

Nr.	Naam document	Datum	Tijdstip e-mail	Verstrekken	Uitzonderingsg rond Woo	Opmerkingen
1	Verslag OR-vergadering	15-1-2019		Deels	e, z	
2	Verslag overlegvergadering EL-OR	29-1-2019		Deels	e, z	
3	Verslag voortgangsoverleg EL - dbOR	18-2-2019		Deels	e, z	
4	Verslag overlegvergadering EL-OR	26-2-2019		Deels	e, z	
5	Interne memo	4-apr-19		Deels	e	
6	Verslag overlegvergadering EL-OR	23-apr-19		Deels	e, z	
7	Verslag OR-vergadering	8-okt-19		Deels	e, z	
8	Verslag voortgangsoverleg EL - dbOR	4-dec-19		Deels	e, z	
9	Verslag overlegvergadering EL-OR	28-jan-20		Deels	e, z	
10	RE: Evaluatie labelloos plannen	16-feb-20	21:12	Deels	e, z	
11	Verslag voortgangsoverleg EL - dbOR	17-feb-20		Deels	e,z	
12	Stand van zaken labelloos plannen	24-feb-20		Deels	e	
13	Verslag OR-vergadering	10-3-2020		Deels	e, z	

Legenda

Art. 5.1, lid 2 onder E Woo = **E**

Valt niet onder de reikwijdte van het verzoek = **Z**



Ondernemingsraad
Eenheid Midden-Nederland
Nationale Politie

- Ondernemingsraad Eenheid Midden Nederland

Aanwezig:

2.e

Afwezig:

2.e

Gasten:

2.e

Datum:

15 januari 2019

Verslag:

2.e

Onderwerp	Inhoud	actie
1. Opening	De vergadering wordt geopend.	
2. Vaststellen Agenda	z	
3. Inventariseren Rondvraag	z	
4. Medelingen/ Interne Zaken	z	

Pilot labelloos roosteren

Bij basisteam BES vindt op dit moment een proef plaats met labelloos roosteren. Bij deze proef zou op voorhand zijn aangegeven dat er geen sprake kan zijn van een betaalde pauze. De voorzitter geeft aan dat dit



Onderwerp

Inhoud

actie

signaal bekend is opgepakt en neergelegd bij de EL. De EL komt hier nog op terug.

z

z

z

z

z

z

Onderwerp

Inhoud

actie

z

z

z

z

5.A toepassing

z

Onderwerp	Inhoud	actie
z		
z		
7. Rondvraag	z	
8. Sluiting	Niets meer aan de orde zijnde, wordt de vergadering gesloten.	

- **Verslag overlegvergadering eenheidsleiding Midden-Nederland en ondernemingsraad Midden-Nederland d.d. 29 januari 2019**

Aanwezig:

2.e

Afwezig:

2.e

Gasten:

-

Datum:

29 januari 2019

Verslaglegging:

2.e

Onderwerp	Inhoud	actie
1. Opening	De vergadering wordt geopend. De voorzitter heet een ieder van harte welkom.	
2. Vaststellen agenda	De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.	
3. Inventarisatie rondvraag	Voor de rondvraag worden de volgende onderwerpen ingebracht: I. z II. Labelloos plannen en de pauzeregeling. III. z IV. z	
4. Mededelingen en landelijke ontwikkelingen	z z z	

Onderwerp

Inhoud

actie

z

z

05. Ingekomen
Stukken

z

z

z

z

Onderwerp	Inhoud	actie
		
07. Actiepuntenlijst		

Onderwerp
08. Rondvraag

Inhoud

actie

II. Labelloos plannen en de pauzeregeling.

De EL licht toe dat het uitgangspunt is dat iedereen pauze kan genieten. Soms blijkt dat echter lastig en dan kan een betaalde pauze worden geschreven. In BES wordt nu gewerkt met labelloos plannen. Ook daar geldt dat als je de pauze niet kunt genieten, dat je die achteraf kunt claimen. Dus als het goed is doet het ook daar recht aan wat we met elkaar willen. Door de OR wordt aangegeven dat men ook met labelloos plannen van tevoren aan moet geven wanneer je de pauze wilt genieten maar dat blijkt vaak praktisch niet haalbaar, bijvoorbeeld wanneer je belast bent met incidentafhandeling. De EL heeft aan dat ze dit zal nagaan en de OR zal hier dan over worden geïnformeerd.

Opgemerkt wordt dat er ten aanzien van labelloos plannen ook medewerkersparticipatie heeft plaatsgevonden maar dat in de praktijk dan toch blijkt dat er onvolkomenheden zijn. Voorgesteld wordt om hier een keer breder met elkaar over te discussiëren (welke initiatieven spelen er in de eenheid en in het land in het kader van roosteren/ plannen?). Hoe ga je om met zo'n verandering? Wellicht helpt het dan ook om nog eens met elkaar de theorieën der veranderingen doornemen, in welke fase zitten we nu?

09. Sluiting

Niets meer aan de orde zijnde, wordt de vergadering gesloten.



Verslag

Organisatieonderdeel Eenheid Midden-Nederland
Eenheidsstaf
Bestuursondersteuning

Behandeld door 2.e
E-mail 2.e @politie.nl

Pagina 1/3

Aanwezig

2.e

(verslag)

Afwezig

2.e

Overleg **Verslag voortgangsoverleg EL-DbOR**
Datum 18 februari 2019
Lokatie Kroonstraat 25

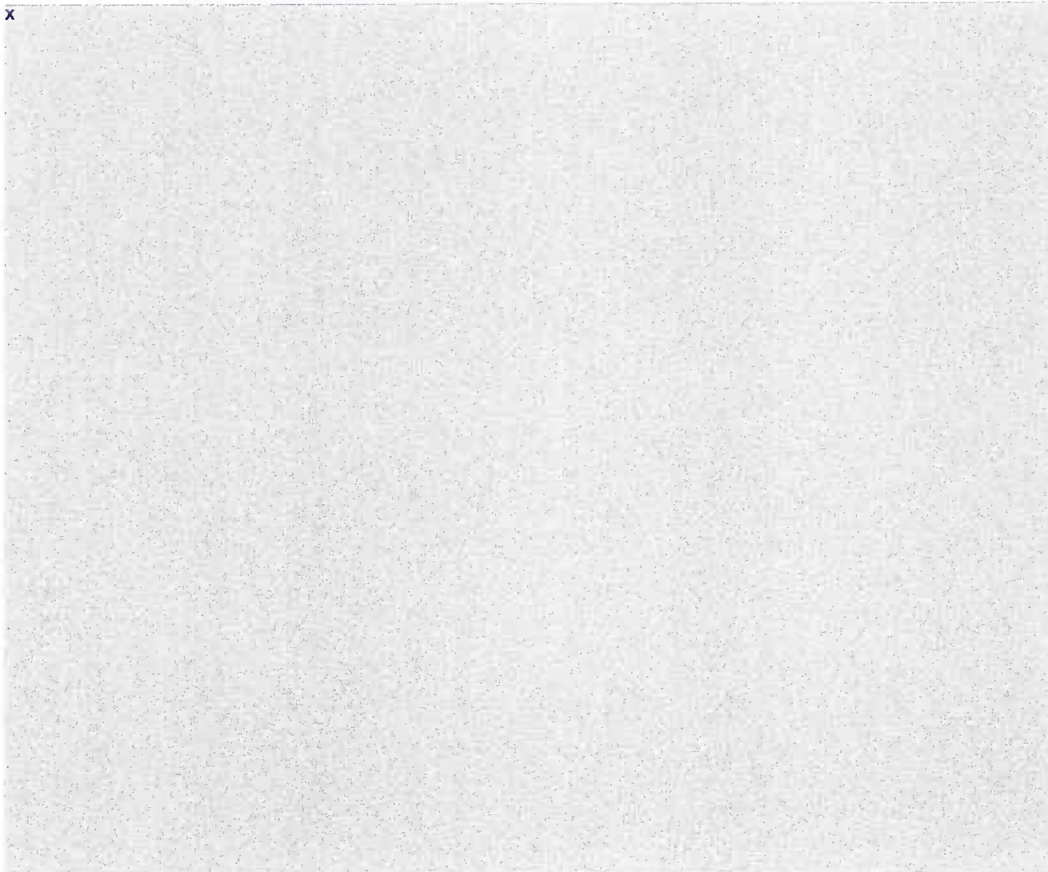
1 Opening

2.e opent het overleg en heet allen van harte welkom. Dit is het eerste formele voortgangsoverleg waar we weer verslaglegging op gaan doen.

