

Van: [Westerbeke, Fred \(F.K.G.\)](#)
Aan: [2.e](#) [Koklu, Tolga \(T.\)](#)
Cc: [2.e](#)
Onderwerp: RE: woordvoeringslijn opzet
Datum: woensdag 7 augustus 2024 15:38:50
Bijlagen: [image001.jpg](#)
[image002.png](#)
[image003.png](#)
[image004.png](#)
[image005.png](#)
[image006.png](#)

Ik vraag me af of we nog iets explicieter moeten zijn dat het advies van G&I ook helemaal niet is om bepaalde functionarissen te verplaatsen oid en verder staat mij bij dat de opdracht is uitgevoerd in opdracht van ook (of zelfs juist van) [2.e](#)

Met vriendelijke groet,

Fred Westerbeke

Politiechef eenheid Rotterdam

[5.1.2.e Woo](#) [@politie.nl](#)

voor het maken van een afspraak kan ook gemaïld worden met [2.e](#) [5@politie.nl](#)

Van: [2](#) [@politie.nl](#)>

Verzonden: dinsdag 6 augustus 2024 13:56

Aan: Westerbeke, Fred (F.K.G.) [5.1.2.e Woo](#) [@politie.nl](#)>; [2.e](#) [@politie.nl](#)>; [2.e](#) [@politie.nl](#)>

CC: [2.e](#) [5@politie.nl](#)>

Onderwerp: woordvoeringslijn opzet

Goedemiddag,

We kregen van [2.e](#) het verzoek om een woordvoeringslijn op te stellen voor wanneer er over de teamscan bij centrum de vraag komt "Waarom zijn er geen teamchefs verplaatst/buiten functie/ontslagen?" Hieronder een opzet. Tweede deel komt deels uit de eerste opgestelde lijn en kan indien gewenst ook worden weggelaten. Kunnen jullie meekijken of dit zo de lading dekt en het juiste vertelt?

De teamscan bij basisteam Centrum is uitgevoerd in opdracht van de eenheidsleiding van de eenheid Rotterdam, door een onafhankelijk bureau. Dit betreft een scan naar de cultuur en het sociale werkklimaat in het team en is geen disciplinair onderzoek. Dat betekent ook dat de aanbevelingen van de scan gaan over het met elkaar verbeteren van de cultuur, en geenszins een disciplinair karakter hebben.

Er is tijd en ruimte nodig om met het team deze ontwikkeling door te maken. Eind juni zijn aan het gehele team de bevindingen van de scan gepresenteerd en is aangegeven dat we met de aanbevelingen aan de slag gaan. Dit heeft onder andere geresulteerd in het versterken en ondersteunen van de leidinggevendenden op het team. Voor de lange termijn is er een plan van aanpak in voorbereiding om te komen tot een duurzaam veilig en sociaal werkklimaat. Iedereen heeft daarbij een verantwoordelijkheid, om te zorgen dat het basisteam een fijne werkplek is, waar men zich fijn voelt en elkaar ook aanspreekt op gedrag dat niet acceptabel is.

Groetjes,

[2.e](#)

Met vriendelijke groet,

2.e

2.e

Landelijk Team Mediaproducties

06 – 2.e

2 [@politie.nl](mailto:2.e@politie.nl)

Werkdagen: ma, di, wo en do



Politie Eenheid Rotterdam | Stafdienst Communicatie

Doelwater 5, 3011 AH Rotterdam

Postbus 70023, 3000 LD Rotterdam



Meer informatie? Kijk op politie.nl

Meer informatie over Team Communicatie? Kijk op onze [Agorasite](#) (alleen intern)