Niet voor andere werkzaamheden van beveiligers. Deze bevoegdheid zou op de achterkant van de pas kunnen worden vermeld, zodat dit ook controleerbaar is.

De heer <sup>5.1.2.e</sup> benadrukt dat hij zich bewust is van zijn verantwoordelijkheid om te zorgen dat dit alles op de juiste wijze is geregeld en dat hij zich daar ook aan houdt. Immers bij overtreding heeft dat ook gevolgen voor de andere onderdelen van zijn bedrijf.

**Tot slot**

De heer <sup>5.1.2.e</sup> geeft aan het besluit uiterlijk binnen 12 weken na het besluit moet worden genomen. Dat betekent in dit geval dat op 29 april 2025 de termijn verloopt, deze kan nog eenmaal met 6 weken worden verdaagd.

Niets meer aan de orde zijnde sluit de heer <sup>5.1.2.e</sup> de hoorzitting.

**Van:** 5.1.2.e [redacted] namens [DH - DROS - Team Korpscheftaken - Vergunningen](#)  
**Aan:** 5.1.2.e [redacted]  
**Onderwerp:** FW: Aanvraag ongeuniformeerd uitoering beveiligingswerkzaamheden.  
**Datum:** vrijdag 26 april 2024 08:48:41  
**Bijlagen:** [image007.jpg](#)  
[image014.png](#)  
[image015.png](#)  
[image016.png](#)  
[image017.png](#)  
[image018.png](#)  
[image019.png](#)  
[image020.png](#)  
[image021.png](#)  
[image022.png](#)  
[image023.png](#)  
[image024.png](#)  
[image025.png](#)

---

5.1.2.e [redacted]

Operationeel Expert Intake & Service

06-5.1.2.e [redacted] of 0900 - 8844  
Werkdagen: ma, di, do en vrij

Politie I Eenheid Den Haag | DROS/ RCT | Korpscheftaken

---

**Van:** Niet onder reikwijdte [redacted]

**Verzonden:** donderdag 25 april 2024 11:42

**Aan:** DH - DROS - Team Korpscheftaken - Vergunningen

<5.1.2.i [redacted]@politie.nl>

**Onderwerp:** RE: Aanvraag ongeuniformeerd uitoering beveiligingswerkzaamheden.

Beste 5.1.2.e [redacted]

Ok, het is niet anders, ik zie de vernieuwde grijze pas met persoonsbeveiliging en zonder toestemming ongeuniformeerd te gemoed?

Met vriendelijke groeten,

5.1.2.e [redacted]



Niet onder reikwijdte [redacted]

Niet onder reikwijdte

---

**Van:** <sup>5.1.2.e</sup> [redacted] <sup>5.1.2.e</sup> [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)> **Namens** DH - DROS - Team

Korpscheftaken - Vergunningen

**Verzonden:** donderdag 25 april 2024 10:17

**Aan:** <sup>Niet onder reikwijdte</sup> [redacted]

**Onderwerp:** RE: Aanvraag ongeuniformeerd uitoering beveiligingswerkzaamheden.

Geachte heer <sup>5.1.2.e</sup> [redacted],

Dank voor uw reactie. Helaas is het niet mogelijk om op grond van onderstaande een uniformtheffing af te geven.

Zoals eerder is aangegeven zijn wij terughoudend met het afgeven van een uniformtheffing. Uit de informatie die u heeft verstrekt, kan ik niet vernemen waarom deze werkzaamheden niet in uniform kunnen plaatsvinden en wat de zwaarwegende belangen zijn. Zijn er incidenten geweest waaruit bleek dat het uniform een escalerend effect had? Verder is het nog steeds onduidelijk waar, wanneer en hoelang u de ontheffing wil inzetten.

