Afzender
Juridische Zaken
Woo.bestuursondersteuning.zb@politie.nl
0900-8844

5.1.2.e Woo

Rubricering
-

Datum	23 september 2026	**Behandeld door**	5.1.2.e Woo
Ons kenmerk	2026 15200	**Kopie aan**	-
Uw kenmerk	-	**Bijlage(n)**	6 (totaal 30 pagina's)

Onderwerp Uw Woo-verzoek

Geachte 5.1.2.e Woo,

In uw verzoek van 8 juli 2026, door mij ontvangen op dezelfde dag, heeft u op grond van de Wet open overheid (hierna: Woo) verzocht om informatie. Met deze brief reageer ik op uw verzoek.

Uw verzoek
U verzoekt het volgende: *Concreet vraag ik u om (kopie van) de volgende documenten, in de periode van 1 januari 2021 tot heden:*

1. *Meldingen met betrekking tot van een vermoeden van integriteitsschending of een vermoeden van misstand, waaronder belangenverstrengeling, diefstal, fraude, corruptie, misbruik van bevoegdheden, seksuele intimidatie/ongewenst gedrag, ondermijning, schenden van wettelijke regelingen, geweld, bedreiging, intimidatie, nevenfuncties;*
    a. *De melding zelf;*
    b. *Interne correspondentie, waaronder: i. Gespreksverslagen; ii. Brieven; iii. e-mails inclusief mogelijke bijlagen;*
    c. *Externe correspondentie, waaronder: i. E-mails met betrekking tot de afhandeling van de melding, inclusief mogelijke bijlagen; ii. Brieven met betrekking tot de afhandeling;*
2. *Klachten met betrekking tot integriteitsschending of een vermoeden van misstand, waaronder belangenverstrengeling, diefstal, fraude, corruptie, misbruik van bevoegdheden, seksuele intimidatie/ongewenst gedrag, ondermijning, schenden van wettelijke regelingen, geweld, bedreiging, intimidatie, nevenfuncties;*
    a. *De klacht zelf;*
    b. *Interne correspondentie, waaronder: i. Gespreksverslagen; ii. Brieven; iii. e-mails inclusief mogelijke bijlagen;*
    c. *Externe correspondentie, waaronder:* E-mails met betrekking tot de afhandeling van de melding, inclusief mogelijke bijlagen; e. Brieven met betrekking tot de afhandeling.

Procesverloop
Op 21 juli 2026 heeft een gesprek plaatsgevonden naar aanleiding van uw verzoek. Tijdens dit overleg is gezamenlijk gekozen voor een gefaseerde aanpak. In fase 1 verzoekt u om een uitgebreider overzicht van alle klachten en meldingen, met daarin de categorie, aard van de melding, datum van indiening, wijze van afdoening en een beknopte duiding van de inhoud. Op basis van dit overzicht kan

vervolgens een vervolggesprek plaatsvinden over het verdere proces en een mogelijke nadere specificatie van de te openbaren onderwerpen.

U bent zich ervan bewust dat bepaalde documenten die onder uw Woo-verzoek vallen, op grond van de Woo geheel of gedeeltelijk van openbaarmaking kunnen worden uitgezonderd, indien deze informatie bevatten die direct dan wel indirect tot personen herleidbaar zijn. Gelet op het feit dat uw verzoek betrekking heeft op meldingen en klachten over personen, is het aannemelijk dat hiervan in meerdere gevallen sprake zal zijn.

Daarnaast is besproken dat de omvang en de mogelijk complexe beoordeling van uw verzoek zich niet zonder meer verhouden tot de wettelijke beslistermijnen van de Woo. Partijen hebben daarom afgesproken dat, zolang er tijdig en actief afstemming plaatsvindt over de voortgang en de behandeling van het verzoek, flexibel met deze termijnen kan worden omgegaan.

U bent bekend met de reeds gepubliceerde overzichten op politie.nl, maar u acht deze te beperkt en mogelijk niet volledig, met name voor het jaar 2026. Daarom wenst u een uitgebreider en specifieker overzicht om een volledig beeld te krijgen van de relevante meldingen en klachten.

