

Jaarplan

District 's-Hertogenbosch 2025



WELKOM

VISIEPLAN 2024 - 2028
ACTIEPLAN 2025





Richting
2025 e.v.



Successen
2024



Krachten en kennis bundelen

VISIEPLAN

ACTIEPLAN





SUCCESSSEN



Maatschappelijke onrust

4 TDA staven getraind
Iedereen VOR opgeleid
Gezamenlijke trainingsdagen
Ontwikkeling externe verbinding



Digitale transformatie

2 digi-kamers ingericht (i.o)
Deelname digi-vakdag
Opleiden menukaart Open-bronnen
Oppakken zaken ROCO



Politie voor iedereen

2 proco ambassadeurs per team
Iedere medewerker VR-sessie
Tafel voor iedereen district
Slachtofferrechten geborgd



Zorg & veiligheid

Eenheidsbreed jeugdnetwerk
7-stappen model en PGA
Inspecteur, senior en jeugdagent
Top X jeugd in MPG (i.o)



Districtelijke Opsporing

Veel meer samenwerking
Keuzetafel ingericht
Screening en kwaliteit op orde
Zelfde opleiden en systemen (i.o)



Ondermijning

Expertise delen binnen district
Ondermijningsacties integraal
Leveren bijdrage afpakken
MCT controles met bestuur



Leren & ontwikkelen

R&O wordt serieus gedaan
Praktijkbegeleiding op orde
Inzicht ontwikkeling collega's
P-schouw met ontwikkelstappen



Versterking GGP

2 bondgenootschappen in ieder team
Wijkscans in de team (i.o.)
DRIO-liason in positie op teams
Keuzeproses capaciteit / noodhulp



Lokale veiligheidsopgaven

Grote inzet en ontwikkeling EBI
Kwaliteit en zorg op asielstromen
Milieu initiatieven binnen district
Afname politie-inzet zorgpark





Aandacht voor **vitaliteit**

- Vitaliteitsdagen
- Voorlichtingen over bv. Voeding en rust
- Fruit op sommige teams
- Yogalessen
- Minibreak recreatieve faciliteiten (oa. Tafeltennis etc.)
- Veel inschrijving op aanbod persoonlijke groei
- Ingerichte vitaliteitskamer



SUCCESSSEN



Operationeel

- Heftige incidenten waarbij ervaren en onervaren collega's zwaar belast zijn.
- Sterke inzet tijdens deze incidenten en acties door onze coördinerende collega's HOvJ en OVD.
- Bewuste inzet door OE's, TCO, OVD's en TC's in nazorg voor collega's gericht op vitaliteit en gezondheid.

Overige **resultaten**

- Mooie acties en resultaten tussen districtsrecherche en basisteams
- Verzuim is en blijft laag en waardering vanuit medewerkers wordt gedeeld
- Wet Verbetering Poortwachter wordt de leidinggevenden serieus gedaan
- Verplichte e-learnings worden door sturing en ruimte goed uitgevoerd
- Leiderschap en PVI in verbinding met fundament en leiderschapsdagen
- 12 collega's zetten zich in voor Netwerk Divers Vakmanschap



Stevig staan in deze tijd

Strategische agenda 2025 - 2030

Rechtsstatelijk handelen



Artikel 1

Zelfbewuste positie



Opsporings- en interventiegericht



Verbonden politie



Stevige leiderschapsontwikkeling



Passende personeelsontwikkeling



Duurzaamheid & milieuveiligheid

Politie voor iedereen

Digitale transformatie



Financiële stabiliteit



[Klik hier voor meer informatie >](#)

Stevig staan in deze tijd

Strategische agenda 2025 - 2030

Ontwikkellijn

Doelstelling

Acties

Zelfbewuste positie

Politie stelt duidelijke grenzen aan haar taken en pakt haar kernverantwoordelijkheden op.

Overdragen van niet-politietaken, structureel samenwerken met partners en duidelijke keuzes maken in inzet.

Rechtsstatelijk handelen

Politie versterkt haar rol als bewaker van de rechtsstaat.

Bewustwordingsprogramma's, ethische richtlijnen voor datagebruik en betere bescherming van mensenrechten.

Verbonden politie

Politie staat dichterbij de samenleving, zowel fysiek als online.

Meer lokaal politiewerk, betere online aanwezigheid en betere slachtofferzorg.

Opsporings- en interventiegerichte politie

Politie pakt criminaliteit slimmer aan en zet technologie effectiever in. Triage en alternatieve interventies.

Invoeren van data-gestuurde opsporing, versterken van internationale samenwerking en meer aandacht voor digitale criminaliteit.

Passende personeelsontwikkeling

Meer divers en digitaal vaardig personeel aantrekken en behouden.

Sneller instroomproces, focus op digitale vaardigheden en verbetering van werkomstandigheden.

Stevige leiderschapsontwikkeling

Leidinggevend en zijn goed voorbereid op complexe uitdagingen.