2 Vaststellen agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

3 Mededelingen





x

x

x

4 Ingekomen stukken

a. x
b.

x

x

x



x

8 Vooruitblik overlegvergadering 26 februari 2019.

x

- Labelloos plannen. Idee was om op de overlegvergadering de discussie hierover te voeren waarin we van buiten naar binnen willen redeneren (conform afspraken halfjaarlijks overleg november).^{2e} en een collega zullen gevraagd worden het debat voor te bereiden, waarbij de inzet is om gezamenlijk op dezelfde vlieghoogte te komen. Daarbij willen we de inhoud en de besluitvorming splitsen. ^{2e} zal het gesprek leiden.

Het onderwerp planning in algemene zin zullen we later in het jaar op de agenda zetten.

x

x

10 Rondvraag

Geen.

- **Verslag overlegvergadering eenheidsleiding Midden-Nederland en ondernemingsraad Midden-Nederland d.d. 26 februari 2019**

Aanwezig: 2.e [redacted]

Afwezig: 2.e [redacted]

Gasten: 2.e [redacted] (agendapunt 6),
2.e [redacted] + aantal collega's van het basisteam BES (agendapunt 9).

Datum: 26 februari 2019

Verslaglegging: 2.e [redacted]

Onderwerp	Inhoud	actie
1. Opening	De vergadering wordt geopend. De voorzitter heet een ieder van harte welkom.	
2. Vaststellen agenda	De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.	
3. Inventarisatie rondvraag	z [redacted]	
4. Mededelingen en landelijke ontwikkelingen	z [redacted] z [redacted]	

Onderwerp

Inhoud

actie

z

z

z

z

z

z

z

z

Onderwerp**Inhoud****actie**

z

z

**05. Ingekomen
Stukken**

z

z

Onderwerp	Inhoud	actie
07. Verslag + actiepuntenlijst	z	
08. Rondvraag	z	
	z	
09. Labelloos	De casuïstiek rondom labelloos plannen (basisteam BES) is aanknopingspunt	

Onderwerp plannen	Inhoud	actie
	bij het uitvoering geven aan de interne afspraken tussen OR en EL om de vergaderingen ook te benutten voor meer aandacht aan reflectie, kwaliteit van het gesprek, evaluatie, vooruitblik e.d. In dat perspectief wordt in de gezamenlijke bedoeling van het politiewerk met elkaar inspiratie gezocht om te verbinden. Voor deze discussie wordt afgesproken om vooral feiten te verzamelen, inzicht te verkrijgen in elkaar standpunten en in de problematiek en oordeelsvorming vooralsnog op te schorten. De bedoeling en opzet van de pilot labelloos plannen in basisteam BES wordt toegelicht door 2.e , samen met een aantal collega's van het team. De ervaringen worden uitgewisseld en lijken tot nu toe zeer positief. In algemene zin levert het labelloos plannen veel voordelen op ten gunste van de binding en samenwerking van het team. Waar het team in praktische zin tegen aanloopt (en negatief uitpakt) en waarvoor nog geen oplossing is gevonden is de "betaalde" pauze. De regelgeving hierover laat weinig tot geen ruimte om er anders mee om te gaan. Er wordt goed geluisterd naar elkaars standpunten en ideeën, maar zoals vooraf is afgesproken, wordt er geen oordeel gevormd of een doorslaggevend besluit genomen. Na een prettig debat, wordt de afspraak gemaakt dat in petit comité (afvaardiging team en OR) scenario's voor mogelijke oplossingen worden uitgewerkt die zullen terugkeren in dit overleg.	
10. Sluiting	Niets meer aan de orde zijnde, wordt de vergadering gesloten.	

- **Verslag overlegvergadering eenheidsleiding Midden-Nederland en ondernemingsraad Midden-Nederland d.d. 26 februari 2019**

Aanwezig: 2.e [redacted]

Afwezig: 2.e [redacted]

Gasten: 2.e [redacted] (agendapunt 6),
2.e [redacted] + aantal collega's van het basisteam BES (agendapunt 9).

Datum: 26 februari 2019

Verslaglegging: 2.e [redacted]

Onderwerp	Inhoud	actie
1. Opening	De vergadering wordt geopend. De voorzitter heet een ieder van harte welkom.	
2. Vaststellen agenda	De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.	
3. Inventarisatie rondvraag	z [redacted]	
4. Mededelingen en landelijke ontwikkelingen	z [redacted] z [redacted]	

Onderwerp

Inhoud

actie

z		
z		
z		
z		
z		
z		
z		
z		
z		

Onderwerp

Inhoud

actie

z

z

**05. Ingekomen
Stukken**

z

z

Onderwerp	Inhoud	actie
07. Verslag + actiepuntenlijst	z	
08. Rondvraag	z	
	z	
09. Labelloos	De casuïstiek rondom labelloos plannen (basisteam BES) is aanknopingspunt	

Onderwerp plannen	Inhoud	actie
	bij het uitvoering geven aan de interne afspraken tussen OR en EL om de vergaderingen ook te benutten voor meer aandacht aan reflectie, kwaliteit van het gesprek, evaluatie, vooruitblik e.d. In dat perspectief wordt in de gezamenlijke bedoeling van het politiewerk met elkaar inspiratie gezocht om te verbinden. Voor deze discussie wordt afgesproken om vooral feiten te verzamelen, inzicht te verkrijgen in elkaar standpunten en in de problematiek en oordeelsvorming vooralsnog op te schorten. De bedoeling en opzet van de pilot labelloos plannen in basisteam BES wordt toegelicht door 2.e , samen met een aantal collega's van het team. De ervaringen worden uitgewisseld en lijken tot nu toe zeer positief. In algemene zin levert het labelloos plannen veel voordelen op ten gunste van de binding en samenwerking van het team. Waar het team in praktische zin tegen aanloopt (en negatief uitpakt) en waarvoor nog geen oplossing is gevonden is de "betaalde" pauze. De regelgeving hierover laat weinig tot geen ruimte om er anders mee om te gaan. Er wordt goed geluisterd naar elkaars standpunten en ideeën, maar zoals vooraf is afgesproken, wordt er geen oordeel gevormd of een doorslaggevend besluit genomen. Na een prettig debat, wordt de afspraak gemaakt dat in petit comité (afvaardiging team en OR) scenario's voor mogelijke oplossingen worden uitgewerkt die zullen terugkeren in dit overleg.	
10. Sluiting	Niets meer aan de orde zijnde, wordt de vergadering gesloten.	