De volgende uitgangspunten zijn, kort weergegeven, als basis voor de uitvraag besproken:
- Het verzoek ziet uitsluitend op meldingen en klachten over politiemedewerkers en daarmee op de interne afhandeling ervan.
- Uw behoefte richt zich met name op inzicht in de inhoud van de oorspronkelijke klacht of melding, alsmede op de wijze van interne beoordeling en afdoening.
- De gevraagde periode betreft 1 januari 2023 tot heden.
- Het verzoek ziet uitsluitend op afgeronde zaken.
- Ten aanzien van klachten ziet het verzoek, conform het Besluit vaststelling klachtrubrieken politie 2025[1], niet op de categorieën 'bevoegdheden', 'dienstverlening & service' en 'geweld', maar uitsluitend op de rubriek politieoptreden.
- Ten aanzien van meldingen over integriteitsschendingen dient dit ruim te worden opgevat. Het verzoek ziet op alle categorieën die raken aan integriteit.

Gelet op de gekozen gefaseerde aanpak heb ik besloten uw Woo-verzoek in deelbesluiten af te doen. In dit deelbesluit wordt beslist over de hierboven omschreven eerste fase. Aansluitend gaan we met elkaar in gesprek over de verdere afhandeling van uw Woo-verzoek.

U heeft tevens een Woo-verzoek ingediend bij de eenheid Oost-Brabant. Daar zal een separaat besluit worden genomen.

Wettelijk kader
Op grond van artikel 4.1 van de Woo kan eenieder, zonder een belang te stellen, bij een bestuursorgaan een verzoek doen om openbaarmaking van in documenten neergelegde informatie. Zoals blijkt uit de vaste rechtspraak van de Afdeling Bestuursrechtspraak van de Raad van State kent de Woo niet de verplichting documenten te genereren. Daarbij is niet van belang wat voor inspanning het eventuele vergaren zou kosten.

Ingevolge artikel 4.1, zevende lid wordt een verzoek om informatie ingewilligd met inachtneming van het bepaalde in hoofdstuk 5. Zo is in artikel 5.1 en 5.2 bepaald wanneer het openbaar maken van informatie op grond van de Woo achterwege blijft.

Beoordeling van uw verzoek
Zoekslag

[1] Staatscourant 2024, 38284.

Op basis van uw verzoek is een uitvraag gedaan bij team Veiligheid, Integriteit en Klachten (VIK) en Arbeidszaken (AZ). Zij hebben in de systemen een zoekslag uitgevoerd in hoeverre de door u verzochte informatie onder de politie-eenheid Zeeland-West-Brabant berust. Ten aanzien van 'klachten' is gezocht in het systeem Cognos. Ten aanzien van de interne onderzoeken is gezocht in het systeem Delta. De data over de afdoeningen zijn afkomstig uit de eigen registratiesystemen van Arbeidszaken.

Daarbij is gezocht naar:

1. Overzicht(en) van alle geregistreerde interne én externe klachten gerelateerd aan een vermoeden van integriteitsschending/misstand van politiemedewerkers, met vermelding van categorie/type klacht; inhoud klacht; wijze van afdoening; uitkomst van klachtbehandeling; eventuele opgelegde sancties.
    a. Met de specificatie:
        i. Afgeronde casussen;
        ii. De jaren 2023, 2024, 2025 en 2026 tot en met juli 2026.
        iii. Dat de zoekslag kan worden beperkt tot de categorie 'politieoptreden', conform het Besluit vaststelling klachtrubrieken politie 2025 en indien een dergelijke scheiding niet kan worden aangebracht, verzoeker alles wenst te ontvangen.
2. Overzicht(en) van alle geregistreerde meldingen met betrekking tot een vermoeden van integriteitsschending of een vermoeden van misstand van politiemedewerkers, met vermelding van categorie/type melding; inhoud melding; wijze van afdoening; uitkomst van intern onderzoek eventuele opgelegde sancties.
    a. Met de specificatie:
        i. Afgeronde casussen;
        ii. Jaren 2023, 2024, 2025 en 2026 tot en met 22 juli 2026;
        iii. Ruim opvatten qua meldingen die raken aan integriteit.