<sup>5.1.2.e</sup> [redacted]

Senior GGP korpscheftaken

<sup>5.1.2.e</sup> [redacted]

088 - 964 90 50

Werkdagen: woe, do en vr



DROS | RCT | Korpscheftaken  
Bezoekadres Brigantijnlaan 321, 2496 ZT Den Haag  
Postbus 264, 2501 CG Den Haag



Meer informatie? Kijk op [politie.nl](https://politie.nl)

Meer informatie WPBR? Kijk op [WPBR](https://wpbr.nl)

---

**Van:** <sup>Niet onder reikwijdte</sup> [redacted]

**Verzonden:** vrijdag 19 april 2024 16:11

**Aan:** DH - DROS - Team Korpscheftaken - Vergunningen

<sup>5.1.2.i</sup> [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>

**Onderwerp:** RE: Aanvraag ongeuniformeerd uitoering beveiligingswerkzaamheden.

Geachte <sup>5.1.2.e</sup> [redacted]

- De reden dat wijk aanvraag is dat wij bij onze gerenommeerde klanten /bedrijven aanwezig zijn bij zware gesprekken bijv.; ontslag opstaande voet en agressieve klanten. Hier wil men een zo laag mogelijk profiel maar wel garantieveiligheid voor hen betreffende werknemers. Dit is ook bij overheidsinstantie van toepassing bij

uitkering stopzetten etc.

- Dit is gebeurd nooit in groepsactiviteiten, maar puur persoonsbeveiliging
- Indien er geüniformeerd aanwezig, kan dit direct agressie opwekken en niet de-escalierend. De vraag wordt ons gesteld of wij incognito aanwezig willen zijn voor betrokken personen en werkomgeving in het algemeen.
- Er is geen tijdsspanne aan omdat steeds éénmalige kortstondige werkzaamheden zijn.

Met vriendelijke groeten,

5.1.2.e



Niet onder reikwijdte

---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl> Namens DH - DROS - Team

Korpscheftaken - Vergunningen

**Verzonden:** vrijdag 19 april 2024 14:26

**Aan:** Niet onder reikwijdte

**Onderwerp:** FW: Aanvraag ongeüniformeerd uitoering beveiligingswerkzaamheden.

Geachte heer 5.1.2.e,

Van mijn collega heb ik uw verzoek ontvangen. Een ontheffing van de uniformplicht wordt niet zomaar verstrekt, er moet duidelijk onderbouwd zijn waarom de werkzaamheden niet in uniform kunnen worden uitgevoerd.

Graag verneem ik van u:

- de reden waarom er een ontheffing van de uniformdraagplicht wordt verzocht;
- de getroffen maatregelen in het kader van het beveiligingsplan;
- de verhouding tussen de inzet van geüniformeerde en ongeüniformeerde beveiligers;

de reden waarom het gestelde doel van de beveiliging in redelijkheid niet kan worden bereikt op andere wijze;

- de periode van de aangevraagde werkzaamheden;

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

Senior GGP korpscheftaken

5.1.2.e

088 - 964 90 50

Werkdagen: woe, do en vr



DROS | RCT | Korpscheftaken  
Bezoekadres Brigantijnlaan 321, 2496 ZT Den Haag  
Postbus 264, 2501 CG Den Haag



Meer informatie? Kijk op [politie.nl](https://politie.nl)

Meer informatie WPBR? Kijk op [WPBR](https://wpbr.nl)

---

**Van:** Niet onder reikwijdte

**Verzonden:** vrijdag 19 april 2024 10:52

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@politie.nl>; Niet onder reikwijdte

**Onderwerp:** Aanvraag ongeuniformeerd uitvoering beveiligingswerkzaamheden.

Geachte mevrouw 5.1.2.e Beste 5.1.2.e

Hierbij stuur ik de schriftelijke aanvraag voor uitvoering beveiligingswerkzaamheden ongeuniformeerd uit te voeren.

Hopende op een positieve reactie, verblijf ik.

Met vriendelijke groeten,

5.1.2.e



Niet onder reikwijdte

Niet onder reikwijdte

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e> [@politie.nl](mailto:>@politie.nl)>

**Verzonden:** vrijdag 19 april 2024 09:00

**Aan:** Niet onder reikwijdte

**Onderwerp:** Email adres

Goedemorgen,

Hierbij het mailadres.

5.1.2.1 [@politie.nl](mailto:>@politie.nl)

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Medewerker I&S

088-9649051 of 0900-8844  
Werkdagen: ma, di, do en vrij

Politie | Eenheid | District/Dienst/ Directie | Afdeling  
Bezoekadres, postcode en plaats  
Postbus, postcode en plaats

- Profielnaam Facebook
- Profielnaam Twitter
- Profielnaam Instagram
- Profielnaam Snapchat
- Profielnaam Youtube
- Profielnaam LinkedIn

Meer informatie? Kijk op [politie.nl](http://politie.nl)

----- Disclaimer -----

De informatie verzonden met dit e-mailbericht (en bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n) en zij die van de geadresseerde(n) toestemming kregen dit bericht te lezen.