Interne Memo

Aan EL en OR eenheid Midden-Nederland

Onderwerp

Werkafspraken pilot "Betaalde/
onbetaalde pauze i.r.t. het
labelloos plannen" binnen het
basisteam BES

Organisatieonderdeel

Eenheid Midden Nederland
District Oost Utrecht
Basisteam de Bilt, Eemdal en
Soest (BES)

Behandeld door

2.e

Functie

2.e

Telefoon

2.e

E-mail

2.e

Ons kenmerk

Klik hier als u zoekt naar een kenmerk

Uw kenmerk

Klik hier als u zoekt naar een kenmerk

In afschrift aan

Klik hier als u zoekt naar een kenmerk

Datum

4 april 2019

Bijlage(n)

0

Pagina

1

Beste Eenheidsleiding,

Binnen het basisteam de Bilt, Eemdal en Soest (BES) zijn we m.i.v.2 januari 2019 gestart met labelloos plannen. Dit initiatief is ontstaan vanuit medewerkers.

Concreet houdt labelloos plannen in dat alle collega's, m.u.v. de VVC en de Intake en Service, gepland worden voor wijkzorg. Deze collega's starten allen op de tijden dat de beschikbaarheidsdiensten aanvangen, te weten 07:00 uur of 14:00 uur. Tijdens deze diensten hebben we de verplichting de auto's t.b.v. de beschikbaarheidsdienst te bemannen, willen we de wijkagent de ruimte bieden om zoveel mogelijk in zijn wijk aanwezig te kunnen zijn, danwel bij de overleggen met interne/ externe partners en willen we een gezamenlijke verantwoordelijkheid creëren als het gaat om datgene wat er tijdens de dienst gebeurt, danwel gedaan moet worden. Ongeacht je functie of rol.

Om dit alles in goede banen te kunnen leiden en ervoor te zorgen dat een ieder zijn steentje bijdraagt, zodat er ruimte ontstaat voor gebiedsgebonden politiewerk en taken ook daadwerkelijk uitgevoerd kunnen worden, starten we elke dienst met scrummen.

Vooraf aan het scrummen kunnen collega's aangeven wat ze tijdens de dienst moeten, danwel willen doen. Tijdens het scrummen worden de taken verdeeld en het is dan ook van belang dat een ieder hierbij aanwezig is. Dit is ook de reden dat zij allen starten om 07:00 uur of 14:00 uur.

Het gevolg van deze nieuwe manier van werken is dat vooraf niet bekend is welke collega's tijdens de dienst of een deel van de dienst beschikbaarheidsdienst draaien en dus volgens het document 'beleidsregel pauzes' in aanmerking zouden komen voor een betaalde pauze. Om dit probleem te ondervangen, zonder de rechten van collega's te schenden als het gaat om de betaalde pauze, wil ik, na overleg en afstemming met de OR het navolgende voorstellen;

- Elke collega die gepland wordt op de opkomsttijd van de beschikbaarheidsdiensten (07:00 uur en 14:00 uur) en dus belast kan worden met prio 1 en prio 2 meldingen, wordt in BVCM ingepland met een betaalde pauze.

« waakzaam en dienstbaar »



www.politie.nl

Onderwerp

Werkafspraken pilot "Betaalde/
onbetaalde pauze i.r.t. het
labelloos plannen" binnen het
basisteam BES

Collega's die gepland zijn met een betaalde pauze, maar niet belast kunnen worden met prio 1 en 2 meldingen, daar zij bijv. de hele dag in vergadering zitten, danwel met hun administratie bezig zijn, moeten hun betaalde pauze handmatig omzetten naar een onbetaalde pauze in BVCM.

Datum

4 april 2019

Deze pilot/werkafspraken zal/zullen een jaar na invoering worden geëvalueerd.

Pagina

2 van 2

- **Verslag overlegvergadering eenheidsleiding Midden-Nederland en ondernemingsraad Midden-Nederland d.d. 23 april 2019**

Aanwezig:

2.e

Afwezig:

2.e

Gasten:

Datum: 23 april 2019

Verslaglegging:

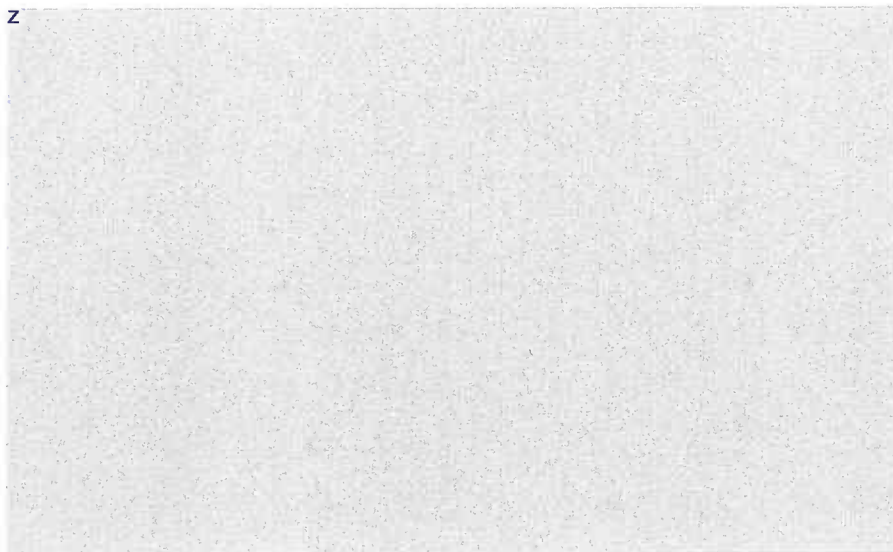
2.e

Onderwerp	Inhoud	actie
1. Opening	De vergadering wordt geopend. De voorzitter heet een ieder van harte welkom.	
2. Vaststellen agenda	De agenda wordt vastgesteld.	
3. Inventarisatie rondvraag	Voor de rondvraag worden geen onderwerpen ingebracht:	
4. Mededelingen en landelijke ontwikkelingen	Z Z Z	

