

Van: [Koklu, Tolga \(T.\)](#)
Aan: 2.e
Cc: 2.e
Onderwerp: FW: voorstel externe woordvoering 3
Datum: woensdag 31 juli 2024 07:33:43
Bijlagen: [image001.png](#)
[image002.png](#)
[image003.png](#)
[image004.png](#)
[image005.png](#)
[image006.jpg](#)
[image007.png](#)
[image008.png](#)
[image009.png](#)
[image010.png](#)
[image011.png](#)

Dank 2.e

Goed bericht geworden. Ik heb in onderstaande tekst nog een aantal suggesties gedaan.

Groet

Tolga

Van: 2.e @politie.nl>

Verzonden: dinsdag 30 juli 2024 22:32

Aan: Westerbeke, Fred (F.K.G.) <5.1.2.e Woo @politie.nl>; Koklu, Tolga (T.)

5.1.2.e Woo @politie.nl>; 2.e @politie.nl>; 2.e @politie.nl>
 @politie.nl>; 2.e @politie.nl>

CC: 2.e @politie.nl>; 2.e @politie.nl>
 @politie.nl>; 2.e @politie.nl>

Onderwerp: voorstel externe woordvoering 3

Hallo allen,

5.2.1

Fijne avond!

*In december 2023 kreeg de leiding van district Stad en de eenheidsleiding signalen vanuit het basisteam dat er geen sociaal veilig werkklimaat werd ervaren binnen het basisteam Rotterdam Centrum. Tegelijkertijd verscheen er ook een rapport van de NPB met dezelfde signalen. Nadat deze signalen binnenkwamen, is direct besloten dit zorgvuldig uit te zoeken en opdracht gegeven om inzicht te krijgen in de situatie en de mogelijke risico's die binnen het Basisteam Centrum het werkklimaat en de sociale veiligheid kunnen beïnvloeden. **Zin loopt niet lekke en risico negatieve connotatie. M.i. werd onderzoek gedaan naar oorzaken die geleid hebben tot een sociaal onveilig***

werkklimaat.

Er is in januari aan een extern bureau gevraagd opdracht gegeven om een teamscan uit te voeren. Na een bijeenkomst in maart waar een groot deel van het basisteam bij aanwezig was, zijn in de afgelopen periode tussen de 70 en 80 collega's uit alle lagen van het basisteam geïnterviewd. Deze collega's hebben in vertrouwelijkheid de gesprekken gevoerd en zich open en kwetsbaar opgesteld. Dankzij hun input ligt er een rapport met aanbevelingen. Uit de uitkomsten blijkt dat het op meerdere fronten (onder meer op het gebied van leiderschap en omgangsvormen) niet goed gaat binnen het team geleid heeft tot het onveilige werkklimaat. Deze uitkomsten nemen we serieus. e. Iedereen die in het team werkt moet zich veilig en op zijn/haar/hun gemak voelen. Het is onaanvaardbaar dat dit in dit team niet het geval is geweest en past niet bij wie we willen zijn.

Eind juni zijn tijdens een presentatie aan het gehele team de bevindingen gepresenteerd en is aangegeven dat we met de aanbevelingen aan de slag gaan. Dit heeft geresulteerd in concrete acties voor de korte termijn waaronder het ondersteunen en versterken van de leiding en is voor de lange termijn een plan van aanpak in de maak om te komen tot een duurzaam veilig en sociaal werkklimaat. Iedereen heeft daarbij een verantwoordelijkheid om te zorgen dat het basisteam een fijne werkplek is, waar men zich fijn voelt en elkaar ook aanspreekt op gedrag dat niet acceptabel is.

Vorige versie:

In december 2023 kreeg de leiding van district Stad en de eenheidsleiding signalen vanuit het basisteam dat er geen sociaal veilig werkklimaat werd ervaren binnen het basisteam Rotterdam Centrum. Hierna verscheen er ook een rapport van de NPB. Nadat deze signalen binnenkwamen, heeft de eenheidsleiding direct besloten dit zorgvuldig uit te zoeken en opdracht gegeven om inzicht te krijgen in de situatie en de mogelijke risico's die binnen het Basisteam Centrum het werkklimaat en de sociale veiligheid kunnen beïnvloeden.