Kennisneming door anderen is niet toegestaan.

De informatie in dit e-mailbericht (en bijlagen) kan vertrouwelijk van aard zijn en binnen het bereik van een geheimhoudingsplicht en/of een verschoningsrecht vallen.

Indien dit e-mailbericht niet voor u bestemd is, wordt u verzocht de afzender daarover onmiddellijk te informeren en het e-mailbericht (en bijlagen) te vernietigen.

Conform het beveiligingsbeleid van de Politie wordt e-mail van en naar de politie

gecontroleerd op virussen, spam en phishing en moet deze e-mail voldoen aan de voor de overheid verplichte mailbeveiligingsstandaarden die zijn vastgesteld door het Forum Standaardisatie.

Mail die niet voldoet aan het beveiligingsbeleid kan worden geblokkeerd waardoor deze de geadresseerde niet bereikt. De geadresseerde wordt hiervan niet in kennis gesteld.

-----  
The information sent in this E-mail message (including any attachments) is exclusively intended for the individual(s) to whom it is addressed and for the individual(s) who has/have had permission from the recipient(s) to read this message.

Access by others is not permitted.

The information in this E-mail message (including any attachments) may be of a confidential nature and may form part of the duty of confidentiality and/or the right of non-disclosure.

If you have received this E-mail message in error, please notify the sender without delay and delete the E-mail message (including any attachments).

In conformity with the security policy of the Police, E-mails from and to the Police are checked for viruses, spam and phishing and this E-mail must meet the standards of the government-imposed E-mail security as set by the Standardization Forum.

Any E-mail failing to meet said security policy may be blocked as a result of which it will not reach the intended recipient. The recipient concerned will not be notified.

----- Disclaimer -----

De informatie verzonden met dit e-mailbericht (en bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n) en zij die van de geadresseerde(n) toestemming kregen dit bericht te lezen.

Kennisneming door anderen is niet toegestaan.

De informatie in dit e-mailbericht (en bijlagen) kan vertrouwelijk van aard zijn en binnen het bereik van een geheimhoudingsplicht en/of een verschoningsrecht vallen.

Indien dit e-mailbericht niet voor u bestemd is, wordt u verzocht de afzender daarover onmiddellijk te informeren en het e-mailbericht (en bijlagen) te vernietigen.

Conform het beveiligingsbeleid van de Politie wordt e-mail van en naar de politie gecontroleerd op virussen, spam en phishing en moet deze e-mail voldoen aan de voor de overheid verplichte mailbeveiligingsstandaarden die zijn vastgesteld door het Forum Standaardisatie.

Mail die niet voldoet aan het beveiligingsbeleid kan worden geblokkeerd waardoor deze de geadresseerde niet bereikt. De geadresseerde wordt hiervan niet in kennis gesteld.

-----  
The information sent in this E-mail message (including any attachments) is exclusively intended for the individual(s) to whom it is addressed and for the

individual(s) who has/have had permission from the recipient(s) to read this message.

Access by others is not permitted.

The information in this E-mail message (including any attachments) may be of a confidential nature and may form part of the duty of confidentiality and/or the right of non-disclosure.

If you have received this E-mail message in error, please notify the sender without delay and delete the E-mail message (including any attachments).

In conformity with the security policy of the Police, E-mails from and to the Police are checked for viruses, spam and phishing and this E-mail must meet the standards of the government-imposed E-mail security as set by the Standardization Forum.

Any E-mail failing to meet said security policy may be blocked as a result of which it will not reach the intended recipient. The recipient concerned will not be notified.

-----

----- Disclaimer -----

De informatie verzonden met dit e-mailbericht (en bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n) en zij die van de geadresseerde(n) toestemming kregen dit bericht te lezen.

Kennisgeving door anderen is niet toegestaan.

De informatie in dit e-mailbericht (en bijlagen) kan vertrouwelijk van aard zijn en binnen het bereik van een geheimhoudingsplicht en/of een verschoningsrecht vallen.