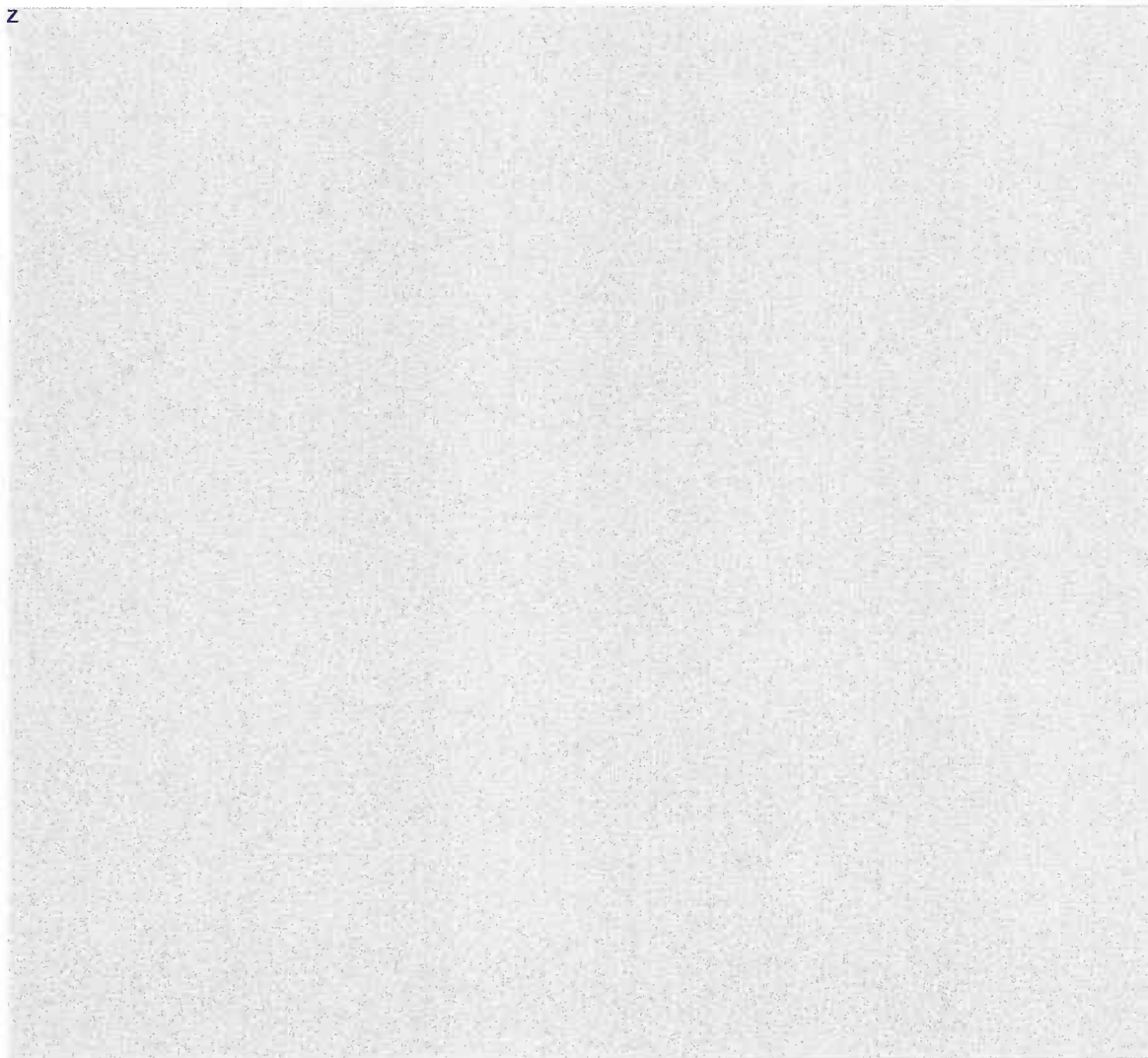
Onderwerp	Inhoud	actie
	Z [REDACTED]	
	Z [REDACTED]	
	Z [REDACTED]	
	Z [REDACTED]	
	Z [REDACTED]	
06. Ingekomen	Z [REDACTED]	

**Onderwerp
Stukken**

z



z



Onderwerp

z

z

Onderwerp	Z	
8. Verslag OV d.d. 26 maart 2019	Z	
9. Rondvraag	Z	
10. Sluiting		Niets meer aan de orde zijnde, wordt de vergadering gesloten.

Actielijst OV-vergadering bijgewerkt tot 23 april 2019

	Onderwerp	Bron	Inhoud/ <i>Stand van zaken</i>	Datum gereed
1.	Z			
2.	Z			
3.	Z			
4.	Z			
5.	Z			

	Onderwerp	Bron	Inhoud/ <i>Stand van zaken</i>	Datum gereed
6.	z			
8.	z			
9	z			
10	z			
11	z			
12	Evaluatie labelloos plannen	OV 23 april 2019		Verwacht december

- Ondernemingsraad Eenheid Midden Nederland

Aanwezig:

2.e

Afwezig:

2.e

Gasten:

Datum:

8 oktober 2019

Verslag:

2.e

Onderwerp	Inhoud	actie
1. Opening	De vergadering wordt om 08.00 uur geopend.	
2. Vaststellen Agenda	z z	
3. Mededelingen	Er zijn geen mededelingen.	



Onderwerp	Inhoud	actie
4. Rondvraag	Voor de rondvraag worden de volgende onderwerpen ingebracht: - z [redacted] - z [redacted] - BES labelloos plannen - z [redacted] z [redacted]	
6. Rondvraag	z [redacted] z [redacted] <u>BES-labelloos plannen</u> De OR vraagt naar de voortgang van deze pilot. In december staat de evaluatie van deze pilot gepland (actiepuntenlijst EL-OR). z [redacted]	
7. Sluiting	Niets meer aan de orde zijnde, wordt de vergadering gesloten.	

Verslag

Overleg

Voortgang EL - dbOR

Datum

4 december 2019

Tijdstip

14.00 – 15.00

Locatie

Zaal 1.12

Organisatieonderdeel

Midden-Nederland/

Bestuursondersteuning

[Klik hier als u tekst wilt invoeren](#)

[Klik hier als u tekst wilt invoeren](#)

Behandeld door

2.e

E-mail

2.e @politie.nl

Pagina

1

Aanwezig

2.e

(verslag)

Afwezig

2.e

1. Opening

2. Vaststellen agenda

3. Mededelingen

x

x

x

x



Overleg

Voortgang EL - dbOR

Datum

4 december 2019

Pagina

2 van 2

x

x

4. Ingekomen stukken
geen

5. Bespreekpunten

x

x

Labelloos plannen

- Van 2.e begrepen dat door geregelde krapte in het team labelloos plannen niet mogelijk was Er is dus ook nog geen evaluatie uitgevoerd.
- Afgesproken wordt om alsnog de opbrengst van de pilot op te halen.

x

x

08. Rondvraag

- Verslag overlegvergadering eenheidsleiding Midden-Nederland en ondernemingsraad Midden-Nederland d.d. 28 januari 2020

Aanwezig: **Aanwezigheid:** 2.e

Afwezig: 2.e

Gasten:

Datum: 28 januari 2020

Verslaglegging: 2.e

Onderwerp	Inhoud	actie
1. Opening	De vergadering wordt geopend. De voorzitter heet een ieder van harte welkom.	
2. Vaststellen agenda	De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.	
3. Inventarisatie Rondvraag	Voor de rondvraag worden de volgende onderwerpen ingebracht: Z	