Leiderschapsprogramma's, focus op inclusiviteit en verbetering van personeelszorg.

Financiële stabiliteit

Duurzame en stabiele financiering voor politiewerk.

Herzien van financieringsmodellen, versterken van interne budgetbeheersing en betere financiële verantwoording.



FOCUS

Visie van de **eenheid**



Opgavegericht werken



Politie voor iedereen

- GGP
- RIEC / Ondernijning
- Voetbal
- Asiel / Budel
- EBI
- Opsporen op koers
- Digitale veiligheid en transformatie
- Capaciteitsmanagement 3.0
- Instream en behoud
- Duurzaamheid



Veilige en inclusieve teams



Diverse instroom



Aanpak discriminatie



Professioneel controleren



Netwerk Divers Vakmanschap & Bondgenoten

Zichtbaar van betekenis

JAARPLAN 2025



PRIORITEITEN

Politie voor iedereen

In district Den Bosch voelen alle collega's zich veilig in de organisatie, waar ze zich gezien, gehoord en gewaardeerd voelen. Ze handelen objectief, professioneel en vanuit gelijkwaardigheid in contact met burgers en collega's.

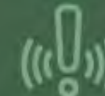
Digitale transformatie

Onze mensen en middelen zijn toegerust om een toekomstbestendige politie te zijn. Het bestrijden van digitale criminaliteit zien we als vanzelfsprekend onderdeel van onze taak in de samenleving.

Districtelijke opsporing

We kijken vanuit een districtelijk perspectief naar opsporing waarbij de behoefte van de zaak leidend is. We prioriteren een betere balans tussen haal- en brengzaken. De operationele briefing is onze districtelijke stuurtafel.

VEILIGHEIDSOPGAVEN



Lokale veiligheidsopgave

Het is vanzelfsprekend dat teams elkaar ondersteunen bij onze districtelijke opgaven. Vroegsignalering en focus aan de voorkant helpt om bij te dragen aan de veiligheid van burgers rondom voetbalgeweld, de EBI, het zorgpark, asielstromen, het milieu en rondom evenementen.

Zorg en veiligheid

Door het vergroten van het inzicht in jeugdnetwerken dragen we bij aan de bestrijding van jeugdcriminaliteit. We zijn daarbij in verbinding met ketenpartners om gezamenlijk barrières op te werpen en de aanzuigende werking van criminaliteit op jeugdigen aan te pakken.

Maatschappelijke onrust

Het voorkomen van of goed interveniëren bij maatschappelijke onrust zien we in het district als een gezamenlijke maatschappelijke verantwoordelijkheid. Als politie staan we in verbinding met de samenleving en krijgen vanuit deze positie informatie die ons en onze partners in staat stelt goede beslissingen te nemen.

Ondermijning

In het district zien we het ontwrichten van criminele structuren als een prioriteit. Dit doen we vanuit een ketensamenwerking. Door de impact van mensenhandel op slachtoffers, geven we extra aandacht aan het herkennen van signalen en opbouwen van een informatiepositie. Bij vormen van excessief geweld zetten we in op het doorbreken van de geweldsspiraal.



VISIEPLAN

DISTRICT 'S-HERTOGENBOSCH

2024 - 2028



ORGANISATIEONTWIKKELING

Versterking GGP

In de wijk werken we gezamenlijk aan de aanpak van veiligheidsthema's. Dit doen we in samenwerking met alle gezagsdragers in het district. We organiseren onze aanpak binnen de GGP probleemgericht en met integrale partners. Het inzichtelijk maken van van lokale prioriteiten helpt ons haalbare keuzes te maken in wijkgericht werk.

Leren en ontwikkelen

We zorgen dat onze basis op orde is. Investeren in onze collega's op het gebied van ontwikkeling is essentieel voor onze politietaak binnen de veranderende samenleving. We hebben een actieve rol in toekomstbestendig werven en behouden van medewerkers. Vanuit dat vertrekpunt zoeken we naar innovatieve ontwikkelingen die ons helpen om onze mensen en middelen efficiënt en effectief in te zetten, zodat collega's vitaal blijven in hun werk.





PRIORITEITEN

Politie voor iedereen

- Pvl komt terug in R&O gesprekken
- In iedere team worden dilemma-gesprekken gevoerd i.h.k.v. Pvl
- Teams nemen deel aan de teamdiagnose.
- Ieder teamlid voert gesprekken over PROCOC waarvan het doorleven van het handelingskader professioneel controleren onderdeel uitmaakt
- Ieder basisteam heeft ten minste 2 bondgenootschappen

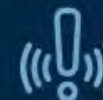
Digitale transformatie

- Ter plaatse gaan bij meldingen digitale criminaliteit.
- 75 verdachten digi inzenden OM
- OSINT op orde binnen basisteams
- 7 dagen per week OSINT
- Online preventie campagnes
- 5 verdacht cybercrime naar OM.
- Deelname digi-boost
- Organiseren 2 halve dagen als vervolg digi-vakdag
- Digitale vaardigheid onderdeel R&O.