Indien dit e-mailbericht niet voor u bestemd is, wordt u verzocht de afzender daarover onmiddellijk te informeren en het e-mailbericht (en bijlagen) te vernietigen.

Conform het beveiligingsbeleid van de Politie wordt e-mail van en naar de politie gecontroleerd op virussen, spam en phishing en moet deze e-mail voldoen aan de voor de overheid verplichte mailbeveiligingsstandaarden die zijn vastgesteld door het Forum Standaardisatie.

Mail die niet voldoet aan het beveiligingsbeleid kan worden geblokkeerd waardoor deze de geadresseerde niet bereikt. De geadresseerde wordt hiervan niet in kennis gesteld.

-----

The information sent in this E-mail message (including any attachments) is exclusively intended for the individual(s) to whom it is addressed and for the individual(s) who has/have had permission from the recipient(s) to read this message.

Access by others is not permitted.

The information in this E-mail message (including any attachments) may be of a confidential nature and may form part of the duty of confidentiality and/or the right of non-disclosure.

If you have received this E-mail message in error, please notify the sender without delay and delete the E-mail message (including any attachments).

In conformity with the security policy of the Police, E-mails from and to the Police are

checked for viruses, spam and phishing and this E-mail must meet the standards of the government-imposed E-mail security as set by the Standardization Forum. Any E-mail failing to meet said security policy may be blocked as a result of which it will not reach the intended recipient. The recipient concerned will not be notified.

-----



Justis  
Ministerie van Justitie en Veiligheid

> Retouradres Postbus 20300 2500 EH Den Haag

Aan de korpschef van de Nationale Politie  
T.a.v. de politiechef van de Regionale eenheid Noord-Nederland  
Postbus 107  
9400 AC Assen

**Justitiële uitvoeringsdienst  
Toetsing, Integriteit en  
Screening**  
Verlening & Toetsing (V&T)

Postbus 20300  
2500 EH Den Haag  
www.justis.nl

**Contactpersoon**  
Klant Contact Centrum  
T 088 998 2288  
F 070 370 6047  
www.justis.nl/contact

Datum 12 januari 2025  
Onderwerp Wet particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus

**Ons kenmerk**

**Uw kenmerk**

**Bijlagen**

Geachte heer/mevrouw,

Hierbij zend ik u een kopie van mijn brief en/of besluit van vandaag. Naar de inhoud hiervan moge ik u korthedshalve verwijzen.

*Bij beantwoording de datum  
en ons kenmerk vermelden.  
Wilt u slechts één zaak in uw  
brief behandelen?*

Hoogachtend,

De Staatssecretaris van Justitie en Veiligheid,

5.1.2.e

namens deze,

5.1.2.e

5.1.2.e

*Operationeel manager afdeling V&T*



> Retouradres Postbus 20300 2500 EH Den Haag

5.1.2.e



Datum 12 januari 2025  
Onderwerp Herstelverzoek

Geachte heer 5.1.2.e,

Op 25 oktober 2025 heb ik uw verzoek om herstel ontvangen met betrekking tot de persoonsgebonden ontheffing van de uniformplicht, zoals vastgelegd in artikel 9, lid 2 van WPBR. Na zorgvuldige beoordeling van uw verzoek kan ik u het volgende mededelen. Op grond van artikel 9, lid 7 van de WPBR ben ik bevoegd u mede te delen dat uw zaak zal worden doorverwezen naar de Korpschef. Conform de geldende wet- en regelgeving ligt de beslissing omtrent de ontheffing van de uniformplicht volledig bij de Korpschef.

De minister heeft deze bevoegdheid op het terrein van de uniformplicht, middels de Rpbr, volledig overgedragen aan de Korpschef. Dit is expliciet vastgelegd in artikel 12, lid 2 van de Rpbr, waarin wordt bepaald dat de Korpschef de bevoegdheid heeft om een ontheffing van de verplichting tot het dragen van een uniform te verlenen. Artikel 12, lid 2 van de Rpbr stelt dat de Korpschef een dergelijke ontheffing kan verlenen indien, gezien de aard van de werkzaamheden, het dragen van het uniform niet gewenst of noodzakelijk wordt geacht. In uw geval zal de Korpschef beoordelen of de specifieke omstandigheden uw verzoek zullen rechtvaardigen.