Z

Onderwerp

Z

4. Mededelingen
en landelijke
ontwikkelingen

Z

Z

Z

Z

Z

Z

Onderwerp

z

z

6. Ingekomen
stukken

z

z

z

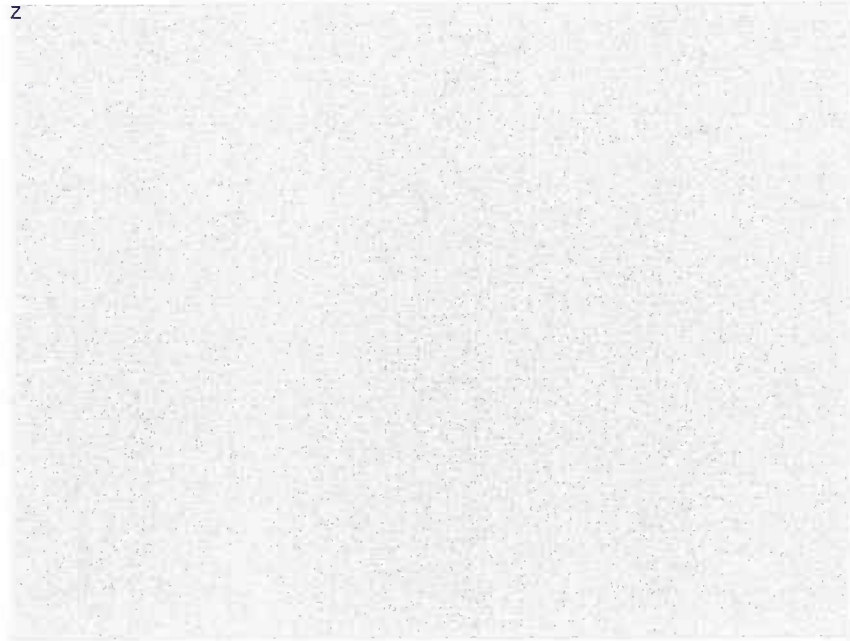
Onderwerp

z

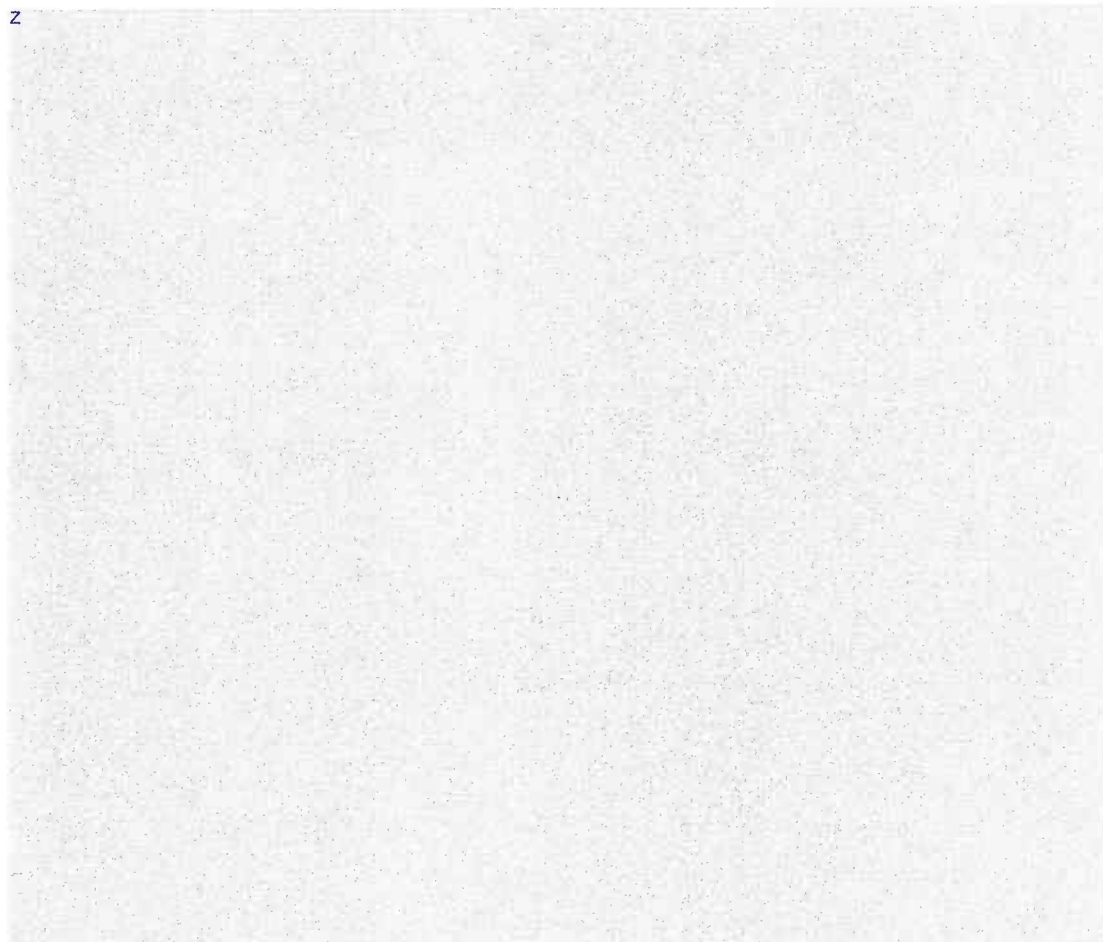
Onderwerp

Z

ie



Z



Onderwerp

Z

Z

**11. Vaststellen
verslag
overleg
vergadering
d.d. 26-11-2019
+ actiepuntenlijst**

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.
De actiepuntenlijst wordt doorgenomen:

- Z

-

- Evaluatie labelloos plannen (basisteam BES, district Oost), vanwege de krapte is het niet gelukt de pilot in zijn geheel uit te voeren. De ervaringen die wel zijn opgedaan zullen schriftelijk worden aangeleverd. Termijn nader te bepalen.

- Z

-

12. Rondvraag

Z

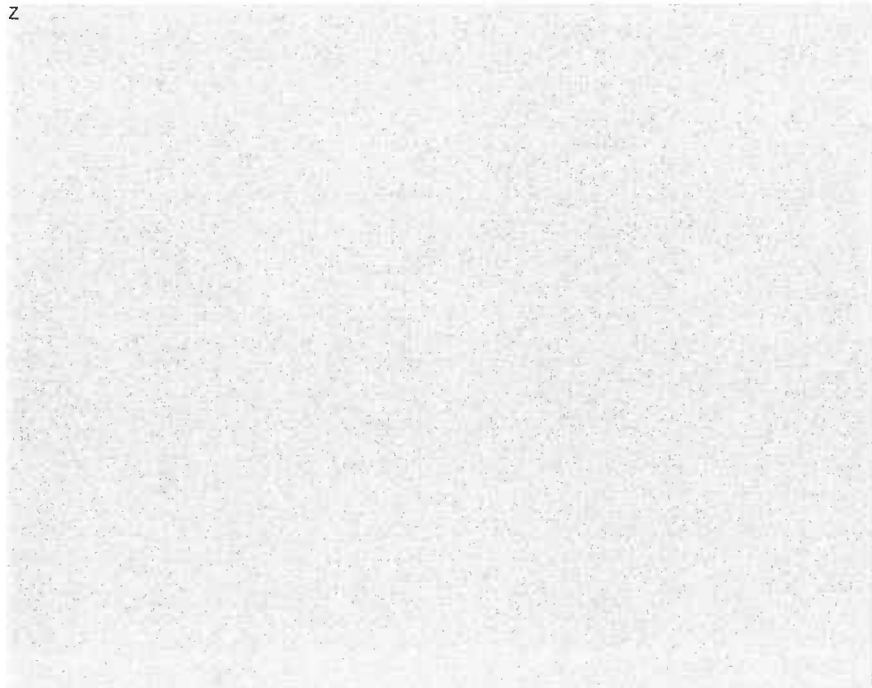
Z

13. THEMADEEL

Z

Onderwerp

z



14. Sluiting

Niets meer aan de orde zijnde, wordt de vergadering gesloten.

Actielijst OV-vergadering bijgewerkt tot 17 februari 2020

	Onderwerp	Bron	Inhoud/ <i>Stand van zaken</i>	Datum gereed
1.	Z			
2.	Z			
3.	Z			
4.	Z			

	Onderwerp	Bron	Inhoud/ <i>Stand van zaken</i>	Datum gereed
5.	Evaluatie labelloos plannen	OV 23 april 2019	De opgedane ervaringen worden schriftelijk aangereikt	Maart 2020

Z

Van: 2^e @politie.nl>
Verzonden: zondag 16 februari 2020 21:12
Aan: 2^e @politie.nl>
CC: 2^e @politie.nl>
Onderwerp: RE: evaluatie Labelloos plannen

Hallo 2^e

Ik zou nog een aantal evaluatiepunten op de mail zetten m.b.t het labelloos plannen. Wil je dit toepassen binnen een team, dan zijn er namelijk een aantal randvoorwaarden;

Start dienst;

Elke collega moet op dezelfde vaste tijden beginnen aan zijn dienst. Wij hebben er destijds voor gekozen om 3 diensten aan te houden, 07:00 uur, 14:00 uur en 23:00 uur. Dit is noodzakelijk, omdat de collega's bij de briefing moeten zijn. Dit is namelijk het moment dat opdrachten uitgezet worden en collega's kunnen aangeven wat ze die dienst gaan, danwel willen doen en of zij hierbij ondersteuning van anderen nodig hebben.