Districtelijke opsporing

- Flexibel organiseren en werven capaciteit opsporing.
- Keuzetafel op ieder team conform kaders
- Screening en kwaliteit op orde
- Iedereen hetzelfde opgeleid
- Districtelijk werken met dezelfde systemen
- Uitlezen digitale middelen kan bij alle teamrecherches

VEILIGHEIDSOPGAVEN



Lokale veiligheidsopgave

- Voetbal
- EBI
- Zorgpark
- Asielstromen
- Milieu
- Evenementen

Zorg en veiligheid

- Top X jeugdigen voor ieder BT
- Jeugdnetwerken in MPG
- 7-stappen model toepassen
- PGA inzetten

Maatschappelijke onrust

- Herinrichting TDA district Den Bosch
- 1 districtelijke trainingsdag
- Ieder team medewerker externe verbinding

Ondermijning

- Districtelijk samenwerken en krachten delen
- Integrale kansen benutten.
- D1 sluit aan bij het ondermijningsnetwerk
- Districtelijke ondermijningsactie
- Team draagt bij aan herkennen en opvolging van mensenhandel



ACTIEPLAN

DISTRICT 'S-HERTOGENBOSCH

2025



ORGANISATIEONTWIKKELING

Versterking GGP

- Doorontwikkeling wijkscan
- Bijdrage aan ontwikkeling eenduidige eenheidsbrede werkwijze bij afhandelen meldingen cq incidenten
- Vraag en capaciteit in balans door geborgd keuzeprocess in ieder team (CM 3.0)

Leren en ontwikkelen

- Senior in positie
- Praktijkbegeleiding kwalitatief en kwantitatief op orde houden
- Iedere medewerker heeft jaarlijks 1 R&O gesprek
- Ieder team actuele personeelsschouw volgens methode 9-grid





IN DISTRICT DEN BOSCH VOELEN ALLE COLLEGA'S ZICH VEILIG IN DE ORGANISATIE, WAAR ZE ZICH GEZIEN, GEHOORD EN GEWAARDEERD VOELEN. ZE HANDELEN OBJECTIEF, PROFESSIONEEL EN VANUIT GELIJKWAARDIGHEID IN HET CONTACT MET BURGERS EN COLLEGA'S.



PRIORITEIT
POLITIE VOOR IEDEREEN

SCHIJF VAN VIJF



Politie voor Iedereen komt terug in R&O gesprekken waarbij een handreiking vanuit het opgaveteam gedaan kan worden voor de wijze waarop.

Veilige & inclusieve teams

In ieder team worden dilemmagesprekken gevoerd i.h.k.v. Pvl.

We hebben ingewikkeld werk waarbij iedere dag dilemma's of lastige situaties voorkomen, zowel binnen als buiten. We blijven in gesprek met elkaar over deze uitdagingen en wat ze met ons doen. We zijn nieuwsgierig naar elkaar, ook als de standpunten verschillen.

Alle teams nemen deel aan teamdiagnose.

We willen graag weten hoe we een veilig en inclusief team zijn. Dat betekent dat we regelmatig nieuwsgierig zijn naar hoe we ervoor staan en wat we kunnen verbeteren.



Professioneel controleren

Iedereen voert gesprekken over PROCO waarvan het doorleven van het handelingskader professioneel controleren onderdeel uitmaakt.

In contact met de burger zijn we het visitekaartje van de politie. We behandelen burgers vanuit gelijkwaardigheid en benaderen hen in contactsituaties objectief en professioneel. Het handelingskader PROCO geeft hiervoor concrete handvatten.



NDV & Bondgenoten

Ieder basisteam heeft ten minste 2 bondgenootschappen.

De methodiek van de Bondgenoten creëert, via sleu telfiguren, een sterke verbinding tussen overheid, politie en burgers om maatschappelijke onrust en radicalisering te voorkomen of beheersbaar te maken. Bondgenoten zijn daarmee andere connecties dan b.v. onze netwerkpartners. Met bondgenoten kunnen wij beter in verbinding komen met verschillende groepen in de samenleving en maken we onze zoektocht naar oplossingen voor problemen breed en divers.



3

PIJLERS

HET GEHEEL AAN MAATREGELEN DAT NODIG IS OM ZOWEL DE FUNCTIE ALS HET FUNCTIONEREN VAN DE POLITIE TE LATEN AANSLUITEN OP EEN DOOR DIGITALISERING STERK VERANDERENDE (INTERNATIONALE) SAMENLEVING



PRIORITEIT

DIGITALE TRANSFORMATIE



8

 ontwikkellijnen
4 prioriteiten

Gedigitaliseerde criminaliteit

Werken met open bronnen

Cybercrime

Leren & ontwikkelen

Digitale opsporing
Datagedreven werken
Preventie/slachtoffernotificatie
Digitale dienstverlening

DIGITAAL IS VAN ONS ALLEMAAL



Gedigitaliseerde criminaliteit

- Ter plaatse bij meldingen digitale criminaliteit (Digitale meldkamer). Doel: 90% ter plaatse gaan en/of hier opvolging aan geven.
- 75 verdachten gedigitaliseerde criminaliteit inzenden OM.
- Inzetten (online) preventiecampagne(s).