Indien u verdere vragen heeft of aanvullende informatie wenst, kunt u zich uiteraard tot de Korpschef wenden. Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

De Staatssecretaris van Justitie en Veiligheid,

5.1.2.e

namens deze

5.1.2.e



5.1.2.e

Afdelingsmanager V&T

**Justitiële uitvoeringsdienst  
Toetsing, Integriteit en  
Screening**  
Verlening & Toetsing (V&T)

Postbus 20300  
2500 EH Den Haag  
www.justis.nl

**Contactpersoon**  
Klant Contact Centrum  
T 088 998 2288  
F 070 370 6047  
www.justis.nl/contact

**Ons kenmerk**  
Niet onder  
reikwijdte

**Uw kenmerk**

**Bijlagen**

*Bij beantwoording de datum  
en ons kenmerk vermelden.  
Wilt u slechts één zaak in uw  
brief behandelen?*



**Organisatieonderdeel** Dienst Regionale Operationele Samenwerking  
Drenthe  
Korpscheftaken

**Behandeld door** 5.1.2.e  
**Functie** Sr. medewerker korpscheftaken  
**Postadres** 107  
9400AC Assen  
**Bezoekadres** Balkengracht 3  
9405CH Assen  
**Telefoon** 088 5.1.2.i  
**E-mail** 5.1.2.i@drenthe.politie.nl

Niet onder reikwijdte

**Ons kenmerk** Niet onder reikwijdte  
**Uw kenmerk**  
**In afschrift aan**  
**Datum** 12 mei 2025  
**Bijlage(n)**  
**Pagina** 1  
**Onderwerp** Ontheffing uniform draagplicht

Geachte heer 5.1.2.e

#### Gezien:

het verzoek van de particuliere beveiligingsorganisatie Niet onder reikwijdte, om ontheffing te verlenen van de verplichting tot het dragen van een uniform ten behoeve van beveiligingsmedewerkers die beveiligingswerkzaamheden verrichten voor Niet onder reikwijdte, om reden dat binnen de psychiatrie een aantal mensen zijn opgenomen, die een negatieve ervaring beleven wanneer zij uniformen zien. Aangezien uw beveiligers ook vaak ingezet worden wanneer mis dreigt te gaan op een afdeling, kunt u het zich niet permitteren om degene te zijn waardoor het gaat escaleren. Uw ervaring is dat uw beveiligers succesvoller de-escalerend kunnen werken wanneer zij zonder uniform werken.

#### Gelet op:

artikel 12, lid 2, van de Regeling particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus (Rpbr);  
onderdeel 6.2 van de Beleidsregels particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus 2019;

#### Overwegende:

dat daarbij in aanmerking wordt genomen dat naar oordeel van de korpschef het primaire doel het voorkomen van escalatie dient te zijn;

dat het verrichten van deze vorm van beveiliging geschiedt ter ondersteuning aan de preventieve taak;

dat zowel Niet onder reikwijdte als de korpschef vindt dat het zeer in de rede ligt dat de werkzaamheden die Niet onder reikwijdte verricht, ongeüniformeerd plaatsvinden omdat het beoogde doel niet bereikt kan worden als er geüniformeerd wordt gewerkt;

#### Voorts overwegende:

dat de gevraagde ontheffing door de korpschef wordt verleend op grond van het bepaalde in artikel 12, lid 2 van de Rpbr, waarin expliciet staat vermeld dat aan een beveiligingsorganisatie ontheffing wordt verleend van de verplichting tot het dragen van een uniform indien dit gelet op de aard van de werkzaamheden gewenst is en zich daartegen geen zwaarwegende belangen verzetten;

dat in onderdeel 6.2 van de Beleidsregels 2019 de minister aangeeft dat het ontbreken van een, in artikel 9 van de Rpbr bedoeld, diploma een zwaarwegend belang is;

dat in artikel 9 van de Rpbr staat dat een beveiligingsorganisatie uitsluitend een persoon ongeüniformeerd met beveiligingswerkzaamheden belast, indien deze in het bezit is van een op zijn naam gesteld diploma "Beveiligingsmedewerker, differentiatie persoonsbeveiliging/winkelsurveillant of het Vakdiploma Beveiliging";

dat "Niet onder reikwijdte" heeft laten weten dat het personeel niet in het bezit is van voornoemde diploma's met de genoemde differentiaties is;

dat in uitzonderlijke gevallen tevens ontheffing van de uniformdraagplicht kan worden verleend indien naar het oordeel van de korpschef geüniformeerd optreden provocerend of anderszins minder zinvol zou werken

dat deze ontheffing tot 8 januari 2026 van kracht is;

dat verlenging mogelijk is, waarbij het verzoek daartoe opnieuw wordt beoordeeld en waarbij eventuele nadere regels kunnen worden gesteld;

dat aan deze ontheffing geen rechten kunnen worden ontleend ten aanzien van verzoeken tot ontheffing na de genoemde periode;