Aangetroffen documenten

Naar aanleiding van de uitvraag zijn verschillende documenten aangetroffen. Deze documenten zijn opgenomen in de bij dit besluit behorende inventarisatielijst. De Woo verplicht niet tot het opstellen van nieuwe documenten, uitsluitend reeds bestaande documenten worden betrokken bij de beoordeling van uw verzoek.

De aangetroffen documenten hebben betrekking op drie categorieën. Ten eerste betreft dit de overzichten inzake klachten. De Afdeling Klachten behandelt geen klachten over integriteitsschendingen, maar uitsluitend klachten over gedragingen van politiemedewerkers en politieoptreden. Omdat geen eenduidige begripsbepaling is aangebracht van wat precies onder een integriteitsschending moet worden verstaan, zijn overzichten opgesteld van alle klachten binnen de eenheid Zeeland-West-Brabant over de jaren 2023, 2024, 2025 en 2026 tot en met 22 juli 2026.

Daarnaast zijn overzichten aangetroffen van interne klachten (VIK) en van afdoeningen in disciplinaire zaken (AZ). Deze documenten dienen in samenhang te worden gelezen. In enkele gevallen kunnen de overzichten de indruk wekken dat sprake is van dubbele vermeldingen. Dit betreft situaties waarin meerdere medewerkers zich schuldig hebben gemaakt aan hetzelfde of vergelijkbaar plichtsverzuim. De aard en de zwaarte van de opgelegde straf kunnen, afhankelijk van de feiten en omstandigheden, per medewerker, per medewerker verschillen. De cijfers en onderzoekstitels geven uitsluitend de interne registratiewijze weer.

Voorts zijn in de VIK-overzichten verschillende soorten onderzoeken opgenomen. Het VIK registreert categorieën naast elkaar. Deze onderzoeken kunnen betrekking hebben op dezelfde betrokkene, maar kennen verschillende toetsingskaders. Op https://www.politie.nl/informatie/soorten-onderzoek.html staat hier meer over uitgelegd.

Het overzicht van disciplinaire afdoeningen ziet op zaken waarin reeds is vastgesteld dat sprake is van plichtsverzuim. Daarbij wordt uitgegaan van de datum van uitreiking van het rechtspositionele besluit. Dit kan ertoe leiden dat een onderzoek in 2023 is afgerond, terwijl het besluit in 2024 is uitgereikt. De gegevens over 2026 hebben betrekking op de periode van 1 januari 2026 tot en met 25 augustus 2026. Deze cijfers kunnen afwijken van de cijfers die later in de jaarverantwoording worden gepubliceerd, omdat de jaarcijfers op een vooraf bepaald tijdstip worden aangeleverd. In sommige gevallen is het rechtspositionele besluit rond de jaarwisseling uitgereikt, maar pas na de jaarwisseling geregistreerd. Ook komt het voor dat zaken pas worden geregistreerd nadat de jaarcijfers reeds zijn aangeleverd. U ontvangt daarom de niet-gevalideerde cijfers zoals deze op 25 augustus 2026 uit de AZ-administratie naar voren komen. Deze cijfers kunnen afwijken van de definitieve cijfers. De definitieve cijfers worden gepubliceerd bij de bekendmaking van de jaarverantwoording over 2026.

Overwegingen
Eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer (5.1, tweede lid, onder e, Woo)
Het verzoek ziet op registraties van meldingen en klachten inzake mogelijke integriteitsschendingen. Deze registraties bevatten informatie die gerelateerd is aan een melder of betrokkene.

Op grond van artikel 5.1, tweede lid, aanhef en onder e, van de Woo wordt informatie niet openbaar gemaakt wanneer openbaarmaking de persoonlijke levenssfeer schaadt en dit belang zwaarder weegt dan het belang van openbaarheid.