Capaciteit;

Er moeten in ieder geval meer collega's in dienst zijn dan het aantal collega's dat normaliter beschikbaarheidsdienst draait. Wij hebben elke dienst 3 auto's te vullen, dus moet je voor het labelloos plannen meer dan 6 collega's in dienst hebben. Dan kan je elkaar afwisselen in de beschikbaarheidsdienst en ontstaat er ruimte, die je overigens wel zelf moet creëren door je vinger op te steken tijdens de briefing, om andere werkzaamheden te verrichten.

Wij hebben meerdere collega's binnen de GGP met een neventaak, zoals milieu, jeugd of dierenwelzijn. Deze collega's worden niet, zoals voorheen wel gebeurde, specifiek 'vrij gepland' in de vorm van een dagdienst voor deze neventaak. Het is aan hen om tijdens de briefing aan te geven of zij tijd nodig hebben voor een overleg, het opmaken van een dossier of andere specifieke werkzaamheden. Dit zijn vaak werkzaamheden die maar een paar uurtjes duren en die andere uren kunnen ze dan voor andere

werkzaamheden gericht ingezet worden. Deze 'puzzel' wordt al scrummend gelegd tijdens de briefing, als het gaat om wie wat wanneer gaat doen.

We hebben een tijd gehad dat we echt heel schaars in onze capaciteit zaten. Met de collega's die er waren konden we de auto's vullen, maar was er verder geen andere collega in dienst om echt mee te scrummen. Dan komt het labelloos plannen niet goed uit de verf. Nu we de openstellingen van de bureaus binnen ons gebied hebben verminderd, vanuit de gedachte dat enkel intake en servicemedewerkers de bureaus bemannen en niet de 'blauwe' collega's, ontstaat er weer ruimte. De 'blauwe' collega's kunnen hierdoor weer ingezet worden op straat en dit zorgt voor meer collega's tijdens de briefing die het werk onderling kunnen verdelen.

Briefing

De briefing is een belangrijk moment van de dienst. Tijdens dit moment moet alles samen komen, datgene wat er nog gedaan moet worden, datgene wat men nog wil doen. Dit moet wel uitgesproken worden. Eigenaarschap, zelf verantwoordelijk voelen en zijn voor je eigen werk is dan ook een must.

Wat we zien is dat dit voor sommige collega's best lastig is, want wat ga je nu doen als je ingedeeld bent voor de beschikbaarheidsdienst en je hebt geen melding. Het bekende rondje rondom de kerk, zou dus niet meer moeten kunnen. Je gaat gericht op pad en om dit te kunnen moet je dus goed weten wat er binnen het basisteam, je GGG speelt. De briefing moet dan ook goede, up to date, info bevatten en moet altijd opdracht gericht zijn.

Het belang van samen brieven zit hem ook in het delen van informatie. Niet alleen de info die de OpCo meegeeft, maar juist van de collega's die dag dagelijks werken in het gebied. Wijkagenten spelen dan ook een belangrijke rol als het gaat om het delen van info. De briefing moet een interactief moment zijn en niet een waarin de OpCo alleen maar aan het zenden is. Deze andere manier van brieven, waarin men ook scrumt, vraagt andere competenties van OpCo's. We zien dat de ene OpCo dit beter aangaat dan de ander.

Cultuurverandering

Labelloos plannen vraagt een andere mindset, namelijk 'we zijn er allemaal van'. Dit zijn we niet gewend binnen de politie. Eigenaarschap ontstaat dan ook niet van de een op de andere dag. Dit kost veel tijd, herhaling en uitleg als het gaat om waarom doen we het ook alweer zoals we het doen. Borging is dan ook erg belangrijk, omdat het gevaar erin zit dat je snel weer in je oude patroon valt. Binnen ons basisteam zijn we er nog niet. Het zou mooi zijn als we hier ondersteuning in zouden kunnen krijgen, zodat er een stevige fundering ontstaat en we uiteindelijk misschien wel een zelfsturend team kunnen zijn.

Voordelen van labelloos plannen

- efficiëntere inzet van capaciteit
- meer productiviteit doordat je gericht aan het werk bent
- er wordt focus aangebracht op datgene wat er speelt, wat belangrijk is
- biedt ruimte om je werk in de volle breedte te kunnen doen
- ruimte voor eigen inbreng
- zet je aan het denken
- je bent regisseur van je eigen werk
- betere samenwerking onderling
- meer infodeling
- meer werkplezier

Ik hoop dat bovenstaande het belang van labelloos plannen aantoont en dat dit op elk team voordelen oplevert. Mochten er nog vragen zijn, hoor ik het graag.

Met vriendelijke groet,

2.e

Van: ^{2.e} @politie.nl>
Datum: 14 februari 2020 om 12:15:43 CET
Aan: ^{2.e} @politie.nl>
Onderwerp: RE: evaluatie Labelloos plannen

Hoi ^{2.e}

We zijn al weer een paar weken verder. Graag ontvang ik uiterlijk volgende week dinsdag een A4-tje dan kan de EL die nog tijdig, voor de overlegvergadering, aan de OR sturen.

Met vriendelijke groet,

2.e

Politie | Eenheid Midden-Nederland | Eenheidsstaf | Bestuursondersteuning
Kroonstraat 25, 3511 RC Utrecht
Postbus 8300, 3503 RH Utrecht
M ^{2.e}
E ^{2.e} @politie.nl

werkdagen: ^{2.e}

Van: ^{2.e}
Verzonden: maandag 20 januari 2020 12:50
Aan: ^{2.e} @politie.nl>
Onderwerp: RE: evaluatie Labelloos plannen

Hallo ^{2.e}

Je mail is me even ontschoten, mijn excuses hiervoor.
Ik heb een uitvraag gedaan bij een aantal collega's om hier iets van te vinden en krijg vanuit de vloer uiterlijk 27 januari een reactie.

Zodra ik dat heb zal ik met mijn eigen bevindingen een A4tje voor je opstellen.

Gr ^{2.e}

Van: ^{2.e}
Verzonden: donderdag 9 januari 2020 17:00
Aan: ^{2.e} @politie.nl>
Onderwerp: FW: evaluatie Labelloos plannen

Hoi ^{2.e}

We hebben vorig jaar elkaar over dit onderwerp gesproken. Jij gaf toen aan dat er door de krapte nog weinig informatie beschikbaar is. De eenheidsleiding en de OR vragen echter of het toch mogelijk is in een kort memootje (max. A4 aan te geven wat er op dit onderwerp is gedaan, wat wel en wat niet is gelukt. Kun je dat op korte termijn (laten) opstellen?
Dank alvast! Mocht je nog vragen hebben, bel me gerust.

Met vriendelijke groet,

2.e

Politie | Eenheid Midden-Nederland | Eenheidsstaf | Bestuursondersteuning
Kroonstraat 25, 3511 RC Utrecht
Postbus 8300, 3503 RH Utrecht
M 2.e
E 2.e [@politie.nl](mailto:2.e@politie.nl)

werkdagen: 2.e

Van: 2.e

Verzonden: donderdag 21 november 2019 10:32

Aan: 2.e [@politie.nl](mailto:2.e@politie.nl)>

Onderwerp: evaluatie Labelloos plannen

Hoi 2.e

Ik belde je over dit onderwerp. Kun je aangeven wanneer de evaluatie gereed is? Misschien even contact?