#### **Van oordeel zijnde:**

dat bij de totstandkoming van de Wet particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus (Wpbr) de Tweede Kamer zich duidelijk heeft uitgesproken met betrekking tot het preventieve karakter van de particuliere beveiliging;

dat uit relevante artikelen blijkt dat de ontheffing alleen kan worden afgegeven indien het gestelde doel van de beveiliging niet in redelijkheid op andere wijze (derhalve geüniformeerd) kan worden bereikt;

dat de werkzaamheden van "Niet onder reikwijdte" niet vallen onder de beschreven werkzaamheden van artikel 9 van de Rpbr;

dat de ontheffing derhalve niet verleend zou kunnen worden;

dat de werkzaamheden van "Niet onder reikwijdte" niet benadeeld mogen worden door het feit dat de hier te hanteren wetgeving hierin niet voorziet;

dat naar oordeel van de korpschef geüniformeerd optreden escalerend zou kunnen werken.

#### **Besluit:**

Beveiligingsbedrijf Niet onder reikwijdte, met inachtneming van hetgeen hiervoor is overwogen, ten behoeve van haar beveiligingsmedewerkers ontheffing te verlenen van de verplichting tot het dragen van een uniform (als bedoeld in artikel 12, lid 2 van de Regeling particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus);

aan deze ontheffing de volgende voorschriften te verbinden;

#### **Voorschriften:**

1. Bij een aanhouding dient de in burger geklede beveiligingsmedewerker van "Niet onder reikwijdte" zich onverwijld als beveiligingsbeambte tegenover de aangehouden perso(o)n(en) te legitimeren met het bij de wet voorgeschreven legitimatiebewijs.
2. De aangehouden personen dienen onmiddellijk na hun aanhouding overgebracht te worden naar een niet voor het publiek bestemde ruimte.
3. De op heterdaad aangehouden perso(o)n(en) wordt (worden) door de beveiligingsmedewerker(s) onverwijld overgedragen aan de politie.
4. De beveiligingsorganisatie dan wel het personeel daarvan mag zich op geen enkele wijze jegens de aangehouden perso(o)n(en) schuldig maken aan het toepassen van sancties die uitsluitend aan de overheid zijn voorbehouden.

#### **Bezwaar**

Indien u zich niet kunt verenigen met de inhoud van dit besluit, kunt u overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na bekendmaking van dit besluit schriftelijk bezwaar maken. Het bezwaarschrift dient te worden gericht aan de korpschef van politie en te worden ingediend bij Politie Noord-Nederland t.a.v. Team Juridische Zaken, postbus 107 te 9400 AC Assen.

U dient uw bezwaarschrift in te dienen binnen een termijn van 6 weken na verzending van dit besluit. Het bezwaarschrift moet ondertekend zijn en tenminste het volgende bevatten:

- a. naam en adres in Nederland van degene die het bezwaar instelt.
- b. de gronden van het bezwaar
- c. de dagtekening van het bezwaarschrift.

Daarnaast bestaat de mogelijkheid om bij spoedeisende zaken, een verzoek om voorlopige voorzieningen in te dienen bij de Rechtbank Noord-Nederland, Afdeling Bestuursrecht, Postbus 150, 9700 AD Groningen.

U kunt alleen een voorlopige voorziening aanvragen als u daarnaast reeds een bezwaar- of beroepprocedure heeft lopen.

Voor het vragen van een voorlopige voorziening is een griffierecht verschuldigd.

U kunt ook digitaal een verzoekschrift voor een voorlopige voorziening indienen bij genoemde rechtbank via: <http://loket.rechtspraak.nl/bestuursrecht>.

Daarvoor moet u wel beschikken over een elektronische handtekening (DigiD).