Werken met open bronnen

- OSINT op orde binnen basisteams.
- Voldoende capaciteit opgeleid en getraind.
- Doel: 7 dagen per week OSINT beschikbaar.



Cybercrime

- Cybercrime zaken betekenisvol afhandelen binnen ons district. 5 verdachten inzenden Openbaar Ministerie.
- Zaken die worden gedaan met en gericht zijn op ICT-middel (o.a. hacken, malware, ransomware, DDOS-aanvallen, etc.)



Leren & ontwikkelen

- Elke medewerker volgt de digi-boost; 'jouw weg naar digitale vaardigheid'.
- Als vervolg worden er 2 halve dagen als digi-vakdag georganiseerd. Doel: 80% deelname (operationele) collega's.
- Digitale vaardigheid is onderdeel van R&O iedere medewerker.





MEDEWERKERS KENNEN DE MOGELIJKHEDEN DIE OPSPORING BIEDT, NIET ALLEEN VOOR STRAFRECHT, MAAR OOK VOOR HET VERGROTEN VAN INZICHT EN KENNIS OVER VEILIGHEIDSPROBLEMEN. WE ORGANISEREN FLEXIBEL EN DOEN WAT DE ZAAK NODIG HEEFT EN VOLGEN OP MET (ALTERNATIEVE) INTERVENTIES. WE BENUTTEN DE VERBINDING VAN TACTIEK, EXPERTISE EN INTELLIGENCE EN WERKEN SAMEN MET BURGERS EN VEILIGHEIDSCOALITIES.



PRIORITEIT

DISTRICTELIJKE OPSPORING

5

ACTIELIJNEN

1	TRIAGE DE BASIS	Door goede triage (keuzes) bij de aanvang van een misdrijf doorbreken we de vastgelopen strafrechtketen en verhogen we het vertrouwen van burgers van 50% naar 70%.
2	DATAGEDREVEN WERKEN	De gedigitaliseerde maatschappij vraagt om een gedigitaliseerde politie. We werken aan methoden en technieken die aansluiten bij deze ontwikkeling.
3	DYNAMISCH STUREN	Door dynamisch te sturen prioriteren we op basis van een actueel inzicht en kiezen we voor interventies met het grootste maatschappelijke effect voor het probleem.
4	WERKCULTUUR & LEIDERSCHAP	Het gaat om leiding en sturing die aansluit bij de gewenste werkcultuur, met betrokkenheid bij het werk als sleutel voor succes en gemotiveerde collega's.
5	STRATEGISCHE PERSONEELSONTWIKKELING	SPO biedt mogelijkheden om competente teams toekomstbestendig te vormen in de veranderende maatschappij. De juiste persoon, op de juiste plek, op het juiste moment.



ORGANISEREN

- We brengen capaciteit op orde.
- We stimuleren en realiseren door- en instroom mogelijkheden voor ESI medewerkers.
- Inzet I&S collega's binnen TR.
- DUO-taakstelling GGP collega's voor TR en GGP/Noodhulp.
- Vakgebied opsporing voor alle collega's binnen GGP.
- We ondersteunen elkaar als TR's, DR, DRIO en DRR.



TRIAGE EN STURING

- Triage begint bij OC, RSC en OVD.
- We organiseren tactiek, expertise en intelligence o.b.v. prioriteit en behoefte van de zaak.
- Interventies zijn gericht op maximaal maatschappelijk effect.
- Interventies zijn naast vervolgen gericht op verstoren, inzicht en kennis van de criminaliteit.
- Afwegingen OM binnen het zijn gelijk binnen het district.



COMPETENTE TEAMS

- In het district ontwikkelen we een gelijke basiskwaliteit van alle teams.
- OSC-Opsporing (K-HOVJ) in positie districtelijke ontwikkeling.
- Welke kwaliteiten en talenten hebben we nodig binnen TR?
- IVOO als basisopleiding TR.
- KTO organiseren we in district.
- Competenties ontwikkelen voor digitaal en data-gedreven werk.



METHODEN & TECHNIEK

- Summit is basissysteem voor TR.
- Alle TR's kunnen zelf tappen.
- Alle TR's kunnen op basisniveau zelf digitale middelen uitlezen.
- DR geeft training binnen district voor non-pol, analyse en systeem.
- Summit, ANB, DCS en TROI-apps zijn in te zetten binnen TR.
- Online en gedigitaliseerde criminaliteit toekomst prioriteit.
- Ruimte voor vakontwikkeling.