Met vriendelijke groet,

2.e

Politie | Eenheid Midden-Nederland | Eenheidsstaf | Bestuursondersteuning
Kroonstraat 25, 3511 RC Utrecht
Postbus 8300, 3503 RH Utrecht
M 2.e
E 2.e [politie.nl](mailto:2.e@politie.nl)

werkdagen: 2.e

Verslag

Overleg

Voortgangsoverleg EL - dbOR

Datum

17 februari 2020

Tijdstip

14.00 – 15.00

Locatie

Zaal 1.12

Organisatieonderdeel

Midden-Nederland/

Bestuursondersteuning

[Klik hier als u het document wilt openen](#)

[Klik hier als u het document wilt downloaden](#)

Behandeld door

2.e

E-mail

2.e @politie.nl

Pagina

1

Aanwezig

2.e

(verslag)

Afwezig

2.e

01. Opening

02. Vaststellen agenda

z

03. Mededelingen

z

z

z

04. Ingekomen stukken

Geen

05. Bespreekpunten

z

z



Overleg

Voortgangsoverleg EL - dbOR

Datum

17 februari 2020

Pagina

2 van 3

z

z

- Labelloos plannen

Geconstateerd wordt dat labelloos plannen juist een goede methode lijkt om te gebruiken als er krapte is. Afsproken wordt de verdere uitwerking te beleggen bij het ECMO. Actiepunt kan eraf.

z

z



Overleg
Voortgangsoverleg EL - dbOR

Datum
17 februari 2020

Pagina
3 van 3

z

06. Vooruitblik overlegvergadering 24 maart

z

07. Verslag vorige vergadering - voortgangsoverleg 17 februari 2020 (bijgevoegd)

08. Ter info - actielijst overlegvergadering - planning overleggen

09. Rondvraag

09. Sluiting

09. Actiepuntenlijst + sluiting

09. Actiepuntenlijst + sluiting

Actie	Toelichting	Wie	Einddatum
z		2.e	1 maart
z		2.e	15 april
z		2.e	15 april



Memo

Ondernemingsraad Eenheid Midden-Nederland

Onderwerp

**Stand van zaken
Labelloos Plannen**

Organisatieonderdeel

Midden-Nederland
Staf
Bestuursondersteuning

Behandeld door

2.e

Functie

2.e

Telefoon

2.e

E-mail

2.e @politie.nl

Ons kenmerk

Uw kenmerk

In afschrift aan

Klik hier als u tekst wilt invoeren

Datum

24 februari 2020

Bijlage(n)

0

Pagina

1

Vooraf

Vorig jaar is aan de OR een voorstel gedaan om in een basisteam ervaring op te doen met labelloos plannen. Toentertijd is afgesproken dat eind 2019 een evaluatie beschikbaar zou zijn. Door omstandigheden bleek het echter niet mogelijk al een evaluatie uit te voeren.

Vervolgens is aan 2.e gevraagd een korte notitie met de eerste ervaringen op te stellen. Die zijn in deze notitie opgenomen.

Wil je labelloos plannen toepassen binnen een team, dan zijn er een aantal randvoorwaarden.

Start dienst;

Elke collega moet op dezelfde vaste tijden beginnen aan zijn dienst. In BES is er destijds voor gekozen om 3 diensten aan te houden, 07:00 uur, 14:00 uur en 23:00 uur. Dit is noodzakelijk, omdat de collega's bij de briefing moeten zijn. Dit is namelijk het moment dat opdrachten uitgezet worden en collega's kunnen aangeven wat ze die dienst gaan, dan wel willen doen en of zij hierbij ondersteuning van anderen nodig hebben.

Capaciteit;

Er moeten in ieder geval meer collega's in dienst zijn dan het aantal collega's dat normaliter beschikbaarheidsdienst draait. Wij hebben elke dienst 3 auto's te vullen, dus moet je voor het labelloos plannen meer dan 6 collega's in dienst hebben. Dan kan je elkaar afwisselen in de beschikbaarheidsdienst en ontstaat er ruimte, die je overigens wel zelf moet creëren door je vinger op te

Klik hier als u tekst wilt invoeren

Klik hier als u tekst wilt invoeren Klik hier als u tekst wilt invoeren

Klik hier als u tekst wilt invoeren

Klik hier als u tekst wilt invoeren Klik hier als u tekst wilt invoeren

www.politie.nl



Onderwerp
Stand van zaken Labelloos
Plannen

Datum
24 februari 2020

Pagina
2 van 3

steken tijdens de briefing, om andere werkzaamheden te verrichten.

Wij hebben meerdere collega's binnen de GGP met een neventaak, zoals milieu, jeugd of dierenwelzijn. Deze collega's worden niet, zoals voorheen wel gebeurde, specifiek 'vrij gepland' in de vorm van een dagdienst voor deze neventaak. Het is aan hen om tijdens de briefing aan te geven of zij tijd nodig hebben voor een overleg, het opmaken van een dossier of andere specifieke werkzaamheden. Dit zijn vaak werkzaamheden die maar een paar uurtjes duren en die andere uren kunnen ze dan voor andere werkzaamheden gericht ingezet worden. Deze 'puzzel' wordt al scrummend gelegd tijdens de briefing, als het gaat om wie wat wanneer gaat doen.

We hebben een tijd gehad dat we echt heel schaars in onze capaciteit zaten. Met de collega's die er waren konden we de auto's vullen, maar was er verder geen andere collega in dienst om echt mee te scrummen. Dan komt het labelloos plannen niet goed uit de verf. Nu we de openstellingen van de bureaus binnen ons gebied hebben verminderd, vanuit de gedachte dat enkel intake en servicemedewerkers de bureaus bemannen en niet de 'blauwe' collega's, ontstaat er weer ruimte. De 'blauwe' collega's kunnen hierdoor weer ingezet worden op straat en dit zorgt voor meer collega's tijdens de briefing die het werk onderling kunnen verdelen.

Briefing

De briefing is een belangrijk moment van de dienst. Tijdens dit moment moet alles samen komen, datgene wat er nog gedaan moet worden, datgene wat men nog wil doen. Dit moet wel uitgesproken worden. Eigenaarschap, zelf verantwoordelijk voelen en zijn voor je eigen werk is dan ook een must.

Wat we zien is dat dit voor sommige collega's best lastig is, want wat ga je nu doen als je ingedeeld bent voor de beschikbaarheidsdienst en je hebt geen melding. Het bekende rondje rondom de kerk, zou dus niet meer moeten kunnen. Je gaat gericht op pad en om dit te kunnen moet je dus goed weten wat er binnen het basisteam, je GGG speelt. De briefing



Onderwerp
Stand van zaken Labelloos
Plannen

Datum
24 februari 2020

Pagina
3 van 3

moet dan ook goede, up to date, info bevatten en moet altijd opdracht gericht zijn.

Het belang van samen briefen zit hem ook in het delen van informatie. Niet alleen de info die de OpCo meegeeft, maar juist van de collega's die dag dagelijks werken in het gebied. Wijkagenten spelen dan ook een belangrijke rol als het gaat om het delen van info. De briefing moet een interactief moment zijn en niet een waarin de OpCo alleen maar aan het zenden is. Deze andere manier van briefen, waarin men ook scrumt, vraagt andere competenties van OpCo's. We zien dat de ene OpCo dit beter aangaat dan de ander.

Cultuurverandering

Labelloos plannen vraagt een andere mindset, namelijk 'we zijn er allemaal van'. Dit zijn we niet gewend binnen de politie. Eigenaarschap ontstaat dan ook niet van de een op de andere dag. Dit kost veel tijd, herhaling en uitleg als het gaat om waarom doen we het ook alweer zoals we het doen. Borging is dan ook erg belangrijk, omdat het gevaar erin zit dat je snel weer in je oude patroon valt. Binnen ons basisteam zijn we er nog niet. Het is van belang dat er een stevige fundering ontstaat en we uiteindelijk misschien wel een zelfsturend team kunnen zijn.