Kijk op de site voor de precieze voorwaarden.

Ik vertrouw er op u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.  
Hoogachtend,

De korpschef van politie,  
Namens deze de politiechef van de eenheid Noord-Nederland,  
Namens deze,

5.1.2.e





Organisatieonderdeel Eenheid Midden-Nederland  
Korpscheftaken

Behandeld door 5.1.2.e  
Functie Medewerker Korpscheftaken  
Bezoekadres Kroonstraat 25,3511 RC Utrecht  
Telefoon 09008844  
E-mail 5.1.2.e@politie.nl

Ons kenmerk Niet onder reikwijdte

Uw kenmerk -  
Datum 27-05-2025  
Bijlage(n) geen  
Pagina 1/2

Retouradres Postbus 8300, 3503RH Utrecht

Niet onder reikwijdte

Onderwerp Ontheffing uniform draagplicht.

Geachte heer 5.1.2.e

Naar aanleiding van uw verzoek van de particuliere beveiligingsorganisatie Niet onder reikwijdte  
gevestigd op Niet onder reikwijdte .

Voor ontheffing van de uniform draagplicht voor haar beveiligingsmedewerkers die hun werkzaamheden verrichten als **persoonsbeveiliging** als bedoeld in artikel 9, eerste lid van de wet particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus (hierna wpbr). Een verzoek tot ontheffing van de uniformdraagplicht ingediend ten behoeve van:

5.1.2.e

Aan Niet onder reikwijdte is door het Ministerie van Justitie en veiligheid een vergunning nummer Niet onder reikwijdte verleend voor het in stand houden van een beveiligingsorganisatie.

Artikel 9 lid 1 van de Wet particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus verplicht een beveiligingsorganisatie dat personen die zijn belast met beveiligingswerkzaamheden een door de Minister goedgekeurd uniform dragen.

Artikel 12 lid 2 van de Regeling particuliere beveiligingsorganisatie en recherchebureaus geeft de Korpschef de mogelijkheid ontheffing te verlenen van de uniformdraagplicht indien dit gelet op de aard van de werkzaamheden gewenst is en zich daartegen geen zwaarwegende belangen verzetten.

#### Overwegende:

Dat naar het oordeel van Niet onder reikwijdte de beveiligers van dit bedrijf zorgdragen voor de beveiliging van personen die een hoger risico vormen.

Dat de werkzaamheden van de persoon beveiligers omvatten het 24/7/365 uitvoeren van preventieve observatie en daadwerkelijk fysieke beveiliging van deze personen in opdracht van Niet onder reikwijdte

Dat het essentieel is dat de beveiligers van Niet onder reikwijdte niet herkenbaar zijn als beveiligers om de werkzaamheden zo effectief mogelijk te kunnen uitvoeren.

#### Besluit

Op basis van de thans bekenden feiten en omstandigheden besluit ik de Niet onder reikwijdte van 01-01-2024 t/m 01-01-2027 ontheffing te verlenen van de verplichting tot het dragen van een uniform zoals bedoeld in artikel 9 lid 1 van de wet particuliere beveiligingsorganisatie en recherchebureaus voor die beveiligers die zich bezighouden met het beveiligen van personen met een verhoogd risico in opdracht van Niet onder reikwijdte

Aan deze ontheffing zijn de volgende voorwaarden verboden:

1. De beveiligers dienen te voldoen aan de in artikel 9 lid 1 van de Regeling Wet particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus gestelde voorwaarden.
2. Op het legitimatiebewijs moet zijn vermeld dat de beveiligers werkzaamheden mag verrichten als **persoonsbeveiligers**.
3. Deze ontheffing is beperkt tot de werkzaamheden voor Niet onder reikwijdte en mogen niet voor derden worden verricht.

De Korpschef van politie,  
Namens deze,

5.1.2.e

Korpscheftaken Midden Nederland.

#### Bezwaar:

Wanneer u het niet eens bent met dit besluit kunt u overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen zes weken na verzenddatum van dit besluit schriftelijk bezwaar maken. Het bezwaarschrift dient te worden gericht aan de Korpschef van politie en te worden ingediend bij de politie eenheid Midden Nederland t.a.v. afdeling Korpscheftaken, postbus 8300 te 3503 RH Utrecht.