OPSPORING DE BASIS

- We zijn opsporingsambtenaar.
- Projectmatig en probleemgericht werken binnen de GGP vraagt ontwikkeling en inzet opsporingsvaardigheden.
- Integrale samenwerking wordt gestimuleerd met inzet opsporing.
- Alle collega's kennen de kansen en mogelijkheden die opsporing biedt voor aanpakken probleem.
- Samenwerking TR en GGP.



Aanpak openbare-orde
Aanpak ondermijning
Aanpak jeugdcriminaliteit
Aanpak digitale criminaliteit
Aanpak afpakken

Veiligheids-opgaven

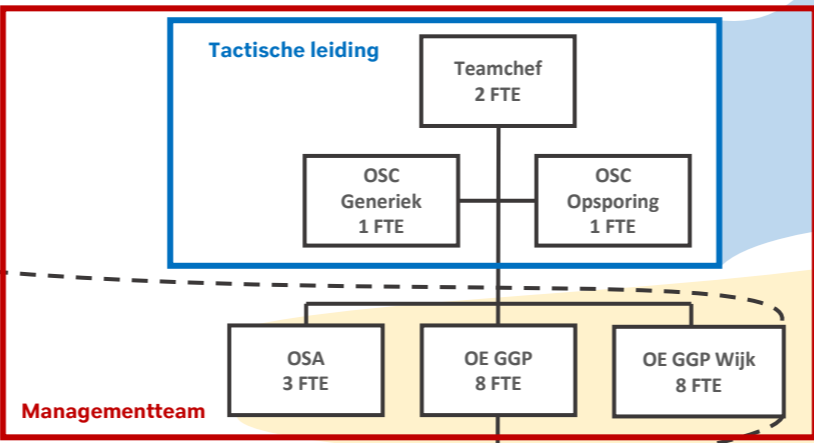
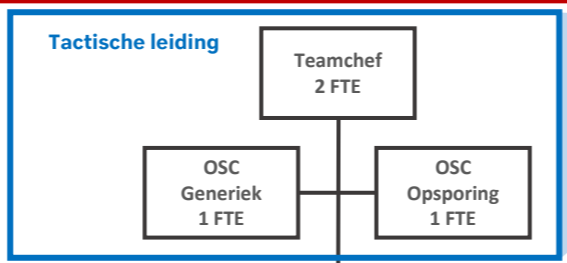
OPCO
OVD
HOvJ (HG)
Planning & CM
Wijkgericht werken
Wijkscan
SGBO & TDA

Taakcentren OE & OSA

Bakenteam	Jeugdagent
Executietaken E&S	CTER
Dierenpolitie	Familie-agent
Evenementenadvies	EGG – GIA - Eerwraak
Horeca	Stalking
TCO	Vermissingen
Vertrouwenspersoon	DNA-afname
Praktijkcoach	Familie-rechercheur
Politie voor Iedereen	OMG
SGBO / TDA	Verdovende middelen
Mobiele eenheid ME	Milieucriminaliteit
AE / OG	Mensenhandel MCT
TEV / EV	Afpakken
Bewakingseenheid BE	Social-media & OSINT
Verkenningseenheid VE	Verkeershandhaving
PSO	ProCo
WWM	Motorrijders
BHV	ANPR & kentekenfraude

Taakcentren GGP & TO

Administratieve ondersteuning
1 FTE



Focuslijnen

Politie voor Iedereen
Coördinatie Opgavegericht Werken
Districtelijke Opsporing
Digitale transformatie

Portefeuilles

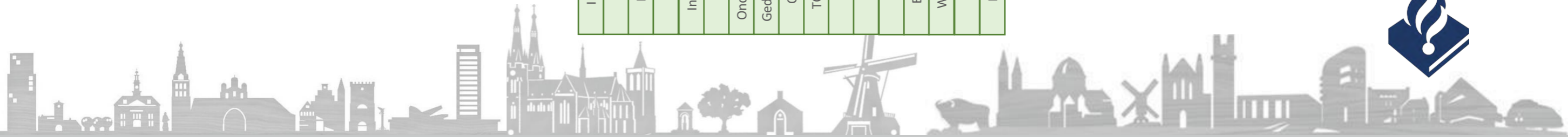
Zorg & Veiligheid
Opsporing & werkvoorbereiding
Ondermijning
Handhaving
Crisis, paraatheid & kwaliteitsgroepen
Digitalisering
Openbare orde
Personeelszorg, -ontwikkeling & -veiligheid



BRONNEN INHOUD OPGAVEN

Incidenten & aangiften
MMA-Meldingen
Bestuurlijk dashboard
CCB-casussen
Input taakcenthouders
Jeugdcriminaliteit
Ondermijnende criminaliteit
Gedigitaliseerde criminaliteit
Opsporingscoördinatie
TOO/TCI verstrekkingen
Executietaken (E&S)
Sturingslijsten KPI's
Keuzetafel besluiten
Evenementenkalender
Wijkgerichte problemen
Wijkscan
DRIO-veiligheidsbeeld

Maas & Leijgraaf



Professionele teamcultuur

We zijn een lerende omgeving die erop gericht is om als collectief zo goed mogelijk te presteren. We zorgen voor elkaar door elkaar feedback te geven in een veilige en vertrouwelijke omgeving om elkaar beter te maken. Van een cultuur waar fouten maken mag, naar een cultuur waar fouten maken moet.