Er is in januari aan een extern bureau gevraagd om een teamscan uit te voeren. Na een kick-off in maart waar een groot deel van het basisteam bij aanwezig was, zijn in de afgelopen periode tachtig collega's uit alle lagen van het basisteam geïnterviewd. Deze collega's hebben in vertrouwelijkheid de gesprekken gevoerd en zich open en kwetsbaar opgesteld. Dankzij hun input ligt er een rapport met aanbevelingen. Uit de uitkomsten blijkt dat het op meerdere fronten (onder meer op het gebied van leiderschap en omgangsvormen) niet goed gaat binnen het team. Deze uitkomsten nemen we serieus. Iedereen die in het team werkt moet zich veilig en op zijn/haar/hun gemak voelen. Het is onaanvaardbaar dat dit in dit team niet het geval is geweest en past niet bij wie we willen zijn.

Eind juni zijn tijdens een presentatie aan het gehele team de bevindingen gepresenteerd en is aangegeven dat we met de aanbevelingen aan de slag gaan. Dit resulteert in een plan van aanpak voor de komende periode. Iedereen heeft daarbij een verantwoordelijkheid om te zorgen dat het basisteam een fijne werkplek is, waar men zich fijn voelt en elkaar ook aanspreekt op gedrag dat niet acceptabel is.

Met vriendelijke groet,

2.e

2.e (06 2.e)

2.e @politie.nl

voor het maken van een afspraak kan ook gemaild worden 2.e @politie.nl

Politie Eenheid Rotterdam | Stafdienst Communicatie
Doelwater 5, 3011 AH Rotterdam
Postbus 70023, 3000 LD Rotterdam



Meer informatie? Kijk op politie.nl

Meer informatie over Team Communicatie? Kijk op onze [Agorasite](#) (alleen intern)

Van: 2.e

Verzonden: dinsdag 30 juli 2024 18:11

Aan: Westerbeke, Fred (F.K.G.) <5.1.2.e Woo @politie.nl>; Koklu, Tolga (T.)

5.1.2.e Woo @politie.nl>; 2.e @politie.nl>; 2.e @politie.nl>; 2.e @politie.nl>

CC: 2.e @politie.nl>; 2.e @politie.nl>

Onderwerp: RE: Externe woordvoeringslijn teamscan centrum

Hallo allen,

Hierbij de voorgestelde externe woordvoeringslijn met daarin de opmerkingen van Fred verwerkt. Ik weet niet wat voor concrete acties er op het basisteam zijn ingezet. Wanneer dat al zichtbaar voor collega's is dan kunnen we het noemen. Als we anders zeggen er zijn al diverse acties uitgezet dan komt de wedervraag en wat zijn dat dan voor acties en daar zouden we dan wel concreet op moeten kunnen antwoorden.

Dus fijn als we dat paraat hebben en anders denken wij dat we het niet moeten noemen. Daarnaast is het nog het overwegen waard om te vermelden dat uit het externe onderzoek niet is gebleken dat er disciplinaire en/ of strafbare feiten naar voren zijn gekomen.

2.e gezegd dat ik hem morgenochtend zal antwoorden.

Voor we 2.e antwoorden moeten we zorgen dat

- Basisteam wordt geïnformeerd (kort voor we 2.e antwoorden) en goed kijken wat dit doet, het kan gedoe onderling geven irt tot vertrouwen
- Loco op de hoogte en woordvoerder BM op de hoogte is
- Landelijke communicatie is reeds op de hoogte
- Nationale veiligheid (?)

Groet

In december 2023 kreeg de leiding van district Stad en de eenheidsleiding signalen vanuit het basisteam dat er geen sociaal veilig werkklimaat werd ervaren binnen het basisteam Rotterdam Centrum. Hierna verscheen er ook een rapport van de NPB. Nadat deze signalen binnenkwamen,

heeft de eenheidsleiding direct besloten dit zorgvuldig uit te zoeken en opdracht gegeven om inzicht te krijgen in de situatie en de mogelijke risico's die binnen het Basisteam Centrum het werkklimaat en de sociale veiligheid kunnen beïnvloeden.

Er is in januari aan een extern bureau gevraagd om een teamscan uit te voeren. Na een kick-off in maart waar een groot deel van het basisteam bij aanwezig was, zijn in de afgelopen periode tachtig collega's uit alle lagen van het basisteam geïnterviewd. Deze collega's hebben in vertrouwelijkheid de gesprekken gevoerd en zich open en kwetsbaar opgesteld. Dankzij hun input ligt er een rapport met aanbevelingen. Uit de uitkomsten blijkt dat het op meerdere fronten (onder meer op het gebied van leiderschap en omgangsvormen) niet goed gaat binnen het team. Deze uitkomsten nemen we serieus. Iedereen die in het team werkt moet zich veilig en op zijn/haar/hun gemak voelen. Het is onaanvaardbaar dat dit in dit team niet het geval is geweest en past niet bij wie we willen zijn.