Voordelen van labelloos plannen

- efficiëntere inzet van capaciteit
- meer productiviteit doordat je gericht aan het werk bent
- er wordt focus aangebracht op datgene wat er speelt, wat belangrijk is
- biedt ruimte om je werk in de volle breedte te kunnen doen
- ruimte voor eigen inbreng
- zet je aan het denken
- je bent regisseur van je eigen werk
- betere samenwerking onderling
- meer infodeling
- meer werkplezier

Voor het team BES heeft labelloos plannen meerwaarde en levert voor het team voordelen op.

- Ondernemingsraad Eenheid Midden Nederland

Aanwezig:

2.e

Afwezig:

2.e

Gasten:

2 en 2.e

2.e

Datum:

10 maart 2020

Verslag:

2.e

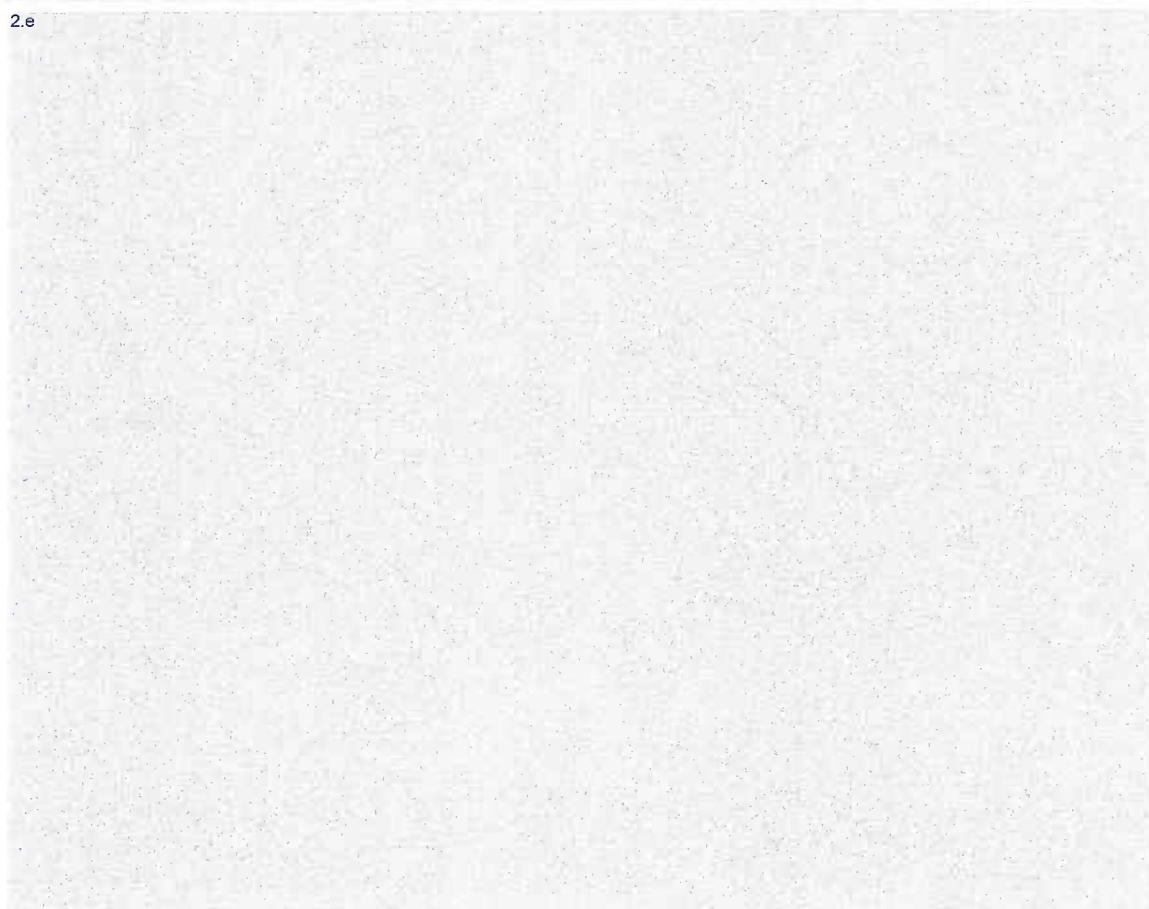
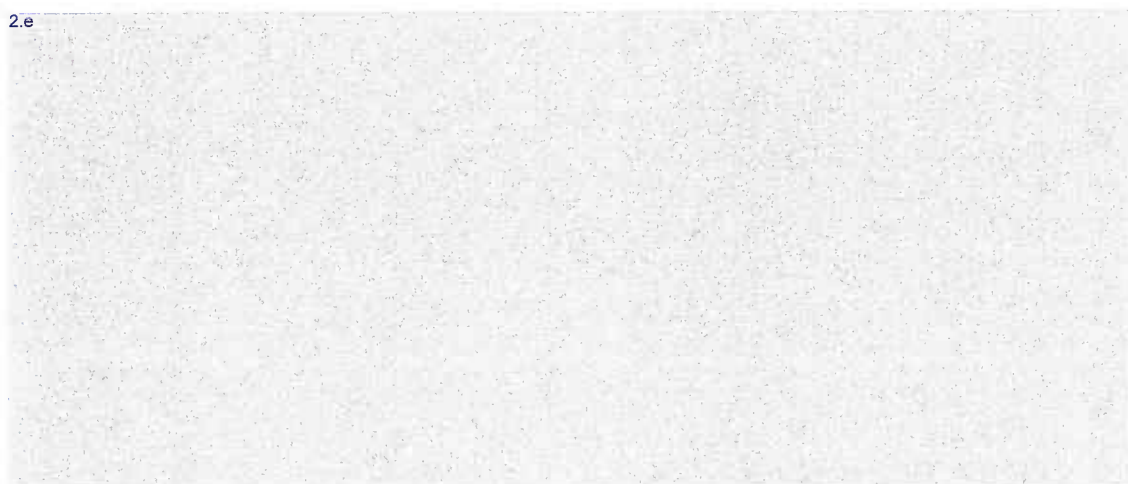
Onderwerp	Inhoud	actie
1. Opening	De vergadering wordt geopend.	
2. Vaststellen Agenda	De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.	
3.1 Inventarisatie rondvraag	Voor de rondvraag worden de volgende onderwerpen ingebracht; 2.e	
4. Interne zaken	2.e	

Onderwerp	Inhoud	actie
	2.e	
5. Ingekomen stukken	2.e	
	2.e	
Presentaties	2.e	
	2.e	

Onderwerp

Inhoud
2.e

actie



Onderwerp	Inhoud	actie
	2.e	
8. Terugkoppeling labelloos plannen (team BES)	Voor de pilot labelloos plannen in het team BES (Utrecht-Oost) die begin vorig jaar (2019) is gestart, zou na een jaar een evaluatie plaatsvinden. Vanwege krapte en werkdruk is de pilot echter onvoldoende doorgezet. Afgesproken is dat in ieder geval de opgedane ervaringen alsnog op papier zouden worden gezet. De onderhavige notitie wordt vooralsnog geparkeerd. Omdat het een voortvarende en inventieve pilot betrof wordt dit onderwerp in het beleidsinterventieteam (BIT) nogmaals onder de aandacht gebracht.	
9. Vaststellen verslag OR d.d. 11-02-2020	Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.	
10. Rondvraag	2.e	
	2	
	2.e	
	2.e	

Onderwerp	Inhoud	actie
	2.e	
	2.e	
	2.e	
11. Sluiting	Niets meer aan de orde zijnde, wordt de vergadering gesloten.	