MOED | OPENHEID | VERTROUWEN | COMPETENT

Open en transparant leiderschap

Ruimte en ontwikkeling talenten

Professionaliseren R&O en POP

Wij zijn aanspreekbaar op gemaakte fouten

Werving gericht op diversiteit



Veiligheidsopgaven

Aanpak openbare orde

Aanpak ondermijning

Aanpak jeugdcriminaliteit

Aanpak digitale criminaliteit

Aanpak afpakken

<< WAT <<

Focuslijnen

Politie voor iedereen

Veiligheidsopgaven

Coördinatie opgabe-gericht werken

Districtelijke opsporing

Digitale transformatie

Teamplan 2024-2027

Basisteam Maas & Leijgraaf

MEPA

Besluiten van MT voor team in MEPA.

Portefeuilles MT

Ondermijning

Zorg & veiligheid

Digitalisering

Opsporing & werkvoorbereiding

Handhaving

Crisis & paraatheid

Openbare orde

P-zorg, -ontwikkeling en -veiligheid

OSA's & OE's

Taakaccenten

Plan van aanpak

Doelstellingen

Projecten

OBEYA

Sturing

Professionaliseren OPCO proces en sturing zaken

Gerichte interventies

Keuzetafel OM, DRIO & CM

Inzicht OTB & briefing

Projectvoorstel OE's

Inzicht wijkagenten & OE's

Coördinatie opgabegericht werken

Samenwerking

Districtelijk

DRIO Liaison

MDO - IML - RIEC

Interventies integraal

Capaciteitsmanagement met ruimte voor ontwikkeling uitdaging toekomst

Capaciteit

Competent team

Aanspreekbaar leiderschap

IGP betekenisvolle interventies

Medewerkersparticipatie

Veilige leeromgeving

>> RESULTAAT >>

Opsporing door hele GGP

ZICHT

Project eenheid

- Gezamenlijk inzicht
 - Werk
 - Formatie
 - Bezetting
 - Inzetbaarheid
- Gezamenlijk gesprek over prioriteren
- Structureel aandachtspunt
- Landelijke opgaven



Tijlijn



- BRG** ● 10 dec. 2020 Presentatie ontwikkelingen 2020/2021, bespreking BT driehoek
- RD** ● 18 jan. 2021 Presentatie, pva GGP, maatregelen op termijn, bespreken BT driehoek
- BRG** ● 12 apr. 2021 GGP-maatregelen
- BRG** ● 10 mei 2021 Notitie capaciteit GGP, pva korte termijn, notitie aspiranten uit sterkte
- BRG** ● 7 feb. 2022 Uitvraag NOS-capaciteit, halfjaarbericht
- RD** ● 12 dec. 2022 Bespreken jaarplan politie, 92.000 uren tekort, aandacht capaciteit en keuzes
- RD** ● 10 jul. 2023 Thema-sessie capaciteit (incl. prognoses), volgend RD werklust, SPP, opgaven
- RD** ● 8 jul. 2024 Thema-sessie opgavegerichte inzetbaarheid, presentatie SPP
- RD** ● 23 sep. 2024 Opgavegerichte inzetbaarheid vervolg, vervolg RD's vast agendapunt
- RD** ● 27 jan. 2025 HOvJ graag inzicht percentage cap./inzetbaarheid voor opsporing
- RD** ● 7 apr. 2025 Vervolgsessie 27 januari incl. 4 thema's (IA, Wijkz., Opsp., Evenementen)
- LOVP** ● 16 apr. 2025 Toelichting KC Stevig Staan, 6 thema's (IA, Wijkz., Opsp., Even., Bijst., Opl.)



ZICHT

Waarom?

