

Van: 2.e [redacted]
Aan: 2.e [redacted]
Onderwerp: FW: Antw: startbijeenkomst Teamscan BT Centrum 14 februari
Datum: dinsdag 6 februari 2024 07:51:34

Mooi compliment naar jou

2.e [redacted]
 2.e [redacted]
 06.2.e [redacted]

Eenheid Rotterdam | Staf | Team Bestuursondersteuning
 Doelwater 5, 3011 AH Rotterdam
 Postbus 70023, 3000 LD Rotterdam

Van: Koot, Sander van de (S.) 5.1.2.e Woo [redacted]@politie.nl>
Verzonden: maandag 5 februari 2024 21:42
Aan: 2.e [redacted] 2.e [redacted]@politie.nl>
CC: 2.e [redacted] <2.e [redacted]@politie.nl>
Onderwerp: Antw: startbijeenkomst Teamscan BT Centrum 14 februari

Dank! Goede mail.

Van: 2.e [redacted] <2.e [redacted]@politie.nl>
Verzonden: maandag 5 februari 2024 11:29
Aan: "Koot, Sander van de (S.)" 5.1.2.e Woo [redacted]@politie.nl>
CC: 2.e [redacted] <5.1.2.e Woo [redacted]@politie.nl>
Onderwerp: FW: startbijeenkomst Teamscan BT Centrum 14 februari

Goedemorgen Sander,
 Bijgaand de mail die vanochtend naar het BT Centrum is verzonden.

2.e [redacted]
 2.e [redacted]

Van: 2.e [redacted] <2.e [redacted]@politie.nl>
Verzonden: maandag 5 februari 2024 10:56
Aan: email adres BT Centrum [redacted]@politie.local>
CC: 2.e [redacted] <2.e [redacted]@politie.nl>
Onderwerp: startbijeenkomst Teamscan BT Centrum 14 februari
Urgentie: Hoog

Beste collega's,

De afgelopen periode zijn bij mij en de eenheidsleiding signalen binnengekomen die gaan over omgangsvormen en sociale (on)veiligheid in het basisteam Centrum.
 Deze signalen hebben de teamleiding en ik ons zeer aangetrokken. Elke signaal is er één te veel en het is dan ook onze gezamenlijke verantwoordelijkheid om dit verder te onderzoeken.
 Misschien herken je signalen of helemaal niet, daarom is het juist belangrijk om een duidelijk beeld te krijgen.
 Dit beeld gaat ons helpen om te bepalen welke risico's er zijn voor het team en welke stappen en/of interventies er nodig zijn om een fijne werkomgeving te krijgen of te behouden.

In onze eenheid is er, de afgelopen jaren, op verschillende teams en op verschillende manieren onderzoek gedaan naar soortgelijke signalen.

Omdat ik onafhankelijk onderzoek belangrijk vind, ben ik gaan zoeken naar een organisatie die ons hele team (leiding en medewerkers) kan helpen om een teamscan op te stellen en het beeld duidelijk te krijgen.

De organisatie Governance & Integrity (G&I) heeft grote ervaring op het gebied van sociale veiligheid en werkklimaat. Binnen de Nationale Politie heeft G&I vaker een teamscan opgesteld. De open en transparante wijze waarop zij dit doen spreekt mij, de teamleiding en de eenheidsleiding erg aan, daarom gaan zij ons helpen bij de uit te voeren teamscan.

Wat betekent dit voor jou?

Tussen 18 februari en 15 maart '24 worden ongeveer 50 collega's door de onderzoekers van G&I geïnterviewd.

Na alle interviews wordt een analyse opgesteld en krijgen wij inzicht op de kwetsbaarheden - risico's ten aanzien van een sociaal veilig werkomgeving – en pluspunten van het basisteam Centrum.

Na de presentatie van de analyse aan het team gaan wij (teamleiding en medewerkers) met elkaar bespreken wat het team nodig heeft en welke handvatten we gaan gebruiken waarin een sociaal veilig en inclusief werkklimaat voor het team centraal staat.

Om je goed te informeren nodig ik je van harte uit om **woensdag 14 februari om 10:00 uur** in het auditorium van het Doelwater aanwezig te zijn.

Daar zullen de onderzoekers van Governance & Integrity en de teamleiding aanwezig zijn om uitleg te geven over dit traject. G&I zal ook de systematiek voor het selecteren van de interviews uitleggen en de mogelijkheid bieden om jezelf aan te melden om geïnterviewd te worden.

Tijdens en direct na deze bijeenkomst is er alle gelegenheid om de vragen die je hebt te stellen of even met elkaar na te praten.

Aan ^{2.e} is gevraagd om dit traject te begeleiden. Mocht je in de tussentijd met vragen rondlopen stel ze dan aan ^{2.e} (06 ^{2.e}). Geen enkele vraag is te veel!

Ik zie jullie graag de 14^e.

Hartelijke groet

^{2.e}

^{2.e}