Eind juni zijn tijdens een presentatie aan het gehele team de bevindingen gepresenteerd en is aangegeven dat we met de aanbevelingen aan de slag gaan. Dit resulteert in een plan van aanpak voor de komende periode. Iedereen heeft daarbij een verantwoordelijkheid om te zorgen dat het basisteam een fijne werkplek is, waar men zich fijn voelt en elkaar ook aanspreekt op gedrag dat niet acceptabel is.

Met vriendelijke groet,

2.e
2.e
2.e
@politie.nl (06 2.e
voor het maken van een afspraak kan ook gemaïld worden 2.e 2.e @politie.nl

Politie Eenheid Rotterdam | Stafdienst Communicatie
Doelwater 5, 3011 AH Rotterdam
Postbus 70023, 3000 LD Rotterdam



Meer informatie? Kijk op politie.nl

Meer informatie over Team Communicatie? Kijk op onze [Agorasite](#) (alleen intern)

Van: Westerbeke, Fred (F.K.G.) 5.1 2.e Woo @politie.nl>

Verzonden: dinsdag 30 juli 2024 16:37

Aan: 2.e 2.e @politie.nl>; Koklu, Tolga (T.)

5.1 2.e Woo @politie.nl>

CC: 2.e @politie.nl>

Onderwerp: RE: Externe woordvoeringslijn teamscan centrum

We moeten verderb nog even zorgen dat de (loco) burgemeester tijdig geïnformeerd wordt maar ik weet niet wat er in de laatste periode gedeeld is in de driehoek of anderszins. Wie weet dat en dan is ook zeker directie veilig en comm van de BM een infopunt en natuurlijk comm centraal!!

Van: 2.e @politie.nl>

Verzonden: dinsdag 30 juli 2024 16:18

Aan: Westerbeke, Fred (F.K.G.) <5.1.2.e Woo @politie.nl>; Koklu, Tolga (T.)
5.1.2.e Woo @politie.nl>
CC: 2.e @politie.nl>
Onderwerp: Externe woordvoeringslijn teamscan centrum

Goedemiddag,

Hierbij de externe reactie die is voorbereid bij vragen over de teamscan bij Basisteam Centrum. We horen het graag als er nog opmerkingen zijn.

In december 2023 kreeg de leiding van district Stad en de eenheidsleiding signalen vanuit het basisteam dat door een aantal collega's geen sociaal veilig werkklimaat werd ervaren binnen het basisteam Rotterdam Centrum.

Nadat deze signalen binnenkwamen, heeft de eenheidsleiding direct besloten dit uit te zoeken en opdracht gegeven om inzicht te krijgen in de mogelijke risico's die binnen het Basisteam Centrum het werkklimaat en de sociale veiligheid kunnen beïnvloeden.

Er is in januari aan een extern bureau gevraagd om een teamscan uit te voeren. Na een kick-off in maart waar een groot deel van het basisteam bij aanwezig was, zijn in de afgelopen periode tachtig collega's uit alle lagen van het basisteam geïnterviewd. Deze collega's hebben in vertrouwelijkheid de gesprekken gevoerd en zich kwetsbaar opgesteld. Dankzij hun input ligt er een rapport met aanbevelingen. Uit de uitkomsten blijkt dat het op meerdere fronten (onder meer op het gebied van leiderschap en omgangsvormen) niet goed gaat binnen het team. Deze uitkomsten nemen we serieus. Iedereen die in het team werkt moet zich veilig en op zijn/haar/hun gemak voelen. Het is onaanvaardbaar dat dit in dit team niet het geval is geweest en past niet bij wie we willen zijn.

Eind juni is tijdens de presentatie aan het gehele team aangegeven dat we met de aanbevelingen aan de slag gaan en momenteel wordt bekeken wat er nodig is. Iedereen heeft een verantwoordelijkheid om te zorgen dat het basisteam een fijne werkplek is, waar men zich fijn voelt en elkaar ook aanspreekt op gedrag dat niet acceptabel is.

Groetjes,

2.e

Met vriendelijke groet,

2.e

2.e

Landelijk Team Mediaproducties

2.e

@politie.nl

Werkdagen: 2.e



Doelwater 5, 3011 AH Rotterdam
Postbus 70023, 3000 LD Rotterdam



Meer informatie? Kijk op politie.nl

Meer informatie over Team Communicatie? Kijk op onze [Agorasite](#) (alleen intern)