- Strategische keuzes maken
 - Gezag heeft behoefte aan inzicht
 - Inzicht met alle partners t.b.v. gezag
 - Wederkerigheid met partners
 - Taken en verantwoordelijkheden verdelen
- Opmaat naar verbeterde cyclus
- Stevig staan en opgaven als basis
- Inzicht formatie en bezetting
- Inzicht werk (veiligheidsvraagstukken)

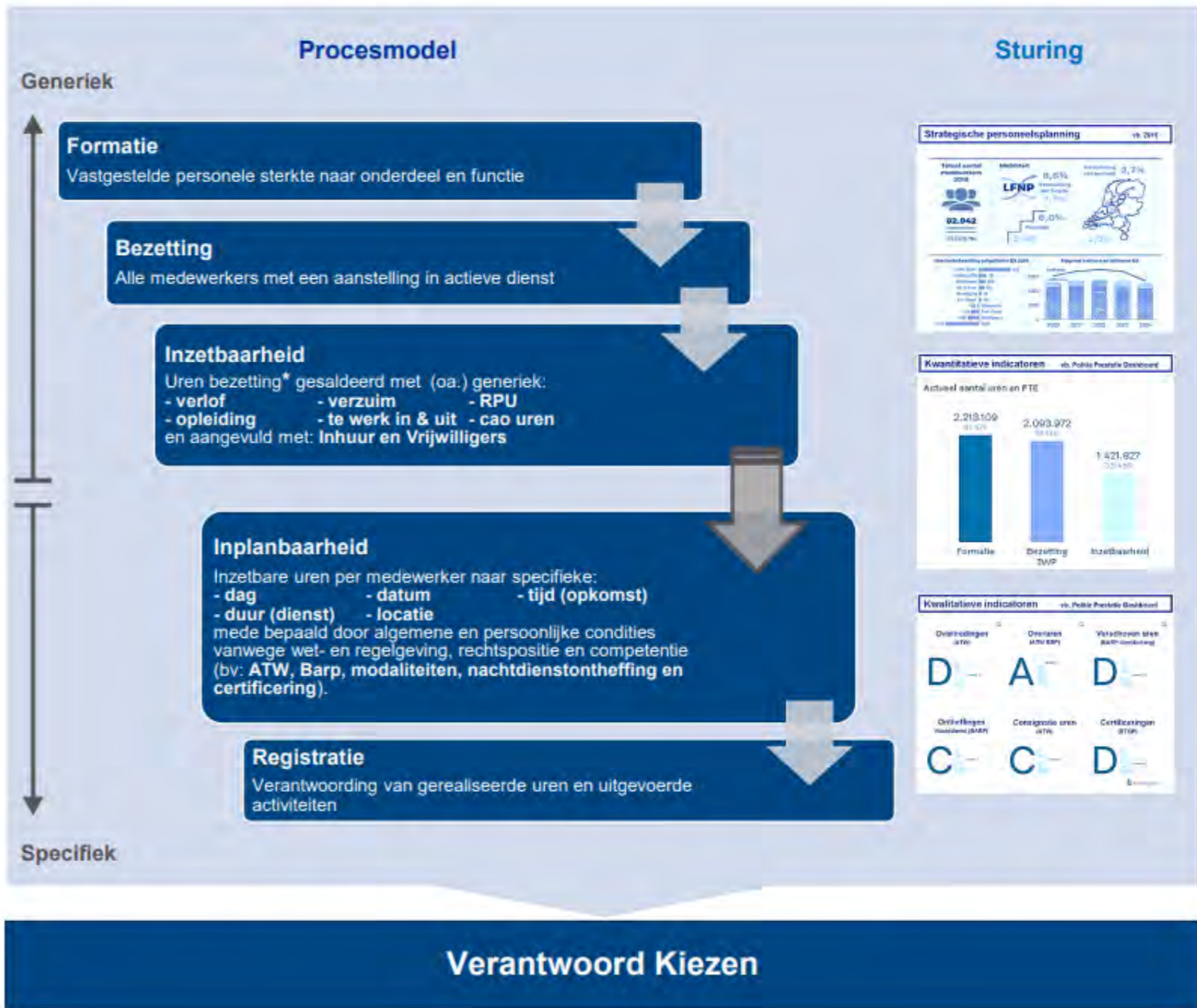


ZICHT Wat?

- Maken van producten
- Borgen van resultaten
- Uitwerking 4 LOVP thema's
 - Afhandeling meldingen
 - Wijkzorg
 - Evenementen incl. voetbal
 - Opsporing lokaal
- Inzetbaarheid en effectiviteitsverhoging verkennen
- Kiezen in werk op gewenste meetbare effecten
- Uitgangspunt eenduidig en accuraat
- Zomerperiode worden concretere producten gemaakt
- Iteratieve werkwijze regionaal en landelijk



ZICHT



ZICHT

Formatie, bezetting en inzetbaarheid

Formatie, bezetting en inzetbaarheid OS excl. Aspiranten <i>- gegevens per 31 maart 2025 -</i>	Formatie	Formatie %	Feitelijke bezetting %	Inzetbaarheid % (12-maands gemiddelde)
District 's-Hertogenbosch	705,8	100,0%	93,3%	67,6%
District Eindhoven	573,2	100,0%	92,6%	66,7%
District Helmond	414,9	100,0%	86,8%	65,6%
Dienst Regionaal Operationeel Centrum (OB)	99,8	100,0%	80,7%	58,7%
Dienst Regionale Recherche (OB)	544,2	100,0%	87,4%	70,1%
Dienst Regionale Intelligenceorganisatie (OB)	213,4	100,0%	101,8%	70,6%
Dienst Regionale Operationele Samenwerking (OB)	382,4	100,0%	101,8%	60,2%
Eenheid Oost-Brabant	2.957,8	100,0%	92,7%	66,5%