In dit geval gaat het om informatie die (in)direct herleidbaar is tot personen. Bepaalde informatie is dusdanig specifiek en ziet op een bepaalde situatie dat het in combinatie met het jaar, de eenheid en eventuele afdoening herleidbaar is naar een individueel persoon. De directe kring rondom betreffende (ex-)medewerkers krijgt met deze informatie meer inzicht in het plichtsverzuim dat de medewerker werd verweten, terwijl de onderzoeken naar plichtsverzuim vertrouwelijk geschieden. Dit gaat om gevoelige kwesties waarvan herleidbaarheid een aanzienlijke inbreuk maakt op de persoonlijke levenssfeer van de betrokkene(n). Openbaarmaking van die gevraagde informatie zou een aanzienlijke inbreuk vormen op de persoonlijke levenssfeer van de betrokkene(n). Eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer weegt in die gevallen zwaarder dan het algemene belang van openbaarheid. Om die reden komt die informatie niet voor openbaarmaking in aanmerking.

Ook komen interne onderzoeksnummers niet voor openbaarmaking in aanmerking. Dergelijke nummers kunnen worden gekoppeld aan een specifiek onderzoek en daarmee aan een individuele medewerker, melder of betrokkene. Binnen kleinere teams of afdelingen is doorgaans bekend welke onderzoeken lopen, waardoor herleidbaarheid in de praktijk snel ontstaat. Het gaat hierbij om registraties van meldingen en klachten inzake mogelijke integriteitsschendingen, oftewel gevoelige aangelegenheden waarbij herleidbaarheid tot personen uitermate ongewenst is en de persoonlijke levenssfeer ernstig zou schaden. Gelet op het voorgaande weegt het belang van eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer in die gevallen zwaarder dan het algemene belang van openbaarheid.

Overig
Zoals reeds besproken, maakt de politie actief verschillende overzichten gerelateerd aan klachten/meldingen openbaar, waaronder informatie die betrekking heeft op mogelijke integriteitsschendingen. De Woo verplicht niet om deze documenten opnieuw openbaar te maken. Deze relevante documenten zijn te vinden onder:

- Jaarverslagen politie | politie.nl
- https://www.politie.nl/wet-open-overheid/klachten
- https://www.politie.nl/informatie/jaarverslagen-klachtencommissies.html

Besluit
Ik heb besloten de door u gevraagde informatie, onder toepassing van de uitzonderingsgronden,

deels openbaar te maken. De overzichten zijn bijgevoegd in de bijlage.

Publicatie
Dit besluit wordt op https://www.politie.nl/wet-open-overheid//woo-verzoeken gepubliceerd.

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

De korpschef van politie,
namens deze,

5.1.2.e Woo
[redacted]

Rechtsmiddel
Indien u zich niet kunt verenigen met de inhoud van dit besluit, kunt u binnen zes weken na de bekendmaking van dit besluit schriftelijk bezwaar maken, overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht. Het bezwaarschrift dient te worden gericht aan de korpschef van de politie en te worden ingediend bij de eenheid Zeeland-West-Brabant ter attentie van Juridische Zaken, onder vermelding van het kenmerk van de politie zoals deze is vermeld in het colofon van het besluit.

U kunt uw bezwaarschrift per post versturen naar postbus 8050, 5004 GB Tilburg of op elektronische wijze uitsluitend mailen naar woo.bestuursondersteuning.zb@politie.nl.

Het bezwaarschrift moet ondertekend zijn en bevat ten minste uw naam en adres, de dagtekening, een omschrijving van het besluit waartegen het bezwaar is gericht en de gronden van bezwaar. Indien het bezwaarschrift niet door de belanghebbende maar namens deze wordt ingediend, dient een volmacht te worden verstrekt. Tevens wordt verzocht een kopie van het besluit waartegen bezwaar wordt gemaakt mee te zenden. Let op: Het indienen van een bezwaarschrift schorst niet de werking van het besluit.

Inventarisatielijst

1. **Overzicht klachten ZWB 2023**
2. **Overzicht klachten ZWB 2024**
3. **Overzicht klachten ZWB 2026**
4. **Overzicht klachten ZWB 2026**
5. **Overzicht interne onderzoeken ZWB**
6. **Overzicht afdoening disciplinaire onderzoeken**