

Van: 2.e
Aan: [Westerbeke, Fred \(F.K.G.\); Koklu, Tolga \(T.\); 2.e](#) [2.e](#)
Cc: 2.e
Onderwerp: RE: definitieve versie woordvoering
Datum: woensdag 31 juli 2024 16:01:00
Bijlagen: [image001.jpg](#)
[image002.png](#)
[image003.png](#)
[image004.png](#)
[image005.png](#)
[image006.png](#)
[image007.png](#)
[image008.png](#)
[image009.png](#)
[image010.png](#)
[image011.png](#)

Excuus! Nu met bericht

--

Teamscan Basisteam Centrum

Vandaag is er een artikel gepubliceerd in het NRC dat gaat over het werkklimaat binnen het basisteam Centrum. Hieronder lees je meer over de aanleiding, de teamscan en de uitkomsten daarvan.

De afgelopen maanden is er in opdracht van de eenheidsleiding een teamscan uitgevoerd bij basisteam Centrum, door bureau Governance & Integrity. Aanleiding hiervan waren signalen die in december 2023 binnenkwamen bij de sector- en eenheidsleiding van district Stad, waaruit bleek dat geen sociaal veilig werkklimaat wordt ervaren binnen het basisteam Centrum. Tegelijkertijd verscheen er ook een rapport van de NPB met dezelfde geluiden. Nadat deze signalen binnenkwamen, is direct besloten dit zorgvuldig uit te zoeken en opdracht gegeven onderzoek te doen naar de oorzaken die geleid hebben tot een sociaal en onveilig werkklimaat.

Uit de uitkomsten blijkt dat het op meerdere fronten (onder meer op het gebied van leiderschap en omgangsvormen) geen veilig werkklimaat is. Deze uitkomsten neemt de eenheidsleiding serieus. Iedereen die in het team werkt moet zich veilig en op zijn/ haar/hun gemak voelen. Er is een streep getrokken onder hoe we met elkaar omgaan en hoe we elkaar aanspreken op gedrag dat onwenselijk is.

Vele collega's hebben hier aan bijgedragen en zich open en kwetsbaar opgesteld in de interviews met als doel om hier met elkaar weer het teamgevoel te ervaren. Een plek te creëren, waarin iedereen zich fijn voelt en hopelijk met plezier naartoe gaat. En dankzij deze collega's ligt er nu een rapport, met conclusies en aanbevelingen van waaruit we verder kunnen.

Met vriendelijke groet,

2.e
 2.e
 06 – 2.e
 2.e [politie.nl](#)
 Werkdagen 2.e



Politie Eenheid Rotterdam | Stafdienst Communicatie
Doelwater 5, 3011 AH Rotterdam
Postbus 70023, 3000 LD Rotterdam



Meer informatie? Kijk op politie.nl

Meer informatie over Team Communicatie? Kijk op onze [Agorasite](#) (alleen intern)

Van: ^{2.e} [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>

Verzonden: woensdag 31 juli 2024 11:42

Aan: Westerbeke, Fred (F.K.G.) <^{5.1.2.e Woo} [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>; Koklu, Tolga (T.)

^{5.1.2.e Woo} [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>; ^{2.e} [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>; ^{2.e} [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>; ^{2.e} [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>

CC: ^{2.e} [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>; ^{2.e} [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>; ^{2.e} [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>; ^{2.e} [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>; ^{2.e} [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>; ^{2.e} [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>

Onderwerp: definitieve versie woordvoering

Hallo allen,

Hierbij de definitieve versie van de woordvoering voor ^{2.e} [redacted] Super bedankt voor het snelle reageren!

Ik zal zorgen dat deze woordvoering bij alle EMT leden komt.

Ik weet niet of ^{2.e} [redacted] een artikel gaat plaatsen maar ik zal wel vragen of hij het ons laat weten of en wanneer hij dat gaat doen.

De woordvoerder bgm is op de hoogte,

Fred zal de loco kgg .

KC is op de hoogte

ik heb net de vz van onze OR gesproken en in kennis gesteld.

Mail basisteam staat klaar en intranet bericht wordt voorbereid

In december 2023 kreeg de leiding van district Stad en de eenheidsleiding signalen vanuit het basisteam dat er geen sociaal veilig werkklimaat werd ervaren binnen het basisteam Rotterdam Centrum. Tegelijkertijd verscheen er ook een rapport van de NPB met dezelfde signalen. Nadat deze signalen binnenkwamen, is direct besloten dit zorgvuldig uit te zoeken en opdracht gegeven onderzoek te doen naar de oorzaken die geleid hebben tot een sociaal en onveilig werkklimaat.

Er is in januari aan een extern bureau opdracht gegeven om een teamscan uit te voeren. Na een bijeenkomst in maart, waar een groot deel van het basisteam bij aanwezig was, zijn in de afgelopen periode 75 collega's uit alle lagen van het basisteam geïnterviewd. Deze collega's hebben in vertrouwelijkheid de gesprekken gevoerd en zich open en kwetsbaar opgesteld. Dankzij hun input ligt er een rapport met aanbevelingen. Uit de uitkomsten blijkt dat het op meerdere fronten (onder meer op het gebied van leiderschap en omgangsvormen) geen veilig werkklimaat

is. Deze uitkomsten nemen we serieus. Iedereen die in het team werkt moet zich veilig en op zijn/haar/hun gemak voelen. Het is onaanvaardbaar dat dit in dit team niet het geval is geweest en past niet bij wie we willen zijn.

Eind juni zijn aan het gehele team de bevindingen van het onderzoek gepresenteerd en is aangegeven dat we met de aanbevelingen aan de slag gaan. Dit heeft onder andere geresulteerd in het versterken en ondersteunen van de leidinggevenden op het team en voor de lange termijn is er een plan van aanpak in voorbereiding om te komen tot en duurzaam veilig en sociaal werkklimaat. Iedereen heeft daarbij een verantwoordelijkheid om te zorgen dat het basisteam een fijne werkplek is, waar men zich fijn voelt en elkaar ook aanspreekt op gedrag dat niet acceptabel is.

Met vriendelijke groet,

2.e

2.e

2.e

2.e@politie.nl

(06 2.e)

voor het maken van een afspraak kan ook gemaild worden 2.e@politie.nl

Politie Eenheid Rotterdam | Stafdienst Communicatie
Doelwater 5, 3011 AH Rotterdam
Postbus 70023, 3000 LD Rotterdam



Meer informatie? Kijk op politie.nl

Meer informatie over Team Communicatie? Kijk op onze [Agorasite](#) (alleen intern)