ZICHT

Formatie, bezetting en inzetbaarheid

Organisatie-eenheid	Inzetbare uren %	Organisatie-eenheid	Inzetbare uren %	Organisatie-eenheid	Inzetbare uren %
District 's-Hertogenbosch	67,6%	District Eindhoven	66,7%	District Helmond	65,6%
Basisteam 's-Hertogenbosch	68,0%	Basisteam Eindhoven-Zuid	62,3%	Basisteam Dommelstroom	64,6%
Basisteam Meierij	65,9%	Basisteam Eindhoven-Noord	70,7%	Basisteam Peelland	66,7%
Basisteam Maasland	70,3%	Basisteam De Kempen	67,4%	Flexteam Helmond	56,7%
Basisteam Maas en Leijgraaf	68,4%	Flexteam Eindhoven	66,7%	Districtsrecherche Helmond	64,9%
Flexteam 's-Hertogenbosch	68,3%	Districtsrecherche Eindhoven	66,7%		
Districtsrecherche 's-Hertogenbosch	66,1%			Dienst Regionaal Operationeel Centrum	58,7%
Team ZSM (OB)	62,5%			Afdeling Meldkamer - politiedeel (OB)	57,4%
Dienst Regionale Recherche	70,1%	Dienst Regionale Intelligenceorganisatie	70,6%	Dienst Regionale Operationele Samenwerking	60,2%
Leiding Dienst Regionale Recherche	76,8%	Leiding DRIO	90,1%	Leiding DROS	84,7%
Afdeling Generieke Opsporing	71,1%	Afdeling Regionale Intelligence	68,1%	Afd. Regionale Conflict- en Crisisbeheersing	60,4%
Afdeling Thematische Opsporing	70,8%	Afdeling Intelligenceknooppunten	65,7%	Afdeling Infrastructuur	66,9%
Afdeling Vreemdelingenpolitie	67,3%	Afdeling Analyse en Ondersteuning	70,7%	Afdeling Regionaal Service Centrum	59,7%
Afdeling Specialistische Opsporing	70,1%	Afdeling Analyse en Ondersteuning 5	80,1%	Afdeling Arrestantentaken	53,1%
		Afdeling Analyse en Onderzoek	75,0%	Afdeling Regionale Coördinatietaken	69,0%
		Afdeling Business Intelligence en Kwaliteit	91,1%		



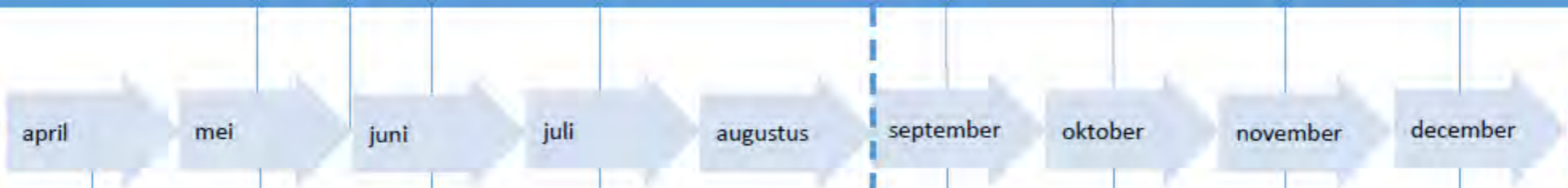
ZICHT Tijdslijn

Landelijke en regionale overleggen

- Eind mei/begin juni: extra LOVP
- 22: ROV
- 4: vb LOVP
5: IV
23: BRG
30: LOVP
- 7: RD
- 22: RD
29: LOVP
30: IV
- xx: vb LOVP
20: BRG
27: LOVP
- 17: RD
20: ROV
24: LOVP
27: IV
- 15: BRG

Start PC

2025



2026

BT-driehoeken

- 22: Den Bosch
26: Maasland
28: Eindhoven
- 11: Peelland
19: De Kempen
19: Eindhoven
19: M&L
19: Meierij
23: Dommelstroom
- 3: Den Bosch
- 2: Den Bosch
15: Maasland
- 1: Peelland
1: Eindhoven
8 De Kempen
9: M&L
16: Meierij
20: Dommelstroom
23: Den Bosch
30: Eindhoven
- 4: Den Bosch
5: M&L
26: Peelland
- 1: Maasland
4: De Kempen
10: M&L
11: Den Bosch
11: Meierij
11: Eindhoven
15: Dommelstroom

Producten



Jaarplan

District 's-Hertogenbosch 2025



BEDANKT

JAARPLAN 2024 - 2028
JAARPLAN 2025

